

Notulen Fysiek Co-Groep Vertegenwoordigersoverleg (CGV) 24 mei 2023

Datum: 24-05-2023

Plaats: Maaszaal (ZH 4 E 11.1)

Aanvang: 13:00u start CGV

Aanwezigen: Bestuur Co-Raad VU 2023-1 (n6), Co-groep vertegenwoordigers (n=45)

1. Opening

Het fysieke Cogroep Vertegenwoordigersoverleg wordt om 13.00 uur geopend en voorgezeten door Valerie Keuker. Valerie benoemt het belang en doel van het CGV.

2. Komende activiteiten Co-Raad VU

Valerie benoemt de bestuurssollicitaties en nodigt mensen uit om te solliciteren voor de deadline. Ketharan benoemt de komende activiteiten van de Co-Raad VU:

- De eerstvolgende activiteit is Co-Cycling op 10 juni, het is nog mogelijk om een kaartje te kopen met korting via de Co-Raad VU.
- De Jan Heijlman prijsuitreiking vindt plaats op 22 juni, het is nog mogelijk om te stemmen. Er wordt een QR-code gepresenteerd waarmee mensen kunnen stemmen.
- De ALV zal plaatsvinden op 17 juli.

3. Terugkoppelingen vorige CGV

- SAS-procedure
 - De nieuwe aanmeldprocedure voor de SAS is naar studenten gecommuniceerd en staat op canvas/website. Het is mogelijk om een top 3 aan te geven en plaatsing gebeurt door de opleiding. In overleg wordt je geplaatst voor een 2e/3e keus.
- Inhalen bij afwezigheid
 - In overleg met de locatie zijn inhaaldagen vanwege ziekte te bespreken. In principe is er sprake van gehele aanwezigheid. In geval van ziekte of overmacht is het de bedoeling om tijdig de coschap locatie te benaderen. Het kan zijn dat diensten ingehaald moeten worden. Niet elke coschap locatie hanteert dezelfde handelwijze. Indien je problemen hierin ondervindt, bespreek het op de coschap locatie of win advies via master.gnk.
- Coassistentenbespreking
 - De coschap locaties zijn benaderd om de werkwijze met betrekking tot de coassistentenbespreking na te gaan. Op sommige locaties is een centrale bespreking niet haalbaar door drukte, aantal coassistenten en doorstroom. Het beste is om tijdig aan te geven indien je feedback wenst, genoeg formulieren te verzamelen en door te geven aan de beoordelaar met welke artsen/arts-assistenten je hebt meegelopen. We horen graag of er nog locaties zijn waar CGV'ers hebben gelopen waar een coassistentenbespreking wenselijk zou zijn (niet in de academie).
 - Student: juist in grote ziekenhuizen is het belangrijk om een coassistentenoverleg te hebben.
 - Bestuur: dat is op dit moment niet mogelijk, dit hebben we besproken met de betreffende locaties.
 - Student: benoemt de optie om 1 document te maken waar iedere arts toegang tot heeft.

- Bestuur: op sommige locaties is er tijdens een bespreking een powerpoint na de overdracht of grote visite. Ook gaat er in sommige ziekenhuizen een document of mail rond tussen de art-assistenten/artsen waarin ze feedback geven per student. Het is nog mogelijk om deze optie te bespreken met de academische centra, omdat daar de co-assistentenbespreking niet mogelijk is.
- Student: vraagt hoe het staat met zelfevaluatie M1?
- bestuur: We zijn in gesprek met de opleiding, er wordt gekeken naar optimalisatie van formulieren en beoordelingswijze, hier volgt later een terugkoppeling over.

4. Ingekomen punten studenten

- SAS-procedure, top 3
 - Er is geen toelichting vanuit de aanwezige studenten. Advies om op de canvas pagina te kijken voor de procedure. Er wordt rekening gehouden met de voorkeuren.
 - Student: krijgen we een mail wanneer je SAS begint?
 - Er wordt benoemd dat je tijdens het coschap kindergeneeskunde een mail krijgt met betrekking tot je startdatum en de indelingsprocedure.
 - Bestuur: graag ontvangt het bestuur van de Co-Raad VU feedback van de studenten die via deze nieuwe procedure worden ingedeeld of dit naar tevredenheid is verlopen. Uiteraard is het soms niet mogelijk om studenten op hun eerste keuze in te delen als er geen plek beschikbaar is, maar er wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met en overlegd met de student.
- Indeling huisartsgeneeskunde
 - Een student benoemt dat hij/zij signalen om zich heen hoort van medestudenten over onveilige situaties tijdens huisartsgeneeskunde. Hij/zij licht toe dat het gaat om slechte begeleiding, weinig ruimte voor supervisie, zelfstandig onderzoek aanvragen en doorverwijzen, huisartsen die van de richtlijnen afwijken, overvolle spreekuren. Het zou vaker voorkomen bij dezelfde huisartsen. Vanwege machtsverhouding bespreekt niet elke student dit met de betreffende huisarts.
 - Bij de vraag of er andere studenten zijn die soortgelijke ervaringen hebben:
 - Een student benoemt dat hij/zij ook melding heeft gemaakt vanwege slechte begeleiding en onprofessioneel gedrag. Er is al eerder melding gemaakt door een andere student. De betreffende huisarts wilde niet in gesprek met de student. Het is frustrerend dat er dan verder niks mee lijkt te gebeuren.
 - Bestuur reageert hierop dat het vervelend is dat het zo gelopen is. Meldingen zijn wel bekend bij de opleiding, achter de schermen wordt hier wel actie op ondernomen. Het zou fijn zijn als er een duidelijke terugkoppeling is. Het is echter zorgelijk dat er soms meerdere meldingen zijn over 1 huisarts en die huisarts in het bestand blijft.
 - Een andere student benoemt dat het fijn zou zijn om zelf huisartsen te benaderen, gezien het tekort aan beschikbare huisartsen. Ook kennen sommige studenten de huisarts al van een bijbaan of stage.
 - Bestuur: het is qua toetsing en logistiek niet te doen, beoordeling is ook niet objectief als je de huisarts goed kent. Er wordt rekening gehouden met reistijd, er wordt voor de indeling gevraagd naar adres en bezit van een auto.
 - Student: het is een landelijke afspraak om niet zelf een huisarts te zoeken. Ook moet er rekening gehouden worden met HAIO's, bachelorstudenten en andere opleidingen die in hun eigen regio studenten plaatsen. Deze student hoort ook geluiden van onveilige situaties. Je bent ook afhankelijk van 1 persoon in feedback, dat is anders dan in het ziekenhuis.

- Bestuur vraagt aan studenten of er wel melding wordt gemaakt en of studenten weten waar zij terecht kunnen.
 - Studenten benoemen dat zij de evaluatieformulieren invullen, dat sommige mensen melding doen bij de coschapcoördinator of studieadviseur. De drempel is soms wel hoog of studenten hebben het idee dat de klacht blijft liggen.
 - Bestuur benoemt: als je ergens zit, en je maakt grensoverschrijdend gedrag mee, maak een melding. Het is niet verplicht, het mag anoniem. Daarnaast kan het helpen voor je eigen proces maar ook voor andere coassistenten. Het kan via de co-telefoon/mail van de Co-Raad, de socials, de studieadviseur, de coschapcoördinatoren en de Zouikwatzeggen-app.
 - Student benoemt dat studenten geforceerd ver geplaatst worden zoals Zeewolde, Wijk aan Zee, Soest, Den Helder, Almere.
 - Bestuur benoemt: veel van deze locaties behoren tot het reguliere aanbod. Er zijn te weinig plekken in de regio dus sommige studenten worden verder geplaatst. Hetzelfde geldt voor andere coschappen.
- Vergoeding semi huisartsgeneeskunde
- Een student licht toe: van mening dat er ook een coschapvergoeding moet komen voor semi-artsen bij huisartsgeneeskunde en extramurale coschappen.
 - Bestuur: het is niet gelijk te trekken voor alle coschappen of alle locaties, want er bestaan verschillende CAO's voor coschaplocaties (zoals ziekenhuizen, verzorgingstehuizen, GGZ). De VU gaat niet over deze vergoedingen. Voor ouderengeneeskunde en GGZ zijn er vaak wel vergoedingen beschikbaar. Indien je de vergoeding niet krijgt waar je recht op hebt, kun je contact opnemen met De Geneeskundestudent, deze kan hulp bieden bij dit proces. Met de verplaatsing naar meer extramuraal is dit voor de toekomst uiteraard wel een belangrijk punt, coassistenten kunnen op deze manier hun coschap vergoeding weer verliezen, omdat het extramuraal niet geregeld is.

5. Ingekomen punten Co-Raad VU

- Bestuur: de opleiding heeft geen meldingen binnengekregen met betrekking tot de lateralisatie, terwijl er wel klachten zijn of onvrede is vanuit studenten. Er wordt geadviseerd aan deze studenten om wel een melding te maken, anders is de opleiding niet op de hoogte wat er speelt. Dit kan via master.gnk, coschapcoördinator of Co-Raad VU.
- Student benoemd dat er op sommige andere locaties ook veel coassistenten zijn, zoals bij neurologie in OLVG. Advies om hier ook melding van te maken en concreet waar studenten dan tegenaan lopen.

6. Ingekomen punten opleiding

- Afwezigheid middag deel symposium
 - Bestuur licht toe: bij een vorig symposium is opgevallen dat er ruim 100 studenten voor/tijdens het middag onderdeel zijn weggegaan. De opleiding vindt dit erg jammer en vervelend, er wordt veel tijd gestoken in de organisatie en de sprekers/docenten die aanwezig zijn. Kunnen studenten toelichten waarom zij eerder vertrekken? Is er feedback hoe de opleiding de symposia kan verbeteren?
 - Studenten benoemen dat het symposium een erg lange dag is, soms is het onderwerp niet even relevant of interessant. Het is vaak veel zenden en luisteren, vooral in de ochtend, dit is vermoeiend. Sommige studenten ervaren het symposium als vrije dag van coschap en gebruiken dit als snipperdag en nemen het er van.

Mogelijk kan de komst van de snipperdag dit probleem verminderen/wegnemen.

- Bestuur vraagt wat studenten van de inhoud vinden?
 - De student vertelt dat er vaak slechts een korte omschrijving is van de onderwerpen en het niet altijd overeenkomt met de uiteindelijke inhoud. Het zou fijn zijn als er een duidelijke omschrijving wordt gegeven op canvas en ruim van tevoren, zodat studenten kunnen kiezen wat ze interessant vinden. Ook benoemen studenten dat het symposium interactiever en korter kan, nu erg passief en lang, met korte pauze door de uitloop. Interactieve workshops zijn leuker. Zo was er een symposium onderdeel over intoxicaties met een interactief simulatie deel. Verder wordt als feedback gegeven dat zeldzame/onderbelichte medische onderwerpen leuk zijn (eerder symposium zoönose), forensische geneeskunde, acute geneeskunde of met het oog op de toekomst.
 - Bestuur benoemt dat er een mogelijkheid is voor een keuzecoschap tot het organiseren van een symposium. De gegeven feedback wordt teruggekoppeld naar de opleiding.

7. WVTK

- Studenten benoemen dat er rondom de SAS wordt gewisseld in de groepen studenten voor intervisie. Het is fijner om in je bekende vertrouwde groep studenten te blijven. De voorkeur voor de eigen groep is groter dan de voorkeur voor mensen in de intervisie groep die in dezelfde week van SAS zitten. Sommige docenten zijn geen arts en hebben geen idee hoe de coschappen lopen of wat een semi-artsstage is.
 - Een andere student benoemt dat hij/zij door een buitenland coschap het intervisiemoment moest inhalen met andere studenten. Dit ging via zoom en was minder efficiënt en prettig, nu voelde het meer verplicht. Het is dan ook met studenten die op een ander moment in de coschappen zijn. Is een intervisie missen een groot probleem? Zou een vervangende opdracht kunnen? Of gesprek met een eigen mentor? Waarom op een woensdagavond?
 - Bestuur reageert dat intervisie bij de professionele ontwikkeling hoort en dat er bij missen meerdere inhaalmomenten zijn. Helaas is het dan niet met je eigen groep. Logistiek is het niet mogelijk om iedereen bij studenten van eigen fase in te delen bij een inhaalmoment. De opleiding moet zich vasthouden aan een raamplan, helaas is het niet mogelijk om alles naar wens van studenten te doen.
 - Een student vraagt of het mogelijk is om een buitenland intervisie te doen voor studenten in het buitenland, dit zou wel als waardevol ervaren kunnen worden. Ook zou diegene het liefst zien dat de fase van de coschappen waarin de studenten zitten zo dicht mogelijk bij elkaar ligt.
- Een student benoemt dat hij/zij een coschap loopt in Beverwijk en dat het lastig te bereizen is. Is het mogelijk om van coschaplocatie te ruilen? Een andere student benoemt een coschap in Zeeland, ook ver weg.
 - Bestuur legt uit dat je vast zit aan je studiepad, als je iets wilt ruilen, dan moet je je hele pad ruilen en dan moet je dus lang wachten. Meerdere studenten hebben een coschap verder weg in hun studiepad. Dit is geen reden om je studiepad te ruilen. Indien het te ver is moet er accommodatie geregeld worden zoals in Den Helder of Zeeland.

8. Afsluiting

Het CGV werd om 13:56 uur gesloten. Er werd een Compendium Geneeskunde pocket verloot onder een van de aanwezige cogroep vertegenwoordigers. De studenten werden bedankt voor hun aanwezigheid en input en zijn een fijne middag toegewenst.