

Co-Raad VUmc



vereniging voor co-assistenten en master-studenten van het VU medisch centrum

## **Beleidsplan 2012**



### A. Algemeen

### B. Onderwijs

### C. Evenementen en PR

### D. Intercollegiale contacten

## A. Algemeen

### *Structuur en algemene doelen*

De Co-Raad Vrije Universiteit is in 1991 opgericht en is statutair georganiseerd sinds 30 juli 1997. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van de coassistenten. Sinds het nieuwe curriculum is ingevoerd zet de Co-Raad Vrije Universiteit zich in voor alle masterstudenten geneeskunde: zowel de coassistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad is een vereniging en functioneert daarmee zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 1035. Het bestuur bestaat uit 9 masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, 3 masterfunctionarissen en 3 functionarissen voor evenementen en PR. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per 3 weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. De algemene ledenvergadering (ALV) wordt 2 keer per jaar uitgeschreven en benoemt en controleert het bestuur op haar beleid en financiële status. Ook kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit 3 oud-bestuursleden en functioneert als controle- en adviesorgaan voor het bestuur.

Ook in 2012 zal de Co-Raad zich blijven inzetten om zo goed mogelijk de belangen van masterstudenten te behartigen. Doelen voor dit jaar:

- Behouden en verbeteren van het niveau van professionalisering van de Co-Raad en streven naar naleving van statuten en HR.
- Het onderhouden van contacten en korte lijntjes met coassistenten door middel van sociale evenementen en een actiever draagvlak werven.
- Ieder jaar nieuwe coassistenten benaderen door middel van een mail in overleg met de studentenbalie, een introductiepraatje tijdens M1.0 en het uitdelen van een gadget tijdens de Witte Jas Ceremonies.
- Volledige communicatie op de BV per functie zodat iedereen op de hoogte is met de nadruk op het onderwijs.
- Gesprek en adviesrecht over de invulling van de master geneeskunde.
- Intercollegiale cohesie met Facultair Studenten Overleg (FSO) en Landelijk Overleg Coassistenten (LOCA) om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen en om gemeenschappelijke speerpunten te formuleren.
- Goede en volledige informatievoorziening voor coassistenten door middel van nieuwsbrieven, de website en social media.
- Ondersteuning op het gebied van onderwijs en carriereplanning door middel van workshops, de speeddate de specialist en een symposium.
- Behouden en up to date houden van een goed overdrachtsdocument.



## Co-Raad VU medisch centrum

Structuur	Vereniging
Aantal leden	1035
Website	<a href="http://www.co-raad.nl">www.co-raad.nl</a>
Contact	Co-Raad VUmc Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam <a href="mailto:bestuur@co-raad.nl">bestuur@co-raad.nl</a>
Vergaderingen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar</li><li>- Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 3 weken</li><li>- Overleg dagelijks bestuur: 1 per maand</li><li>- Masterfunctionarissen overleg: 1 per maand</li><li>- Evenementfunctionarissen overleg: 1 per maand</li><li>- Co-groepjesvertegenwoordigers bijeenkomst: 4 per jaar</li><li>- Overleg over onderwijs in de master met mw Daelmans: 1 per maand</li><li>- Overleg Beroepskeuze en loopbaanoriëntatie: op afspraak</li><li>- Overleg met SR en JVB: 1 keer per 2 maanden</li><li>- Evaluatie coschappen: 1 per coschap per jaar</li><li>- Masterteam overleg M1, M2, M3: 1 per 2 maanden</li></ul>
Intercollegiaal overleg	<ul style="list-style-type: none"><li>- Facultair studentenorganisaties overleg (FSO): 1 per 6 weken</li><li>- Landelijk Overleg Coassistenten (LOCA): 1 per 6 weken</li></ul>
Bestuurswissel Doelstelling	Tweemaal per jaar; de helft in juni, de helft in december Behartigen van belangen van masterstudenten geneeskunde, contact met en tussen studenten stimuleren, ondersteunen carrière en onderwijs
Activiteiten	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jan Heijlman prijs</li><li>- Symposium</li><li>- Diverse workshops<ul style="list-style-type: none"><li>* Labwaarden (2 keer per jaar)</li><li>* ECG</li><li>* Antibiotica</li><li>* X-Thorax</li></ul></li><li>- Carrièreplanning<ul style="list-style-type: none"><li>* Speeddate de specialist</li><li>* Sollicitatieworkshop</li></ul></li><li>- Sociale activiteiten</li></ul>



### *Professionalisering*

Onderdeel van de professionalisering is een nieuwe structuur waarin de Co-Raad als officiële organisatie gaat functioneren. Andere partners zijn de SR, de JVB, de MFVU, de IFMSA en de OLC. De onderlinge verhoudingen zijn sinds kort goed afgesproken. De SR heeft als taak toe te zien op de beleidsvorming van het onderwijs. De JVB heeft de inhoudelijke vertegenwoordiging van de bachelor als taak. De MFVU organiseert de evenementen uit de bachelor. De Co-Raad zal de master zowel inhoudelijk als op het gebied van evenementen vertegenwoordigen. Dat betekent dat de Co-Raad verantwoordelijk is voor het inventariseren en in behandeling nemen van inhoudelijke klachten aangaande het onderwijs. Daarnaast wordt er geïnvesteerd in een zo groot mogelijk netwerk van co-assistenten door middel van evenementen en activiteiten. Ook is het van belang de officiële documenten zoals de statuten en het HR op to date te houden. Daarbij biedt voornamelijk het HR de mogelijkheid tot aanpassingen. De statuten gelden als wetgeleidende basis van de vereniging.

### *Financiën*

Het boekjaar van de Co-Raad loopt van januari t/m december. Het boekjaar wordt vóór de laatste wisselvergadering elk jaar afgesloten met toestemming van de overige bestuursleden. Tegelijk met de afrekening wordt de nieuwe begroting gepresenteerd, deze wordt dus door de zittende penningmeester samengesteld. Voordat het financieel jaarverslag wordt voorgelegd aan de vergadering, vindt 1 maal per jaar een kascontrole plaats door de CTRC.

De Co-Raad is geen winstgevendende vereniging, echter om het voortbestaan zeker te stellen is een kleine reserve opgebouwd. Het streven is een eigen kapitaal te bezitten zodat de Co-Raad in slechte tijden in ieder geval één jaar op oude voet door kan gaan.

Doelen voor dit jaar:

- Algemene professionalisering penningmeesterschap volgens eisen vereniging
- Overzichtelijk archiveren financiën voorgaande jaren
- Gepubliceerde realisatie en begroting over 2 jaar per afrekening

### *Sponsoring*

Voorzichtigheid is geboden bij het kiezen en benaderen van sponsors. In de nieuwe structuur van het FSO zal de rol van sponsors van de Co-Raad veranderen omdat het zwaartepunt van de Co-Raad bij het onderwijs ligt. Voor de tak van de Co-Raad die zich bezig houdt met ons netwerk, binding van co-assistenten en evenementen, is ABN AMRO onze hoofdsponsor en voorziet in een locatie voor 2 workshops per jaar, is één keer per twee jaar gastheer voor het symposium en ondersteunt financieel onze PR. Sponsoring kan per evenement worden aangevraagd. In ruil voor sponsoring biedt de Co-Raad een groot ledenbestand en daarmee brede exposure onder medisch studenten via de nieuwsbrief, de website en stands of het programmaboekje op het symposium. Sponsoring kan worden ingezet om de begroting sluitend te krijgen en niet met winst als doel.



## B. Onderwijs

De Co-Raad heeft een ruime expertise als het gaat om onderwijs gedurende de coschappen. Coschappen lopen is een unieke wijze van onderwijs krijgen, zeker in vergelijking met de theoretische beginjaren van de studie geneeskunde. Vaak blijken coassistenten moeilijk bereikbaar voor een faculteit. Als vereniging hebben wij de mogelijkheid en de ambitie om een goede brug te slaan tussen faculteit en coassistent. De 3 masterfunctionarissen houden zich binnen de Co-Raad bezig met het signaleren van problemen binnen het onderwijs. Individuele studenten of co-groepjes als geheel hebben de mogelijkheid schriftelijk of mondeling klachten in te dienen. De Co-Raad creëert zo de mogelijkheid snel kwalitatief goede informatie te verzamelen waarover overleg plaatsvindt met het IOO. Dit maakt het mogelijk voor de Co-Raad om een relevante adviserende rol voor het IOO te vervullen.

Het signaleren van problemen gebeurt op verschillende manieren. Individuele studenten kunnen een klacht sturen naar het e-mailadres [klachten@co-raad.nl](mailto:klachten@co-raad.nl). De Co-Raad benadert de masterstudenten echter ook op structurele wijze. Zo organiseren de masterfunctionarissen na elke voortgangstoets een overleg met gratis lunch voor de co-groepjesvertegenwoordigers, vrijwillige vertegenwoordigers uit elke co-startgroep, om te inventariseren wat er speelt onder studenten. Dan wordt het onderwijs geëvalueerd, maar ook worden de verschillende ziekenhuizen besproken.

Om te weten wat er speelt is er zeer regelmatig overleg met verschillende instanties, zoals met de programmaleider van de master, maar ook studenteninstanties zoals de SR en andere organisaties van het FSO. In deze overleggen worden structurele en individuele plannen en klachten besproken.

### Doelen

- Zichtbaarheid, herkenbaarheid en bereikbaarheid naar de coassistenten uit master 1, 2 en 3. Studenten weten hoe ze de Co-Raad kunnen bereiken. Studenten weten met welke problemen ze de Co-Raad kunnen benaderen.
- De Co-Raad wordt betrokken bij het onderwijs door het IOO. De Co-Raad is een volwaardig orgaan met als doel verbetering van het curriculum en een optimale leeromgeving creëren voor de studenten.
- Klachten van studenten, hetzij individueel, dan wel structureel worden op professionele wijze in behandeling genomen en verwerkt.
- De Co-Raad professionaliseren via overdrachtsdocumenten, het klachten inventarisatieboek, goede documentatie van notulen (o.a. met behulp van dropbox).
- Meer zeggenschap voor de masterfunctionarissen en de Co-Raad in het onderwijssysteem. Een tijdige berichtgeving over structurele en ingrijpende wijzigingen in het curriculum, adviesrecht van de OER en RR van de Master.



## C. Evenementen en PR

Voor de Co-Raad en de masterstudenten zijn de evenementen van essentieel belang. Niet alleen vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook omdat het contact tussen coassistenten onderling en tussen coassistenten en Co-Raad op peil blijft. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de wetenschappelijke stage, keuze stage en de coschappen te volgen. Overleg over problemen en het delen van ervaringen kan hierdoor moeilijk plaatsvinden. De doelstelling voor 2012 is gemiddeld 1 keer per maand een evenement te organiseren om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad kort te houden en voor inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs.

### *Ondersteuning carrière en onderwijs*

Coassistenten zijn studenten in de laatste fase van de opleiding. In deze fase komt de coassistent in aanraking met de dagelijkse gang van zaken binnen het artseneroep. Tevens kan een goed coschap de basis zijn voor een carrière in een bepaald specialisme. Ter voorbereiding op de arbeidsmarkt biedt de Co-Raad regelmatig evenementen aan zoals de sollicitatieworkshop en speeddate de specialist.

Daarnaast zijn er enkele vaardigheden die voor de meeste coassistenten herhaling behoeven. ECG's beoordelen, labwaarden interpreteren, omgaan met antibiotica, thorax-foto's beoordelen zijn voorbeelden van vaardigheden die de Co-Raad aanbiedt in de vorm van een cursus of workshop. Tevens organiseert de Co-Raad een jaarlijks symposium over diverse onderwerpen dat ook een bijdrage levert aan de ontwikkeling van de coassistent richting professional en een goede mogelijkheid tot netwerken biedt.

### *Bevordering sociale cohesie*

Naast de activiteiten die coassistenten ondersteunen op onderwijsgebied en professioneel vlak, organiseert de Co-Raad ook activiteiten die gericht zijn op ontspanning, sociale cohesie en het opbouwen van een goed netwerk. Het uitwisselen van ervaringen is erg belangrijk in deze fase van de opleiding, zowel voor kennisoverdracht als voor het omgaan met moeilijke situaties. De Co-Raad streeft er naar een aantal keer per jaar een sociale activiteit te organiseren.

### *Doelen*

- Intensiever laagdrempelig contact met coassistenten via social media
- Goede controle op doelgroep Co-Raad (alleen masterstudenten)
- Zo groot mogelijk draagvlak voor de Co-Raad en dus zo veel mogelijk leden
- Continue evaluatie van evenementen d.m.v. evaluatieformulieren
- Behouden interesse in en goede opkomst bij de evenementen
- Inventariseren naar vraag van studenten voor nieuwe workshops en andere evenementen
- Herintroduceren van sociale activiteiten.

## D. Intercollegiale contacten

### FSO

Na veel overleg over de professionalisering van de structuur waarbinnen verschillende studentenorganisatie van de studie geneeskunde aan de Vrije Universiteit (VU) functioneren is er een plan voorgelegd. Als het voorstel wordt goedgekeurd zal het FSO voortaan als volgt zijn samengesteld:

**CO-Raad:** ingesteld voor enerzijds het behandelen van de direct inhoudelijke onderwijs gerelateerde master-problematiek anderzijds het organiseren van activiteiten binnen de master opleiding geneeskunde aan het VU medisch centrum.

**IFMSA:** lokale afdeling van de internationale organisatie IFMSA welk zich inzet voor een globale bewustwording onder medisch studenten.

**JVB:** ingesteld voor het behandelen van de direct inhoudelijke onderwijs gerelateerde bachelor-problematiek binnen de bachelor opleiding geneeskunde aan het VU medisch centrum.

**MFVU:** studievereniging van de opleiding geneeskunde aan het VU medisch centrum welk zich binnen de FSO heeft gespecialiseerd als promotor van activiteiten van de verschillende FSO.

**OLC:** wettelijk orgaan welk zich binnen de gehele opleiding geneeskunde aan het VU medisch centrum als taak heeft toe te zien op de kwaliteit van het onderwijs.

**SR:** wettelijk orgaan welk zich inzet als de officiële belangenbehartiger van alle medisch studenten aan het VU medisch centrum op officieel alle vlakken maar officieus zich primair richt op de organisatie en ontwikkeling van al het medisch onderwijs aan het VU medisch centrum.

Doelen voor dit jaar:

- Bijwonen FSO vergaderingen
- Mede zorg dragen voor goedkeuring plan door de opleidingsdirecteur, mevrouw Croiset
- Te werk gaan conform nieuwe structuur

### LOCA

Als Co-Raad vormen wij samen met alle andere co-raden in Nederland het LOCA (Landelijk Overleg Coassistenten). Het LOCA vergadert iedere 6 weken in Utrecht op de Hamburgerstraat, gebouw medische faculteitsvereniging Utrecht (SAMS).

Doel voor dit jaar:

3 bestuursleden afkomstig uit de masters en evenementen vormen het LOCA- team, zodat er altijd twee van ons aanwezig zullen zijn op de vergaderingen.