



Vereniging voor co-assistenten en master-studenten van het VU medisch centrum

## **Beleidsplan 2015**

### A. Algemeen

### B. Onderwijs

### C. Evenementen en PR

### D. Intercollegiale contacten

## A. Algemeen

### *Structuur en algemene doelen*

De Co-Raad Vrije Universiteit is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd te Amsterdam sinds 30 juli 1997. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van de coassistenten. Sinds het curriculum VUmc-compass is ingevoerd zet de Co-Raad zich in voor alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de coassistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 900. Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen en drie functionarissen voor evenementen & PR. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per drie weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. De algemene ledenvergadering (ALV) wordt twee keer per jaar uitgeschreven en benoemt en controleert het bestuur op haar beleid en financiële status. Ook vindt tijdens de ALV de bestuurswissel plaats. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit drie of vier oud-bestuursleden en functioneert als controle- en adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal een lid een oud-penningmeester moet zijn.

Ook in 2015 zal de Co-Raad zich blijven inzetten om zo goed mogelijk de belangen van masterstudenten te behartigen.

De algemene missie van de Co-Raad is:

- Behouden en verbeteren van het niveau van professionalisering van de Co-Raad en streven naar naleving van statuten en HR
- Het onderhouden en verbeteren van contacten en korte lijntjes met coassistenten en de coassistenten meer betrekken bij de Co-Raad
- Volledige communicatie tijdens de BV per functie, zodat iedereen op de hoogte is met de nadruk op het onderwijs.
- Overleg en advies over de invulling van de master geneeskunde
- Intercollegiale cohesie met Facultaire Studenten Organisaties (FSO) en Landelijk Overleg Coassistenten (LOCA) om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen en om gemeenschappelijke speerpunten te formuleren.
- Goede en volledige informatievoorziening voor coassistenten door middel van nieuwsbrieven, de website en sociale media
- Ondersteuning op het gebied van onderwijs en carrièreplanning
- Behouden en bijhouden van een goed overdrachtsdocument

## Co-Raad Vrije Universiteit

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Structuur               | Vereniging                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Aantal leden            | 186 nieuwe leden sinds 1 januari 2014<br>943 volgende leden op social media                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Website                 | <a href="http://www.co-raad.nl">www.co-raad.nl</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Contact                 | Co-Raad VUmc<br>Van der Boechorststraat 7<br>Kamer BK-42<br>1081 BT Amsterdam<br><a href="mailto:bestuur@co-raad.nl">bestuur@co-raad.nl</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Vergaderingen           | <ul style="list-style-type: none"><li>- Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar</li><li>- Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 3 weken</li><li>- Overleg dagelijks bestuur: 1 per 2 maanden</li><li>- Masterfunctionarissen overleg: 1 per maand</li><li>- Evenementen &amp; PR functionarissen overleg: 1 per maand</li><li>- Stuurgroep dedicated schakeljaar: 1 per 2 weken</li><li>- Onderwijs overleg mw. Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken</li><li>- Kennismaking met mw. Croiset en mw. Daelmans: 2 per jaar</li><li>- Co-groep vertegenwoordigers overleg: 4 per jaar</li><li>- Co-lunches: 2 per maand</li><li>- Symposium dedicated schakeljaar: elke 12 weken</li><li>- Klankbordgroepbijeenkomst: 1 per 10 weken</li><li>- Themabijeenkomst IOO: 1-2 per jaar</li><li>- Overleg Beroepskeuze en Loopbaanoriëntatie: op afspraak</li><li>- Overleg met SR: op afspraak</li><li>- Overleg klachten- en geschillenloket: 2 per jaar</li><li>- Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar</li><li>- Tropencommissie: geen regelmatige basis</li><li>- Werkgroep seksuele intimidatie: geen regelmatige basis</li><li>- Portfolio bespreking: geen regelmatige basis</li></ul> |
| Intercollegiaal overleg | <ul style="list-style-type: none"><li>- Overleg Facultaire Studentenorganisaties(OFSO): 1 per 6 weken</li><li>- Landelijk Overleg Coassistenten (LOCA): 1 per 6 weken</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Bestuurswissel          | Tweemaal per jaar; in juni en in december                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Doelstelling            | Behartigen van belangen van masterstudenten geneeskunde, contact met en tussen studenten stimuleren, ondersteunen in carrière en onderwijs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



## Activiteiten

- Jan Heijlman prijs
- Diverse workshops
  - o Labwaarden
  - o ECG
  - o Antibiotica
  - o Radiologie
  - o Vochtbeleid
  - o Intoxicaties
  - o Dermatologie
- Carrièreplanning
  - o Speeddate de Specialist
- Sociale activiteiten
  - o Botenborrel
  - o Coassistentenborrels
  - o Oud-besturenborrel

### *Professionalisering*

Onderdeel van de professionalisering is een nieuwe structuur, waarin de Co-Raad als officiële organisatie gaat functioneren. Andere partners zijn de StudentenRaad (SR), het JaarVertegenwoordigingsBestuur (JVB), de Medische Faculteitsvereniging aan het VUmc (MFVU), de International Federation of Medical Students' Association Nederland (IFMSA-NL VUmc) en de OpleidingsCommissie (OLC). De onderlinge verhoudingen zijn sinds 2013 goed afgesproken en in 2014 geëvalueerd. Dit is schriftelijk vastgelegd in het grondbeginsel van het OFSO. De SR heeft als taak toe te zien op de beleidsvorming van het onderwijs. De JVB heeft de taak de bachelorstudenten te vertegenwoordigen in het onderwijsprogramma. De MFVU organiseert de evenementen uit de bachelor. De Co-Raad vertegenwoordigt de masterstudenten in het onderwijsprogramma en organiseert evenementen in de master. Dit betekent dat de Co-Raad verantwoordelijk is voor het inventariseren en in behandeling nemen van inhoudelijke klachten aangaande het onderwijs. Daarnaast wordt er geïnvesteerd in een zo groot mogelijk netwerk van coassistenten door middel van evenementen en activiteiten.

De Co-Raad functioneert op basis van de statuten en HR. Indien noodzakelijk kunnen deze officiële documenten aangepast worden tijdens een ALV. De statuten gelden als wetgevdige basis van de vereniging.

### *Algemene doelen voor dit jaar:*

- Zo groot mogelijk draagvlak voor de Co-Raad creëren door een zo groot mogelijk ledenbestand op te bouwen
- Inventarisatie van klachten verbeteren door het houden van co-lunches
- Masterstudenten vertegenwoordigen tijdens vergaderingen over het Dedicated schakeljaar en de herindeling van masterjaar 2015
- Ledenbestand op de website bijhouden en een goed systeem hiervoor maken

### *Financiën*

Het boekjaar van de Co-Raad loopt van januari t/m december. Het boekjaar wordt vóór de laatste wisselvergadering elk jaar afgesloten met toestemming van de overige bestuursleden. Tegelijk met de afrekening wordt de nieuwe begroting gepresenteerd, deze wordt dus door de zittende penningmeester samengesteld. Voordat het financieel jaarverslag wordt voorgelegd aan de vergadering, vindt eenmaal per jaar een kascontrole plaats door de CTCR.

De Co-Raad is geen winstgevende vereniging, echter om het voortbestaan zeker te stellen is een kleine reserve opgebouwd. Het streven is een eigen kapitaal te bezitten zodat de Co-Raad in slechte tijden in ieder geval één jaar op oude voet door kan gaan.

### *Doelen voor dit jaar:*

- Algemene professionalisering penningmeesterschap volgens eisen vereniging
- Gepubliceerde realisatie en begroting over twee jaar per afrekening maken en laten goedkeuren door de kascommissie
- Overzichtelijk archiveren financiën
- Binnen een maand na een evenement de afrekening van dit evenement afronden
- Naar algemene sponsormogelijkheden zoeken
- Sponsormogelijkheden opzetten van reclame via onze website
- Subsidie aanvraag bij het IOO doen voor collegejaar 2015-2016

### *Sponsoring*

ABN Amro is de hoofdsponsor van de Co-Raad. De sponsoring is voornamelijk gericht op binding van co-assistenten, ons netwerk en evenementen. Zij voorzien in een locatie voor Speeddate de Specialist en in overleg voor een tweede workshop. Verdere sponsoring kan per evenement worden aangevraagd. In ruil voor sponsorgelden biedt de Co-Raad via ons ledenbestand een groot bereik onder medisch studenten via de nieuwsbrief, de website, sociale media en tijdens workshops.

## B. Onderwijs

De Co-Raad is een volwaardig orgaan met als doel verbetering van het curriculum en het creëren van een optimale leeromgeving voor de studenten. De Co-Raad heeft een ruime expertise als het gaat om onderwijs gedurende de coschappen. Coschappen lopen is een unieke wijze van onderwijs krijgen, zeker in vergelijking met de theoretische beginjaren van de studie geneeskunde. Vaak blijken coassistenten moeilijk bereikbaar voor een faculteit. Als vereniging hebben wij de mogelijkheid en de ambitie om een goede brug te slaan tussen faculteit en coassistent. De drie masterfunctionarissen houden zich binnen de Co-Raad bezig met het signaleren van problemen binnen het onderwijs. Individuele studenten of co-groepjes als geheel hebben de mogelijkheid schriftelijk of mondeling klachten in te dienen. De Co-Raad creëert zo de mogelijkheid snel kwalitatief goede informatie te verzamelen waarover overleg plaatsvindt met het Instituut voor Onderwijs en Opleiden (IOO). Dit maakt het mogelijk voor de Co-Raad om een relevante adviserende rol voor het IOO te vervullen. Het signaleren van problemen gebeurt op verschillende manieren. Studenten kunnen een klacht sturen naar het e-mailadres [bestuur@co-raad.nl](mailto:bestuur@co-raad.nl). De Co-Raad adviseert echter om de klacht in te brengen bij het klachten- en geschillenloket, welke de klacht binnen drie weken afhandelt. De Co-Raad houdt dit in de gaten en neemt de verdere afwikkeling ter hand als dit niet goed verloopt.

Daarnaast benadert de Co-Raad de masterstudenten op structurele wijze. Zo organiseren de masterfunctionarissen na elke voortgangstoets een overleg met gratis lunch voor de co-groepjesvertegenwoordigers, vrijwillige vertegenwoordigers uit elke co-startgroep, om te inventariseren wat er speelt onder studenten. Dan wordt het onderwijs geëvalueerd, maar ook worden de verschillende ziekenhuizen besproken.

Tevens worden co-lunches in de ziekenhuizen georganiseerd, waarbij de organisatie, de begeleiding en eventuele verbeteringen worden besproken met de studenten. Dit wordt teruggekoppeld naar de desbetreffende onderwijs coördinatoren en het IOO. Op deze manier zorgt de Co-Raad voor een actieve benadering van studenten en kunnen wij de kwaliteit van het onderwijs continu monitoren en indien nodig tijdig knelpunten aankaarten. De drempel om eventuele problemen aan te kaarten is hierdoor ook lager en studenten kunnen mede hierdoor een beter beeld vormen van de Co-Raad.

Om te weten wat er speelt op de faculteit is er zeer regelmatig overleg met verschillende instanties, zoals met de programmaleider van de master en met studenteninstanties, zoals de SR en andere organisaties van het FSO. In deze overleggen worden structurele en individuele plannen en klachten besproken. Aangezien de Co-Raad als vertegenwoordiger van de masterstudenten optreedt, zal de Co-Raad als vertegenwoordiger bij verschillende overleggen, symposia en bijeenkomsten aanwezig zijn. De uitkomsten zullen wij actief naar de studenten communiceren.

### *Doelen voor dit jaar:*

- De Co-Raad wordt betrokken bij de evaluatie en verbetering van het onderwijs door het IOO. De Co-Raad neemt daarom deel aan het OFSO, heeft 1x per 4-6 weken contact met de mastercoördinator en streeft ernaar uitgenodigd te worden bij passende werkgroepen en besprekingen.
- Klachten van studenten, hetzij individueel, dan wel structureel worden op professionele wijze in behandeling genomen en verwerkt.
- Verhelderen wanneer de Co-Raad van betekenis kan zijn voor studenten bij verbeterpunten of klachten en met een actieve benadering de drempel tot klachtmelding verlagen, o.a. door middel van de M1 introductiepraatjes.

- Actief studenten benaderen om de coschappen te evalueren en het kwaliteit van het onderwijs hoog te houden door het co-groep vertegenwoordigers overleg en de Co-lunches.
- Voor de start met de nieuwe masterindeling (gepland vanaf september 2015) contact hebben gelegd en een co-lunch hebben verzorgd in alle ziekenhuizen die een co-schap verzorgen voor VUmc studenten.
- Het voorzitten van de co-lunches een verantwoordelijkheid maken van alle bestuursleden, de verantwoordelijkheid voor de planning blijft bij de masterfunctionarissen.
- SAS- en schakeljaar plekken in kaart brengen, met daarbij de concrete selectieprocedure.
- De Co-Raad professionaliseren via overdrachtsdocumenten, het klachten inventarisatie-boek en goede documentatie van notulen (o.a. met behulp van Dropbox)

## C. Evenementen en PR

Voor de Co-Raad en de masterstudenten zijn de evenementen van essentieel belang. Niet alleen vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook omdat het contact tussen masterstudenten onderling en tussen masterstudenten en Co-Raad op peil blijft. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de wetenschappelijke stage, keuzestage en de coschappen te volgen. Overleg over problemen en het delen van ervaringen kan hierdoor moeilijk plaatsvinden. De doelstelling voor 2015 is gemiddeld een keer per maand een evenement te organiseren om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad kort te houden en voor inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs.

### *Ondersteuning carrière en onderwijs*

Coassistenten zijn studenten in de laatste fase van de opleiding. In deze fase komt de coassistent in aanraking met de dagelijkse gang van zaken binnen het artsberoep. Tevens kan een goed coschap de basis zijn voor een carrière in een bepaald specialisme. Ter voorbereiding op de arbeidsmarkt biedt de Co-Raad regelmatig evenementen aan zoals Speeddate de Specialist. Daarnaast zijn er enkele vaardigheden die voor de meeste coassistenten herhaling behoeven. ECG's beoordelen, labwaarden interpreteren, omgaan met antibiotica en radiologie afbeeldingen beoordelen zijn voorbeelden van vaardigheden die de Co-Raad aanbiedt in de vorm van een cursus of workshop.

### *Bevordering sociale cohesie*

Naast de activiteiten die coassistenten ondersteunen op onderwijsgebied en professioneel vlak, organiseert de Co-Raad ook activiteiten die gericht zijn op ontspanning, sociale cohesie en het opbouwen van een goed netwerk. Het uitwisselen van ervaringen is erg belangrijk in deze fase van de opleiding, zowel voor kennisoverdracht als voor het omgaan met moeilijke situaties. De Co-Raad streeft er naar vier keer per jaar een sociale activiteit te organiseren.

### *Doelen voor dit jaar:*

- Optimaliseren van de website als volledige en eerste bron van informatie door het bijhouden van algemene nieuwsstukken en informatie en zorgen voor een werkend systeem
- Coassistenten meer transparantie bieden in de bezigheden van de Co-Raad door ontwikkelingen regelmatig bij te houden op de website en in de nieuwsbrief
- Nieuwsbrief via de website versturen naar alle leden.
- Masterstudenten op de hoogte houden van landelijke ontwikkelingen met betrekking tot het onderwijs voor geneeskundestudenten.
- Continue evaluatie van evenementen d.m.v. evaluatieformulieren en deze feedback mee te nemen
- Inventariseren naar vraag van studenten voor nieuwe workshops en andere evenementen m.b.v. polls en evaluatieformulieren
- Ieder kwartaal een sociale activiteit ter bevordering van de sociale cohesie
- De bekendheid van de Co-Raad bij studenten vergroten, o.a. door introductiepraatjes
- Één persoon van evenementen en PR functionarissen wordt aangesteld als verantwoordelijke voor de promotie van de Co-Raad
- De Co-Raad professionaliseren door het optimaliseren van draaiboeken om de organisatie van evenementen in de toekomst nog efficiënter te laten verlopen.



## D. Intercollegiale contacten

### FSO

Na overleg over de professionalisering van de structuur waarbinnen de verschillende studentenorganisatie van de studie geneeskunde aan de Vrije Universiteit (VU) functioneren, is er een plan voorgelegd aan de opleidingsdirecteur, mw. Croiset. In navolging van dit document is het FSO als volgt samengesteld:

**Co-Raad:** ingesteld voor enerzijds het behandelen van de direct inhoudelijke onderwijs gerelateerde master-problematiek, anderzijds het organiseren van activiteiten binnen de master opleiding geneeskunde aan het VU medisch centrum.

**IFMSA-NL VUmc:** lokale afdeling van de internationale organisatie IFMSA die zich inzet voor een globale bewustwording onder medisch studenten.

**JVB:** ingesteld voor het behandelen van de direct inhoudelijke onderwijs gerelateerde bachelor-problematiek binnen de bachelor opleiding geneeskunde aan het VU medisch centrum.

**MFVU:** studievereniging van de opleiding geneeskunde aan het VU medisch centrum, welke zich binnen de FSO heeft gespecialiseerd als promotor van activiteiten van de verschillende FSO.

**OLC:** wettelijk orgaan dat binnen de gehele opleiding geneeskunde aan het VU medisch centrum als taak heeft toe te zien op de kwaliteit van het onderwijs.

**SR:** wettelijk orgaan dat zich inzet als de officiële belangenbehartiger van alle medisch studenten aan het VU medisch centrum op officieel alle vlakken, maar officieus zich primair richt op de organisatie en ontwikkeling van al het medisch onderwijs aan het VU medisch centrum.

Het FSO komt eens in de zes weken bij elkaar tijdens het Overleg Facultaire Studenten Organisaties (OFSO).

### Doelen voor dit jaar:

- Deelnemen aan het OFSO door de voorzitter
- Zorg dragen voor de naleving van het document professionalisering
- Zorg dragen voor transparantie tussen de verschillende studentorganen om optimalisatie van klachtafhandeling en activiteiten te bevorderen
- Zorgen voor een evenredige verdeling van de beurzen vanuit VUmc en via FOS voor de bestuursleden van de Co-Raad

### LOCA

Als Co-Raad vormen wij samen met alle andere co-raden in Nederland het LOCA (Landelijk Overleg Coassistenten). Het LOCA vergadert iedere zes weken in Utrecht op de Hamburgerstraat, gebouw medische faculteitsvereniging Utrecht (SAMS) onder leiding van een onafhankelijk bestuur.

### Doelen voor dit jaar:

- Drie bestuursleden, afkomstig uit het dagelijks bestuur, de masterfunctionarissen en de bestuursleden van evenementen & PR, vormen het LOCA- team, zodat er altijd twee van ons aanwezig zullen zijn op de vergaderingen. Een persoon gaat standaard voor continuïteit, twee anderen mogen afwisselend mee.
- Op de hoogte blijven van de laatste landelijke ontwikkelingen en hierover de coassistenten en de masterstudenten informeren