

Beleidsplan Co-Raad VUmc 2008



Woord vooraf

Voor u ligt het beleidsplan voor het jaar 2008 van de Co-Raad van het VUmc. In dit beleidsplan kunt u lezen hoe de Co-Raad is ontstaan, hoe zij is opgebouwd, waar zij zich het afgelopen jaar op heeft gericht, en waar zij zich het komende jaar op zal richten. Wij hopen dat u zich met dit beleidsplan een duidelijk beeld kunt vormen van activiteiten en doelstellingen van de Co-Raad VUmc.

Op 5 juli 1991 vond de eerste vergadering van de Co-Raad plaats. Door de jaren heen heeft de Co-Raad natuurlijk vele veranderingen doorgemaakt. Zo is de Co-Raad sinds enkele jaren ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en is daarmee een officiële vereniging geworden. Daarnaast zijn er diverse commissies aan de Co-Raad verbonden, die zich onder andere bezighouden met de kwaliteit van het onderwijs, de overgang naar de masterfase van het VUmc-Kompas, het organiseren van de jaarlijkse uitreiking van de Jan Heijlman Prijs, cursussen en internationalisering.

Hoewel de Co-Raad veel speerpunten heeft bereikt, zijn veel dingen ook niet veranderd. In de wandelgangen wordt nog steeds veel onvrede over de co-schappen geuit, vaak zonder dat co-assistenten concreet de problemen aanwijzen. De Co-Raad probeert, uit eigen ervaring, uit gesprekken met andere co-assistenten, problemen tijdens de co-fase te signaleren en steeds weer zo goed mogelijk bij te sturen. Zij is zich er hierbij terdege van bewust dat rigoureuze veranderingen in de co-fase langzaam plaatsvinden. Dit is afhankelijk van de besluitvorming in de faculteit, de besluitvorming in de kliniek en de noodzakelijke veranderingen binnen de leeromgeving bij de verschillende vakgroepen.

Ter afsluiting van dit 'woord vooraf' willen wij hier graag iedereen hartelijk bedanken die zich heeft ingezet voor de Co-Raad, met name de co-assistenten. Zonder hun hulp zou het niet lukken om een vereniging als de Co-Raad draaiende te houden. Het hart van de Co-Raad wordt immers gevormd door de co-assistenten die in de verschillende commissies hun bijdrage leveren.

Met vriendelijke groet namens het Bestuur Co-Raad VUmc,

Voorzitter	Celine Leenen
Secretaris	Birsen Kiliç
Penningmeester	Jasenko Krdzalic
Onderwijsfunctionaris	Tom Noordenbos
Masterfunctionaris	Youri Versloot
ALCO-functionaris	Ilse Hellinga
PR-functionaris & Co-abroad	Marcia Adriaanse
Websitefunctionaris	Kwinten Bosman

Inhoudsopgave

Woord vooraf	2
Inhoudsopgave	3
Inleiding	4
Beleidsplan	
1. Communicatie	6
1.1 Interne communicatie	6
1.2 Externe communicatie	6
Communicatie met de faculteit	
Communicatie met het FSO	
Communicatie met andere Co-raden, het LOCA en het KNMG	
2. Bestuurstaken Co-raad VUmc	9
2.1 Belangenbehartiging en evaluatie coschappen	9
Co-lunches	
2.2 PR/Sponsorbeleid	11
2.3 Evenementen/commissies Co-raad VUmc	12
Workshops en cursussen	
Jan Heijlman Prijs	
Symposium	
Borrels/Co-feest	
2.4 Co-abroad	14
2.5 Participatie werkgroepen VUmc	15
Toetsing en beoordeling	
Projectgroep Klinische Vaardigheden	
Projectgroepen coassistentenschappen	
Onderwijscommissie	
Coördinatorenoverleg en affiliatiebijeenkomsten	
Masterfase-werkgroepen	
Werkgroep registratie coassistenten	
Werkgroep infectiepreventie	
Werkgroep Feedbackinstrument	
Redactie onderwijskatern Tracer	
Werkgroep Huisartsgeneeskunde	
3. Financiën	18
4. Landelijk overleg coassistenten (LOCA)	19
5. Samenstelling Co-raad VUmc	20
Bijlage: klachtenprocedure 'witboek' 2002-2006	

Inleiding

Medio 1991 is de Co-Raad VU, nu VUmc, opgericht door een aantal co-assistenten. De Co-Raad VUmc heeft zich tot doel gesteld de bestaande onvrede over de co-assistentenschappen van de Faculteit der Geneeskunde van het VUmc te inventariseren, en de belangen van de co-assistenten te behartigen. Deze belangenbehartiging vindt plaats binnen de faculteit en haar affiliaties en op landelijk niveau (LOCA). Voorop staan hierbij het onderwijs en de arbeidsomstandigheden van de co-assistent. Hiernaast is de Co-Raad aanspreekpunt voor zowel co-assistenten en onderwijsgeevenden in de breedste zin van het woord.

Een belangrijk uitgangspunt van de Co-Raad is om de gestelde doelen te bereiken door overleg en niet zozeer door protest.

De taken van de Co-Raad:

- **Vertegenwoordiging** van de belangen van de co-assistent in de faculteit: de Onderwijs commissie (OC) en de Projectgroep Klinische Vaardigheden (PKV). Daarnaast is de Co-Raad vertegenwoordigd bij alle affiliatie-/onderwijscoördinatorenbijeenkomsten en houdt zij zich sinds 2007 bezig met de Masterfase van het VUMC Compas. Wanneer de affiliatievisitaties wederom zullen worden ingesteld in het kader van het Kwaliteitsplan Co-fase CU '91, zal de Co-Raad ook daarin vertegenwoordigd zijn. Daarnaast wordt de Co-Raad met enige regelmaat gevraagd om mee te discussiëren over tal van onderwerpen binnen de co-fase en hebben leden van de Co-Raad zitting in een aantal werkgroepen, waaronder internationalisering.
- Overleg met de Studentenraad, JVC, MFVU en IFMSA tijdens het **Facultair Studenten Overleg** om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen op facultair niveau en het bepalen van gemeenschappelijke speerpunten.
- Vertegenwoordiging van de Co-Raad in een landelijke commissie: **het Landelijk Overleg Co-assistenten** (LOCA).
- **Informatievoorziening co-assistenten**: via PR, deelname aan het tijdschrift voor geneeskunde studenten aan het VUmc, het "InVUus & Co", en de internetsite www.co-raad.nl. Tevens wordt er periodiek een nieuwsbrief per e-mail naar de leden gezonden.
- Het organiseren van **evenementen** zoals de jaarlijkse uitreiking van de Jan Heijlman prijs, de co-borrel, een jaarlijks feest met de Co-Raad van de UVA en het organiseren van educatieve evenementen zoals verschillende cursussen voor co-assistenten.
- **Publicaties en presentaties**: de Co-Raad heeft in het verleden in samenwerking met het LOCA een conceptartikel geschreven voor het Nederlands Tijdschrift voor Geneeskunde studenteneditie over de rechtspositie van de co-assistent. Ook het komende jaar zal de Co-Raad dergelijke activiteiten opzetten in samenwerking met het OWI.
- Het bezoeken van **congressen** over medisch onderwijs om op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen op nationaal en internationaal medisch onderwijskundig niveau. In 2007 hebben leden van het bestuur van de Co-Raad het NVMO en het LMSO congres in bezocht. Dit werd als zeer positief ervaren vanwege de verruimende ideeën die men opdoet tijdens de congressen en de contacten die gelegd worden. Tevens wordt de samenwerking tussen de Co-raad en de actieve studenten binnen en buiten de faculteit bevorderd. Dit jaar wordt het bezoek van de congressen wederom gestimuleerd.

De verschillende activiteiten worden gecoördineerd en (mede-)geïnitieerd door het bestuur van de Co-Raad. Het bestuur fungeert ook als het aanspreekpunt voor co-assistenten die klachten hebben over co-schappen.

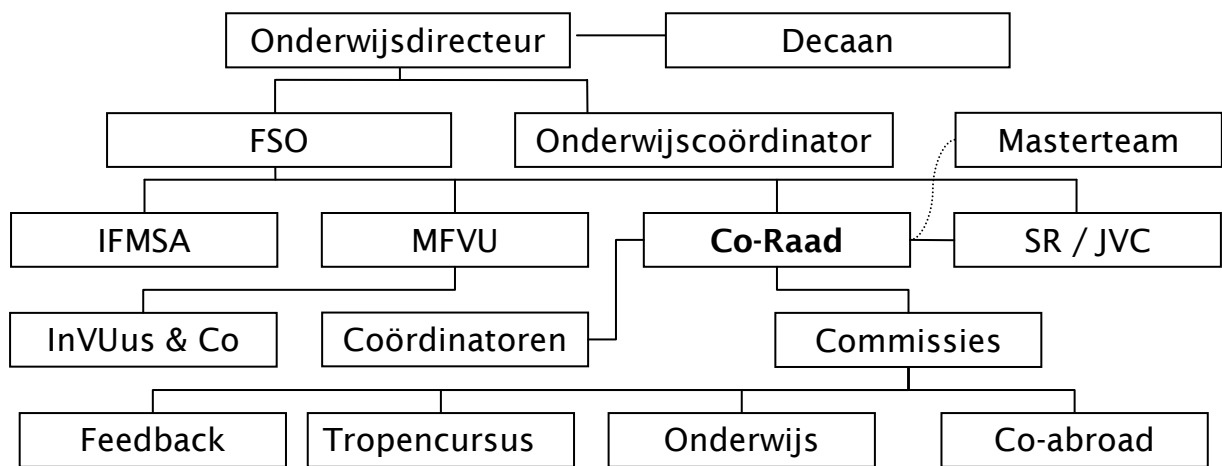


Fig. 1: Organogram van de Co-Raad

Beleidsplan

1 Communicatie

1.1 Interne communicatie

Om de interne communicatie optimaal te laten verlopen, zijn binnen de vereniging de volgende regels van toepassing:

- 1 Alle commissies moeten vertegenwoordigd zijn op elke ALV, dat wil zeggen dat steeds in ieder geval één persoon uit iedere commissie aanwezig is.
- 2 Elke uitgaande brief van elke commissie zal moeten worden gezien en medeondertekend door één van de bestuursleden. Ook 'InVUus & Co' zal eerst gezien worden door het bestuur. Dit niet als censuur, maar om verwarring te voorkomen en de eenheid te garanderen. Het bestuur kan eventueel advies geven, bijvoorbeeld welke wegen te bewandelen met nieuwe plannen. Commissieleden zullen zelf tijdig moeten zorgen voor vervanging, o.a. door hun vertrek tijdig kenbaar te maken en de vacatures toe te lichten in een bestuursvergadering.

Behalve dat de Co-Raad zich inzet voor de leden, kunnen de leden zelf ook hun medezeggenschap laten gelden. Tijdens de vergaderingen kunnen de leden hun mening inbrengen. Daarnaast is in de statuten vermeld dat de leden akkoord moeten gaan met veranderingen op bestuursniveau. Dit is hieronder weergegeven.

- 1 Voor het jaarlijks vaststellen van de statuten en het goedkeuren van het beleidsplan dient minstens de helft + 1 van het aantal Co-Raad leden akkoord te gaan, dat op de vergadering aanwezig is. Hierbij moeten er minstens 5 niet-bestuursleden méér zijn dan het aantal bestuursleden. De betreffende stukken zullen hierna naar alle leden worden gestuurd. Bij bezwaren n.a.v. de mailing komt er een nieuwe discussie en stemming op de volgende ALV waarbij degene die bezwaren heeft, op de vergadering aanwezig moet zijn.
- 2 Voor het opheffen van de Co-Raad als onafhankelijke vertegenwoordiging van de co-assistenten aan de VU moeten meer dan 4/5 van het aantal leden van de Co-Raad aanwezig zijn en moet de helft + 1 vóór stemmen.

Het volledige huishoudelijke reglement kan worden opgevraagd via bestuur@co-raad.nl .

1.2 Externe communicatie

Powerpointpresentatie ALCO

Bij de aanvang van de co-assistentenschappen (ALCO), wordt elke groep co-assistenten voorgelicht over de Co-Raad middels een powerpointpresentatie. Tijdens deze presentatie komen de volgende onderwerpen aan bod: wat is de Co-Raad, wat zijn haar activiteiten, wat kan de Co-Raad voor de individuele co-assistent doen en wat kunnen zij voor de Co-Raad doen. Op dat moment worden een aanmeldingsformulier en handleiding uitgedeeld. In deze handleiding staan onze actuele speerpunten en activiteiten vermeld. Daarnaast heeft de Co-Raad een kleine bijdrage geleverd aan de syllabus van de co-fase.

In 2007 is gestreefd door meer aanmeldingsformulieren tijdens activiteiten uit te delen het ledenbestand te vergroten (tot 100 meer nieuwe leden). In 2008 zal de actieve ledenwerving worden voortgezet.

ALCO-vertegenwoordigers

Vanaf eind 2004 is vanuit de Co-raad het plan opgevat dat communicatie met de verschillende ALCO-groepen bevorderd kan worden door het aanstellen van ALCO-vertegenwoordigers, die met name problemen van zijn ALCO-groep zal registreren en door zal geven aan de Co-Raad. Sinds oktober 2005 heeft het bestuur van de Co-Raad een speciale ALCO-functionaris aan wie iedere ALCO-vertegenwoordiger kan rapporteren en die verantwoordelijk is voor de afwikkeling en rapportage van de aangedragen problemen.

Daarnaast is deze registratie van problemen ook bij uitstek geschikt om enkele heikele punten van de co-schappen te registreren door middel van specifieke vragen aan de ALCO-vertegenwoordigers, bijvoorbeeld naar de werktijden of het aantal en afhandeling van prikaccidenten. Tevens vindt eenmaal per halfjaar een bijeenkomst van alle vertegenwoordigers en de ALCO-functionaris van de Co-Raad plaats om de gang van zaken en specifieke problemen te bespreken.

PR: InVUus&Co en digitale nieuwsbrief Co-raad

Met het tijdschrift 'De Jonge Dokter' is in 1999 een belangrijke stap gezet in een verbetering van de naamsbekendheid, vanwege het grote bereik van het tijdschrift en de frequentie van verschijning. In 2002 is 'De Jonge Dokter' opgegaan in het 'InVUus & Co'.

Het 'InVUus & Co' wordt verstuurd worden naar alle co-assistenten opgeleid aan het VUmc. Verder naar alle onderwijscoördinatoren in de verschillende ziekenhuizen en secretariaten van alle vakgroepen.

De Co-raad heeft een eigen Co-raad pagina waar de nieuwe ontwikkelingen binnen de Co-raad, de activiteiten van de Co-raad en oproepen naar de co-assistenten in vermeld worden.

Naast dit tijdschrift wordt maandelijks via e-mail een nieuwsbrief met actuele informatie verspreid. Bijzondere gelegenheden zullen worden aangekondigd met posters en flyers die verspreid worden over verschillende locaties, zoals:

- Faculteit: onderwijssecretariaat, ALCO verdieping, onderwijsadviseurs;
- Ziekenhuizen: (co-)assistentenkamers, centrale punten (centrale hal, kledinguitgifte, garderobe e.d.);
- Opsturen naar onderwijscoördinatoren, opleiders, arts-assistenten, secretaresses van vakgroepen.

Co-lunches

Vanaf 2007 is tot doel gesteld door de Co-Raad, één keer per jaar in de affiliatieziekenhuis en één keer in het VUmc een co-lunch organiseren. Tijdens deze co-lunches worden de co schappen geëvalueerd zodat de Co-Raad een beter beeld krijgt van de kwaliteit van de co schappen in de verschillende affiliatieziekenhuizen. Tevens hebben de co-lunches tot doel het contact met en tussen (mede)coassistenten te stimuleren en verbeteren (zie pag. 9 + 10).

Website: www.co-raad.nl

Verder is er een Co-Raad homepage, inclusief e-mail, van de Co-Raad met voorlichting en actueel nieuws. Vanaf deze 'site' heeft de Co-Raad alle mogelijkheden om informatie te verstrekken aan co-assistenten. De website is te bereiken via www.co-raad.nl. Het e-mail adres is bestuur@co-raad.nl. De website wordt regelmatig vernieuwd, hiertoe is vanaf 2002 steeds een webmaster aangesteld die de dagelijks bestuursvergaderingen (DBV's) bijwoont. Op deze manier hoopt de Co-Raad informatie directer bij de co-assistenten te kunnen brengen. De Co-Raad heeft in januari 2008 de website vernieuwd.

Op de website is te vinden waar de Co-Raad zich mee bezig houdt, welke belangrijke beslissingen er genomen zijn en verder is het bijvoorbeeld mogelijk digitaal te stemmen voor de Jan Heijlman Prijs of klachten in te dienen over bepaalde co-schappen. Ook zijn er beschrijvingen van diverse co-schappen en ziekenhuizen te vinden.

Het blijft een uitdaging om totale naamsbekendheid te verkrijgen onder co-assistenten en studenten en dit zal dus een belangrijk actiepunt van de Co-Raad blijven. Met name via PR en frequente mailings zal de Co-Raad proberen dit te bereiken. In voorgaande jaren is hier hard aan gewerkt, in 2008 zal dit nog verder uitgebreid worden.

Communicatie met de Faculteit

De Co-Raad houdt regelmatig contact met de faculteit. Aanspreekpunten zijn er met name binnen het onderwijsinstituut: de klinisch coördinatoren, het co-fase team en de onderwijsdirecteur. Daarnaast wordt de Co-Raad regelmatig door de faculteit gevraagd om

mee te denken bij actuele problemen of bij toekomstige plannen omtrent de co-schappen. Ook woont de Co-Raad sinds 2004 de affiliatie-/onderwijscoördinatoren bijeenkomsten bij. In 2008 zal de Co-Raad haar functie binnen het sturen van het onderwijsprogramma en het oplossen van problemen binnen de faculteit proberen te verbeteren en uit te breiden.

Communicatie met het FSO

Zoals in het organogram in de inleiding te zien is behoort de Co-Raad tot het Facultair Studenten Overleg (FSO). De communicatie met het FSO is sinds september 2006 weer opgepakt door reguliere deelname aan de FSO-vergaderingen. Hiertoe is besloten in verband met de noodzaak tot nauwere samenwerking tussen de FSO-leden vanwege de ontwikkeling van de nieuwe Masterfase.

In 2006 is besloten om het FSO periodiek op de hoogte te houden van de ontwikkelingen binnen de Co-Raad en dat de Co-Raad op de hoogte wordt gehouden van de ontwikkelingen binnen het FSO. Vanuit het FSO en vanuit de Co-Raad zal goed geprobeerd worden het contact levendig te houden, o.a. door het op indicatie uitnodigen van leden van het FSO op de vergadering van het bestuur van de Co-Raad.

In 2008 gaat de Masterfase van het VUmc Compas van start; hierdoor verandert de klinische fase van de studie van 2 in 3 jaar. Om te zorgen voor een adequate vertegenwoordiging van de studenten in de periode dat zowel studenten van het VUmc Compas als van C'91 hun klinische fase doorlopen, is tezamen met de overige FSO leden besloten een mastercommissie in te stellen (zie pag. 13)

Communicatie met andere Co-Raden, het LOCA en het KNMG

De communicatie met de andere Co-Raden vindt plaats tijdens de vergaderingen van het LOCA. In 2008 heeft één Co-raadslid zitting in het bestuur van het LOCA te weten, dhr. Y. Versloot.

Met de Co-Raad van de UvA is vanaf 2006 een betere samenwerking tot stand gekomen. Een voorbeeld hiervan is de organisatie van een gezamenlijk feest voor alle Amsterdamse co-assistenten, in het najaar van 2007. In 2008 zal overleg plaatsvinden over de mogelijkheid om samen cursusavonden en co-lunches te organiseren.

Sinds 2004 bestaat het contact met het KNMG Studentenplatform, dit zal in 2008 worden voortgezet en daar waar mogelijk verbeterd.

2. Bestuurstaken Co-raad VUmc

2.1 Belangenbehartiging en evaluatie coschappen

Een belangrijke taak van de Co-raad is het signaleren van problemen tijdens coschappen.

Een aantal jaar geleden is een witboek opgesteld om daarin klachten te registreren. De Co-Raad 2007/2007 heeft het witboek weer onder de aandacht gebracht. In het Witboek worden twee soorten klachten geregistreerd: ten eerste officiële klachten, waarbij de gedupeerde de Co-Raad vraagt om actie te ondernemen naar aanleiding van de klacht. Ten tweede zijn niet-officiële klachten worden geregistreerd die slechts 'ter vermelding' zijn en waarbij geen actie wordt ondernomen. Deze niet-officiële klachten kunnen na verloop van tijd worden geïnventariseerd.

hoe zij gewerkt heeft. en zal het bestuur blijven werken aan een optimale procedure voor het indienen van klachten en de behandeling daarvan (voor klachtenprocedure Co-raad 2002-2006 zie bijlage).

In 2007 heeft de Co-Raad geëvalueerd hoe het witboek heeft bijgedragen aan het signaleren en begeleiden van problemen tijdens coschappen. Gebleken is dat een dergelijke klachtenprocedure lastig uit te voeren is door de Co-raad, vanwege het feit dat de Co-raad geen onafhankelijke positie heeft tov (mede)-co-assistenten. De Co-raad 2007/2008 heeft een nieuwe procedure opgesteld, met als doelstelling evaluatie van coschappen:

STANDAARD PROCEDURE:

1. (Structurele) problemen tijdens coschappen worden gesignaleerd door co-assistenten (bijv. tijdens co-lunches en ALCO-vertegenwoordigersoverleg) en kunnen mondeling of schriftelijk worden doorgegeven aan het dagelijks bestuur van de Co-raad.
2. Het Co-raadslid dat contactpersoon is van het ziekenhuis waarbij het punt uit evaluatie (co-lunch) of vanuit een individuele co-assistent wordt aangegeven, voorziet de co-assistent(en) van advies met betrekking tot het probleem.
3. Met toestemming van de co-assistent(en) wordt de klacht (anoniem) schriftelijk vastgelegd en opgeslagen in het klachtenbestand van de Co-raad.
4. De betreffende co-assistent wordt altijd eerst verwezen naar de onderwijscoördinator van het betreffende ziekenhuis.
5. Wanneer de klacht hier niet opgelost kan worden, wordt de co-assistent geadviseerd het probleem voor te leggen bij de algemene onderwijscoördinator van het VUmc van het betreffende specialisme en de klinisch coördinatoren van het onderwijsinstituut VUmc.
6. Wanneer ook hier het probleem niet opgelost kan worden, wordt de co-assistent geadviseerd de klacht bij de examencommissie/klachtencommissie in te dienen.
7. De Co-raad heeft tijdens de procedure een adviserende functie voor de co-assistent, maar zal niet bemiddelen tussen de verschillende partijen.
8. Resultaten en evaluaties worden per kwartaal verzameld en besproken tijdens overleg met het onderwijsinstituut.

CONCLUSIE:

1. Co-assistenten kunnen (structurele) problemen tijdens coschappen signaleren en indienen bij het dagelijks bestuur van de Co-Raad.
2. De Co-Raad zal deze informatie volgens de standaardprocedure behandelen.
3. De problemen tijdens coschappen zullen per kwartaal worden geëvalueerd met medewerkers van het onderwijsinstituut.

Co- lunches

Vanaf 2007 is tot doel gesteld door de Co-Raad, één keer per jaar in de affiliatieziekenhuis en één keer in het VUmc een co-lunch organiseren. Tijdens deze co-lunches worden de coschappen geëvalueerd zodat de Co-Raad een beter beeld krijgt van de kwaliteit van de coschappen in de verschillende affiliatieziekenhuizen. De co-lunches worden georganiseerd door de onderwijscoördinator en een lid van de Co-Raad (vast contactpersoon per ziekenhuis). De bespreking wordt geleid door het co-raadslid. De notulen worden gestuurd

aan de onderwijscoördinator van het betreffende ziekenhuis en na overleg, ook naar de klinische coördinatoren van het Onderwijsinstituut. De co-lunches worden gefinancierd door het ziekenhuis waar de lunch wordt georganiseerd. Vanaf 2008 zullen deze lunches op frequentere basis georganiseerd worden. Per affiliatieziekenhuis zal een lid van de Co-raad VUmc de lunches organiseren. Dit Co-raadlid is ook vast aanspreekpunt voor vragen of opmerkingen in het ziekenhuis (zie belangenbehartiging, pag. 9)

2.1 PR/Sponsorbeleid

PR

PR activiteiten van de Co-raad bestaan uit:

- Vergroten naamsbekendheid van de Co-Raad onder co-assistenten en opleiders, docenten, artsen (zie 2.1 communicatie). Te bereiken door onder andere door informatie tijdens het ALCO, organisatie van educatieve evenementen, co-borrels en het verspreiden van posters.
- Informatievoorziening co-assistenten, opleiders, docenten, artsen, studenten en derden (zie 2.1 communicatie), middels de website, digitale nieuwsbrief en InVUus&Co (zie pag. 7). Ook participeert de Co-raad in de redactie van het Onderwijskatern van *Tracer*.
- Organisatie evenementen voor co-assistenten (zie 2.2.3 Evenementen), zoals het uitreiken van de Jan HeijlmanPrijis, organisatie van een jaarlijks symposium, organisatie van een co-feest voor alle Amsterdamse co-assistenten i.s.m. de CoRaad UvA en het organiseren van co-lunches.

Sponsoring

Sponsoring activiteiten van de Co-Raad bestaan uit:

- Onderhouden van het contact met de verschillende sponsoren.
- Werven van nieuwe sponsoren in de vorm van het schrijven van sponsorbrieven en het aanschrijven van fondsen.
- Maken van een sponsorboekje i.s.m. de penningmeester, waarin de te sponsoren activiteiten en adverteermogelijkheden te vinden zijn met de kosten.
- Aanleggen van een sponsorarchief i.s.m. de redactie van 'InVUus & Co' en de secretaris ten behoeve van de financiering van het tijdschrift voor geneeskundestudenten (zie pag. 7).

Het PR-bestuurslid heeft in 2007 haar taken vol enthousiasme volbracht. Speerpunten waren de verbeterde lay-out van de nieuwsbrief, het opzetten van een nieuwe website in samenwerking met de webmaster en het Symposium Internationalisering i.s.m. de ABN-AMRO. In 2008 wordt tot doel gesteld de website verder te verbeteren. Ook zullen meer sponsoren worden geworven tbv de financiering van InVUus&Co.

2.2 Evenementen/commissies Co-raad VUmc

Workshops en Cursussen

- *Tropencursus*

In september 2007 is de eerste tropencursus van start gegaan. De tropencursus is opgebouwd uit acht cursusavonden welke tweewekelijks plaatsvinden. De cursus is bedoeld voor co-assistenten die een co-schap in de tropen gaan volgen. Onderwerpen als HIV, TBC, malaria, dehydratie en HIV bij kinderen, dermatologie, gynaecologie en chirurgie in de tropen worden behandeld in de vorm van interactieve werkgroepen. De Co-Raad organiseert deze cursus in samenwerking met dr. R. Perenboom, dr. F. Claessen en drs. M. Nowee. In februari 2008 zal een tweede cursus van start gaan. Aan de hand van de evaluatie van deze pilot, zal worden besloten of het OWI dit initiatief gaat voorzetten als onderdeel voor co-assistenten die een co-schap in de tropen gaan doen.

- *Hechtcursus*

In 2007 zijn plannen ontstaan voor het organiseren van een hechtcursus voor co-assistenten, omdat de Co-Raad bemerkt heeft dat hier veel vraag naar is. Na de succesvolle hechtcursus begin 2008, zal voor 2008/2009 worden gestreeft een tweejaarlijkse hechtcursus in samenwerking met de afdeling Plastische Chirurgie op te zetten.

- *Cursussen i.s.m. sponsors*

Regelmatig organiseert de Co-Raad cursussen i.s.m. haar verschillende sponsors. Zoals bijvoorbeeld een ECG-Workshop of een Cursus Solliciteren. Dit zal in 2008 ook voortgezet worden.

Jan Heijlman Prijs

Elk jaar wordt de Jan Heijlman Prijs uitgereikt door de Co-Raad aan iemand die zich op een bijzondere manier heeft ingezet voor een goede begeleiding en goed onderwijs voor co-assistenten. Alle co-assistenten krijgen de mogelijkheid om hun stem uit te brengen. Het is een belangrijke prijs om namens alle co-assistenten waardering te laten blijken en aandacht te vragen voor goed onderwijs.

De organisatie van de Jan Heijlman Prijs is in handen van de voorzitter, onderwijsfunctionaris en het PR-bestuurslid. De prijs bestaat uit een wisseltrofee, waarin de namen van de winnaars gegraveerd worden. We hopen dat er ieder jaar weer veel geïnteresseerden op deze feestelijke avond aanwezig zullen zijn.

Door de faculteit, en dan met name door de onderwijsdirecteur, is naar aanleiding van de Jan Heijlman Prijs in mei 2004, aangegeven dat vanaf 2005 de Jan Heijlman Prijs een meer prominente positie dient te krijgen in de co-fase. Hierbij dient er vanuit de verkiezing een positieve aantrekkingskracht te ontstaan voor iedereen die bij de co-fase is betrokken. Daarom zal in samenwerking met het onderwijsinstituut een grotere bekendheid van de Jan Heijlman Prijs worden gerealiseerd onder zowel co-assistenten, arts-assistenten en opleiders, en zal er extra publiciteit gezocht worden door verslag van de verkiezing in de Tracer, het Onderwijskatern, de Synaps en de Ad Valvas.

Daarnaast is de Jan Heijlman Prijs sinds 2005 uitgebreid met een speciale verkiezing voor de arts-assistent van het jaar. Dit in verband met de waardering van de co-assistenten voor deze speciale groep van onderwijzers in de co-fase. Want hoewel maar beperkt opgeleid tot onderwijzer, hebben de arts-assistenten een zeer belangrijke onderwijs- en begeleidingsfunctie binnen de co-fase. De inspanningen die door (veel) arts-assistenten hierin geleverd worden zijn deze waardering meer dan waard.

In 2008 wordt de Jan Heijlman Prijs in samenwerking met de Dienst Communicatie georganiseerd met als doel de prijsuitreiking te vernieuwen. Ook zal dit jaar de categorie 'beste coschap' bij de Jan Heijlman Prijs worden gevoegd.

Symposium

Elke twee jaar organiseert het OWI in samenwerking met de Co-Raad een symposium, genaamd van Co tot Pro. Samen met de hoofdsponsor ABN AMRO wordt in de overige jaren een symposium georganiseerd door de Co-raad in het hoofdgebouw van de ABN AMRO. In november werd een dergelijk symposium georganiseerd met als thema 'Internationalisering'. Tijdens het symposium werd enerzijds de invloed van immigratie op de Nederlandse gezondheidszorg en de vaardigheden die een arts nodig heeft om met allochtone patiënten om te gaan belicht en werd anderzijds ingegaan op de verschillende mogelijkheden van een carrière in het buitenland als arts of arts-onderzoeker. Het symposium werd door co-assistenten zeer positief geëvalueerd. In 2009 zal worden overlegd of wederom een symposium in deze vorm georganiseerd zal worden.

Borrels/Co-feest

Elke twee maanden wordt er een co-borrel georganiseerd. Sinds begin 2008 wordt de borrel op een vaste locatie georganiseerd, zodat de opkomst hoog blijft. Jaarlijks wordt er i.s.m. de Co-Raad van de UvA een co-feest georganiseerd voor alle Amsterdamse co-assistenten door een feestcommissie bestaande uit zes co-assistenten. In 2007 was dit wederom een groot succes, daarom zal dit feest in 2008 weer georganiseerd worden.

2.4 Co-abroad

De Buitenlandcommissie is in 1996 in het leven geroepen om een inventarisatie te maken van de mogelijkheden tot het lopen van een of meer co-schappen in het buitenland. De Buitenlandcommissie is van naam veranderd en werd Co-abroad. Zij hield zich vooral bezig met vragen als: Hoe worden co-schappen in het buitenland geregeld en gecoördineerd en in hoeverre is dit ingebed in facultaire contacten? Deze commissie werkte nauw samen met dhr. H.J. van der Erve, coördinator Bureau Internationalisering. De afgelopen jaren is ook deze commissie onderhevig geweest aan leegloop. Een deel van de functies van Co-abroad is in 2004 overgenomen door Jacqueline Louwers. Medio 2005 is deze functie overgenomen door het Dagelijks Bestuur van de Co-Raad.

Eind 2006 is deze taak opgenomen door het PR-bestuurslid. In samenwerking met het Bureau internationalisering is besloten te werken aan "awareness" voor het nut en de noodzaak meer buitenlandse co-schappleatsen te creëren voor co-assistenten. In 2007 is er gestart met een informatieve brief aan alle opleiders met inventarisatie naar persoonlijke contacten in het buitenland. Op deze manier is er geïnventariseerd welke mogelijkheden voor buitenlandse co-schapplekken eventueel beschikbaar zijn. Bovendien is de tropencursuscommissie gestart met de organisatie van een cursus ter voorbereiding van coschappen in tropen (zie pag. 12).

In 2008 is de doelstelling vanuit de Co-raad om actief te participeren aan de Commissie Internationalisering van het VUmc.

2.5 Participatie werkgroepen VUmc

Toetsing en beoordeling

Het Dagelijks Bestuur moet zich kritisch opstellen ten opzichte van de inhoud en vorm van de examens tijdens de co-fase. Speciale aandacht is er voor het artsexamen (examen Inwendige Geneeskunde) en het examen Heelkunde. Daarnaast kijkt zij kritisch naar verschillende beoordelingsvormen en beoordelingswijzen en poogt deze te veranderen waar nodig. De toetsingscommissie is in 2004 overgenomen door het Dagelijks Bestuur. Geprobeerd zal worden om ook deze taak in 2008 opnieuw onder de aandacht te brengen en eventueel naar een commissie te delegeren.

Projectgroep Klinische Vaardigheden

De projectgroep klinische vaardigheden (PKV) houdt zich bezig met het ALCO-onderwijs. De projectgroep evalueert het ALCO-onderwijs aan de hand van de evaluatieformulieren met als doel kwaliteitscontrole. Onder het ALCO-onderwijs valt ook het vaardigheids- en communicatie-onderwijs dat begint tijdens de doctoraalfase. Vanuit de Co-raad is de Alco-functionaris lid van de projectgroep. Speciale aandacht wordt gegeven aan de evaluatie van de co-schappen en de signalering van problemen. De Co-Raad heeft hiervoor de instelling van ALCO-vertegenwoordigers gerealiseerd. In 2008 zal de ALCO-functionaris de signalering middels ALCO-vertegenwoordigers verbeteren en optimaliseren.

Projectgroepen co-assistentschappen

Vanuit de faculteit zijn begin 1999 projectgroepen opgezet per vakgroep. Dit naar analogie van de doctoraal blok-onderwijs projectgroepen. De projectgroepen voor de verschillende vakgroepen c.q. co-schappen zijn verantwoordelijk voor de opzet, uitvoering en evaluatie van het onderwijs aan co-assistenten.

De laatste jaren hebben de projectgroepen, door verloop van co-assistenten en het uitblijven van vervanging, niet of nauwelijks gefunctioneerd. De Co-Raad ziet deze projectgroepen wel als een belangrijk middel om inspraak te hebben in de opzet van de co-schappen. Het is helaas niet gelukt om dit doel in 2007 te verwezenlijken. Het streven is om hieraan in 2008 opnieuw invulling te geven. Doel is om meer communicatie met de co-assistenten van de projectgroep plaats te laten vinden. De continuïteit zal beter bewaakt worden en de aansturing zal meer vanuit het bestuur moeten gaan verlopen.

Onderwijscommissie

De Onderwijscommissie (OC) adviseert het faculteitsbestuur over alle zaken die het onderwijs in de opleiding geneeskunde betreffen. De commissie is samengesteld uit zes leden van het wetenschappelijk personeel, drie studenten en drie co-assistenten waaronder een afgevaardigde van de Co-Raad. In 2007 had geen lid van de Co-Raad zitting in de OC; zij bleef op de hoogte van de ontwikkelingen door contact met een co-assistent die wel in de OC zitting heeft. Daarnaast is er contact met het de OC middels het FSO. Via deze constructie is het voor de Co-Raad mogelijk om efficiënter samen te werken met de OC. De Co-Raad zal haar adviserende taak aan deze commissie in 2008 dan ook met enthousiasme continueren.

Coördinatorenoverleg en affiliatiebijeenkomsten

Voor 2007 zal de Co-Raad bij het coördinatorenoverleg ernaar streven om iedere bijeenkomst relevante problemen aan te kaarten. Te denken valt hierbij aan kwaliteit en kwantiteit van onderwijs, behaalde onderwijsdoelen, werktijden, toetsing, tussentijdse beoordelingen, portfolio en logboek, evaluaties, feedback, prikaccidenten, bejegening van patiënten en collega's/opleiders, bejegening door collega's/opleiders en de co-fase in het nieuwe curriculum. De Co-Raad zal trachten de bijeenkomst van positieve en opbouwende kritiek te voorzien.

Masterfase-werkgroepen

In 2007 is de klinische fase van het nieuwe curriculum van het VUmc verder uitgewerkt worden door de Masterfase werkgroep. De Co-Raad is hierbij betrokken door deelname aan masterbijeenkomsten en de werkgroep Studenten Nieuw Curriculum (SNC, zie onder).

De Co-Raad zal in samenwerking met de Studentenraad VUmc de commissie onder andere wijzen op vele problemen die nu al verwacht worden met de invoering van de Bachelor-Master structuur (BaMa) in de studie Geneeskunde. Deze problemen omvatten voornamelijk problemen in de kwaliteit van het onderwijs door een kortere preklinische fase, een langere klinische fase en dientengevolge een veel grotere kwantitatieve belasting van de klinieken. Ook de wachttijden die zullen ontstaan door de toename van praktijkplekken is een belangrijke punt, waarbij de Co-raad ook in 2008 een vinger aan de pols zal houden. In 2008 zal de Co-raad in samenwerking met de Studentenraad en Jaarvertegenwoordigingscommissie een Mastercommissie oprichten, met als doelstelling problemen tijdens invoering van masterjaar 1 te signaleren en evalueren.

Daarnaast zal de Co-Raad het gehele onderwijsproces tijdens de klinische fase tegen het licht houden. Hierbij wordt gedacht aan alle aspecten van de ervaring die opgedaan dient te worden, de toetsing en sturing daarvan in feedback, tussentijdse beoordelingen en eindtoetsen. Hierbij wordt ook gedacht aan snelle en gedegen aanpassing het onderwijsprogramma inzake hiaten, compensatie van hiaten, een zeer gedegen planning, de uitbreiding en aanpassing van het cursorisch onderwijs, het portfolio gebruik en naleving van de rechtspositie van de co-assistent.

Het is helaas niet mogelijk voor de Co-Raad om deel te nemen aan de Masterfase werkgroep(en) door onderwijsverplichtingen. De Co-Raad heeft echter indirect inspraak in deze werkgroep middels de werkgroep 'Studenten Nieuw Curriculum' (SNC). In het SNC worden de plannen van de Masterfase werkgroep besproken en kan de Co-Raad feedback geven. Het SNC-lid namens de Studentenraad is verantwoordelijk voor het terugkoppelen van de mening van de Co-Raad naar de Masterfase werkgroep.

Werkgroep registratie coassistenten

In september 2007 is de projectgroep 'registratie coassistenten' gestart vanuit de afdeling Personeel en Organisatie van het VUmc. Deze werkgroep heeft tot doel coassistenten vanaf april 2008 te registreren in *peoplesoft* (softwareprogramma tbv registratie werknemers VUmc). Op deze manier kunnen coassistenten in het VUmc toegang krijgen tot het computernetwerk en patiënteninformatie in het VUmc, wat sinds lange tijd een belangrijk speerpunt van de Co-raad is. Ook wordt via de werkgroep een centrale maaltijdvergoeding ingevoerd voor alle coassistenten. Zowel de voorzitter als de onderwijsfunctionaris van de Co-raad participeren in deze werkgroep en op deze manier heeft de Co-raad een inbreng in deze werkgroep. Streven van de werkgroep is om medio 2008 alle coassistenten te registreren via *peoplesoft*.

Werkgroep Infectiepreventie

De ALCO-functionaris neemt namens de Co-raad deel aan de werkgroep infectiepreventie. Waarbij vooral wordt gelet op de preventie, regelgeving en afhandeling van prikaccidenten.

Werkgroep Feedbackinstrument

Uit de evaluaties van de co-schappen en naar aanleiding van het symposium 'Van Co tot Pro' in 2006 blijkt dat er weinig feedback wordt gegeven op het functioneren van de co-assistenten tijdens de co-fase. Om dit te verbeteren heeft de Co-Raad het plan opgevat om een feedbackinstrument te ontwikkelen zodat de co-assistenten een handleiding hebben om het krijgen van feedback te bevorderen. In deze commissie nemen leden van de Co-raad, M. Westerhof en E.B. ter Hoeven zitting. In 2008 zal het feedbackinstrument verder vormgegeven worden, met als doelstelling ingevoerd te kunnen worden tijdens de masterfase.

Redactie onderwijskatern Tracer

Namens de Co-raad neemt de voorzitter deel aan de redactievergaderingen van het onderwijskatern van Tracer. Hierbij wordt gezorgd voor voldoende input en nieuws vanuit de coassistenten.

Werkgroep huisartsgeneeskunde

Sinds 2007 participeert de ALCO-functionaris in de werkgroep coschap huisartsgeneeskunde. Leden vanuit de vakgroep huisartsgeneeskunde zijn: dr. R. Schotsman en mevr. E. Spin. Doelstelling is de informatievoorziening en plaatsingsmogelijkheden van het coschap huisartsgeneeskunde voor coassistenten te verbeteren.

4. Financiën

De Co-Raad heeft sinds de oprichting het uitgangspunt dat zij de co-assistent kosteloos bijstaat. Dit betekent dat de financiële middelen waarmee zij in haar dagelijks bestaan voorziet van elders betrokken zullen moeten worden. Belangrijkste contributeurs van de Co-Raad zijn de faculteit geneeskunde van de VU, de ABN-AMRO en DocJob.

Doel van de Co-Raad voor het jaar 2006 zal onder andere zijn het aantal sponsors en daarmee het totale sponsorbedrag te verhogen om in de toenemende geldelijke behoefte te kunnen blijven voorzien. Hierbij dient te worden opgemerkt dat de Co-Raad, als belangenvereniging, ervoor zal waken haar eigen zelfstandigheid te verliezen door verhoudingen aan te gaan met sponsors die deze zelfstandigheid in gevaar zouden kunnen brengen. In twijfelgevallen zal overlegd worden binnen de algemene ledenvergadering.

De Co-Raad stelt ieder jaar een begroting op voor het komende jaar en een financieel jaaroverzicht van het afgelopen jaar. De begroting en financieel jaarverslag worden jaarlijks aan de faculteit overhandigd samen met de subsidieaanvraag.

5. Landelijk overleg co-assistenten (LOCA)

Het Landelijk Overleg Co-assistenten is opgericht in 1989 en is een overkoepelende belangenbehartigingsorganisatie waarin co-assistentvertegenwoordigers van alle acht Nederlandse medische faculteiten zitting hebben. Verder is er goed contact met het Landelijk Medisch Studenten Overleg (LMSO) en de Commissie Herziening Raamplan. Uitgangspunt van het LOCA is het vertegenwoordigen van co-assistenten in alle zaken die voor hen relevant zijn. De Co-raad VUmc levert hierin een actieve bijdrage. De vergaderingen van het LOCA vinden één keer in de zes weken plaats en worden bijgewoond door minstens één lid van het Co-raad bestuur. Vraagstukken die ontstaan uit deze vergaderingen worden voorgelegd aan de overige leden in de vergaderingen van de Co-raad zelf.

Het LOCA heeft voor 2008 een aantal speerpunten vastgesteld:

Professioneel gedrag.

In 2008 gaat het LOCA inventariseren hoe de verschillende faculteiten het professioneel gedrag toetsen. Naar aanleiding van deze inventarisatie zal het LOCA met een advies komen over de toetsing en de consequenties van een onvoldoende voor co-assistenten.

- Toetsing van co-assistenten.

De uitkomsten wat betreft de toetsing van co-assistenten was een presentatie op het NVMO 2007. Dit jaar wil het LOCA dit punt opnieuw onder de aandacht brengen. Door te inventariseren hoe de beoordelingsformulieren van de verschillende faculteiten eruit zien. Daarnaast zal er een enquête gehouden worden onder co-assistenten om te inventariseren hoe de beoordelingen op de werkvloer plaats vinden.

- Onderwijsvernieuwingen.

In 1999 zijn door middel van de Bologna-verklaring afspraken gemaakt over de invoering van de Bachelor/Master structuur in het hoger onderwijs. Met enige vertraging gaan ook de geneeskunde-opleidingen over op deze structuur. Het LOCA en het LMSO houden gezamenlijk in de gaten hoe deze invoering verloopt en of dit geen nadelige gevolgen voor geneeskunde studenten oplevert.

- Preventie bloed overdraagbare aandoeningen.

Het LOCA heeft in 2003 en 2005 een enquête gehouden onder co-assistenten over prik- en spataccidenten. Hieruit blijkt dat zowel in 2003 als in 2005 veel co-assistenten een prik- of spataccident hebben gehad en dat heel weinig accidenten correct worden afgehandeld. In 2006 is naar aanleiding van deze enquête een prikprotocol ontwikkeld en verspreid. In 2008 zal het LOCA nogmaals een enquête houden over het aantal prik- en spatincidenten, en bekijken of het protocol helpt.

- Kwaliteit en kwantiteit van het onderwijs.

Het LOCA heeft in 2007 een omvangrijke enquête gehouden onder de co-assistenten van alle medische faculteiten. Er zijn uiteindelijk ruim 500 ingevulde enquêtes terug gekomen. De resultaten van de enquête zijn besproken op het NVMO en LMSO-congres eind 2007. Dit jaar willen we verder met de resultaten aan de slag. Zo zouden we de resultaten waar mogelijk graag per faculteit uitsplitsen, om de verschillende faculteiten een concreet advies te kunnen geven.

Contactinformatie
Secretariaat LOCA
Huispostnummer 221 SOOS
Postbus 9101
6500 HB Nijmegen
LOCA@owi.umcn.nl

Website
www.loca.nu

Samenstelling Co-Raad

Bestuur

Voorzitter	voorzitter@co-raad.nl
Secretaris	bestuur@co-raad.nl
Penningmeester	penningmeester@co-raad.nl
Onderwijsfunctionaris	onderwijs@co-raad.nl
Masterfunctionaris	master@co-raad.nl
ALCO-functionaris & evaluatie coschappen	alco@co-raad.nl
PR-functionaris & Co-abroad	prfunctionaris@co-raad.nl
Websitefunctionaris	website@co-raad.nl

Vaste bestuurstaken en participatie commissies

Commissies Co-raad	Contactpersoon Co-raad
InVUus&Co	Voorzitter/PR functionaris
Onderwijs Commissie (OC)	Onderwijsfunctionaris
Landelijk Overleg Coassistenten (LOCA)	Secretaris/masterfunctionaris
Commissie Tropencursus VUmc	PR functionaris
Facultair Studentenoverleg	Voorzitter/onderwijsfunctionaris
Symposiumcommissie Co-raad VUmc	PR functionaris
Feestcommissie Co-raad VUmc/UvA	Penningmeester
Co-raad cursussen/workshops	PR-functionaris
Co-lunches	Secretaris/Voorzitter
Co-abroad	PR-functionaris
Jan Heijlmanprijs	PR-functionaris/ onderwijsfunctionaris/ voorzitter
Jaarlijks sporttoernooi	PR-functionaris/Penningmeester
Werkgroepen OWI/VUmc	Contactpersoon Co-raad
Redactie onderwijskatern Tracer	Voorzitter
Masterfase-werkgroepen	Masterfunctionaris
Affiliatiebijeenkomsten/Coördinatorenoverleg	Voorzitter/onderwijsfunctionaris
Werkgroep Feedbackinstrument	Voorzitter
Projectgroep registratie coassistenten	Onderwijsfunctionaris
Werkgroep infectiepreventie	ALCO-functionaris
Projectgroep Klinische Vaardigheden	ALCO-functionaris
Werkgroep huisartsgeneeskunde	ALCO-functionaris

BIJLAGE STANDAARD KLACHTENPROCEDURE 2002-2006

Witboek

De Co-Raad is een aanspreekpunt voor co-assistenten wanneer er bepaalde problemen zijn. In de praktijk blijkt dat er veel geklaagd wordt, maar dat weinig klachten bij de Co-Raad terecht komen. De afgelopen jaren is gebleken dat problemen onvoldoende aan het licht kwamen. Dit lijkt een slechte ontwikkeling. Klachten zijn een signaal dat er problemen bestaan, waar naar gekeken moet worden.

De standaard procedure bij klachten:

STANDAARD PROCEDURE:

1. Klachten kunnen mondeling worden doorgegeven aan het dagelijks bestuur van de Co-Raad.
2. Deze stelt een vast contactpersoon aan die de co-assistent te woord staat en hiermee contact onderhoudt.
3. Naar aanleiding van het gesprek met de vaste contactpersoon stelt de co-assistent de klacht op schrift vast, waarmee deze officieel wordt. De betreffende co-assistent kan deze schriftelijke klacht eventueel anoniem terugspelen naar de Co-Raad.
4. De betreffende co-assistent wordt verwezen naar de onderwijscoördinator van het betreffende ziekenhuis.
5. Wanneer de klacht hier niet opgelost kan worden, wordt de klacht doorgespeeld naar de algemene onderwijscoördinator van het VUmc van het betreffende specialisme.
6. Wanneer ook hier de klacht niet opgelost kan worden, wordt de klacht doorgespeeld naar de examencommissie.
7. Terugkoppeling naar co-assistent, opleiders, faculteit, onderwijsdirecteur en ziekenhuis

CONCLUSIE:

1. Co-assistenten kunnen een officiële of een niet-officiële klacht indienen bij het dagelijks bestuur van de Co-Raad.
2. De Co-Raad zal de officiële klacht volgens de standaardprocedure behandelen.
3. De niet-officiële klachten zullen geïnventariseerd worden en bij voldoende aantallen gebruikt worden om een officiële klacht op te zetten.