

# Halfjaarverslag 2022-2 Co-Raad VU

16 jan. 2023



Co-Raad VU

# Inhoud

<b>Inhoud</b>	<b>2</b>
<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>Structuur</b>	<b>4</b>
<b>Visie</b>	<b>5</b>
<b>Thema's en portefeuilles</b>	<b>7</b>
<b>Algemeen beleid</b>	<b>8</b>
Bestuur	8
Alumni	15
Financiën en Sponsoring	15
'Groene' Co-Raad VU	17
<b>Transparantie en informatieverschaffing</b>	<b>19</b>
Transparantie	19
Informatieverschaffing	19
<b>Onderwijs</b>	<b>20</b>
Evaluaties	20
Onderwijskwaliteit	21
Persoonlijke ontwikkeling	25
<b>Ledenwerving en promotie</b>	<b>28</b>
Ledenwerving	28
Promotie	28
<b>Evenementen</b>	<b>30</b>
Evenementen	30
Halfjaaragenda	32
<b>Halfjaarlijkse enquête</b>	<b>34</b>

# Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het halfjaarverslag van het 40<sup>e</sup> bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam, oftewel de Co-Raad VU 2022-2. Een halfjaar waarin wij wederom veel mooie beleidsplannen hebben mogen verwezenlijken. Hierbij presenteren wij u het halfjaarverslag van de Co-Raad VU over de periode juli 2022 tot en met december 2022.

Gedurende deze periode is er gewerkt aan de opgestelde doelen beschreven in het beleidsplan 2022-2. In dit halfjaarverslag zal worden teruggeblikt op deze doelen. Daarnaast zal worden geëvalueerd in hoeverre deze doelen zijn behaald en worden adviezen gegeven voor bestuurshalfjaar 2023-1.

Met vriendelijke groet,

## Het bestuur van de Co-Raad VU 2022-2

<b>Anne Eva Petersen</b>	Voorzitter
<b>Sanne Jonker</b>	Secretaris internus
<b>Daniëlle Kaiser</b>	Penningmeester
<b>Nneka Buzugbe</b>	Masterfunctionaris
<b>Nuria Beunk</b>	Masterfunctionaris
<b>Iris Verkuil</b>	Masterfunctionaris
<b>Sabrina Zwetsloot</b>	Evenementenfunctionaris

# Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de coassistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 2.212 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, penningmeester, secretaris externus, secretaris internus, drie masterfunctionarissen en twee evenementenfunctionarissen. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en de oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.235 op 14 juni 2022 nieuwe leden; 127 op 27 december 2022
Aantal alumni	332 op 15 december 2022
Website	<a href="http://www.co-raad.nl">www.co-raad.nl</a>
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per kwartaal Co-groepvertegenwoordigersoverleg (CGV): 3 per jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in januari en juli

# Visie

Vorig half jaar heeft de Co-Raad VU zich ingezet voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het onafhankelijk evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, die zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

# 1. Algemeen beleid

## Bestuur

### **Beleidsplan: Cohesie binnen het bestuur**

Het doel van dit beleidsplan is het creëren van een goede en veilige sfeer binnen het bestuur, om zo de samenwerking binnen het bestuur te optimaliseren. Om dit doel te behalen werd gestreefd naar het zoveel mogelijk fysiek samenkomen: de ALV met bestuurswissel kon weer fysiek plaatsvinden en elf van de tweewekelijkse bestuursvergaderingen vonden fysiek plaats en één via Zoom. De bestuursleden ontmoetten elkaar tevens op de door de Co-Raad VU georganiseerde activiteiten: het lustrumfeest, de masterclass ECG, de pubquiz, het oudbesturendiner en onderwijsgerelateerde bijeenkomsten zoals het CGV-overleg en het masterforum. Daarnaast zijn de bestuursleden samen een weekend weg geweest, namen zij deel aan het tweedaagse IMS-congres, heeft er een bestuursuitje plaatsgevonden en was er een gezamenlijke sinterklaasviering. Ook vond er met de Commissie Toezicht Co-Raad (CTCR) een borrel en vergadering plaats en bezochten zij de constitutieborrel van de FSR.

### **Beleidsplan: Werkdruk en persoonlijke ontwikkeling bestuursleden**

#### ***Bevorderen persoonlijke ontwikkeling bestuursleden***

Dit beleidsplan is opgebouwd uit twee facetten, namelijk het volgen van diverse workshops en het opstellen van persoonlijke leerdoelen door de bestuursleden. Dit halfjaar heeft er een teambuilding activiteit plaatsgevonden in de vorm van een Escape Room. Daarnaast hebben wij per kwartaal persoonlijke leerdoelen opgesteld. Halverwege het bestuurshalfjaar hebben alle bestuursleden feedback gegeven op de gezamenlijke leerdoelen en elkaars leerdoelen. Tijdens bestuursvergadering 8 is deze feedback besproken en hebben alle bestuursleden een einddoel voor bestuurshalfjaar 2022-2 opgesteld. In bestuurshalfjaar 2023-1 zal persoonlijke ontwikkeling van de bestuursleden een vaste taak worden van de voorzitter.

#### ***Werkdruk***

Tijdens afgelopen bestuursjaren is gebleken dat de werkdruk bij de bestuursleden over het algemeen hoger lag dan gewenst. Als oorzaken werden onder andere een drukke planning in bepaalde weken en de doorlopende taken bij het uitvoeren van de vele beleidsplannen genoemd. Om ervoor te zorgen dat alle bestuursleden de werkdruk als haalbaar ervaren en hun beleidsplannen en taken op een goede manier kunnen uitvoeren, is dit beleidsplan aangenomen.

Bij het opstellen van de beleidsplannen aan het begin van het bestuurshalfjaar is een deel van de beleidsplannen omgezet naar een vaste taak. Met zicht op de werkdruk is er kritisch gekeken naar welke (nieuwe) beleidsplannen werden aangenomen. Er is halverwege het bestuurshalfjaar kritisch gekeken naar de halfjaaragenda en is er besloten minder masterclasses te organiseren ten behoeve van de werkdruk. Wegens het wegvallen van bestuursleden zijn er regelmatig taken overgenomen van elkaar. Dit heeft gezorgd voor een hogere werkdruk dan gewenst. Voor bestuurshalfjaar 2023-1 is er gekozen om kritisch te

kijken naar welke taken er gedaan zullen worden om de werkdruk niet te hoog op te laten lopen.

### **Beleidsplan: Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsoren**

#### ***Overleggen met de opleiding***

Het meeste contact en de meeste overleggen hebben voornamelijk online plaatsgevonden. Dit bevalt de meeste partijen goed en verlaagt bij het bestuur ook de werkdruk. Het overleg met Hester Daelmans en Lieke van Bree vindt ongeveer elke 6 tot 8 weken plaats. Hierbij zijn alle drie de masterfunctionarissen aanwezig. Deze samenwerking verloopt goed en efficiënt en beide partijen ondersteunen elkaar waar nodig. In bestuurshalfjaar 2022-2 hebben er twee gesprekken met Christa Boer, de opleidingsdirecteur, plaatsgevonden. Deze gesprekken vonden plaats na de VGT in september en december via ZOOM. Naast deze vaste overleggen is er een enkele keer contact geweest via de mail. Waar nodig kon er daarnaast laagdrempelig contact gezocht worden, zowel vanuit de Co-Raad VU als vanuit Christa Boer.

#### ***Constitutiekaartjes***

Er is na de evaluatie in bestuurshalfjaar 2022-1 besloten om selectief constitutiekaartjes te versturen naar de opleiding, sponsoren, secretariaten en directe contacten. Daarnaast is er voor het eerst een online versie gemaakt, die per mail is verstuurd naar de overige relaties. Hier is een enkele reactie op gekomen. Het contactenbestand is geüpdatet. Er is besloten om komend halfjaar alleen nog een online versie te sturen naar de relaties.

#### ***Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO)***

Het jaarlijkse LICO vond plaats in bestuurshalfjaar 2022-1. In overleg met de voorzitters van de andere Co-Raden in het land, is er besloten dat de Co-Raad VU in 2028 aan de beurt is om de LICO te organiseren. De aankomende editie (2023) zal door Nijmegen georganiseerd worden.

#### ***Samenwerking studentenorganisaties VU (FSR Geneeskunde VU, MFVU)***

In 2022-2 was er laagdrempelig contact met de FSR Geneeskunde VU. Er heeft aan het begin van het bestuurshalfjaar en kennismaking plaatsgevonden tussen de masterfunctionarissen en enkele bestuursleden van de FSR, waarbij de beleidsplannen zijn besproken. Een groot deel van het bestuur was aanwezig bij de constitutieborrel van de FSR. Daarnaast vond er iedere zes weken het OFSO (Overleg Facultaire Studentenorganisaties) plaats, waarbij alle studentengremia van de VU aanwezig zijn.

Er heeft in 2022-2 geen officiële kennismaking plaatsgevonden met het bestuur van de MFVU. Er zijn geen evenementen georganiseerd in samenwerking met de MFVU. Het contact over de mail met de winkelcoördinator van de MFVU verliep goed, echter soms wat traag. Over het algemeen zijn we tevreden over de samenwerking.

#### ***Co-Pakket MFVU***



In bestuurshalfjaar 2022-2 zijn er 10 co-pakketten besteld. Er zijn Compendium Pockets verloot aan studenten die het co-pakket hebben aangeschaft en dit is gedeeld op de Instagram in een story. De verkoop is in samenwerking gegaan met de Commissaris Winkel van de MFVU, Lotte Penning. Het co-pakket wordt in de bachelor onder andere gepromoot bij praatjes over de master, de Witte Jassen Ceremonie, op de sociale media van de MFVU en in ons VCP-praatje. Het advies is om komend halfjaar de promotie te optimaliseren om meer co-pakketten te kunnen verkopen.

### ***Samenwerking Co-Raad UvA & Facultaire Studentenraad AMC***

De huidige en komende voorzitter van de Co-Raad VU hebben een WhatsApp-groep met de voorzitter van de Co-Raad UvA. Er is gekeken naar het gezamenlijk organiseren van de pubquiz, echter kon dit vanwege het beperkte budget van de Co-Raad UvA niet worden gerealiseerd.

### **Beleidsplan: Transparantie richting leden**

De leden worden via de volgende kanalen op de hoogte gehouden van de bezigheden van de Co-Raad VU: per mail d.m.v. maandelijkse nieuwsbrief en Instagram en in mindere mate via Facebook. Daarnaast worden elk half jaar de nieuwe beleidsplannen en het halfjaarverslag op de website geplaatst. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Ook worden vier keer per jaar de notulen van het CGV-overleg en het masterforum op de website geplaatst. Afgelopen bestuurshalfjaar werd twee keer een update van een beleidsplan gegeven op de sociale media. De ideeën voor deze posts werden in de vergadering en per mail geïnventariseerd onder de bestuursleden. Daarnaast is er zoveel mogelijk gedeeld van de bezigheden van de bestuursleden, waarbij er werd gefocust op het visueel maken van de uitgevoerde projecten m.b.v. foto's.

## **Alumni**

### **Beleidsplan: Betrekken van alumni**

Sinds bestuursjaar 2019-2 is er een alumnibestand opgebouwd. De reden hiertoe was advies in te kunnen winnen van oud-(bestuurs)leden van de Co-Raad VU, én om deze oud-(bestuurs)leden te vragen om bij evenementen als 'Speeddate de Specialist' aanwezig te zijn nu zij werkzaam zijn op veel verschillende domeinen binnen de geneeskunde. Indien gewenst kunnen deze alumni de maandelijkse nieuwsbrief ontvangen. Elk half jaar wordt er een mail gestuurd naar alle leden met de mogelijkheid uit te schrijven bij de Co-Raad VU en in te schrijven voor het alumnibestand. Er is in december een oud-besturendiner georganiseerd. Er waren maar liefst 45 (oud)-bestuursleden bij aanwezig, waaronder het bestuur dat de Co-Raad VU in 1991 heeft opgezet.

In 2022-2 zijn er 33 nieuwe alumni bijgekomen, waarmee het totaal aantal alumni nu op 332 staat. Er is tweemaal een verzoek vanuit de opleiding binnengekomen. Eenmaal zijn alle alumni benaderd, waarop vier antwoorden zijn binnengekomen. Voor het tweede verzoek zijn alleen de huisartsen (in opleiding) uit het alumnibestand benaderd. Komend half jaar zal er naar nieuwe doelen voor het alumnibestand worden gekeken.



## Financiën en Sponsoring

### Beleidsplan: Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

#### *Huidige sponsorrelaties*

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2022-2 de sponsorrelaties met Van Lanschot (hoofdsponsor) en Me-doc onderhouden. Het contact met Compendium Geneeskunde en NTVG is verwaterd en de samenwerking zal verder geëvalueerd worden voor de toekomst. Voor 2022 had de Co-Raad VU drie financiële sponsoren, namelijk Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en NTVG.

De hoofdsponsor Van Lanschot is tevens betrokken bij de Co-Raad VU door samen te werken in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Beleggen en Speeddate de Specialist, en geeft adviezen over hoe de Co-Raad VU zichzelf zo goed mogelijk op de kaart zet. Deze sponsorrelatie wordt door beide partijen als erg prettig ervaren. Naast de financiële sponsoring heeft Me-doc workshops verzorgd voor zowel het bestuur van de Co-Raad VU als voor haar leden. Verder biedt Me-doc regelmatig haar diensten aan om een ondersteunende dan wel adviserende rol aan te nemen in de organisatie van grotere evenementen, zoals de LICO, lustrumevenementen en het IMS-congres. Me-doc heeft dit bestuurshalfjaar het welkomstdrankje van het lustrumfeest verzorgd.

Het NTVG levert tijdschriften die wij aan onze leden kunnen aanbieden tijdens evenementen.

In het bestuurshalfjaar 2020-2 heeft de Co-Raad VU Compendium Geneeskunde aan de sponsoren mogen toevoegen. Compendium Geneeskunde levert verschillende gadgets zoals pockets, boeken en scheurkalenders om aan te kunnen bieden aan de leden. Deze gadgets worden onder andere weggegeven tijdens het CGV-overleg, bij masterclasses en bij sociale evenementen. Daarnaast levert Compendium Geneeskunde een voor leden van de Co-Raad VU bestemde kortingscode van 5% voor de producten op hun website.

#### *Uitbreiden sponsorrelaties*

Tijdens bestuurshalfjaar 2022-2 is er wederom contact gezocht met Medsocks om te inventariseren of zij de derde prijs van de pubquiz wilde sponsoren. Op dit moment is de Co-Raad VU zeer tevreden over de huidige sponsorrelaties en is er het afgelopen half jaar geïnvesteerd in het behouden van deze sponsoren.

#### *Kascontrolecommissie (KCC)*

Sinds het bestuurshalfjaar 2020-1 is er een actieve KCC ingesteld, waarin de oud-penningmeester en oud-voorzitter plaatsnemen. Tijdens de ALV wisselt naast het bestuur ook de KCC. De KCC neemt de controle van de financiën op zich, waar eerst de CTCR dit deed. De huidige voorzitter heeft ook steeds aan de bijeenkomsten met de KCC deelgenomen om alvast inzicht te krijgen in de financiën. Vooraf aan de samenkomst wordt de hele boekhouding, inclusief alle declaraties, facturen, bankafschriften en het financieel overzicht naar de KCC en de huidige voorzitter verstuurd. Tijdens de samenkomst wordt de boekhouding doorgenomen en worden de gevonden fouten gecorrigeerd. De gemaakte afspraken worden achteraf verstuurd naar de leden van de KCC. Een aantal weken voor de ALV is de KCC een tweede keer bijeengekomen om de boekhouding door te nemen en het financieel halfjaarsverslag te controleren.

Het werkt erg prettig om een vast moment van controle te hebben met een commissie die weet waar het om gaat. Er wordt nuttige feedback gegeven en er wordt voorkomen dat er fouten in de boekhouding sluipen. Afgelopen halfjaar zijn aan het begin van het bestuurshalfjaar de data vastgelegd voor de controles met de KCC. Dit is als prettig ervaren vanuit de penningmeester en de KCC.

## 'Groene' Co-Raad VU

### **Beleidsplan: Een 'groenere' Co-Raad VU**

#### ***Bestuurskleding & constitutiekaartjes***

Sinds 2020-1 worden de bestuursblouses doorgegeven van de aftredende bestuursleden naar de nieuwe bestuursleden. Ook in 2022-2 is dit doorgezet. In verband met wisselende maten is er nog een nieuwe bestuursblouse aangeschaft. Verder zijn er voor de nieuwe bestuursleden nieuwe bestuursshirts en bestuurstruien aangeschaft. Deze zijn naam- en functiespecifiek en kunnen daarom niet doorgegeven worden. Tevens is er bij het drukken van de constitutiekaartjes, in overleg met de secretaris en secretaris internus, gekozen voor duurzaam papier. Dit is goed bevallen. In 2023-1 wordt er in het kader van duurzaamheid volledig overgestapt naar digitale constitutiekaartjes.

#### ***Groen koken***

Eerder zijn er al borden en bestek aangeschaft zodat er minder afval wordt geproduceerd bij het organiseren van masterclasses en andere fysieke activiteiten van de Co-Raad VU. Het gebruik van dit aangeschafte materiaal is goed bevallen. Daarom is in bestuursjaar 2021-2 een lijst gemaakt om deze inventaris nog verder uit te breiden met onder andere drinkbekers en waterkannen. Deze lijst is in 2022-1 uitgebreid. Tevens is in 2022-1 de bestuurskamer opgeruimd en schoongemaakt en is het inventarisatiesysteem op de Google Drive bijgewerkt. In 2022-1 zijn water-, koffie- en theekannen, drinkbekers en extra borden aangeschaft. Het inventarisatiesysteem op de Google Drive zal na elke fysieke activiteit waarbij de inventaris wordt gebruikt, geüpdatet worden zodat deze niet verouderd.

In het kader van 'groen' koken is tevens gestart met alleen vegetarische maaltijden en waar mogelijk biologisch koken bij onze eigen evenementen.

#### ***Contact duurzaamheidsorganen***

In het afgelopen bestuurshalfjaar is er geen contact geweest met de Green Office van de VU. Wel is er gebruik gemaakt van de handleiding die door de Green Office van de VU is gestuurd. Hierin staan tips om organisaties duurzamer te maken. Deze handleiding is gebruikt om een pagina op de website van de Co-Raad VU te publiceren met betrekking tot duurzaamheid.

In 2021-1 heeft de Masterraad Groningen de 'Landelijke Groene Co-Raad' opgezet, in samenwerking met Co-Raad UvA, Co-Raad RUG, Ko-Raad Nijmegen, Co-Raad Maastricht, de Leidse Co-Raad en de Co-Raad VU. In 2021-2 is er in dit samenwerkingsverband een online lezing georganiseerd door de Masterraad Groningen, gepromoot door alle Co-Raden. In bestuursjaar 2022-1 hebben opnieuw twee leden vanuit de Co-Raad VU zitting genomen in deze Landelijke Groene Co-Raad. Op verzoek van de andere Co-Raden werd besloten om dit

half jaar gezamenlijk een masterclass te organiseren, zodat deze organisatie niet op één Co-Raad terecht komt. De Co-Raad VU stemde tegen. Er werd een datum geprikt en de Co-Raad VU heeft één spreker geregeld voor deze masterclass. Helaas was er weinig animo vanuit de andere Co-Raden. Daarom is toen afgesproken om deze masterclass te annuleren. Tevens werd door de Co-Raad VU het lage animo van andere Co-Raden aangekaart, alle Co-Raden zullen binnenkort zelf evalueren of zij actief betrokken willen blijven binnen de 'Landelijke Groene Co-Raad', waarna er een nieuwe afspraak ingepland zal worden om een nieuwe masterclass te gaan organiseren, dan wel het samenwerkingsverband te beëindigen indien er te weinig animo is.

### ***Nieuw welkomst'cadeau'***

Veel coassistenten hechten waarde aan een duurzame manier van werken en leven en proberen zoveel mogelijk duurzame keuzes te maken. Om dit te stimuleren, is de Co-Raad VU bezig geweest met het bedenken van een nieuw welkomstcadeau. Veel van de ideeën werken overconsumptie in de hand. Daarom is er eind 2022-2 gekozen voor een anti-consumeer cadeau: het planten van bomen. Per drie inschrijvingen heeft de Co-Raad VU een boom laten planten via trees for all. Hiermee zijn er namens de nieuwe leden van Co-Raad VU in 2022 40 bomen geplant.

## 2. Ledenwerving en promotie

De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk Instagram, Facebook, LinkedIn en de website. In bestuurshalfjaar 2020-2 is het promotieplan geoptimaliseerd, welke we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid op fysieke evenementen van de opleiding te optimaliseren.

### Ledenwerving

#### Beleidsplan: Ledenwerving

Dit halfjaar stond fysieke zichtbaarheid van Co-Raad VU op de voorgrond. Hierbij zijn een aantal zaken opgestart. Zo hebben we een posterstand van Co-Raad VU gemaakt die tijdloos is en meegenomen kan worden naar onder andere evenementen en symposia. Hierdoor kunnen (potentiële) leden laagdrempeliger contact met ons opnemen en hebben wij de mogelijkheid om bijvoorbeeld gebruik te maken van inschrijfformulieren waardoor nieuwe leden zich direct in kunnen schrijven. Verder hebben we met de WJC weer promotie gemaakt bij (oud)bachelorstudenten door middel van co-pakket promotieflyers, in samenwerking met de MFVU.

### Promotie

#### Beleidsplan: Bereikbaarheid en zichtbaarheid van de Co-Raad VU optimaliseren

Van juli 2022 - december 2022 zijn de aantal volgers op Instagram gegroeid met 70 volgers naar 1225. Om de bereikbaarheid en zichtbaarheid te vergroten was het plan om meer persoonlijke content te posten met vooral posts met foto's van personen om het Instagram algoritme te verbeteren. Het streven was om 50/50 te posten aan plaatjes en mensen, er zijn sinds juli 2022 15 afbeeldingen met personen gepost en 11 posterplaatjes gepost als bericht. Dit streefdoel is dus behaald. Hiernaast is er steeds bij een VCP-praatje gekeken naar de co-groep die startte op Canvas en heeft de secretaris internus iedereen op Instagram gevolgd die op dat moment het VCP volgde. Dit tezamen heeft mogelijk een positieve invloed gehad op de groei op Instagram. Verder is het bereik op LinkedIn van 314 volgers naar 361 gegroeid. Dit is bijna het dubbele t.o.v. 2022-1! Ook is de 'Master Geneeskunde' WhatsAppgroep gegroeid met 100 deelnemers in 2022-2. Verder wordt er een aantal keer per week een vraag gesteld over de coschappen aan elkaar. Er kwamen vaak vragen over studierpad ruilen voorbij. Vanwege deze ontwikkeling heeft de Co-Raad VU een apart WhatsAppgroep gemaakt waarin in studenten hun studierpad kunnen ruilen. Dit is gedaan om ruis in de master geneeskunde chat te verminderen.

## 3. Onderwijs

### Evaluaties

#### **Beleidsplan: Klinisch trainings onderwijs (KTO) evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches**

Zoals gepland werden er in 2022-2 geen KTO-lunches georganiseerd. Deze zullen georganiseerd worden wanneer daar behoefte aan is.

#### **Beleidsplan: Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. co-lunches**

##### ***Heelkunde Amsterdam UMC, locatie VUmc***

Er is afgelopen halfjaar een evaluatie georganiseerd bij de heelkunde in het Amsterdam UMC, locatie VUmc. Deze evaluatie heeft fysiek plaatsgevonden tijdens het wekelijkse evaluatiemoment van de coschapcoördinator Susanne van der Velde op de vrijdagochtend. Vanwege het tijdstip is er gekozen voor een co-koffieurtje in plaats van een co-lunch. Ook het KTO heelkunde is direct geëvalueerd. Er waren acht co-assistenten en vier KTO-studenten aanwezig. De co-assistenten hebben veel waardevolle feedback gegeven over het betreffende coschap. De evaluatieresultaten zijn tijdens een digitale bijeenkomst met Susanne van der Velde besproken. Er is afgesproken dat een uitgebreide evaluatie voorlopig niet nodig is. Wel wordt er over ongeveer een half jaar contact opgenomen voor een korte evaluatie met betrekking tot onder andere grensoverschrijdend gedrag, de lateralisatie (zie 'beleidsplan alliantie ziekenhuizen') en de mogelijkheid tot centraal onderwijs.

##### ***Overige co-lunches***

Er is contact geweest over een co-lunch bij de heelkunde en gynaecologie & verloskunde in het NWZ in Alkmaar. Deze locatie staat open voor het organiseren van een co-lunch op deze afdelingen. Deze zullen begin 2023-1 georganiseerd worden door de nieuwe masterfunctionaris in samenwerking met de aftredende masterfunctionaris.

## Onderwijskwaliteit

### **Beleidsplan: Projecten vanuit de opleiding**

Het beleidsplan Projecten vanuit de opleiding omvat verschillende projecten waar alle drie de masterfunctionarissen bij betrokken zijn, in samenwerking met de opleiding. Dit beleidsplan is in 2021-2 opgezet zodat alle drie de masterfunctionarissen op de hoogte zijn van de verschillende projecten vanuit de opleiding. Hierdoor kan de werkdruk gelijkmatig worden verdeeld over de MF'ers en kan per overleg gekeken worden welke MF'er hierbij aanwezig kan zijn. Ook zorgt dit beleidsplan ervoor dat nieuwe projecten die zich vanuit de opleiding gedurende een bestuurshalfjaar aandienen, meteen kunnen worden opgenomen in de beleidsplannen. Dit beleidsplan is aan het eind van 2022-1 opnieuw geëvalueerd onder de masterfunctionarissen en deze vorm van samenwerking wordt als zeer prettig ervaren.

### ***Grensoverschrijdend gedrag***

In 2022-1 is de Co-Raad VU betrokken geweest bij overleggen met de opleiding over grensoverschrijdend gedrag. Door de maatschappelijke ontwikkelingen was hier vanuit de opleiding ook meer aandacht voor, wat erg prettig was om te merken. De masterfunctionarissen waren aanwezig bij verschillende overleggen over grensoverschrijdend gedrag binnen de Interne Geneeskunde van het VUmc. Verder waren de masterfunctionarissen in 2022-1 betrokken bij het vormgeven van de weerbaarheidspractica in de master. M2 heeft contact gehad met José van de Kreeke, medisch psycholoog, en ideeën gedeeld en voorbeelden van casuïstiek opgestuurd. In 2022-2 is er een overleg geweest tussen verschillende leden van de Co-Raad VU, de CTCR, Hester Daelmans en Lisan Schrevel over grensoverschrijdend gedrag, waarin de ervaringen van studenten aan bod kwamen. Wij hebben in dit overleg concrete voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag gedeeld. Verder is er vanuit het IMS een werkgroep opgezet over grensoverschrijdend gedrag waarin in 2023-1 een lid van de CTCR zitting zal nemen. Er ligt een idee om een informatieve post te maken over wat de opleiding doet i.h.k.v. grensoverschrijdend gedrag en over wat je hier zelf mee kunt, die we kunnen delen op onze socials. Het liefst doen we dit wanneer het stroomschema voor het melden af is, maar als dit te lang duurt kunnen wij zelf al iets posten in komend halfjaar. Er is afgelopen jaar ook binnen het coschapcoördinatorenoverleg aandacht geweest voor grensoverschrijdend gedrag. Er is afgesproken dat dit onderwerp twee keer per jaar tijdens dit overleg aan bod zal komen en dat hier bestuursleden van de Co-Raad VU bij aan kunnen sluiten.

### ***COVID overgang van online naar fysiek onderwijs***

In 2021-2 is dit beleidsplan opgestart door M2. Door de masterfunctionaris is contact gelegd met Robbert Winkel (aangesteld om de overgang van online naar niet-online te monitoren en ontwikkelen van een digitale leeromgeving op Canvas). In 2021-1 is er een enquête rondgestuurd op Instagram om te inventariseren hoe studenten tegen de verschillende vormen van online onderwijs aankijken, de resultaten zijn besproken met Robbert Winkel. In 2022-1 is dit een gezamenlijk beleidsplan van de masterfunctionarissen geworden. Inmiddels zijn er voor het coschap heelkunde, neurologie en sociale geneeskunde vernieuwde canvaspagina's gemaakt. Hier hebben wij in 2022-2 feedback op gegeven. Voor andere coschappen worden er momenteel ook nieuwe canvaspagina's met nieuw digitaal lesmateriaal gevormd. Dit project hebben wij nu opgenomen onder de nieuwe noemer

“digitale leeromgeving”, omdat al het onderwijs nu in principe weer fysiek gegeven wordt. In 2022-2 is Robbert Winkel gestopt met dit project en zijn er andere mensen aangenomen om dit project over te nemen. Zij hebben tot op heden geen contact met ons gezocht, maar kunnen in 2023-1 weer contact met ons opnemen voor feedback. Voor nu is dit project afgerond.

### ***Klinisch redeneren***

In bestuursjaar 2019-2 is de Co-Raad VU betrokken geraakt bij het klinisch redeneren. Er is een best practice brief opgesteld voor de coschaplocaties betreffende het uitbreiden van klinisch redeneren. Dit is in 2020-2 op het CGV geëvalueerd. COVID-19 heeft het klinisch redeneren gedurende de master flink geraakt. Bed side teaching kon niet doorgaan en digitaal laat het klinisch redeneren nogal wat te wensen over. In 2021-1 heeft de opleiding besloten te focussen op Programmatisch Toetsen, waardoor er weinig aandacht meer werd besteed aan het klinisch redeneren in de huidige master. Wel zijn de masterfunctionarissen in 2021-2 betrokken geweest bij brainstormen over de vakgroep Klinisch Redeneren in het nieuwe curriculum. In 2022-1 zijn de masterfunctionarissen hier niet bij betrokken geweest in verband met de hoge werkdruk. In 2022-2 zijn we opnieuw gevraagd deze werkgroep bij te wonen. Er is vooral gesproken over de vormgeving van de nieuwe leerlijn KR in de bachelor. In 2023-1 zal de Co-Raad VU de werkgroep alleen bijwonen als er belangrijke zaken uit de master besproken worden in verband met de hoge werkdruk en omdat wij met 1 masterfunctionaris minder zullen zijn.

### ***Loopbaanoriëntatie***

Sinds het bestuurshalfjaar 2021-1 is een Career Services, gebonden aan de Faculteit der Geneeskunde VU, opgezet om meer aandacht te besteden aan de loopbaan van geneeskundestudenten. Gedurende het jaar is er regelmatig contact met Laura de Reus, projectleider, ook wel career officer, van deze Career Services. De Co-Raad VU en de career officer houden elkaar op de hoogte van lopende projecten rondom loopbaanoriëntatie en -begeleiding. Op de website van de Co-Raad VU bestond al een pagina over loopbaanoriëntatie. In 2022-2 is er contact geweest met Laura de Reus om deze pagina te updaten en te verwijzen naar de nieuwe website pagina van de Career Services van de VU. Wij hebben onze pagina zo aangepast dat de informatie in principe de komende jaren niet meer hoeft te worden geüpdatet. Hiermee is het project vanuit de opleiding in 2022-2 afgerond. Wel kan Laura de Reus ons nog vragen voor promotie en wij kunnen haar laagdrempelig benaderen als wij haar als Co-Raad VU nodig hebben.

### ***Adaptieve VGT***

In mei 2022 is de oude vorm van de VGT afgeschaft en is er gestart met het afnemen van een nieuwe adaptieve vorm van de iVTG. Wij hebben in 2022-2 besloten deze overgang te monitoren. Ook hebben we belangrijke informatie hierover met de studenten gedeeld via social media. Na de eerste adaptieve VGT hebben wij landelijk via het IMS gepeild hoe de VGT op verschillende faculteiten is gemaakt. Het IMS heeft alle faculteiten gevraagd te inventariseren hoe de VGT is gemaakt en analyses aan te leveren aan het IMS. Helaas waren deze niet in te zien voor de VU. Voor nu heeft het IMS geconcludeerd dat de nieuwe vorm voldoende lijkt te zijn gemaakt en wordt dit niet opgepakt. Wij blijven echter wel monitoren



hoe de VGT verloopt en zullen eventuele problemen laagdrempelig aankaarten bij de landelijke iVTG (eventueel via het IMS).

### ***M2 essay (nieuwe opdracht en nakijktermijn)***

In 2022-2 heeft de afdeling academische vorming besloten dat er een nieuwe opdracht komt voor het essay van M2. Deze zal de huidige essay M2 opdracht vervangen en de huidige opdracht zal dan in plaats van de huidige M1 opdracht komen. De huidige M1 opdracht komt hiermee te vervallen. Wij hebben feedback gegeven op deze nieuwe opdracht en meegedacht hoe de opdracht zo duidelijk mogelijk kan zijn voor studenten.

Daarnaast kregen wij in 2022-2 klachten binnen van studenten dat de nakijktermijn voor het essay in M2 bij meerdere co-groepen werd overschreden. Dit hebben wij aangekaart bij de opleiding en dit zou zijn aangepakt door de afdeling academische vorming. In 2023-1 is het advies om dit nog bij een aantal groepen te monitoren en opnieuw aan te kaarten indien er problemen zijn.

### **Beleidsplan: Alliantie ziekenhuizen**

De fusie van het VUmc en het AMC tot het Amsterdam UMC brengt veel veranderingen met zich mee binnen de ziekenhuizen. Door de lateralisatie van veel afdelingen naar een van de twee locaties wordt een aantal coschappen sterk beïnvloed. Het is belangrijk dat de kwaliteit van deze coschappen gewaarborgd blijft. Daarom proberen wij betrokken te blijven bij afdelingen waar een lateralisatie heeft plaatsgevonden door in gesprek te gaan met de opleiders en co-assistenten op deze locaties. Zo hopen wij zo vroeg mogelijk problemen te kunnen herkennen en te kunnen helpen zoeken naar een passende oplossing hiervoor.

De informatie op de pagina 'Alliantie VUmc en AMC' op de website van de Co-Raad VU was sterk verouderd. De informatie is in 2022-2 in samenwerking met de opleiding geüpdatet.

### ***Verschuiving SEH naar locatie AMC***

In het voorjaar van 2023 zal de SEH verplaatsen naar locatie AMC. Deze verplaatsing heeft invloed op een groot aantal coschappen, waaronder Heelkunde, Neurologie en Interne geneeskunde. In overleg tussen de locaties VUmc en AMC wordt per coschap gekeken óf, en zo ja hoe, het coschapprogramma aanpassing behoeft. De opleiding heeft aangegeven dat een aantal coschappen op zowel locatie VUmc als locatie AMC gelopen zullen worden om ervoor te zorgen dat co-assistenten ook in aanraking zullen blijven komen met de acute zorg. Deze verschuiving van de SEH zal door de Co-Raad VU gemonitord worden via het Daelmansoverleg en waar nodig middels een aparte evaluatie.

### ***Coschap kindergeneeskunde Amsterdam UMC***

In 2022-1 heeft er een evaluatie plaatsgevonden onder co-assistenten die hun coschap kindergeneeskunde hebben gelopen op deze locatie. Deze resultaten zijn in 2022-2 met Sandra Prins besproken.

### ***Coschap neurologie Amsterdam UMC***

In bestuurshalfjaar 2022-2 heeft er een overleg plaatsgevonden met de coschapcoördinator van neurologie, Ilse van Straaten. Tijdens dit overleg zijn de verschuiving van de acute zorg

naar locatie AMC en het tekort aan ruimtes voor coassistenten besproken. Tevens is er gesproken over manieren om te monitoren of coassistenten voldoende in aanraking komen met verschillende ziektebeelden.

### ***Coschap Heelkunde Amsterdam UMC***

Er heeft in overleg met Susanne van der Velde een evaluatie plaatsgevonden bij de heelkunde in het Amsterdam UMC, locatie VUmc (zie 'Evaluaties'). Coassistenten gaven aan dat zij door de lateralisatie met minder verschillende ziektebeelden in aanraking komen dan voorheen het geval was. Een deel hiervan wordt ondervangen door het digitale onderwijs op Canvas. Om te zorgen dat coassistenten voldoende blootgesteld worden aan verschillende ziektebeelden én aan de acute zorg, zal het coschap heelkunde in de toekomst gedeeltelijk op locatie AMC plaatsvinden.

### **Beleidsplan: Coassistentenonderwijs op coschaplocaties**

Uit digitale evaluaties en eerdere co-groep vertegenwoordigersoverleggen (CGV) blijkt dat er niet op iedere coschaplocatie voldoende onderwijs wordt verzorgd. Een groot deel van de co-groep vertegenwoordigers gaf aan graag onderwijs te krijgen in de vorm van centraal onderwijs gedurende een dag(deel) in de week. Bij het coschap neurologie is er al een dagdeel in de week ingeroosterd voor hybride onderwijs en dit wordt door de studenten over het algemeen als goed ervaren. Tijdens de evaluatie van het coschap Heelkunde in het Amsterdam UMC, locatie VUmc is deze optie met coschapcoördinator Susanne van der Velde besproken. Zij heeft aangegeven bij de coschapcoördinator van neurologie te informeren naar de mogelijkheid voor een dagdeel centraal onderwijs tijdens dit coschap.

### **Beleidsplan: Programmatisch Toetsen**

Het doel van dit beleidsplan is om programmatisch toetsen te blijven evalueren onder studenten, laagdrempelig bereikbaar te zijn bij klachten of problemen bij programmatisch toetsen en om als Co-Raad VU ook op de hoogte te blijven van alle ontwikkelingen omtrent het programmatisch toetsen. In 2022-2 hebben er verschillende overleggen plaatsgevonden m.b.t. de stand van zaken rond het programmatisch toetsen met o.a. Franciska Koens. Tevens heeft de betreffende masterfunctionaris meermaals contact gehad met Franciska wanneer feedback vanuit de Co-Raad VU gewenst was vanuit de opleiding over de vormgeving van feedbackformulieren en de inhoud van de programmatisch toetsen pagina op Canvas. Daarnaast is de Co-Raad VU betrokken bij de Stuurgroep Programmatisch Toetsen. Struikelpunten voor studenten binnen het programmatisch toetsen zijn op het CGV in september besproken en teruggekoppeld aan de opleiding. Via de sociale media kanalen zijn verschillende updates gegeven over programmatisch toetsen. Verder zal de Co-Raad VU ook in 2023-1 betrokken blijven bij klachten van studenten over programmatisch toetsen, overleggen van de opleiding en zal zij proberen studenten zoveel mogelijk aan te zetten tot het geven van constructieve feedback over deze manier van toetsing.

### **Beleidsplan: Diversiteit en inclusie in de master**

In 2022-2 is dit beleidsplan voortgezet vanwege het grote belang van het onderwerp. Er is een post gemaakt voor diversity day en er zijn verschillende posts geweest op belangrijke dagen rondom diversiteit en inclusie. Ook is er contact geweest met de D&I officer van het

ErasmusMC, omdat wij goede verhalen hoorden over het diversiteitsbeleid op de geneeskundefaculteit in Rotterdam. Zij hebben ons adviezen gegeven om diversiteit en inclusie verder op te zetten in de master. Verder gaan zij ons eindtermen voor D&I sturen die zij hebben opgesteld voor hun eigen curriculum. Verder zijn er plannen gemaakt voor concrete D&I verbeteringen in het masteronderwijs die nog opgepakt zullen worden in een volgend bestuurshalfjaar.

### **Beleidsplan: Preventie in het masteronderwijs**

In 2022-2 is dit beleidsplan opgesteld, omdat preventie een steeds belangrijker thema wordt voor toekomstige dokters en er in de master nog veel focus ligt op curatieve zorg en niet op preventieve zorg. In dit beleidsplan zijn behoudens het vormen van ideeën nog geen concrete stappen ondernomen.

## **Persoonlijke ontwikkeling**

### **Beleidsplan: Persoonlijke ontwikkeling, mentale gezondheid en werktijdenregeling**

#### ***Persoonlijke ontwikkeling***

Aan dit thema is het afgelopen half jaar niet gewerkt.

#### ***Werktijdenregeling***

Tijdens bestuursjaar 2022-1 is dit beleidsplan doorgezet op verschillende manieren. Zo heeft de Co-Raad VU bijgedragen aan de mini-campagne werktijden van Karin Reefman. Er is een gezamenlijke social media post gemaakt om studenten bewuster te maken van het bestaan van de werktijdenregeling. Ook is geprobeerd de vindbaarheid van deze regeling te vergroten via sociale media-posts en er is een stukje geschreven over de productieve week voor de coassistent welke op de website en instagram van de Co-Raad VU zal worden geplaatst en door de opleiding tevens op Studioo VU. Aanvullend is tijdens het masterforum gepeild hoe de aanwezige studenten het zouden vinden om een snipperdag-regeling in te voeren. Studenten stonden positief tegenover de invoering van een dergelijke regeling.

#### ***Bewustzijn creëren***

Het laatste onderdeel van dit beleidsplan is het creëren van bewustzijn over de werktijdenregeling en een gezonde werkbelasting. Doordat er over de snipperdag is gesproken tijdens het masterforum en de werktijdenregeling is aangekaart via sociale media is er meer openheid gecreëerd voor studenten om het aan te kaarten bij de opleiding als zij, op dit gebied, tegen problemen aanlopen. Ook is het bewustzijn van studenten vergroot door verschillende keren een post te plaatsen op de sociale media kanalen welke gerelateerd was aan een gezonde werkbelasting en mentale gezondheid. In 2022-2 hebben we bedacht om een rubriek "selfcare sunday" te beginnen op ons social media kanaal waarin mentale gezondheid en persoonlijke ontwikkeling centraal staan. Dit zou in 2023-1 uitgerold kunnen worden in samenwerking met de secretaris internus.

### **Beleidsplan: Optimaliseren intervisiebijeenkomsten**

In 2022-2 hebben er overleggen plaatsgevonden met Albert Wenisch van de afdeling Medische Psychologie om de intervisiebijeenkomsten verder te verbeteren. De pilot die is opgezet in 2022-1 is goedgekeurd door de opleiding en zal op korte termijn worden

uitgerold. Verder is het intervisieonderwijs een onderwerp geweest bij het masterforum in december 2022. We hebben met de studenten gesproken wat zij nodig hebben om meer uit het onderwijs te kunnen halen en welke thema's zij belangrijk vinden om te bespreken in het onderwijs. Ook is er veelvuldig gesproken over grensoverschrijdend gedrag, wat vaak naar boven komt tijdens intervisieonderwijs. Mogelijk is dit handig om in de toekomst mee te nemen in het project grensoverschrijdend gedrag. Verder is er een script geschreven voor het filmpje "een dag uit het leven van de co". Er is een nauwe samenwerking met Albert Wenisch en de Medische Psychologie waardeert onze feedback enorm.

### **Beleidsplan: Feedback vragen en geven door de coassistent**

Nu een groot deel van de masterstudenten wordt getoetst middels het programmatisch toetsen is de kwaliteit van feedback nog belangrijker geworden. Helaas is het in de praktijk soms lastig om geschikte situaties of momenten te vinden waarop feedback kan worden gegeven. Vanuit de Co-Raad VU is in 2022-2 een overzicht opgesteld met feedbacksituaties. Deze zijn met de opleiding gedeeld zodat hier kennisclips voor professionals kunnen worden gemaakt om zo de feedbackmomenten van coassistenten te verbeteren. Deze feedbacksituaties zijn teruggekoppeld aan Hester Daelmans. Indien het in de toekomst nodig zal zijn zal de Co-Raad VU opnieuw worden betrokken. Tijdens bestuurshalfjaar 2023-1 zal dit opnieuw een beleidsplan zijn waaraan zal worden gewerkt door de betreffende masterfunctionaris.

## 4. Evenementen

### Evenementen

#### Beleidsplan: Jubileumjaar

In 2021 bestond de Co-Raad VU 30 jaar. Vanwege de toen geldende COVID-maatregelen konden de geplande lustrumactiviteiten niet doorgaan. In 2022-2 werd dit daarom ingehaald. Op 23 september 2022 vond het lustrumfeest plaats. Hierbij is de hulp ingeschakeld van Tessa Engelberts, voorganger van Sabrina, en Sanne en Fleur. De locatie was Q-Factory. Naast onze eigen leden en alumni werden ook andere Co-Raden, de MFVU, en de FSR uitgenodigd. Er waren ca. 60 aanwezigen, waarmee het beoogde aantal niet werd behaald en de locatie groot uitviel. Hieruit kan worden geconcludeerd dat het lustrum meer leeft onder de bestuursleden en minder onder de leden en hierom kan worden overwogen bij het volgende lustrum om dit enkel met bestuursleden te vieren. Daarnaast kan worden overwogen om een dergelijk groot feest in het vervolg samen met de Co-Raad UvA te organiseren.

In december werd het Oudbesturendiner georganiseerd, waarbij 40 (oud) bestuursleden aanwezig waren. Via de mail hebben nog eens tien oud bestuursleden aangegeven wel geïnteresseerd te zijn, maar niet te kunnen. Het driegangendiner met drankjes inbegrepen vond plaats in bar-restaurant Humphrey's in Amsterdam. Het alumnibestand van Oudbestuursleden is geüpdatet, om in de toekomst hier nogmaals beroep op te kunnen doen. De verwachting is dat een vergelijkbaar lustrumgerelateerd evenement in de toekomst waarschijnlijk opnieuw goed zou bevallen.

#### Beleidsplan: Ledenparticipatie vergroten

Het doel van dit beleidsplan was om de opkomst bij evenementen te vergroten. Om dit te bewerkstelligen werd de focus gelegd op sociale evenementen en masterclasses met een 'klassiek' onderwerp. Doordat wij dit jaar maar één evenementenfunctionaris hadden kon maar een deel van onze geplande evenementen doorgang vinden. Er werd een ECG-masterclass georganiseerd, waarbij 23 aanwezigen waren incl. bestuursleden. Bij de Pubquiz waren 15 aanwezigen. Het advies is om bij het plannen van de evenementen te kiezen voor 'populaire' onderwerpen.

#### Beleidsplan: Diversiteit integreren in evenementen

Het doel van dit evenement was het meer divers maken van de Co-Raad. Ook hierbij was geanticipeerd op twee evenementenfunctionarissen, waarbij wij kritisch hadden kunnen kijken naar hoe wij de evenementen diverser hadden kunnen maken, bijvoorbeeld door te kiezen voor eten dat niet per se Hollands is of een spreker met een andere culturele achtergrond dan de onze. Voor de masterclass ECG is gekozen voor Indonesisch (afhaal)eten, wat goed leek te bevallen. Voor de evenementen in het kader van het jubileumjaar hebben

wij hier geen aandacht aan geschonken. Voor de pubquiz was het thema “Geneeskunde door de jaren heen en over de wereld”, waarbij een onderdeel ook gefocust was op traditionele geneeswijzen, de geschiedenis van de geneeskunde in o.a. het Midden-Oosten, en geneeskunde in landen buiten Europa. Ook al zijn dit kleine aanpassingen geweest, is er wel specifiek over nagedacht en integreert het in bepaalde mate ook enige diversiteit. De aanbeveling voor aankomend jaar zou zijn om hier opnieuw op te focussen, hoe klein de aanpassingen ook zijn.

## Halfjaaragenda

### Evaluatie: Halfjaaragenda

De halfjaaragenda bood genoeg ruimte om de evenementen te organiseren. Echter bleek niet de gehele agenda realiseerbaar met maar één evenementenfunctionaris, zoals hierboven al reeds besproken. Vandaar dat wij ons gefocust hebben op een klassieke masterclass (ECG) en daarnaast enkele sociale evenementen, onder andere in het kader van het jubileumjaar, aangezien deze laatste evenementen wel doorgang hadden moeten vinden in het huidige bestuursjaar (gezien de begroting en het feit dat deze evenementen door COVID al eerder verplaatst waren). Ook in het aankomende halfjaar is de aanbeveling om enkele grote en sociale evenementen te organiseren en waar mogelijk ook een “klassieke” of populaire masterclass, en te focussen op kwaliteit in plaats van kwantiteit. Dit laatste ook met het oog op het vergroten van de ledenparticipatie.