

# Halfjaarverslag 2023-1 Co-Raad VU

17 jul 2023



# Inhoud

<b>Inhoud</b>	<b>2</b>
<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>Structuur</b>	<b>4</b>
<b>Visie</b>	<b>5</b>
<b>Algemeen beleid</b>	<b>6</b>
Bestuur	6
Alumni	8
Financiën en Sponsoring	9
'Groene' Co-Raad VU	10
<b>Ledenwerving en promotie</b>	<b>12</b>
Ledenwerving	12
Promotie	12
<b>Onderwijs</b>	<b>13</b>
Evaluaties	13
Onderwijskwaliteit	14
Persoonlijke ontwikkeling	18
<b>Evenementen</b>	<b>19</b>
Evenementen	19
Halfjaaragenda	20

# Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het halfjaarverslag van het 41<sup>e</sup> bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam, oftewel de Co-Raad VU 2023-1. Een halfjaar waarin wij wederom veel mooie beleidsplannen hebben mogen verwezenlijken. Hierbij presenteren wij u het halfjaarverslag van de Co-Raad VU over de periode januari 2023 tot en met juli 2023.

Gedurende deze periode is er gewerkt aan de opgestelde doelen beschreven in het beleidsplan 2023-1. In dit halfjaarverslag zal worden teruggeblikt op deze doelen. Daarnaast zal worden geëvalueerd in hoeverre deze doelen zijn behaald en worden adviezen gegeven voor bestuurshalfjaar 2023-2.

Met vriendelijke groet,

## Het bestuur van de Co-Raad VU 2023-1

<b>Nneka Buzugbe</b>	Voorzitter
<b>Valerie Keuker</b>	Secretaris externus
<b>Annika Kooke</b>	Secretaris internus
<b>Dieder Stolk</b>	Penningmeester
<b>Safak Abdelrahman</b>	Masterfunctionaris
<b>Nuria Beunk</b>	Masterfunctionaris
<b>Ketharan Balasupramaniam</b>	Evenementenfunctionaris

# Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de coassistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 2.212 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, penningmeester, secretaris externus, secretaris internus, drie masterfunctionarissen en twee evenementenfunctionarissen. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en de oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.322 op 28 juni 2023 42 nieuwe leden op 28 juni 2023
Aantal alumni	331 op 28 juni 2023
Website	<a href="http://www.co-raad.nl">www.co-raad.nl</a>
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 3 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per kwartaal Co-groepvertegenwoordigersoverleg (CGV): 3 per jaar Masterforum in samenwerking met FSR: 1 per jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken Overleg met FSR en SA: 1 per 8 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in januari en juli

# Visie

*De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het onafhankelijk evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, die zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

# 1. Algemeen beleid

## Bestuur

### **Beleidsplan: Cohesie binnen het bestuur**

Het doel van dit beleidsplan is het creëren van een goede en veilige sfeer binnen het bestuur, om zo de samenwerking binnen het bestuur te optimaliseren. Om dit doel te behalen werd gestreefd naar het zoveel mogelijk fysiek samenkomen: de ALV met bestuurswissel en de meeste bestuursvergaderingen hebben fysiek plaatsgevonden. De bestuursleden ontmoetten elkaar tevens op de door de Co-Raad VU georganiseerde activiteiten: de masterclass in samenwerking met Springlab, speeddate de specialist, de botenborrel en de Jan Heijlman prijs. Daarnaast vonden er onderwijsgerelateerde bijeenkomsten zoals het CGV-overleg plaats. De bestuursleden hebben een bestuursworkshop gevolgd, zijn naar het LICO in Nijmegen geweest en er is een bestuursdag georganiseerd. Samen met de Commissie Toezicht Co-Raad (CTCR) heeft er een borrel en vergadering plaatsgevonden.

### **Beleidsplan: Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsoren**

#### ***Overleggen met de opleiding***

Het meeste contact en de meeste overleggen hebben voornamelijk online plaatsgevonden. Dit bevalt de meeste partijen goed en verlaagt bij het bestuur ook de werkdruk. Het overleg met Hester Daelmans en Lieke van Bree vindt ongeveer elke 6 tot 8 weken plaats. Hierbij zijn de masterfunctionarissen aanwezig. Deze samenwerking verloopt goed en efficiënt en beide partijen ondersteunen elkaar waar nodig. In bestuurshalfjaar 2023-1 hebben er twee gesprekken met Christa Boer, de opleidingsdirecteur, plaatsgevonden. Deze gesprekken vonden plaats na de VGT in februari en mei via ZOOM. Naast deze vaste overleggen is er een enkele keer contact geweest via de mail. Waar nodig kon er daarnaast laagdrempelig contact gezocht worden, zowel vanuit de Co-Raad VU als vanuit Christa Boer.

#### ***Constitutiekaartjes***

Er is na de evaluatie in bestuurshalfjaar 2023-1 besloten om digitale constitutiekaartjes te versturen naar de opleiding, sponsoren, secretariaten, directe contacten en overige relaties. Hier is een enkele reactie op gekomen. Het contactenbestand is geüpdatet. In het kader van de 'Groene Co-Raad' worden constitutiekaartjes in de toekomst digitaal verzonden.

#### ***Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO)***

Het jaarlijkse LICO vond plaats in bestuurshalfjaar 2023-1 in Nijmegen. In overleg met de voorzitters van de andere Co-Raden in het land, is er besloten dat de Co-Raad VU in 2028

aan de beurt is om de LICO te organiseren. De aankomende editie (2024) zal door Utrecht georganiseerd worden.

### ***Samenwerking studentenorganisaties VU (FSR Geneeskunde VU, MFVU)***

In 2023-1 is het contact met de FSR Geneeskunde VU opgepakt. Er heeft aan het begin van het bestuurshalfjaar en kennismaking plaatsgevonden tussen de masterfunctionarissen en enkele bestuursleden van de FSR, waarbij de beleidsplannen zijn besproken. Daarnaast vond er iedere zes weken het OFSO (Overleg Facultaire Studentenorganisaties) plaats, waarbij alle studentengremia van de Faculteit der Geneeskunde VU aanwezig zijn.

Er heeft in 2023-1 een kennismaking plaatsgevonden met het bestuur van de MFVU bij het evenement speeddate de specialist, welke in samenwerking is georganiseerd. De evenementenfunctionaris en secretaris internus hielden het contact warm. Het contact met de winkelcoördinator van de MFVU verliep goed. Over het algemeen zijn we tevreden over de samenwerking.

### ***Co-Pakket MFVU***

In bestuurshalfjaar 2023-1 zijn er 12 co-pakketten besteld. Er zijn Compendium Pockets verloot aan studenten die het co-pakket hebben aangeschaft en dit is gedeeld op de Instagram in een story. De verkoop is in samenwerking gegaan met de Commissaris Winkel van de MFVU, Lotte Penning. Het co-pakket wordt in de bachelor onder andere gepromoot bij praatjes over de master, de Witte Jassen Ceremonie, op de sociale media van de MFVU en tijdens ons VCP-praatje. Het advies is om komend halfjaar de promotie te optimaliseren om meer co-pakketten te kunnen verkopen.

### ***Samenwerking Co-Raad UvA & Facultaire Studentenraad AMC***

De huidige en komende voorzitter van de Co-Raad VU hebben een WhatsApp-groep met de voorzitter van de Co-Raad UvA. Er heeft echter nog geen officiële kennismaking of evenement in samenwerking met de Co-Raad UvA plaatsgevonden. Tijdens het LICO in Nijmegen hebben enkele aanwezige bestuursleden kennis met elkaar gemaakt.

### **Beleidsplan: Transparantie richting leden**

De leden worden via de volgende kanalen op de hoogte gehouden van de bezigheden van de Co-Raad VU: per mail d.m.v. zes wekelijkse nieuwsbrief en Instagram en in mindere mate via Facebook. Daarnaast worden elk half jaar de nieuwe beleidsplannen en het halfjaarverslag op de website geplaatst. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Ook worden vier keer per jaar de notulen van het CGV-overleg en het masterforum op de website geplaatst. Afgelopen bestuurshalfjaar werd twee keer een update van een beleidsplan gegeven op de sociale media. De ideeën voor deze posts werden in de vergadering en per mail geïnventariseerd onder de bestuursleden. Daarnaast is er zoveel mogelijk gedeeld van de bezigheden van de bestuursleden, waarbij er werd gefocust op het visueel maken van de uitgevoerde projecten met behulp van foto's.

## Alumni

### Beleidsplan: Betrekken van alumni

Sinds bestuursjaar 2019-2 is er een alumnibestand opgebouwd. De reden hiertoe was advies in te kunnen winnen van oud-(bestuurs)leden van de Co-Raad VU, én om deze oud-(bestuurs)leden te vragen om bij evenementen als 'Speeddate de Specialist' aanwezig te zijn nu zij werkzaam zijn op veel verschillende domeinen binnen de geneeskunde. Indien gewenst kunnen deze alumni de maandelijkse nieuwsbrief ontvangen. Elk half jaar wordt er een mail gestuurd naar alle leden met de mogelijkheid uit te schrijven bij de Co-Raad VU en in te schrijven voor het alumnibestand. Er is in december 2022 een oud-besturendiner georganiseerd. Er waren maar liefst 45 (oud)-bestuursleden bij aanwezig, waaronder het bestuur dat de Co-Raad VU in 1991 heeft opgezet. In 2023-1 zijn er geen activiteiten voor alumni georganiseerd.

In 2023-1 zijn er geen nieuwe alumni bijgekomen, waarmee het totaal aantal alumni nu op 331 staat. Het afgelopen halfjaar is er geen gebruik gemaakt van het alumnibestand. Komend half jaar zal er naar nieuwe doelen voor het alumnibestand worden gekeken.

## Financiën en Sponsoring

### Beleidsplan: Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

#### *Huidige sponsorrelaties*

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2023-1 de sponsorrelaties met Van Lanschot (hoofdsponsor) en Me-doc onderhouden. Tevens is er opnieuw een samenwerkingsverband aangegaan met Compendium Geneeskunde. In 2023-2 zal er met NTVG opnieuw een evaluatie plaatsvinden over de mogelijkheden tot samenwerking. De hoofdsponsor Van Lanschot is tevens betrokken bij de Co-Raad VU door samen te werken in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Beleggen en Speeddate de Specialist, en geeft adviezen over hoe de Co-Raad VU zichzelf zo goed mogelijk op de kaart zet. Deze sponsorrelatie wordt door beide partijen als erg prettig ervaren. Naast de financiële sponsoring heeft Me-doc workshops verzorgd voor zowel het bestuur van de Co-Raad VU. Verder biedt Me-doc regelmatig haar diensten aan om een ondersteunende dan wel adviserende rol aan te nemen in de organisatie van grotere evenementen, zoals de LICO, lustrum evenementen en het IMS-congres. Me-doc heeft dit bestuurshalfjaar het welkomstdrankje van de Jan Heijlmanprijs verzorgd.

In het bestuurshalfjaar 2020-2 heeft de Co-Raad VU Compendium Geneeskunde aan de sponsoren mogen toevoegen. Compendium Geneeskunde levert verschillende gadgets zoals pockets, boeken en scheurkalenders om aan te kunnen bieden aan de leden. Deze gadgets worden onder andere weggegeven tijdens het CGV-overleg, bij masterclasses en bij sociale evenementen. Daarnaast levert Compendium Geneeskunde een voor leden van de Co-Raad VU bestemde kortingscode van 5% voor de producten op hun website.

Verder heeft Stox Energy Sox een eenmalige kortingscode van 25% in de nieuwsbrief gesponsord, en daarnaast twee vouchers voor Stox sokken om te verloten.



### ***Uitbreiden sponsorrelaties***

Op dit moment is de Co-Raad VU zeer tevreden over de huidige sponsorrelaties en is er het afgelopen half jaar geïnvesteerd in het behouden van deze sponsors.

### ***Kascontrolecommissie (KCC)***

Sinds het bestuurshalfjaar 2020-1 is er een actieve KCC ingesteld, waarin de oud-penningmeester en oud-voorzitter plaatsnemen. Tijdens de ALV wisselt naast het bestuur ook de KCC. De KCC neemt de controle van de financiën op zich, waar eerst de CTCR dit deed. De huidige voorzitter heeft ook steeds aan de bijeenkomsten met de KCC deelgenomen om alvast inzicht te krijgen in de financiën. Vooraf aan de samenkomst wordt de hele boekhouding, inclusief alle declaraties, facturen, bankafschriften en het financieel overzicht naar de KCC en de huidige voorzitter verstuurd. Tijdens de samenkomst wordt de boekhouding doorgenomen en worden de gevonden fouten gecorrigeerd. De gemaakte afspraken worden achteraf verstuurd naar de leden van de KCC. Een aantal weken voor de ALV is de KCC een tweede keer bijeengekomen om de boekhouding door te nemen en het financieel halfjaarverslag te controleren.

Het werkt erg prettig om een vast moment van controle te hebben met een commissie die weet waar het om gaat. Er wordt nuttige feedback gegeven en er wordt voorkomen dat er fouten in de boekhouding sluipen. Afgelopen halfjaar zijn aan het begin van het bestuurshalfjaar de data vastgelegd voor de controles met de KCC. Dit is als prettig ervaren vanuit de penningmeester en de KCC.

## **‘Groene’ Co-Raad VU**

### **Beleidsplan: Een ‘groenere’ Co-Raad VU**

#### ***Bestuurskleding & constitutiekaartjes***

Sinds 2020-1 worden de bestuursblouses doorgegeven van de aftredende bestuursleden naar de nieuwe bestuursleden. Ook in 2023-1 is dit doorgezet. Verder zijn er voor de nieuwe bestuursleden nieuwe bestuursshirts en bestuurstruien aangeschaft. Deze zijn naam- en functiespecifiek en kunnen daarom niet doorgegeven worden. Vanaf 2022-2 is er in het kader van duurzaamheid volledig overgestapt naar digitale constitutiekaartjes.

#### ***Groen koken***

Eerder zijn er al borden en bestek aangeschaft zodat er minder afval wordt geproduceerd bij het organiseren van masterclasses en andere fysieke activiteiten van de Co-Raad VU. Het gebruik van dit aangeschafte materiaal is goed bevallen. In 2022 is onze inventaris uitgebreid met water-, koffie- en theekannen, drinkbekers en extra borden aangeschaft. Dit wordt bijgehouden in het inventarisatiesysteem op de Google Drive.

In het kader van ‘groen’ koken is tevens gestart met alleen vegetarische maaltijden en waar mogelijk biologisch koken bij onze eigen evenementen.

#### ***Contact duurzaamheidsorganen***

In het afgelopen bestuurshalfjaar is er geen contact geweest met de Green Office van de VU. Wel is er gebruik gemaakt van de handleiding die door de Green Office van de VU is gestuurd. Hierin staan tips om organisaties duurzamer te maken. Deze handleiding is

gebruikt om een pagina op de website van de Co-Raad VU te publiceren met betrekking tot duurzaamheid.

## 2. Ledenwerving en promotie

De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk Instagram, Facebook, LinkedIn en de website. In bestuurshalfjaar 2023-1 is het promotieplan geoptimaliseerd, welke we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid op fysieke evenementen van de opleiding te optimaliseren.

### Ledenwerving

#### **Beleidsplan: Ledenwerving**

Dit halfjaar stond de zichtbaarheid van Co-Raad VU via social media en het persoonlijke contact zowel online als offline met onze leden op de voorgrond. De VCP-praatjes vonden ook dit halfjaar fysiek plaats, het co-pakket is gepromoot in samenwerking met de MFVU en promotie van de Co-Raad VU heeft plaatsgevonden middels het samen geven van een workshop met Springlab VU. De secretaris internus heeft contact onderhouden met leden op de social media.

In het jaar 2023-1 stond het plan om het welkomstcadeau weer op te zetten, dat is geëvolueerd tot een 'uitnodigingscadeau'. In 2023-1 kreeg elke co-assistent een paar sokken, een labkaartje en een IMS-boekje tijdens de VCP-praatjes.

### Promotie

#### **Beleidsplan: Bereikbaarheid en zichtbaarheid van de Co-Raad VU optimaliseren**

Van december 2022 tot juni 2023 zijn de aantal volgers op Instagram gegroeid met 120 volgers naar 1345. Om de bereikbaarheid en zichtbaarheid te vergroten was het plan om meer persoonlijke content te posten en de nadruk te leggen op veel stories en interactieve stories. Daarnaast is er ook gestreefd naar het zo veel mogelijk posten van berichten op de Instagram feed waarop mensen te zien zijn. Rondom de WJC's heeft de secretaris internus 'gefeliciteerd' berichtjes achtergelaten bij de 3e jaars bachelor studenten die hier een bericht over geplaatst hadden. Dit tezamen heeft mogelijk een positieve invloed gehad op de groei op Instagram. Ook is de 'Master Geneeskunde' WhatsAppgroep gegroeid tot 417 deelnemers in 2023-1.

## 3. Onderwijs

### Evaluaties

#### **Beleidsplan: Klinisch trainings onderwijs (KTO) evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches**

Tijdens bestuurshalfjaar 2023-1 is er een co-lunch georganiseerd op de afdeling heelkunde en gynaecologie van het Noordwest ziekenhuis in Alkmaar.

#### **Beleidsplan: Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. co-lunches**

##### ***Heelkunde Amsterdam UMC, locatie VUmc***

Er is afgelopen halfjaar een evaluatie georganiseerd bij de afdeling heelkunde en verloskunde & gynaecologie in het Noordwest Ziekenhuis in Alkmaar. Vanuit de afdeling gynaecologie waren er helaas geen co-assistenten aanwezig, dus de evaluatie heeft uiteindelijk alleen maar onder de co-assistenten van heelkunde plaatsgevonden. Hierbij waren er 8 co-assistenten aanwezig, die verdeeld waren over de verschillende weken. Er werd gerapporteerd dat co-assistenten meer behoefte hadden aan onderwijsmomenten, en dat ze wilden dat de powerpoint beter aansloten bij hun kennis. Vaak gebruiken artsen dezelfde powerpoint waardoor sommige studenten dezelfde presentaties zagen en dit niet leerzaam vonden. Daarnaast hadden co-assistenten soms moeite met het verzamelen van constructieve feedback, omdat zij ervaren dat de chirurgen hier geen tijd voor hadden. Verder waren er geen constatering van grensoverschrijdend gedrag en ervoeren alle co-assistenten een veilige werksfeer. De resultaten van de colunch werden per mail opgestuurd naar de opleidingscoördinator van het NWZ en zijn ook persoonlijk besproken met Susanne van der Velde. Op basis hiervan zijn er al juiste aanpassingen gemaakt

##### ***Overige co-lunches***

Er is contact geweest met Susanne van der Velde over een co-lunch in het Amsterdam UMC, locatie VUmc bij de heelkunde. Deze zal in september 2023 plaatsvinden.

## Onderwijskwaliteit

### **Beleidsplan: Projecten vanuit de opleiding**

Het beleidsplan Projecten vanuit de opleiding omvat verschillende projecten waar alle drie de masterfunctionarissen bij betrokken zijn, in samenwerking met de opleiding. Dit beleidsplan is in 2021-2 opgezet zodat alle drie de masterfunctionarissen op de hoogte zijn van de verschillende projecten vanuit de opleiding. Hierdoor kan de werkdruk gelijkmatig worden verdeeld over de MF'ers en kan per overleg gekeken worden welke MF'er hierbij aanwezig kan zijn. Ook zorgt dit beleidsplan ervoor dat nieuwe projecten die zich vanuit de opleiding gedurende een bestuurshalfjaar aandienen, meteen kunnen worden opgenomen in de beleidsplannen. Dit beleidsplan is aan het eind van 2022-1 opnieuw geëvalueerd onder de masterfunctionarissen en deze vorm van samenwerking wordt als zeer prettig ervaren.

### ***Grensoverschrijdend gedrag***

In 2022-1 is de Co-Raad VU betrokken geweest bij overleggen met de opleiding over grensoverschrijdend gedrag. Door de maatschappelijke ontwikkelingen was hier vanuit de opleiding ook meer aandacht voor, wat erg prettig was om te merken. De masterfunctionarissen waren aanwezig bij verschillende overleggen over grensoverschrijdend gedrag binnen de Interne Geneeskunde van het VUmc. Verder waren de masterfunctionarissen in 2022-1 betrokken bij het vormgeven van de weerbaarheidspractica in de master. In 2022-2 is er een overleg geweest tussen verschillende leden van de Co-Raad VU, de CTCR, Hester Daelmans en Lisan Schrevel over grensoverschrijdend gedrag, waarin de ervaringen van studenten aan bod kwamen. Er is afgelopen jaar ook binnen het coschapcoördinatorenoverleg aandacht geweest voor grensoverschrijdend gedrag. Er is afgesproken dat dit onderwerp twee keer per jaar tijdens dit overleg aan bod zal komen en dat hier bestuursleden van de Co-Raad VU bij aan kunnen sluiten. Het onderwerp is kort besproken tijdens een coschapcoördinatorenoverleg in 2023-1, maar we zullen lobbyen voor een groter overleg zoals hierboven beschreven in 2023-2. Er is in 2023-1 contact geweest over een stroomschema om het voor studenten en werknemers van de faculteit der geneeskunde VU overzichtelijker te maken hoe en waar ze kunnen melden. Albert Wenisch van de medische psychologie is hiermee aan de slag gegaan voor intervisiedocenten om studenten juist te kunnen verwijzen. Het advies voor 2023-2 is om dit punt nog eens bij de opleiding neer te leggen, omdat het blijkt dat studenten de routes om te melden nog niet goed kennen. Wij hebben meerdere malen gelobbyd bij de opleiding om een overzichtelijk schema te maken met meldroutes bij grensoverschrijdend gedrag, echter is deze tot op heden nog niet gemaakt. Ook is er onlangs weer een rapport gepubliceerd door De Geneeskundestudent dat veel studenten nog ongewenst gedrag meemaken. Daarom is het advies ontstaan om dit te openen als officieel beleidsplan en op die manier actiever te kunnen bijdragen aan het verbeteren van de werksfeer op coschaplocaties.

### ***Klinisch redeneren***

In bestuursjaar 2019-2 is de Co-Raad VU betrokken geraakt bij het klinisch redeneren. Er is een best practice brief opgesteld voor de coschaplocaties betreffende het uitbreiden van klinisch redeneren. Dit is in 2020-2 op het CGV geëvalueerd. COVID-19 heeft het klinisch redeneren gedurende de master flink geraakt. Bed side teaching kon niet doorgaan en

digitaal laat het klinisch redeneren nogal wat te wensen over. In 2021-1 heeft de opleiding besloten te focussen op Programmatisch Toetsen, waardoor er weinig aandacht meer werd besteed aan het klinisch redeneren in de huidige master. Wel zijn de masterfunctionarissen in 2021-2 betrokken geweest bij brainstormen over de vakgroep Klinisch Redeneren in het nieuwe curriculum. In 2022-1 zijn de masterfunctionarissen hier niet bij betrokken geweest in verband met de hoge werkdruk. In 2022-2 zijn we opnieuw gevraagd deze werkgroep bij te wonen. Er is vooral gesproken over de vormgeving van de nieuwe leerlijn KR in de bachelor. In 2023-1 is de Co-Raad VU een aantal keer aangesloten om verder mee te denken.

### ***Adaptieve VGT***

In mei 2022 is de oude vorm van de VGT afgeschaft en is er gestart met het afnemen van een nieuwe adaptieve vorm van de iVTG. Wij hebben in 2022-2 besloten deze overgang te monitoren. Ook hebben we belangrijke informatie hierover met de studenten gedeeld via social media. Na de eerste adaptieve VGT hebben wij landelijk via het IMS gepeild hoe de VGT op verschillende faculteiten is gemaakt. Het IMS heeft alle faculteiten gevraagd te inventariseren hoe de VGT is gemaakt en analyses aan te leveren aan het IMS. Helaas waren deze niet in te zien voor de VU. Voor nu heeft het IMS geconcludeerd dat de nieuwe vorm voldoende lijkt te zijn gemaakt en wordt dit niet opgepakt. Wij blijven echter wel monitoren hoe de VGT verloopt en zullen eventuele problemen laagdrempelig aankaarten bij de landelijke iVTG (eventueel via het IMS). In 2023-1 waren hier geen nieuwe inzichten en in 2023-2 kan overwogen dit punt af te sluiten.

### ***M2 essay (nieuwe opdracht en nakijktermijn)***

In 2022-2 heeft de afdeling academische vorming besloten dat er een nieuwe opdracht komt voor het essay van M2. Deze zal de huidige essay M2 opdracht vervangen en de huidige opdracht zal dan in plaats van de huidige M1 opdracht komen. De huidige M1 opdracht komt hiermee te vervallen. Wij hebben feedback gegeven op deze nieuwe opdracht en meegedacht hoe de opdracht zo duidelijk mogelijk kan zijn voor studenten.

Daarnaast kregen wij in 2022-2 klachten binnen van studenten dat de nakijktermijn voor het essay in M2 bij meerdere co-groepen werd overschreden. Dit hebben wij aangekaart bij de opleiding en dit zou zijn aangepakt door de afdeling academische vorming. In 2023-1 is het overschrijden van de nakijktermijn nog een aantal keer aangekaart bij de afdeling en inmiddels lijkt het probleem verholpen te zijn. In 2023-2 kan overwogen worden dit project af te sluiten.

### ***Gebruik chat GPT in de master***

In 2023-1 heeft de opleiding ons gevraagd te peilen bij studenten hoe zij gebruikmaken van ChatGPT in de master. Wij hebben hierover een inventarisatie uitgezet naar onze CGV'ers waar waardevolle informatie uit is gekomen die gedeeld is met de opleiding. De opleiding heeft ons gevraagd om dit onderwerp over een aantal maanden nog eens te bespreken op een CGV als het gebruik van ChatGPT meer is geïntegreerd.

### ***Werkdruk coschap HAG***

In een eerder bestuurshalfjaar is er al eens gekeken welke mogelijkheden er zijn om de

werkdruk in het coschap huisartsgeneeskunde te verlagen. Op dat moment komen veel zaken samen en moeten studenten veel verschillende tentamens afleggen. Er is eerder besloten om het aantal presentaties vanuit de VU terug te dringen naar één klinische les en er is gepoogd om het aantal terugkomdagen terug te dringen door terugkommomenten te combineren op een dag in plaats van aparte dagen, zodat de reistijd minder is en studenten meer tijd op coschap kunnen doorbrengen. In 2023-1 bleek dat de werkdruk nog steeds erg hoog ligt in dit coschap door het aantal terugkommomenten en toetsingsonderdelen. Om de druk nog verder terug te dringen is er overlegd met Michael Reumerman en Jelle Tichelaar van de sectie farmacotherapie om te kijken welke mogelijkheden er liggen op die afdeling om de werkdruk terug te dringen. We hebben met hen afgesproken dat de deadline voor de bijwerkingen opdracht officieus vervroegd wordt naar het coschap gyn/kind, zodat studenten dit niet op het laatste moment doen. Ook hoeven studenten voor het mondeling Farmacotherapie niet naar huis te reizen, maar mogen ze dit in een willekeurige ruimte op coschap doen (zelfs als het rumoerig is). Dit zal nog worden geëvalueerd en mogelijk kunnen er in een later bestuurshalfjaar nog suggesties voor verbetering van de werkdruk worden gedaan vanuit de Co-Raad VU in samenspraak met de afdeling huisartsgeneeskunde.

### **Beleidsplan: Alliantie ziekenhuizen**

De fusie van het VUmc en het AMC tot het Amsterdam UMC brengt veel veranderingen met zich mee binnen de ziekenhuizen. Door de lateralisatie van veel afdelingen naar een van de twee locaties wordt een aantal coschappen sterk beïnvloed. Het is belangrijk dat de kwaliteit van deze coschappen gewaarborgd blijft. Daarom proberen wij betrokken te blijven bij afdelingen waar een lateralisatie heeft plaatsgevonden door in gesprek te gaan met de opleiders en coassistenten op deze locaties. Zo hopen wij zo vroeg mogelijk problemen te kunnen herkennen en te kunnen helpen zoeken naar een passende oplossing hiervoor.

De informatie op de pagina 'Alliantie VUmc en AMC' op de website van de Co-Raad VU was sterk verouderd. De informatie is in 2023-1 in samenwerking met de opleiding geüpdatet. Hieronder volgt een korte samenvatting:

### ***Overgang SEH naar AMC***

In het voorjaar van 2023 is de SEH verplaatst naar locatie AMC. Deze verplaatsing is van invloed op een groot aantal coschappen waaronder Heelkunde, Neurologie en Interne geneeskunde. In overleg tussen de locaties VUmc en AMC wordt er per coschap gekeken óf, en zo ja hóe, het coschap programma in Amsterdam UMC aanpassing behoeft. Als een coassistent één van deze coschappen op locatie VUmc doet, kan het voorkomen dat de student ook een deel van de tijd op locatie AMC wordt ingepland zodat de student nog steeds voldoende ervaring op kan doen tijdens diens coschap.

### ***Interne geneeskunde polikliniek***

Hoogstwaarschijnlijk zal de polikliniek interne geneeskunde in september 2024 overgaan naar het AMC. Ook hierbij is het dan de bedoeling dat coassistenten van de VU naar het AMC zullen gaan voor hun poliklinische weken. De opleiding heeft randvoorwaarden opgesteld voor het behalen van onderwijsdoelen in het coschap. Het advies is om dit nauwkeurig te monitoren in 2024.

### ***Coschap kindergeneeskunde Amsterdam UMC***

In 2022-1 heeft er een evaluatie plaatsgevonden onder coassistenten die hun coschap kindergeneeskunde hebben gelopen op deze locatie. Deze resultaten zijn in 2022-2 met Sandra Prins besproken. In 2023-1 zijn hier geen nieuwe problemen gesignaleerd.

### ***Coschap neurologie Amsterdam UMC***

In bestuurshalfjaar 2022-2 heeft er een overleg plaatsgevonden met de coschapcoördinator van neurologie, Ilse van Straaten. Tijdens dit overleg zijn de verschuiving van de acute zorg naar locatie AMC en het tekort aan ruimtes voor coassistenten besproken. Tevens is er gesproken over manieren om te monitoren of coassistenten voldoende in aanraking komen met verschillende ziektebeelden. In 2023-1 is wederom gekeken naar manieren om dit coschap leerzamer te maken voor coassistenten. Daarvoor heeft Ilse van Straaten gekeken naar de mogelijkheid om coassistenten enkele weken coschap te laten lopen in het Amstelland ziekenhuis. Helaas heeft deze pilot geen doorgang gevonden, omdat het Amstelland ziekenhuis geen extra coassistenten kon onderbrengen. Ilse van Straaten gaat verder kijken naar de mogelijkheden.

### ***Coschap Heelkunde Amsterdam UMC***

Er heeft in overleg met Susanne van der Velde een evaluatie plaatsgevonden bij de heelkunde in het Amsterdam UMC, locatie VUmc (zie 'Evaluaties'). Coassistenten gaven aan dat zij door de lateralisatie met minder verschillende ziektebeelden in aanraking komen dan voorheen het geval was. Een deel hiervan wordt ondervangen door het digitale onderwijs op Canvas. Om te zorgen dat coassistenten voldoende blootgesteld worden aan verschillende ziektebeelden én aan de acute zorg, zal het coschap heelkunde in de toekomst gedeeltelijk op locatie AMC plaatsvinden.

### **Beleidsplan: Coassistentenonderwijs op coschaplocaties**

Uit digitale evaluaties en eerdere co-groep vertegenwoordigersoverleggen (CGV) blijkt dat er niet op iedere coschaplocatie voldoende onderwijs wordt verzorgd. Een groot deel van de co-groep vertegenwoordigers gaf aan graag onderwijs te krijgen in de vorm van centraal onderwijs gedurende een dag(deel) in de week. Bij het coschap neurologie is er al een dagdeel in de week ingeroosterd voor hybride onderwijs en dit wordt door de studenten over het algemeen als nuttig ervaren. Tijdens de evaluatie van het coschap Heelkunde in het Amsterdam UMC, locatie VUmc is deze optie met coschapcoördinator Susanne van der Velde besproken. Zij heeft aangegeven bij de coschapcoördinator van neurologie te informeren naar de mogelijkheid voor een dagdeel centraal onderwijs tijdens dit coschap. In 2023-2 zal hiervoor opnieuw contact worden opgenomen met Susanne van der Velde. Daarnaast heeft er een gesprek plaatsgevonden met de coschap coördinator van het coschap psychiatrie voor een centraal onderwijsmoment binnen het coschap psychiatrie. Hieruit kwam naar voren dat dit logistiek gezien niet haalbaar was. We hebben gesproken over de mogelijkheid om een terugkomdag te organiseren in de derde week, waarbij de nadruk ligt op klinisch redeneren. Hierbij kunnen studenten dan mondeling sparren over casussen die ze zijn



tegengekomen binnen het coschap. Dit zou ook een goede voorbereiding zijn op het MKR psychiatrie. Dit is met Hester Daelmans besproken en is financieel haalbaar bevonden. In 2023-2 zal dit punt verder worden uitgewerkt.

### **Beleidsplan: Programmatisch Toetsen**

Het doel van dit beleidsplan is om programmatisch toetsen te blijven evalueren onder studenten, laagdrempelig bereikbaar te zijn bij klachten of problemen bij programmatisch toetsen en om als Co-Raad VU ook op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen omtrent het programmatisch toetsen. In 2023-1 hebben er verschillende overleggen plaatsgevonden m.b.t. de stand van zaken rond het programmatisch toetsen met Franciska Koens, samen met de FSR. Hier zijn problemen aangekaart met formulieren en mentoren en de betreffende masterfunctionaris van de Co-Raad VU heeft advies gegeven over onderwerpen rondom PT wanneer gevraagd. Er is in 2023-1 een geaggregeerd formulier gemaakt, welke binnenkort (vanaf september 2023 voor M1 & M2 en vanaf de start van M3) ook in de praktijk zal worden ingezet. Dit was een belangrijke wens vanuit studenten. In bestuurshalfjaar 2023-1 kreeg de Co-Raad VU diverse klachten binnen van studenten dat de zelfevaluatie, die ingevuld moet worden door studenten om hun eerste masterjaar af te ronden, in naar schatting 40% van de gevallen onvoldoende beoordeeld werd door de Master BeoordelingsCommissie (MBC). Studenten worden hierin onvoldoende begeleid door hun mentoren, omdat de mentoren niet precies lijken te weten hoe deze evaluatie er uit zou moeten zien. De betreffende masterfunctionaris is in dit half jaar bezig geweest met inventariseren van de knelpunten in deze evaluatie en de begeleiding door mentoren bij deze belangrijke opdracht. Verbeterpunten zijn teruggekoppeld naar Franciska Koens en de zelfevaluatie zou inmiddels beter verlopen. Echter is het advies om dit in 2023-2 verder op te pakken en te monitoren. Ten slotte waren er in 2023-1 twee overleggen van het projectteam PT, waar de betreffende masterfunctionaris problemen van studenten heeft aangekaart en toegelicht. Er wordt nu door Franciska Koens nagedacht over de borging van het project.

### **Beleidsplan: Diversiteit en inclusie in de master**

In 2023-1 is dit beleidsplan voortgezet vanwege het grote belang van het onderwerp. Er zijn verschillende posts geweest op belangrijke dagen rondom diversiteit en inclusie. Verder zijn er plannen gemaakt voor concrete D&I verbeteringen in het masteronderwijs die nog opgepakt zouden kunnen worden in een volgend bestuurshalfjaar, zoals het thema diversiteit vormgeven bij het onderwijs over advance care planning in het KTO ouderengeneeskunde en inclusievere toetsvragen bij o.a. het DKR dermatologie. Vanwege werkdruk zijn deze punten in 2023-1 niet opgepakt.

## **Persoonlijke ontwikkeling**

### **Beleidsplan: Persoonlijke ontwikkeling, mentale gezondheid en werktijdenregeling**

#### ***Persoonlijke ontwikkeling***

Aan dit thema is het afgelopen half jaar niet gewerkt.

#### ***Werktijdenregeling***

Tijdens het bestuursjaar 2022-1 is dit beleidsplan doorgezet op verschillende manieren. Zo heeft de Co-Raad VU bijgedragen aan de mini-campagne werktijden van Karin Reefman. Er is

een gezamenlijke social media post gemaakt om studenten bewuster te maken van het bestaan van de werktijdenregeling. Ook is geprobeerd de vindbaarheid van deze regeling te vergroten via sociale media-posts en er is een stukje geschreven over de productieve week voor de coassistent die op de website en instagram van de Co-Raad VU zal worden geplaatst en door de opleiding tevens op Studioo VU. Aanvullend is tijdens het masterforum gepeild hoe de aanwezige studenten het zouden vinden om een snipperdag in te voeren. Studenten stonden positief tegenover de invoering van een dergelijke regeling.

Tijdens bestuurshalfjaar 2023-1 is er verder gewerkt aan het vormgeven van de snipperdag en heeft de Co-Raad VU meegedacht over de voorwaarden voor de snipperdag. In 2023-2 zal deze zeer waarschijnlijk worden ingevoerd en zal dit punt verder worden geëvalueerd.

### ***Bewustzijn creëren***

Het laatste onderdeel van dit beleidsplan is het creëren van bewustzijn over de werktijdenregeling en een gezonde werkbelasting. Doordat er over de snipperdag is gesproken tijdens het masterforum en de werktijdenregeling is aangekaart via sociale media is er meer openheid gecreëerd voor studenten om het aan te kaarten bij de opleiding als zij, op dit gebied, tegen problemen aanlopen. Ook is het bewustzijn van studenten vergroot door verschillende keren een post te plaatsen op de sociale media kanalen die gerelateerd was aan een gezonde werkbelasting en mentale gezondheid. In 2022-2 hebben we bedacht om een rubriek "selfcare sunday" te beginnen op ons social media kanaal waarin mentale gezondheid en persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Tot op heden is dit niet uitgerold. Dit zou in een volgend bestuursjaar uitgerold kunnen worden in samenwerking met de secretaris internus. Er is in 2023-1 niet aan gewerkt.

### **Beleidsplan: Optimaliseren intervisiebijeenkomsten**

Dit beleidsplan is opgezet in 2021-2 om intervisiebijeenkomsten te optimaliseren, omdat er ruimte voor verbetering zat in dit waardevolle onderwijs. In 2021-2 is er besproken met de afdeling medische psychologie over het opzetten van een pilot waarin coassistenten elkaar leren coachen. In 2023-1 is dit beleidsplan verder voortgezet. Zo is er gewerkt aan informatievoorziening over het doel van intervisie voor studenten. Hierin zijn de thema's verwerkt die studenten hebben aangedragen tijdens het masterforum in 2022-2 en ook grensoverschrijdend gedrag heeft hierin een plaats gekregen. Verder zijn kleine verbeterpunten besproken met Albert Wenisch van de medische psychologie en hebben wij filmpjes aangeleverd over een dag uit het leven van de co om voor de intervisiedocenten te illustreren hoe onze dag eruit ziet. Dit filmpje wordt getoond aan nieuwe intervisiedocenten die niet zelf uit het artsenvak komen. Punten die aangedragen werden in het CGV over intervisie inhaalbijeenkomsten en de begeleiding in M3 zijn besproken met Albert Wenisch. In 2023-1 is de pilot "Co in the Lead", waarin studenten elkaar leren coachen, officieel van start gegaan. Deze pilot wordt zeer goed ontvangen en de Co-Raad VU heeft meerdere brainstorms bijgewoond van de afdeling medische psychologie over de vormgeving van de bijeenkomsten.

### **Beleidsplan: Feedback vragen en geven door de coassistent**

Nu een groot deel van de masterstudenten wordt getoetst middels het programmatisch toetsen is de kwaliteit van feedback nog belangrijker geworden. Helaas is het in de praktijk soms lastig om geschikte situaties of momenten te vinden waarop feedback kan worden gegeven. Vanuit de Co-Raad VU is in 2022-2 een overzicht opgesteld met feedbacksituaties. Deze zijn met de opleiding gedeeld zodat hier kennisclips voor professionals kunnen worden gemaakt om zo de feedbackmomenten van coassistenten te verbeteren. Deze feedbacksituaties zijn teruggekoppeld aan Hester Daelmans. Tijdens bestuurshalfjaar 2023-1 heeft er een inventarisatie plaatsgevonden onder coassistenten of zij behoefte hadden aan een dergelijk onderwijsmoment over het vragen of geven van feedback. Via een poll op Instagram kwam naar voren dat hier geen behoefte aan was. Daarnaast heeft de Co-Raad VU geïnventariseerd op welke locaties er al zogenaamde coassistentenbesprekingen bestonden en waar dit mogelijk nog van toegevoegde waarde kan zijn. Met name in academische ziekenhuizen wordt dit concept niet gebruikt, hoewel studenten aangeven dat dit juist heel waardevol zou zijn in de grote ziekenhuizen. In 2023-2 zal dit beleidsplan verder vormgegeven worden.

## 4. Evenementen

### Evenementen

#### **Beleidsplan: Ledenparticipatie vergroten**

Het doel van dit beleidsplan was om de opkomst bij evenementen te vergroten. Om dit te bewerkstelligen werd het aanbod van evenementen verminderd en de prijs voor deelname verlaagd. Er werd een gratis ATLS masterclass georganiseerd in combinatie met Springlab, waarbij 20 personen aanwezig waren, inclusief bestuur. Het advies is om bij het plannen van de evenementen te kiezen voor ‘populaire’ onderwerpen. Daarnaast goed na te denken of diverse masterclasses/evenementen al georganiseerd worden door mede (studie)verenigingen of springlab. Focus ligt voornamelijk op populariteit, onderscheid en behoefte. Behoeftes kunnen zich richten op werk-privé balans, sociale activiteiten of andere thema's die relevant zijn op het moment rondom het organiseren.

#### **Beleidsplan: Diversiteit integreren in evenementen**

Het doel van dit beleidsplan was het meer divers maken van de Co-Raad VU. Hierbij werd gedacht aan diversiteit in specialisten bij Speeddate De Specialist, gastsprekers bij masterclasses en eten bij borrels. Bij Speeddate de Specialist en gastsprekers was dat lastig te regelen, waardoor we genoodzaakt waren om “minder diverse” maar enthousiaste specialisten uit te nodigen.

### Halfjaaragenda

#### **Evaluatie: Halfjaaragenda**

De halfjaaragenda bood genoeg ruimte om de evenementen te organiseren. Echter bleek niet de gehele agenda realiseerbaar met maar één evenementenfunctionaris. Vandaar dat wij ons gefocust hebben op een klassieke masterclass (ATLS), 2 grote evenementen (Speeddate de Specialist en de Jan Heijlmanprijs) en daarnaast een sociale evenement, namelijk de botenborrel. Ook in het aankomende halfjaar is de aanbeveling om enkele sociale evenementen te organiseren en waar mogelijk ook een “klassieke” of populaire masterclass(en), en te focussen op kwaliteit in plaats van kwantiteit. Dit laatste ook met het oog op het vergroten van de ledenparticipatie en werkdruk voor bestuursleden.