

# Beleidsplan Co-Raad VUmc 2019-2

Datum: 24 juni 2019

# Inhoud

<b>Voorwoord</b>	3
<b>1. Structuur en algemene doelen</b>	4
Visie	5
<b>1.1 Lopende doelen</b>	5
Professionalisering website	6
Cohesie binnen het bestuur	6
Een 'groenere' Co-raad	6
Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden	6
Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsoren	7
<b>1.2 Algemene doelen</b>	8
Betrokkenheid van oud-bestuursleden vergroten en kennis opdoen uit hun ervaring	8
Ledenwerving	8
Transparantie richting leden	9
Nieuwe sponsor	10
<b>2. Masteronderwijs</b>	12
<b>2.1 Lopende zaken</b>	13
Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. Co-lunches	13
Klinisch trainings onderwijs evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches	13
Mentorschap tijdens coschappen	14
Didactiek in de kliniek	14
Lange termijn kwaliteit VCP	15
Alliantie AMC & VUmc	16
Academische vorming & KTO-terugkomdagen	17
Vorbereiding voor Wetenschappelijke stage	18
Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase	19
<b>2.2 Doelstellingen</b>	20
Meedenken vormgeven nieuwe mastercurriculum	20
Evalueren farmacologie onderwijs in de masterfase	21
Betere overdracht van klachten en verbeterpunten van de coassistent naar Co-Raad	21
Duidelijkheid omtrent huisvesting bij verre coschap locaties	22
Mogelijkheid tot oefenen van klinisch redeneren uitbreiden	24
<b>3. Evenementen &amp; PR</b>	25
<b>3.1 Evenementen</b>	26
Sociale evenementen	26
Maatschappelijk element/benefiet run	27
Symposium	27

<b>3.2 Promotie</b>	29
(Groen) Promotiemateriaal	29
Promotiefilmpje	29
Herschrijven huidige promotieplan	30
<b>3.3 Halfjaaragenda</b>	31

# Voorwoord

Geachte lezer,

Bij deze presenteren wij het beleidsplan van het 33e bestuur van de Co-Raad VUmc te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de tweede helft van 2019. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VUmc is om alle masterstudenten en coassistenten het master curriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

## Het bestuur van van de Co-Raad VUmc 2019-2

**Denise Veltkamp**  
**Femke Hensen**  
**Jesse de Vries**  
**Pam Molenaar**  
**Bas van Wijk**  
**Vazula Bekkers**  
**Sacha Rowling**  
**Mark Wessels**  
**Laura Witteveen**

**Voorzitter**  
**Secretaris**  
**Penningmeester**  
**Masterfunctionaris**  
**Masterfunctionaris**  
**Masterfunctionaris**  
**Evenementen & PR functionaris**  
**Evenementen & PR functionaris**  
**Evenementen & PR functionaris**



# 1. Structuur en algemene doelen

De Co-Raad VU medisch centrum is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de co-assistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VUmc is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 941 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen en drie functionarissen voor evenementen & PR. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. De algemene ledenvergadering (ALV) wordt twee keer per jaar uitgeschreven en benoemt en controleert het bestuur op haar beleid en financiële status. De bestuurswissel vindt tijdens de ALV plaats. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn.

Structuur	Vereniging
<b>Aantal leden</b>	902 op 1 december 2018 941 op 1 juni 2019 1.378 volgers op facebook
<b>Website</b>	<a href="http://www.coraad.nl">www.coraad.nl</a>
<b>Contact</b>	Co-Raad VUmc Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
<b>Vergaderingen</b>	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Overleg dagelijks bestuur: 1 per 2 tot 4 weken Masterfunctionarissen overleg: 1 per maand Evenementen & PR functionarissen overleg: 1 per maand Onderwijs overleg mw. Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken Kennismaking opleidingsdirecteur en mw. Daelmans: 1 per jaar Co-groep vertegenwoordigers overleg: 4 per jaar Co-lunches: 4 x per halfjaar KTO-lunches: alle locaties elke 2 jaar
<b>Intercollegiaal overleg</b>	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties(OFSO): 1 per 6 weken Overleg met SR en SA: 1 keer per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenuverleg (IMS): 1 per 6 weken

**Visie**

Ook in de tweede helft van 2019 zal de Co-Raad VUmc zich blijven inzetten om de belangen van masterstudenten te behartigen. *De algemene visie van de 'Co-Raad Vumc' is het zijn van een professionele vereniging vóór en dóór coassistenten die een laagdrempelig aanspreekpunt is voor coassistenten van het VUmc, hun belangen behartigt, met een kritische blik kijkt naar het onderwijs, meedenkt in de vormgeving hiervan en advies ter verbetering inbrengt, transparant is in haar werkzaamheden en tevens zorg draagt voor educatieve en ontspannende evenementen en workshops naast de coschappen.* De Co-Raad zal dit doel nastreven door het organiseren van evenementen en curriculum-aanvullende workshops en het evalueren en verbeteren van het masteronderwijs.

Om de visie van de Co-Raad VUmc na te streven zijn geconcretiseerde doelen gesteld onderverdeeld in de subgroepen: algemene doelen, masteronderwijs en evenementen & PR.

## 1.1 Lopende doelen

### **Professionalisering website**

In 2018-2 is er aandacht besteed aan het professionaliseren van de website van de Co-Raad. De website is overzichtelijker gemaakt en de inhoud is ge-update. We zijn echter nog niet tevreden over de huidige stijl, die we een professioneler uiterlijk willen geven. Sinds de fusie van het VUmc met het AMC tot het Amsterdam UMC is het duidelijk dat wij ook een nieuw logo en huisstijl moeten krijgen. Het is echter nog niet duidelijk hoe dit moet worden vormgegeven. Als wij hier meer duidelijkheid over hebben, willen wij onze website een nieuw uiterlijk geven. Het aanpassen van de website zal 280 euro (exclusief btw) kosten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Denise Veltkamp en Femke Hensen

### **Cohesie binnen het bestuur**

Het afgelopen halfjaar is de cohesie binnen het bestuur versterkt door enkele vergaderingen bij bestuursleden thuis te voeren en voorafgaand daaraan samen te eten. Dit werd als prettig ervaren en op deze manier hebben bestuursleden elkaar beter leren kennen. Het komende halfjaar willen we dit voortzetten. Daarnaast zijn er bestuursactiviteiten en workshops ingepland die voor ons als bestuursleden zowel gezellig als functioneel/leerzaam zijn. Er is tevens een weekend weg georganiseerd aan het eind van het bestuursjaar. Hiervoor zal vanuit de Co-Raad een bepaald bedrag worden vrijgemaakt, welke zal worden aangevuld door de bestuursleden zelf.

Verantwoordelijk bestuurslid

Denise Veltkamp en Jesse de Vries

### **Een 'groenere' Co-raad**

In 2019-1 zijn wij gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat wij zoveel mogelijk vegetarisch en zo mogelijk biologisch eten. Daarnaast gebruiken wij recyclebare materialen voor borden en bestek. Daarnaast zullen wij ons verder bezig gaan houden met bewustzijn creëren voor het milieu in de vorm van nieuwe welkomstgeschenken. Dit plan zal worden uitgevoerd door de E&PR (Zie beleidsplan '(Groen) Promotiemateriaal'). Hier zal wederom een passend bedrag voor worden vrijgemaakt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Denise Veltkamp

### **Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden**

Omdat de Co-Raad het belangrijk vindt dat bestuursleden ook vaardigheden opdoen tijdens hun bestuursjaar waar ze de rest van hun carrière profijt van hebben en dat er daarnaast in een bestuursjaar ruimte is voor persoonlijke groei, willen we dit jaar wederom prioriteit geven aan dit doel. Afgelopen halfjaar zijn er twee workshops georganiseerd voor bestuursleden. Daarnaast zijn er drie momenten ingepland waarin stil werd gestaan bij de eigen doelstellingen en persoonlijke ontwikkeling. De afgelopen jaren is er meermalen een workshop gegeven door "Training op Maat" (van de LSVb). Daarnaast is in het contract met Me-Doc opgenomen dat ze twee keer per jaar een workshop organiseren voor het bestuur.

Verantwoordelijk bestuurslid

Jesse de Vries

### **Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsoren**

Als Co-Raad werken wij veel samen met andere bestuursorganen, externe relaties als de masteropleiding en sponsoren. Wij vinden het belangrijk dat de relaties met hen goed blijven, dan wel indien nodig verbeteren. Om dit na te streven zijn wij begonnen met het versturen van constitutiekaartjes naar onze relaties (masteropleiding, coschapcoördinatoren, sponsoren, andere studentenorganisaties, etc.), het versturen van de nieuwsbrief naar onze sponsoren om hen tevens op de hoogte te stellen van onze werkzaamheden, actief aanwezig zijn bij besprekingen met de masteropleiding, en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Wij zullen dit beleidsplan doorzetten, en zo nodig verbeteren naar aanleiding van de evaluatie van het bestuursjaar 2019-1.

Verantwoordelijk bestuurslid

Femke Hensen



## 1.2 Algemene doelen

### **Betrokkenheid van oud-bestuursleden vergroten en kennis opdoen uit hun ervaring (Reünie voor alle oud-bestuursleden van de Co-Raad)**

#### Huidige situatie

De Co-Raad is in 1991 opgericht. Er zijn ons dus veel bestuursleden voor gegaan. Momenteel wordt er advies gegeven aan het huidige bestuur door de CTCR. Zij ontvangen de notulen en kunnen hierop reageren. Advies van oud-bestuursleden is van groot belang, aangezien zij ervaring hebben waar het huidige bestuur veel van kan leren. In 2019-1 is er gestart met de organisatie van een reünie, echter is ervoor gekozen om deze te plannen in het bestuursjaar 2019-2 om op die manier genoeg tijd vrij te kunnen maken voor de organisatie.

#### Doelstelling:

Het organiseren van een reünie voor alle oud-bestuursleden van de Co-Raad. Enerzijds om zo kennis en ervaring uit te wisselen en anderzijds als evenement waarbij oud-bestuursleden elkaar (na lange tijd) weer ontmoeten. Tevens kunnen we op deze manier een alumni-bestand opbouwen, die wij kunnen aanspreken voor bijvoorbeeld evenementen waar wij artsen voor willen uitnodigen, of ter advies.

#### Realisatie:

De reünie staat nu gepland op 1 november 2019. De taken voor de organisatie zijn verdeeld onder de bestuursleden van het bestuursjaar 2019-1. Zij zullen deze taken voortzetten het komende halfjaar en de nieuwe bestuursleden zullen hier actief in worden betrokken. Er is reeds een 'save the date' ontworpen, welke in juni zal worden verzonden naar de genodigden. Er is een bestand opgesteld waarin alle contactgegevens worden verzameld. Er dient verder te worden gezocht naar een geschikte locatie en wij zullen nadenken over een goede invulling van de avond.

#### Financieel:

In overleg met de penningmeester zal worden bekeken hoeveel financiële ruimte er is om deze reünie te organiseren en of we een bijdrage van de oude bestuursleden gaan vragen. De keuze voor het wel of niet verzorgen van avondeten zal tevens afhangen van de financiële mogelijkheden.

#### Evaluatie:

Na de reünie zullen we binnen het huidige bestuur overleggen hoe we het hebben ervaren. Was er een goede sfeer? Is er kennis overgedragen van oude bestuursleden en heeft het tot nieuwe inzichten geleid? Mogelijk kunnen deze nieuwe inzichten gebruikt worden voor nieuwe beleidsplannen voor het jaar 2020-1. We zullen tevens nagaan of oude bestuursleden belangstelling hadden voor het worden van een alumni waar wij eventueel beroep op zouden kunnen doen in de toekomst.

#### Verantwoordelijk bestuurslid:

Denise Veltkamp en Femke Hensen

### **Ledenwerving**

#### Huidige situatie

Afgelopen jaren is de inschrijving van nieuwe leden teruggelopen. Tot nu toe hebben zich in 2019 54 studenten zich ingeschreven voor de Co-Raad. In 2017 werden nog 200 studenten lid van de Co-Raad. Aan het begin van de master Geneeskunde wordt tijdens het voorbereidend coschap (VCP) door de Co-Raad een praatje gehouden over het lidmaatschap. Hierbij kunnen eerstejaars zich aanmelden via een QR-code, om direct lid te

worden van de Co-Raad. De Co-Raad vertegenwoordigt de studenten richting de opleiding en heeft een belangrijke klankbordfunctie. Om die reden kan die rol alleen goed vervuld bij een voldoende groot ledenaantal. Hoe groter de vertegenwoordiging, hoe luider de stem.

#### Doelstellingen

Ten eerste willen wij inventariseren wanneer, hoeveel en waarom leden zich aanmelden voor de Co-Raad. Op die manier wordt wellicht een trend zichtbaar en kan worden ingeschat waar studenten behoefte aan hebben om lid te worden van de vereniging. Aan de hand van die inventarisatie kan een verder plan worden gemaakt om ervoor te zorgen dat er zich weer meer studenten aanmelden.

#### Realisatie

Het komende halfjaar moet er worden bijgehouden wanneer nieuwe leden zich aanmelden. Deze informatie zal moeten worden uitgezet tegen factoren die mogelijk van invloed zijn op de aanmeldingen, waaronder een tijdlijn met evenementen en VCP-praatjes. Voor het afgelopen halfjaar is dit reeds gedaan. Daarnaast zal het bestuur brainstormen met elkaar, met leden, niet-leden en oud-bestuursleden om te kijken hoe de vereniging meer studenten aan zich kan binden. Aan de hand daarvan kan een praktisch plan worden opgesteld om dit te bewerkstelligen.

#### Financieel

Op korte termijn zijn er geen financiële middelen nodig om het plan te bewerkstelligen. Mogelijk dat bij de uitwerking van het plan blijkt dat op bepaalde posten in de begroting meer geld nodig is.

#### Evaluatie

Aan de hand van de resultaten zal er een plan worden opgesteld om de ledenwerving te kunnen verbeteren. Dit wordt aan het einde van het jaar geëvalueerd.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Jesse de Vries en Femke Hensen

### **Transparantie richting leden**

#### Huidige situatie

Als Co-Raad VUmc streven wij ernaar zo transparant mogelijk te zijn over de projecten waar wij mee bezig zijn. Op dit moment worden er via de website regelmatig notulen gedeeld, worden projecten besproken tijdens momenten als een CGV bijeenkomst en worden onderwijs-updates geplaatst in de maandelijkse nieuwsbrief en op onze social media kanalen. Echter valt er nog verbetering te behalen in de overzichtelijkheid en volledigheid waarin nieuwe ontwikkelingen worden gepresenteerd aan de leden, met eventueel informatie over het bestuurslid dat hiervoor verantwoordelijk is.

#### Doelstellingen

Een doel voor het komende bestuursjaar is het transparant en overzichtelijk presenteren van onze projecten aan de leden en niet-leden. Hiermee kunnen we bewerkstelligen dat de leden op de hoogte zijn van onze werkzaamheden, de progressie daarvan, en mogelijk wie de verantwoordelijke persoon betreffende een project is. Over laatstgenoemde zullen wij nog brainstormen in de bestuursvergadering. Daarnaast is het voor (nog) niet-leden duidelijk waar wij ons mee bezighouden en wat wij voor hen kunnen betekenen.

#### Realisatie

Allereerst moet er worden bepaald welke projecten onder verschillende pijlers vallen. Per pijler van de beleidsplannen wordt dan een portefeuille gecreëerd met informatie betreffende het plan dat er staat, de persoon verantwoordelijk voor de uitvoering van het

plan en de vooruitgang die geboekt is. De portefeuilles dienen te worden bijgewerkt door het verantwoordelijk bestuurslid, zodra er iets verandert. Deze portefeuilles dienen te worden gepubliceerd op de website en actief te worden gedeeld op onze sociale media middels onderwijs-updates en via de maandelijkse nieuwsbrief.

#### Financieel

Er zullen geen kosten aan dit beleidsplan gebonden zijn. Indien er grote veranderingen op de website nodig zijn, zullen deze kosten samenvallen met het aanpassen van de website (zie beleidsplan 'professionalisering website').

#### Evaluatie

Aan het einde van dit halfjaar zal door het bestuur worden geëvalueerd hoe het is bevallen te werken met desbetreffende portefeuilles. Dan zal er ook een plan moeten worden gemaakt hoe er bij de leden kan worden geïnventariseerd of de portefeuilles van toegevoegde waarde zijn en of zij hebben bijgedragen in de transparantie van onze werkzaamheden naar buiten toe.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Femke Hensen

### **Nieuwe sponsor**

#### Huidige situatie

Afgelopen halfjaar had de vereniging drie sponsors: Rabobank, Me-Doc en NtvG. Helaas heeft hoofdsponsor Rabobank na een samenwerking van één jaar besloten het contract niet te verlengen. Derhalve moet er gezocht worden naar een nieuwe sponsor.

#### Doelstellingen

Het vinden van een nieuwe sponsor van de vereniging. Dit kan zowel voor de invulling van hoofdsponsor als een normale sponsor.

#### Realisatie

Voor het einde van het boekjaar moet er een nieuwe (hoofd)sponsor worden gevonden. Tevens kan met de huidige partners worden gekeken of zij ruimte zien om de sponsoring verder op te voeren. De voorkeur gaat uit naar een partner die de intentie heeft voor langere tijd samen te werken en daarnaast expertise of producten aanbiedt die relevant en nuttig zijn voor onze leden. De samenwerking kan bijvoorbeeld bestaan uit de organisatie van een nieuw evenement of van één van de huidige evenementen.

#### Financieel

Het huidige hoofdsponsorschap is goed voor 2000 euro aan inkomsten. Er wordt gezocht naar een partner die een soortgelijk bedrag op de begroting wilt inbrengen.

#### Evaluatie

Aan het einde van het jaar wordt geëvalueerd of het is gelukt om een nieuwe sponsor te vinden.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Jesse de Vries



## 2. Masteronderwijs

De Co-Raad heeft als primaire taak de belangen van de masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit te behartigen. Dit doen we onder andere door het masteronderwijs kritisch te evalueren en het curriculum te optimaliseren. Hiervoor hebben we binnen de Co-Raad een drietal masterfunctionarissen. Deze masterfunctionarissen houden zich hoofdzakelijk bezig met een drietal punten. Zij inventariseren en bespreken klachten en problemen binnen het mastercurriculum, bedenken structurele oplossingen én denken mee over het verbeteren van het onderwijs. Daartoe hebben de masterfunctionarissen beschikking tot een aantal middelen, te weten het co-groepvertegenwoordigersoverleg (CGV), de co-lunches, de KTO-lunches, de klachteninventarisatie via het algemene mailadres (bestuur@co-raad.nl), zeswekelijkse vergaderingen met het Instituut voor Onderwijs en Opleiden (IOO) van het VUmc en de periodieke vergaderingen met de andere studenten gremia. Hieronder staat uitgewerkt hoe we gebruik maken van deze middelen. Individuele studenten of co-groepjes als geheel hebben de mogelijkheid klachten in te dienen bij de Co-Raad. De Co-Raad creëert zo de mogelijkheid snel kwalitatief goede informatie te verzamelen waarover overleg plaatsvindt met het IOO. Dit maakt het mogelijk voor de Co-Raad om een relevante adviserende rol voor het IOO te vervullen.

Daarnaast benadert de Co-Raad de masterstudenten op structurele wijze. Zo organiseren de masterfunctionarissen na elke voortgangstoets een overleg met gratis lunch voor de co-groepvertegenwoordigers, vrijwillige vertegenwoordigers uit elke co-groep, om te inventariseren wat er speelt onder studenten. Dan wordt het onderwijs geëvalueerd, maar ook worden de verschillende ziekenhuizen besproken. Een keer in het jaar wordt tevens een masterstudentenforum georganiseerd om dit op een grotere schaal te doen. Tevens worden co-lunches in de ziekenhuizen georganiseerd, waarbij de organisatie, de begeleiding en eventuele verbeteringen van het coschap op betreffende locatie worden geëvalueerd. Knelpunten die bij deze co-lunches naar voren komen, worden besproken met de onderwijscoördinator van het betreffende coschap op locatie. Indien er geen oplossing gevonden wordt of indien we van mening zijn dat het gaat om een structureel probleem, wordt het punt ook ingebracht in het overleg met het IOO. Op deze manier zorgt de Co-Raad voor een actieve benadering van studenten. Daardoor kunnen wij de kwaliteit van het onderwijs continu monitoren en indien nodig tijdig knelpunten aankaarten. De drempel om eventuele problemen aan te kaarten is hierdoor ook lager en studenten kunnen mede hierdoor een beter beeld vormen van de Co-Raad. Om te weten wat er speelt op de faculteit is er zeer regelmatig overleg met verschillende instanties, zoals met de programmaleider van de master en de studenten gremia, zoals de StudentenRaad en de studentassessor.

Tevens neemt de Co-Raad deel aan het Interfacultair Medisch Studentenuverleg (IMS) alwaar de bestuursleden van co-raden van andere faculteiten ook vertegenwoordigd zijn. Dit biedt de Co-Raad de mogelijkheid te inventariseren hoe de gang van zaken is bij andere faculteiten en blijft de Co-Raad op de hoogte van ontwikkelingen op de andere faculteiten en op landelijk niveau.

Het komend halfjaar willen we werken aan een aantal punten, die wij onderverdeeld hebben in een deel 'lopende zaken' en een deel 'doelstellingen'. Hieronder zal per punt weergegeven worden wat wij zouden willen veranderen en hoe we dit willen realiseren.

## 2.1 Lopende zaken

### **Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. Co-lunches**

#### Huidige situatie

Tijdens de co-lunches krijgt de masterfunctionaris input van co-assistenten over een coschap in een ziekenhuis. Hierdoor kunnen klachten en verbeterpunten worden geïnventariseerd en gelijkheid van onderwijs worden nagestreefd. Bij de digitale evaluaties valt het op dat er soms grote verschillen tussen de ziekenhuizen zijn waarin VUmc-co-assistenten stage lopen. Om deze verschillen beter te kunnen verklaren is de co-lunch een extra laagdrempelig evaluatiemoment. Hier zal de Co-Raad met de studenten uiteenlopende onderwerpen bespreken, van praktische zaken zoals een introductiedag en computerfaciliteiten, tot inhoudelijke zaken zoals onderwijs of het aantal patiënten dat zelfstandig wordt gezien. Tevens zal hier worden gesproken over het nieuwe digitale portfolio. In 2018-2 zijn verschillende co-lunches georganiseerd en erg nuttig bevonden. Komend halfjaar moeten de co-lunches doorgezet worden, we streven naar 2-3 co-lunches per halfjaar.

#### Doelstellingen

Het inventariseren van verbeterpunten van coschappen op locatie in gesprek met co-assistenten.

#### Realisatie

In komend halfjaar willen we 2-3 co-lunches organiseren. De KTO-lunches zijn in 2019-1 voor het jaar 2019 allen afgerond (zie het volgende beleidsplan). Van binnengekomen ideeën ter verbetering/klachten zullen de coschaplocaties op de hoogte gesteld worden. Uit eerdere ervaringen is gebleken dat coschaplocaties positief staan tegenover de co-lunch en wordt deze ook door co-assistenten gewaardeerd. Eerder is er al gebrainstormd over nieuwe locaties, hieruit kwamen Waterlandziekenhuis (gyn/kind, interne, neuro), VUmc (gyn/kind, neuro), AMC (derma).

#### Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen nodig.

#### Evaluatie

Kleine geschillen worden besproken met de coördinatoren van het betreffende ziekenhuis, bij duidelijke problematiek wordt dit besproken met dr. Daelmans en evt. met het IOO. Input over het digitale portfolio wordt teruggekoppeld naar de werkgroep Professionele ontwikkeling. Aan het eind van dit halfjaar zullen we met de bestuursleden evalueren of het gelukt is om 2-3 co-lunches te organiseren op locatie. Indien dit niet gelukt is, moet er geëvalueerd worden waarom het niet lukt.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Pam Molenaar

### **Klinisch trainings onderwijs evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches**

#### Huidige situatie

De verschillende KTO-locaties verschillen erg van elkaar qua inhoud en begeleiding. Reeds zijn er in 2019 op alle locaties KTO-lunches georganiseerd en aan de hand daarvan is naar iedere locatie een verslag gestuurd met adviespunten ter verbetering.

#### Doelstellingen

Het vergelijken van verschillende KTO-coschappen, inventariseren van klachten en meenemen wat goed gaat.

#### Realisatie

Dit zal in 2020 geëvalueerd worden. Het bestuur 2019-2 zal nog wel vervolgen of wij de KTO-richtlijnen ontvangen van mw. Daelmans. Dit is reeds met mw. Daelmans besproken. Zie tevens het halfjaarverslag 2019-1.

#### Financieel

Hieraan zijn geen kosten verbonden.

#### Evaluatie

In 2020 zal geëvalueerd worden of de verbeterpunten zijn opgepakt.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers

### **Mentorschap tijdens coschappen**

#### Huidige situatie

Tot nu toe is gebleken dat niet elke coassistent bij een coschap een begeleider/mentor heeft. Reeds is er een plan opgesteld en in overleg met mw. Daelmans naar de coschap coördinatoren gestuurd. Zie voor meer informatie het halfjaarverslag van 2019-1.

#### Doelstellingen

Een betere begeleiding en kijk op het leerproces van een coassistent op locatie door middel van een vaste begeleider per coassistent. Incl openingsgesprek, tussenbeoordeling en eindbeoordeling.

#### Realisatie

In het CGV van december zal worden gepeild of het mentorsysteem op meer coschap locaties wordt gebruikt naar aanleiding van het plan dat is verstuurd naar alle coschap coördinatoren. In september of oktober zullen de mentorschappen geëvalueerd worden met mw. Daelmans, gezien zij het plan met de coördinatoren tegen die tijd heeft besproken.

#### Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen vanuit de Co-Raad nodig.

#### Evaluatie

Na overleg met Hester Daelmans wordt de uitslag besproken in de vergadering waarna eventueel actie kan worden ondernomen.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers

### **Didactiek in de kliniek**

#### Huidige situatie

Tijdens de master geneeskunde is er op dit moment bijna geen ruimte voor de studenten om zich didactisch te ontwikkelen, terwijl kennis overdragen tijdens een verdere carrière als arts een grote rol zal spelen. Als arts zal iedereen minder ervaren artsen begeleiden, of dit nou coassistenten of artsen in opleiding tot specialist zijn. Het is belangrijk voor de kwaliteit van de beroepsgroep dat artsen ook daadwerkelijk in staat zijn om hun kennis op een goede manier over te dragen. Dit is iets waar veel artsen begeleiding en onderwijs in nodig hebben, omdat het niet voor iedereen een vanzelfsprekende kwaliteit is. Het mooiste zou zijn als er tijdens de master een traject voor alle artsen in de master geïmplementeerd wordt, zodat daadwerkelijk alle artsen didactisch bekwaam zijn. Op dit moment is er geen centraal didactisch onderwijs in de master, wat zonde is.

*Recente ontwikkelingen:* naar aanleiding van verschillende gesprekken met Anita Jacobs zijn er plannen om voor de master een intra-curriculair didactisch onderwijsprogramma op te zetten voor masterstudenten, waarin zij zich kunnen bekwamen in het geven van onderwijs.

Het idee is om ze onder andere tijdens hun verdere carrière hier handvatten voor te geven. Het idee is om dit bijvoorbeeld tijdens het keuze-coschap te kunnen kiezen. Over de daadwerkelijke uitwerking hiervan moet nog worden nagedacht. Wij, als Co-Raad, zijn gevraagd om hier zitting in te nemen en een bijdrage hieraan te leveren. Wij zullen actief meedenken waarin wij voorop proberen te stellen dat alle coassistenten in aanraking komen met didactiek in de kliniek.

Afgelopen halfjaar, 2019-1, is er wederom contact geweest met Anita Jacobs, om te kijken naar de stand van zaken. Er is een afspraak gemaakt, welke uiteindelijk niet doorgegaan is. Er is momenteel mailcontact voor een nieuwe afspraak, waar de nieuwe masterfunctionarissen ook bij zullen zijn.

#### Doelstellingen

Zorg dragen voor meer ruimte voor didactisch onderwijs, onder andere door actief mee te denken in het ontwikkelen van een didactisch onderwijsprogramma voor coassistenten.

#### Realisatie

Zitting nemen in de ontwikkeling van het onderwijsprogramma en op andere manieren de relevantie van didactiek in de kliniek blijven benadrukken. Alle masterfunctionarissen zullen actief zitting nemen in deze bijeenkomsten.

#### Financieel

Vanuit de Co-Raad zijn hier geen financiële belangen mee gemoeid.

#### Evaluatie

Vorderingen in de opgezette werkgroep zullen ter sprake worden gebracht bij de BV. Naar aanleiding hiervan zullen we beoordelen of de doelen die wij nastreven wat betreft de didactiek in de kliniek voldoende gehaald worden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om eventuele plannen voor te leggen en te bespreken in een CGV en hierop feedback te verkrijgen over de ideeën.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Pam Molenaar

### **Lange termijn kwaliteit VCP**

#### Huidige situatie

Voorafgaand aan het het coschap interne geneeskunde volgen alle coassistenten een voorbereidend coschap. Dit voorbereidende coschap duurt zes weken en is erop gericht om de studenten de mogelijkheid te bieden de anamnese en het lichamelijk onderzoek te oefenen. Tijdens deze lessen wordt er ook aandacht besteed aan het interpreteren van bepaalde bevindingen en wordt er geoefend met klinisch redeneren en het schrijven van een status. Tot slot wordt de coassistent een aantal praktische vaardigheden aangeleerd, waaronder infuus prikken en het inbrengen van een katheter. Aan het einde van de 6 weken moet de coassistent een toets afleggen, welke voldaan moet worden om te mogen starten met het coschap interne geneeskunde. Direct na het voorbereidend coschap wordt deze geëvalueerd door de studenten middels een vragenlijst. Het voorbereidend coschap wordt over het algemeen zeer goed beoordeeld door de studenten tijdens deze evaluatie. Echter hebben de studenten op dit moment nog geen coschap gelopen en kunnen zij zich moeilijk een voorstelling maken van wat ze aan deze zes voorbereidende weken hebben gehad. Een later evaluatiemoment van het voorbereidend coschap is er tot op heden niet.

Tijdens een overleg met mevrouw Daelmans is al naar voren gekomen dat zij vindt dat er ruimte is voor vernieuwing en verbetering binnen het voorbereidend coschap. Momenteel vinden er sollicitaties plaats voor een nieuwe verantwoordelijke voor het voorbereidend



coschap. Indien er uit de nieuwe, latere evaluatie van het voorbereidend coschap blijkt dat de studenten het voorbereidend coschap toch niet zo waardevol beoordelen als bij de eerste evaluatie, dan is dit een uitstekend moment om met de nieuwe coördinator te kijken naar nieuwe mogelijkheden.

Tijdens het vorige halfjaar, 2019-1, is er contact geweest met Karin Ebels, de nieuwe coördinator van het VCP-onderwijs. Zelf heeft zij in 2016 haar coschappen afgerond en zit dus nog niet zo heel erg ver van de studenten af. Zij is erg enthousiast over het verbeteren van het VCP en wil heel graag input van de studenten hierover. Pam heeft een eerste ontmoeting gehad, waar al kort gebrainstormd is over eventuele hervormingen van de inhoud van het onderwijs. Ook zag Karin toekomst in het houden van een tweede evaluatie om ook de mening en ideeën van coassistenten verder in het coschap mee te kunnen nemen.

#### Doelstellingen

Nieuwe evaluatie VCP-onderwijs opstellen aan de hand van een brainstorm

#### Realisatie

Als Co-Raad kijken naar het huidige VCP-rooster en kijken op welke vlakken er ruimte is voor verbetering. Aan de hand hiervan en losse ideeën die we samen bedenken in gesprek gaan met Karin Ebels en kijken naar mogelijkheden. Samen zal er vervolgens een nieuwe evaluatie opgesteld worden voor het VCP, welke uiteindelijk gepresenteerd zullen worden aan Hester Daelmans.

#### Financieel

In beginsel is er geen aanleiding dat er financiële ondersteuning nodig is.

#### Evaluatie

Op basis van de uitkomsten van deze evaluatie kan er gekeken worden of de resultaten uit de eerste evaluatie veranderd zijn. Indien er discrepanties aangetoond kunnen worden moeten deze besproken en geëvalueerd worden met de nieuwe coördinator. In samenwerking kan er mogelijk een werkgroep opgezet worden die zal gaan brainstormen over een andere invulling van het voorbereidend coschap die mogelijk meer toevoegt aan de rest van de master of loopbaan als arts.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Pam Molenaar

### **Alliantie AMC & VUmc**

#### Huidige situatie

Sinds 2018 zijn het VUmc en het AMC druk bezig met het vormen van een alliantie, namelijk het Amsterdam UMC. Dit houdt in dat er veel zorg gelateraliseerd gaat worden en dat er afdelingen zullen verdwijnen en afdelingen toe zullen nemen in omvang. De eerste wave heeft al plaatsgevonden, waarbij de kinder IC, orthopedie, dermatologie en MMI naar het AMC zijn verplaatst. Oogheelkunde en longgeneeskunde zijn nu in het VUmc gehuisvest. Eind november 2019 zal er een tweede wave plaatsvinden. In deze wave zullen de afdelingen nefrologie, benigne gynaecologie en klinische reumatologie naar het AMC lateralisieren. Daar tegenover zal maag- en slokdarm oncologie binnen het VUmc ondergebracht worden. Voor de coassistenten van het VUmc zou dit betekenen dat er een onderdeel van het coschap interne geneeskunde zal verdwijnen op de VU. Voor benigne gynaecologie zal een groter onderdeel van het coschap verdwijnen. Met deze tweede wave ontstaat er dus een inhoudelijk probleem waarbij de vraag gesteld moet worden of de kwaliteit van het coschap nog wel voldoende gewaarborgd blijft. In het overleg met Hester

Daelmans is dit aan de orde gekomen, waarbij naar voren is gekomen dat er vanuit de opleiding al aandacht besteed wordt aan dit probleem. Binnen de interne geneeskunde zou het verdwijnen van de nefrologie eventueel opgevangen kunnen worden door het komen van de maag- en slokdarm oncologie. Hoewel hierbij wel bedacht moet worden of er zonder nefrologie een volledig beeld van de interne geneeskunde gegeven kan worden. Abel Thijs houdt zich momenteel bezig met de vormgeving hiervan, waarmee nader contact nog plaats zal moeten vinden. Voor het coschap gynaecologie is door Hester Daelmans geopperd een deel van het coschap voor de coassistenten van het VUmc plaats te laten vinden in het AMC, opdat deze ook de benigne kant van de gynaecologie zien.

Tot slot heeft de Co-Raad in het kader van de alliantie een samenwerking met de Studentenraad en Student-Assessor van het AMC geïnitieerd. Binnen deze samenwerking zullen er periodieke overleggen plaatsvinden waarin het reilen en zeilen van de alliantie besproken kan worden. Problemen kunnen aan elkaar voorgelegd worden en er kan samen naar oplossingen gekeken worden. Dit overleg is in principe opgezet voor de alliantie, maar dit overleg zou ook gebruikt kunnen worden voor andere zaken.

#### Doelstellingen

Het belangrijkste is dat de coassistent niet de dupe wordt van het verdwijnen van afdelingen en het proces daaromheen. Aan de ene kant moet er gezorgd worden dat coassistenten terecht komen op afdelingen waar genoeg patiënten zijn en er goede begeleiding en een prettige werkomgeving is. Aan de andere kant moet er gegarandeerd kunnen worden dat de coassistent zeker is van een vervangende locatie wanneer een afdeling verdwijnt. Daarbij hoort ook dat coassistenten tijdig op de hoogte gesteld worden wanneer dit het geval is en zij ook tijdig weten wat de nieuwe locatie zal zijn.

#### Realisatie

Voor komend halfjaar zullen wij als Co-Raad nog steeds ontvankelijk zijn voor klachten betreffende de alliantie vanuit de coassistenten. Indien we klachten ontvangen kunnen wij direct contact opnemen met Jan de Wolde. Jan de Wolde houdt ons op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen, wij zullen niet actief op zoek gaan naar klachten rondom de alliantie. Voor komende wave is het belangrijk contact te houden met Hester Daelmans betreffende de coschappen interne geneeskunde en gynaecologie. Er zullen hervormingen komen in deze coschappen en als Co-Raad willen we daar graag nauw bij betrokken zijn. Tijdens een overleg met mevrouw Daelmans zullen wij kijken wat de stand van zaken is.

#### Financieel

Er zitten geen kosten aan verbonden.

#### Evaluatie

Voor de start van de tweede wave zal er gekeken worden naar de invulling van de coschappen interne geneeskunde en gynaecologie. Van belang is dat deze coschappen divers en kwalitatief blijven, derhalve zal hierop gelet worden. Aan de hand van klachten van coassistenten zal geëvalueerd worden of de tweede wave goed is verlopen en zal er teruggekoppeld worden aan Jan de Wolde.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Pam Molenaar

### **Academische vorming & KTO-terugkomdagen**

#### Huidige situatie

Tijdens het KTO vindt er eens per week een zogenoemde 'terugkomdag' plaats. Hier wordt onderwijs gegeven in collegevorm, waarbij getracht wordt relevante onderwerpen voor dat

coschap nogmaals uiteen te zetten. In de praktijk blijken deze terugkomdagen echter wat rommelig te verlopen. Artsen en artsen in opleiding komen niet altijd met een voorbereid verhaal en de inhoud van de colleges is soms iets wat al vaak aan bod is gekomen in eerder onderwijs. Het niveau van het onderwijs ligt rond het niveau van de bachelor en mist vaak een wetenschappelijk kader.

Onder universiteiten is er geïnventariseerd wat studenten vinden van de academische vorming binnen de master. Door studenten van de VU werd dit niet goed beoordeeld. Het academisch vormen van studenten behoort niet tot de kernpunten van de KTO-terugkomdagen, terwijl deze dagen daar goed voor gebruikt kunnen worden. In overleg met mevrouw Daelmans kwam naar voren dat zij al bezig is met het verbeteren van de academische vorming binnen de master. Er zal een denktank opgericht worden waar wij als Co-raad ook deel van uit mogen maken om onze input te geven.

#### Doelstellingen

Als arts zul je tijdens de rest van je carrière te maken blijven hebben met wetenschap en de academie. Een deel zal zelf onderzoek gaan doen en wellicht promoveren, een ander deel zal uitkomsten van onderzoeken lezen en interpreteren om een zo goed mogelijke arts te worden. De master zou een plek moeten zijn om de toekomstig artsen hierop voor te bereiden en te prikkelen. De KTO-terugkomdagen zouden een mooie plaats zijn om dit te doen. Door een wetenschappelijk kader rond deze dagen te vormen komen de studenten in de master meer in aanraking met de wetenschap en het belang binnen de geneeskunde hiervan. Binnen dit wetenschappelijk kader is er ruimte voor onderwerpen die aansluiten op het komende coschap.

#### Realisatie

Om dit te realiseren moet er eerst nagedacht worden over de vormgeving van het wetenschappelijk kader. Bij de inventarisatie van de beoordeling van academische vorming binnen de master per universiteit bleek dat de studenten van de Erasmus universiteit als enige een positief oordeel gaven. Om inspiratie op te doen voor onze versie van academische vorming in de master kan er gekeken worden naar de invulling hiervan door de Erasmus universiteit. De VU heeft momenteel al contact met het Erasmus hierover en het zou mooi zijn als wij ons als Co-raad hier ook in kunnen mengen. Door plaats te nemen in de denktank kunnen we onze stempel drukken op de hervormingen van de KTO-dagen en de rol van academische vorming hierin.

#### Financieel

In principe zitten hier geen kosten aan verbonden.

#### Evaluatie

Het tot een hoger academische niveau tillen van de KTO-terugkomdagen zal wat tijd kosten en het evalueren hiervan kan daardoor wel even duren. Het feit dat de VU zelf al bezig is met plannen om de dagen een nieuwe invulling te geven is positief, maar hoe snel dit gaat is moeilijk te voorspellen. Tijdens de denktank kan er gekeken worden naar de visie van andere betrokkenen en of dit strookt met wat wij belangrijk vinden. Wat wel al eerder geëvalueerd kan worden is in hoeverre er stappen gemaakt worden en onze rol daarin.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Pam Molenaar

### **Voorbereiding voor Wetenschappelijke stage**

#### Huidige situatie

Op dit moment zijn er geen voorbereidende weken voor je wetenschappelijke stage, echter

is er in onder andere het CGV wel gebleken dat hier vraag naar is. Er is overleg geweest met Jos Twisk, die reeds een plan heeft opgesteld waar wij achter staan. Hij zal in overleg gaan met de masteropleiding en houdt ons hiervan op de hoogte

#### Doelstellingen

Studenten meer voor te bereiden op wetenschappelijk onderzoek, wetenschappelijk schrijven, academische vorming en hierdoor meer te kunnen halen uit een wetenschappelijke stage.

#### Realisatie

Er is reeds overleg geweest met Jos Twisk en is er tevens een plan opgesteld. Jos Twisk houdt ons op de hoogte van de vorderingen. Wij hebben hier een adviserende rol in. Indien wij eind juli nog geen terugkoppeling hebben ontvangen, zullen wij hier actief naar vragen.

#### Financieel

Geen financiële hulp van de Co-Raad, waarschijnlijk wel vanuit de masteropleiding voor deze weken.

#### Evaluatie

Indien het plan wordt geïmplementeerd kunnen wij bij de leden evalueren hoe dit wordt ervaren.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Jesse de Vries en Vazula Bekkers

### **Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase**

#### Huidige situatie

Op dit moment heerst er een grote werkdruk bij coassistenten en is burn-out geen onbekend probleem. Er zal worden gekeken naar de werkdruk die wordt opgelegd door opleiding, maar hiernaast wordt er niet gekeken naar hoe de coassistent om kan gaan met deze druk. De medische psychologie is bezig met het implementeren van enkele practica tijdens het VCP welke gaan over assertiviteit van de coassistent en hoe om te gaan met introvertheid of extraverttheid van de coassistent. Echter wordt er al vanuit gegaan dat de coassistent precies weet wie hij/zij is, hoe hij/zij met problemen omgaat en hoe hij/zij zich uit op de werkvloer, terwijl er nog geen ervaring is en veel coassistenten hier nooit over hebben nagedacht.

In 2019-2 is er overlegd met Ursula Klumpers, A Broader Mind en Academy Coaching. Ursula Klumpers is bezig met het maken van een nieuwe leerlijn Professionele Ontwikkeling waar vanuit de studenten nog is benadrukt dat persoonlijke ontwikkeling zeker een rol speelt. A Broader Mind en Academy Coaching bieden allebei niet een passend pakket voor coassistenten wat wij zoeken, of het is te duur.

#### Doelstellingen

Door beter stil te staan bij de persoonlijkheid van een coassistent, door middel van een test of een gesprek met een medische psycholoog, kan een coassistent erachter komen waar zijn/haar valkuilen liggen en hoe hij/zij hier het beste mee om kan gaan. Hierdoor kan ook stil worden gestaan bij het herkennen van een toekomstige burn-out en preventieve maatregelen hiervoor.

#### Realisatie

Actief betrokken blijven bij de het ontwikkelen van de nieuwe leerlijn Professionele Ontwikkeling zodat hier voldoende aandacht komt vanuit de opleiding voor persoonlijke ontwikkeling. Een idee voor later is om workshops te organiseren vanuit de Co-Raad over dit onderwerp. Verder kan er nog gebrainstormd worden in hoeverre wij dit nog meer kunnen

veranderen binnen de opleiding.

#### Financieel

Geen financiële hulp van de Co-Raad.

#### Evaluatie

Evaluatie van dit beleidsplan zal pas plaats kunnen vinden zodra de nieuwe master is gestart. Dit zal gedaan worden middels de CGV bijeenkomst en het master forum zoals al reeds gebeurt bij het huidige curriculum.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Bas van Wijk

## 2.2 Doelstellingen

### **Meedenken vormgeven nieuwe mastercurriculum**

#### Huidige situatie

Het huidige master curriculum is opgesteld in 2015, en achter de schermen zijn de verschillende onderwijsorganen bezig met het opstellen van het nieuwe curriculum. Hiervoor zullen er vanaf september verschillende brainstormsessies/vergaderingen plaatsvinden. Christa Boer heeft aangegeven dat zij graag de Co-raad meeneemt in deze overleggen om mee te denken over het nieuwe mastercurriculum.

#### Doelstellingen

Het bijwonen van de eerder genoemde brainstormsessies en vergaderingen en hierin de mening en belangen van de coassistenten te vertegenwoordigen. Hierbij zal er ook gestreefd worden naar een situatie waarin de coassistenten (M15 en het nieuwe curriculum) zo min mogelijk last hebben van de overgangsfase naar het nieuwe curriculum. Denk hierbij aan het zo kort mogelijk houden van de wachttijd voor de coschappen en ernaar streven dat de studenten op een van hun opgegeven intake-momenten kunnen starten.

#### Realisatie

Door feedback te verzamelen van de coassistenten middels KTO- en co-lunches, het CGV, het masterforum en middels enquêtes, gaan wij een zo duidelijk mogelijk beeld te creëren van wat er op dit moment goed en minder goed gaat in het huidige curriculum. Deze informatie zal meegenomen worden in de overleggen over de vormgeving van het nieuwe curriculum.

Daarnaast worden er reeds na ieder coschap evaluatieformulieren naar coassistenten toegestuurd vanuit de opleiding. Er zal er een verzoek ingediend worden bij de opleiding om meer inzage te krijgen in die evaluatieresultaten. Op dit moment ontvangt de Co-Raad deze resultaten eenmaal per jaar. Verzocht zal worden om dit van eenmaal naar viermaal per jaar te veranderen. Het doel hiervan is om de informatie behapbaarder te maken en, als dit nodig is, hier eerder actie op te kunnen ondernemen. Resultaten hieruit zal de Co-raad tevens meenemen in de gesprekken over het nieuwe curriculum.

Het bijwonen van het IMS geeft ook de mogelijkheid om eventuele problemen binnen het huidige curriculum voor te leggen aan de andere Medische Faculteiten in Nederland. Dit biedt de mogelijkheid om van de ervaring van andere faculteiten te leren en deze mee te nemen in het opstellen van het nieuwe masteronderwijs.

#### Financieel

Voor dit beleidspunt is geen financiële bijdrage nodig.

#### Evaluatie

Het evalueren van de het nieuwe curriculum in de masterfase zal in dit jaar helaas niet

mogelijk zijn. Dit zal pas kunnen als het nieuwe curriculum voor de masterstudenten ingevoerd is. Het zal in die periode belangrijk zijn om de bestaande evaluatie momenten (o.a. de co-lunches en CGV) te behouden. Hier zal dan ook apart gevraagd worden naar de ervaring van de co-assistenten over de overgangsfase en of zij op een van hun opgegeven intake momenten zijn gestart.

Wel zullen wij in de bestuursvergadering evalueren of wij vinden dat wij bij genoeg gesprekken aanwezig zijn geweest en of wij hierin voldoende worden betrokken. Indien nodig kunnen wij hier actie op ondernemen door betreffende contactpersonen te benaderen en te benadrukken dat wij graag meedenken.

Verantwoordelijk bestuurslid

Bas van Wijk

## **Evalueren farmacologie onderwijs in de masterfase**

### Huidige situatie

Op dit moment zijn er verschillende momenten dat er farmacologie-onderwijs wordt gegeven in de masterfase. Tijdens het VCP zijn er drie lesmomenten farmacologie en tijdens de KTO terugkomdagen meestal een. De inhoud van deze lessen zijn in het VCP veelal herhaling van onderwerpen die in de bachelor aan bod zijn gekomen.

### Doelstellingen

Het in kaart brengen van de behoefte aan meer/minder/gelijke hoeveelheid farmacologie-onderwijs middels bijvoorbeeld het CGV. Daarnaast eventueel optimaliseren van het farmacotherapie-onderwijs in de masterfase door advies te geven naar aanleiding van onze evaluatie.

### Realisatie

De eerste stap zal zijn het inventariseren van de mening van de co-assistenten over het farmacotherapie onderwijs in de masterfase. Dit zal tijdens het CGV gedaan worden door het voorleggen van de stelling: 'het farmacologie-onderwijs in de master geeft mij voldoende voorbereiding voor het coschap'. Mocht hieruit blijken dat er tekortkomingen zijn in het huidige farmacologie onderwijs dan zal dit opgenomen worden met de sectie farmacologie om te kijken of hier wat in het huidige, dan wel nieuwe curriculum aan gedaan kan worden. We kunnen dit tevens meenemen in gesprekken omtrent de vormgeving van het nieuwe curriculum.

### Financieel

Voor dit beleidspunt is geen financiële bijdrage nodig.

### Evaluatie

Initieel zal er een evaluatie van het huidige farmacologie-onderwijs plaats moeten vinden. Dit is iets wat in dit jaar gerealiseerd kan worden. Mochten er veranderingen in het farmacologie-onderwijs doorgevoerd gaan worden dan zullen deze door middel van het CGV, KTO-/co-lunches en in de evaluatieformulieren van de coschappen geëvalueerd worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Bas van Wijk

## **Betere overdracht van klachten en verbeterpunten van de co-assistent naar Co-Raad**

### Huidige situatie

Gedurende de coschappen zijn er veel zaken waar de co-assistent tegenaan loopt. In sommige gevallen gaat dit om zaken waar de Co-raad iets voor de student kan betekenen.

Echter, in maar weinig situaties wordt er een klacht gestuurd naar de Co-raad. Hierdoor kunnen deze zaken niet aangegeven worden aan de opleidingsdirectie en zal er dus ook geen oplossing gevonden worden. Hierdoor lopen andere coassistenten op een later moment tegen hetzelfde probleem aan. Ook het vervolg van het afhandelen van een klacht kan moeizaam verlopen. Zo wordt er bijvoorbeeld een klacht ingediend, maar op het moment dat er verdiepende vragen aan de coassistent worden gesteld, komt er niet altijd een reactie op terug.

#### Doelstellingen

Het meer onder de aandacht brengen van de coassistenten dat zij ideeën ter verbetering/klachten kunnen indienen bij de Co-raad. De drempel hiertoe zal zo laag mogelijk gemaakt dienen te worden.

#### Realisatie

Het meer in beeld komen bij de coassistenten door het ophangen van posters in de co-kamers van de coschap- en KTO-locaties. Het meegeven van ideeën-/klachtenformulieren aan de intervisiebegeleiders om op die manier de problemen die er tijdens de intervisiemomenten naar boven komen op te kunnen vangen. Ook zullen er papieren formulieren bij elk evenement aanwezig zijn waarop de studenten eventuele klachten kunnen indienen. Gedurende de bestuursvergadering zullen wij verder brainstormen hoe dit nog verder te kunnen verbeteren.

#### Financieel

Voor dit beleidspunt zal waarschijnlijk geen financiële bijdrage nodig zijn, mits er gekozen wordt voor het printen van de posters op A4-papier. Mocht er gekozen worden voor de posters op een groter formaat, dan worden deze kosten maximaal 30 euro geschat.

#### Evaluatie

De effectiviteit van het doorvoeren van de nieuwe veranderingen zal gedurende het komende jaar geëvalueerd worden aan de hand van de hoeveelheid ideeën/klachten wij van studenten ontvangen.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Bas van Wijk

### **Duidelijkheid omtrent huisvesting bij verre coschap locaties**

#### Huidige situatie

Het is niet ongebruikelijk dat coassistenten voor hun coschappen worden geplaatst in een ziekenhuis dat moeilijk te bereiken is vanuit Amsterdam, zoals Den Helder, Delft of Beverwijk. Dit maakt dat het een moeilijke opgave wordt op tijd te komen voor de overdracht voor coassistenten die niet in de buurt wonen en geen auto in bezit hebben. Sommige coassistenten kiezen ervoor om dubbele huur te betalen of een auto te huren, omdat ze niet weten dat er mogelijkheden zijn ter huisvesting.

#### Doelstellingen

We zouden graag meer duidelijkheid willen creëren voor coassistenten wat betreft de huisvesting voor de desbetreffende verre coschappen.

#### Realisatie

Voor sommige coschappen zijn er momenteel mogelijkheden voor een hotelkamer of piketkamer bekend, zoals in Den Helder. Echter, in sommige steden zoals Beverwijk zijn deze er wel, maar is dit niet bekend bij de Medische faculteit. Wij zouden graag meer duidelijkheid willen creëren voor coassistenten en studieadviseurs in wat de mogelijkheden zijn wat betreft de huisvesting voor verre coschappen. Als duidelijk is waar allemaal

mogelijkheden zijn voor piketkamers, zullen we dit op de site plaatsen en de studieadviseurs hierover informeren.

Financieel

Er zullen geen kosten aan dit beleidsplan verbonden zijn.

Evaluatie

Aan het einde van het halfjaar zullen we door middel van een enquête of in het CGV evalueren bij coassistenten of er meer duidelijkheid is omtrent huisvesting voor coschappen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers



## **Mogelijkheid tot oefenen van klinisch redeneren uitbreiden**

### Huidige situatie

Een van de aandachtspunten dit jaar zal zijn om het klinisch redeneren uit te breiden, door mogelijk de e-books uit te breiden. Momenteel zijn de e-books erg beknopt geschreven. Vaak vergelijkbaar met de informatie die je ook op wikipedia zou kunnen vinden.

### Doelstellingen

Het zou mooi zijn als er naast de huidige informatie die in de e-books te vinden is, ook nog mogelijkheid is voor studenten om te oefenen met klinisch redeneren alvorens zij starten met het desbetreffende coschap. De e-book zijn op dit moment nog niet ingericht op klinisch redeneren en daarom is ons doel om meer mogelijkheid tot klinisch redeneren aan te bieden aan coassistenten.

### Realisatie

Een mogelijkheid om dit doel te verwezenlijken is om de e-books uit te breiden met kopjes als 'casuïstiek'. Ook zit er geen component 'klinisch redeneren' in de huidige e-books en juist dat zou een mooie toevoeging zijn aan de voorbereiding op het coschap. Op Erasmus zijn er al dit soort Klinisch Redeneer opgaven, die ongeveer 45-60 minuten duren en voortborduren op de e-modules. Een andere mogelijkheid is om losse zelfstudieopdrachten aan te bieden op canvas om per klacht het klinisch redeneren te oefenen.

### Financieel

Wij verwachten dat er voor de Co-Raad geen kosten gebonden zullen zijn aan dit beleidsplan.

### Evaluatie

We zullen gedurende het CGV vragen aan de coassistenten wat zij vinden van dit plan. Tevens zal hen gevraagd worden of ze toevoegingen hebben. Indien er daadwerkelijk meer materiaal aangeboden wordt ter oefening van het klinisch redeneren zal dit gedurende het CGV worden geëvalueerd bij onze leden.

### Verantwoordelijk bestuurslid

Vazula Bekkers

### 3. Evenementen & PR

Voor de Co-Raad en de masterstudenten zijn de evenementen van essentieel belang. Niet alleen vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook omdat het contact tussen masterstudenten onderling en tussen masterstudenten en de Co-Raad zo op peil blijft. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de wetenschappelijke stage, keuzestage en de coschappen te volgen. Overleg over problemen en het delen van ervaringen kan hierdoor moeilijk plaatsvinden. De doelstelling voor 2019 is net als vorig jaar om gemiddeld één keer per maand een evenement te organiseren om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad kort te houden en voor inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs te zorgen. De nieuwe doelstellingen hebben we opgesplitst in evenementen & promotie.

#### Evenementen

Komend halfjaar staan er veel evenementen op de agenda. Er komen veel sociale evenementen aan: de zomerse botenborrel, de terugkerende VrijMiCo en het jaarlijkse Co-Feest. Maar natuurlijk zijn er ook educatieve evenementen. Dit halfjaar willen we de workshop labwaarden weer organiseren, als ook de echografieworkshop (welke afgelopen jaar direct uitverkocht was) nogmaals organiseren. Tenslotte willen we het voorwerk voor een tweetal evenementen doen: het tweejaarlijkse symposium in januari/februari 2020 en een nieuw evenement met een benefiet karakter. Gezien de organisatie druk van deze laatste evenementen, willen we in het bestuursjaar 2019-2 een begin aan deze twee maken.

#### Promotie

Via diverse media wordt er gepromoot door de Co-Raad. We hebben een Facebookpagina, instagram, een website en mailadressen van de leden. We willen aankomend halfjaar een promotieplan maken om de geplande evenementen zo goed mogelijk te promoten via de diverse media. Daarbij willen we dit jaar ook LinkedIn betrekken voor het promoten van onze educatieve workshops. Verder willen we meer nieuwe leden werven door face-to-face te promoten, zoals een collegepraatje houden bij B3, tijdens het VCP, maar ook tijdens de 1e jaars symposia zodat 1e jaars coassistenten ons niet direct na het VCP vergeten.

## 3.1 Evenementen

### Sociale evenementen

#### Huidige situatie

Afgelopen halfjaar is de VrijMiCo geherintroduceerd. Dit is tweemaal georganiseerd, en was tweemaal door ongeveer 30 man bezocht. De pubquiz was afgelopen halfjaar wederom een gezellige avond waarbij 35 coassistenten aanwezig waren.

#### Doelstellingen

- VrijMiCo tweemaandelijks terug laten komen
- Halfjaarlijkste pubquiz opnieuw organiseren
- Jaarlijkse botenborrel
- Co-Feest in samenwerking met AMC

#### Realisatie

*VrijMiCo:* de VrijMiCo zal bij Café Parck blijven: zo krijgen we een vast plekje en is het voor het eerste jaar gemakkelijk te onthouden. We gaan gedurende het jaar nadenken over hoe we meer leden naar de VrijMiCo kunnen krijgen, mogelijk krijgen ze bij het inschrijven bij de Co-Raad eenmalig een gratis consumptie op de VrijMiCo. Verder willen we de continuïteit waarborgen zodat het voor de coassistenten “in hun systeem” komt dat er een VrijMiCo is en de kans groter wordt dat ze herhaaldelijk aanwezig zijn.

*Pubquiz:* ook dit halfjaar zal er weer een pubquiz georganiseerd worden. Afgelopen editie was bij Café Fest, volgende editie zal hier waarschijnlijk ook zijn. Café Fest heeft aangegeven dat zij dit willen en vanuit ons is de locatie erg goed bevallen. Er waren dit keer 35 deelnemers aanwezig, maximaal zouden dit er op deze locatie 40 kunnen zijn.

*Botenborrel:* elke zomer wordt er een botenborrel georganiseerd door de Co-Raad, waarbij ongeveer 40 plekken zijn. Gezien de veranderde vaarregels in de grachten, zullen we dit jaar uitwijken naar de Amstel en richting Ouderkerk varen. De boot is momenteel al geregeld en op de website zijn we begonnen met de promotie.

*Co-Feest:* aan het einde van dit jaar, waarschijnlijk in november, zal het Co-Feest weer plaats vinden. Dit in samenwerking met de Co-Raad van het AMC. Op dit moment zijn er nog geen stappen ondernomen om aan de organisatie beginnen, na de overdrachts-ALV zal contact worden gezocht met de Co-Raad AMC om te vragen of zij eventueel weer interesse hebben in een samenwerking.

#### Financieel

*VrijMiCo:* voor de VrijMiCo willen we kijken of het mogelijk is om een welkomstdrankje te vergoeden, om zo meer coassistenten te lokken. Hiervoor zullen we ter zijner tijd naar het budget moeten kijken.

*Pubquiz:* Café Fest rekende voor elke aanwezige €13,-, hiervoor kregen zij een burger inclusief friet, een drankje en bittergarnituur in de pauze. Vanuit de Co-Raad werd €4,- betaald, waarvoor het voor de leden uiteindelijk uitkwam op €9,- p.p.

*Botenborrel:* de botenborrel zal dit jaar wellicht iets duurder uitvallen, we zijn namelijk met een nieuwe botenman in zee gegaan, de vorige heeft zijn boot verkocht. Het kost ons nu €555,-. Er is €250 gereserveerd voor kosten die niet gedekt kunnen worden door kaartverkoop. De verwachtingen zijn dat de kaartverkoop (40 man incl bestuur) €500,- oplevert, wat een ruim budget van €195,- geeft voor inkopen van consumpties.

*Co-Feest:* vorig jaar is er vanuit de Co-Raad VUmc een bijdrage van €200,- geleverd, is er vanuit Me-Doc €500,- gesponsord en heeft de kaartverkoop in totaal €1.091,- (€1.063 kaartverkoop vooraf + €28,- deurverkoop) opgeleverd. Het totale negatieve resultaat was

€176.04. Vorig jaar heeft de Co-Raad veel extra kosten moeten maken om de bargarantie te halen, waardoor uiteindelijk veel gratis bier weg is gegeven. Dit jaar moet er kritisch gekeken worden naar de kaartverkoop zodat een dergelijke situatie niet nogmaals op zal treden.

#### Evaluatie

Naderhand zullen we dit evenement bespreken, denk hierbij aan de sfeer, maar ook aan de mate van opkomst en eventuele obstakels onderweg. Indien toepasselijk zal er een digitale evaluatie naar de studenten worden verstuurd, bijvoorbeeld bij een workshop echografie. De resultaten van deze evaluatie zullen besproken worden in de BV en upgeload worden in de drive.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Witteveen, Sacha Rowling, Mark Wessels

### **Maatschappelijk element/benefiet run**

#### Huidige situatie

Tot op heden heeft de Co-raad nog geen evenement georganiseerd met een maatschappelijk element of verbonden aan een goed doel.

#### Doelstellingen

Binnen een jaar een evenement bedenken en organiseren, verbonden aan een goed doel, hoogstwaarschijnlijk in de vorm van een benefiet run.

#### Realisatie

Er zal worden gezocht naar een te organiseren evenement, waarbij wij een goed doel kunnen betrekken. Zo zou een deelname aan een benefiet run met een groep coassistenten een goede optie zijn. Een voorbeeld hiervan is de benefiet run georganiseerd door het Amsterdams UMC, die op 26 mei 2019 plaatsvond. Coassistenten zouden zich kunnen aanmelden voor deelname via de Co-raad, waarbij er een Co-raad groep gevormd zou worden. Een tweede optie zou zijn om als Co-raad een benefiet run te organiseren, waarbij wij zelf een goed doel uitkiezen om het ticketgeld of sponsorgeld naar te doneren. Er zouden T-shirts, zweetbandjes of ontbijtkoeken kunnen worden uitgedeeld aan de deelnemers (van de Co-raad groep), voor verdere uitbreiding van naamsbekendheid van de Co-raad.

#### Financieel

Coassistenten betalen een van tevoren vastgesteld bedrag om deel te kunnen nemen aan de benefiet run. Gezien het feit dat het om studenten gaat, zal het bedrag zo laag mogelijk gehouden worden. Daarbij zal er geprobeerd worden om een sponsor te vinden. Het totaalbedrag zal worden gedoneerd aan een goed doel.

#### Evaluatie

Ideeën over het organiseren van of deelnemen aan een benefiet run zal worden geëvalueerd binnen de Co-raad. Na keuze, planning en het plaatsvinden van het evenement, zal er aan de deelnemers een evaluatieformulier worden gestuurd en het evenement in een bestuursvergadering worden besproken.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Witteveen

### **Symposium**

#### Huidige situatie

In januari 2018 werd het symposium 'doctors without patients' georganiseerd door de Co-

raad, in samenwerking met de MFVU. Het symposium behandelde niet klinische baanmogelijkheden voor artsen. Onder andere werden banen binnen de farmacie, medisch onderwijs en consultancy besproken. Dit was een groots evenement, waarbij 178 coassistenten aanwezig waren. Iedere twee jaar wordt er een symposium georganiseerd, derhalve staat voor januari 2020 een volgende gepland.

#### Doelstellingen

In januari 2020 een symposium organiseren, waarbij niet-klinische baanmogelijkheden centraal zullen staan.

#### Realisatie

Het eerstvolgende symposium zal plaatsvinden in januari 2020. De voorbereiding zal starten in de zomer van 2019. Er is overlegd met Karin Reefman (coördinator masteropleiding), waarin haar visie over het thema en verloop van het aanstaande symposium is besproken. Wederom zal het thema van het symposium niet klinische baanmogelijkheden voor artsen zijn. Er zal in de organisatie ook worden samengewerkt met Zahra Verwer, onderwijscontactpersoon van de MFVU. Verder zal binnen de Co-raad worden overlegd over baanmogelijkheden en sprekers die interessant zouden kunnen zijn voor het symposium.

#### Financieel

Voor het symposium zullen er tickets worden verkocht aan studenten en coassistenten. Twee jaar geleden kostten de tickets € 3.80. In overleg met de penningmeester zal er een begroting gemaakt worden.

#### Evaluatie

Na het symposium zullen evaluatieformulieren worden uitgedeeld en ter plaatse worden ingevuld. Mocht dit niet mogelijk zijn, zullen de formulieren opgestuurd worden naar zowel de leden als de sprekers, die aanwezig waren op het symposium. Het verloop van het symposium zal worden besproken in een daaropvolgende bestuursvergadering.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Witteveen

## 3.2 Promotie

### (Groen) Promotiemateriaal

#### Huidige situatie

Nieuwe leden krijgen nu een blauw boekje van de Co-Raad bij hun eerste evenement, om ze zo een gadget voor in hun witte jas te verschaffen. Deze boekjes vliegen er doorheen, iets wat zonde van het papier is.

#### Doelstellingen

Een herbruikbare gadget vinden, denk hierbij aan een herbruikbare koffiebeker, een herbruikbaar broodzakje, welke het liefst in de witte jas past, en bedrukt kan worden met het Co-Raad VUmc logo.

#### Realisatie

Gedurende dit halfjaar gaan we op zoek naar een nieuwe gadget, welke herbruikbaar is en een 'groen' karakter heeft.

#### Financieel

De kosten van de nieuwe gadget zullen zo dicht mogelijk bij de kosten van het huidige budget moeten passen en zullen worden overlegd met de penningmeester.

#### Evaluatie

De gadget zal pas in gebruik gaan zodra de huidige boekjes allemaal op zijn gemaakt. Dit kan snel zijn, dit kan wat langer duren. Naderhand zal er een kleine batch uitgedeeld worden, waarna we meningen kunnen vragen van nieuwe leden bij ontvangst.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Mark Wessels

### **Promotiefilmpje**

#### Huidige situatie

Op dit moment hebben we nog niet een dergelijk filmpje.

#### Doelstellingen

Een kort promotiefilmpje laten maken waar binnen één minuut duidelijk is wat de Co-Raad VUmc is, waar wij voor staan, wat we doen en wat wij voor de coassistenten kunnen betekenen en betekend hebben.

#### Realisatie

Er moet door de Co-Raad leden en per pijler nagedacht worden wat er eventueel in een dergelijk filmpje terug moet komen. Deze ideeën zullen worden gebundeld en er zal binnen onze eigen krijgen gezocht worden naar iemand die een dergelijk filmpje kan en wilt maken. Sacha kent iemand die hier eventueel interesse in zal hebben, er zal onder andere met haar contact worden gezocht. Verder zal gezocht worden naar voorbeelden van promotiefilmpjes en deze zullen worden besproken in de BV, zodat we duidelijk hebben wat de gezamenlijke visie van het bestuur is over hoe een dergelijk filmpje er uiteindelijk uit moet komen te zien.

#### Financieel

Er is €100,- vanuit het budget van de Co-Raad beschikbaar om een dergelijk project te financieren.

#### Evaluatie

Tijdens verschillende momenten gedurende het proces zal naar de meningen van de Co-Raad leden worden gevraagd zodat het zo meer mogelijk een eindproduct wordt wat de visie van de gehele Co-Raad vertegenwoordigd. Het uiteindelijke product zal uiteraard ook worden besproken.

### Verantwoordelijk bestuurslid

Sacha Rowling

## **Herschrijven huidige promotieplan**

### Huidige situatie

Onze voorgangers hebben een uitgebreid promotieplan voor evenementen geschreven, iets waar wij gedurende ons halfjaar meervoudig profijt aan hebben gehad. Op dit moment worden evenementen gepromoot op Facebook, Instagram, LinkedIn (indien gepast), onze website en via posters. Omtrent elk evenement is er een wekelijks stappenplan wat wanneer en waar moet worden gepromoot en op welke dagen dit moet gebeuren. Wij hebben echter gemerkt dat dit promotieplan soms niet leidt tot de gewenste resultaten. Verder wordt er tijdens het VCP een praatje gehouden door de Co-Raad om te vertellen wie wij zijn en wat wij doen. We zullen dit introducerende praatje ook kritisch bekijken om te zien of hier eventueel winst te behalen valt om aankomende activiteiten meer bekendheid te geven en meer duidelijkheid te geven over wat de Co-Raad is en wat wij doen.

### Doelstellingen

- Uitbreiden bestaande promotieplan, waarbij breed gekeken wordt naar zowel het promoten van evenementen als het vergroten van de naamsbekendheid en activiteiten van de Co-Raad VUmc.
- Vernieuwde promotieplan onder andere bestuursleden bekend maken.
- Evalueren vernieuwde promotieplan binnen de Co-Raad.

### Realisatie

We zullen met elkaar gaan zitten en het huidige promotieplan goed bekijken. In een BV zal er input van medebestuursleden gevraagd worden omtrent het verbeteren van dit plan en zullen onze suggesties besproken worden. We willen onder andere kijken naar de kanalen welke gebruikt worden voor de promotie en duidelijk vastleggen wat waar kan worden gepromoot. Verder zal worden gekeken naar de frequentie van het promoten en op welke momenten dit het beste kan worden gedaan. Vervolgens zal het worden geïmplementeerd en zullen we effecten worden geëvalueerd. Verder zullen we ook kijken naar het introducerende praatje bij het VCP, mogelijk zal dit uiteindelijk (deels) vervangen worden door het promotiefilmpje, een van de andere beleidsplannen.

### Financieel

Niet van toepassing.

### Evaluatie

Aan het eind van het halfjaar zullen we dit nieuwe promotieplan bespreken: hoe hebben wij het ervaren, hoe heeft de rest van het bestuur het beleefd en wat voor effect heeft het op de evenementen gehad? Aan de hand van deze evaluatie kan het promotieplan worden aangepast.

### Verantwoordelijk bestuurslid

Mark Wessels/ Sacha Rowling

### 3.3 Halfjaaragenda

#### **Juli**

12 - Botenborrel

26 - VrijMiCo

#### **Augustus**

Workshop ECG

#### **September**

6 - Workshop echografie

19 - VrijMiCo

#### **Oktober**

Pubquiz

#### **November**

1 - Reünie

Co-feest

Workshop labwaarden

#### **December**

13 - VrijMiCo