

# Beleidsplannen 2024-1

Co-Raad VU

# Inhoud

<b>Inhoud</b>	<b>2</b>
<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>Structuur</b>	<b>4</b>
<b>Visie</b>	<b>5</b>
<b>Algemeen beleid</b>	<b>6</b>
Bestuur	6
Alumni	7
Financiën en Sponsoring	8
'Groene' Co-Raad VU	9
<b>Ledenwerving</b>	<b>11</b>
Ledenwerving	
Promotie	12
<b>Onderwijs</b>	<b>13</b>
Onderwijskwaliteit	13
Persoonlijke ontwikkeling	18
<b>Evenementen</b>	<b>20</b>
Evenementen	20
Halfjaaragenda	21

# Voorwoord

Geachte lezer,

Bij dezen presenteren wij het beleidsplan van het 43<sup>e</sup> bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de eerste helft van 2024. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle coassistenten het master-curriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

## **Het bestuur van de Co-Raad VU 2024-1**

<b>Rita Hashicho</b>	Voorzitter
<b>Bregje Rijvers</b>	Secretaris internus
<b>Max Langerveld</b>	Secretaris externus
<b>Pien Lelifeld</b>	Penningmeester
<b>Buse Caliskan</b>	Masterfunctionaris
<b>Sophie Voorhuijzen</b>	Masterfunctionaris
<b>Lars Maas</b>	Masterfunctionaris
<b>Emma Karnbrock</b>	Evenementenfunctionaris
<b>Jesper Westra</b>	Evenementenfunctionaris

# Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de co-assistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 1.235 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris internus, secretaris externus, penningmeester, drie masterfunctionarissen en twee evenementenfunctionarissen. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per drie weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.374 op 1 januari 2024 52 nieuwe leden op 1 januari 2024
Website	<a href="http://www.co-raad.nl">www.co-raad.nl</a>
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 3 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per kwartaal Co-groepvertegenwoordigersoverleg (CGV): 3 per jaar Masterforum in samenwerking met FSR: 1 per jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken Overleg met FSR en SA: 1 per 8 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

# Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het onafhankelijk evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, die zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

# 1. Algemeen beleid

## Bestuur

### Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen en externe relaties

Als Co-Raad VU werken wij veel samen met diverse bestuursorganen en andere externe relaties, zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk om deze relaties te onderhouden en waar nodig te intensiveren. Om dit na te streven versturen wij constitutiekaartjes naar onze externe relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Ieder kwartaal vindt een gesprek plaats met opleidingsdirecteur Christa Boer. Elke 6 à 8 weken vindt een overleg plaats met Hester Daelmans en Lieke van de Bree.

De Landelijke Intervisie Co-Raden in bestuurshalfjaar 2023-1 werd georganiseerd in Nijmegen. Drie bestuursleden van de Co-Raad VU waren aanwezig en zij maakten kennis met Co-Raden uit Nijmegen, Leiden en van de UvA. Het contact met de Co-Raad UvA is opgepakt en een gezamenlijke WhatsApp-groep is aangemaakt. Er is besloten dat de Co-Raad VU in 2028 aan de beurt is om de LICO te organiseren. De aankomende editie (2024) zal door Utrecht georganiseerd worden.

Begin van het bestuurshalfjaar is kennisgemaakt met de Commissaris winkel der MFVU, om de verkoop en promotie van de co-pakketten te bespreken. Er zijn in 2023-2 12 co-pakketten verkocht.

### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

Het optimaliseren van relaties met andere bestuursorganen en externe relaties is essentieel om in contact te blijven met partijen die soortgelijke belangen behartigen. Door ons netwerk te verbreden, kunnen wij laagdrempeliger samenwerkingen aangaan.

Deze bevordering willen wij bereiken door de banden met overige gremia en Co-Raden van andere universiteiten te versterken. Dit willen we doen door middel van meer kennisgeving over onze activiteiten en men uit te nodigen voor evenementen. In het bijzonder is het investeren in de relatie met de MFVU van belang, om toekomstige masterstudenten vroegtijdig en laagdrempelig te kunnen informeren over de missie en visie van de Co-Raad VU. Hierbij wordt er gedoeld op aanwezigheid tijdens activiteiten van laatstejaars bachelorstudenten en het organiseren van gezamenlijke evenementen om de transitie van bachelor naar de master te leiden. Komend jaar willen wij het contact warm houden met het bestuur van de MFVU door middel van overleggen en borrels om bovenstaande plannen in goede banen te leiden.

Ten slotte heeft de introductie van de functie secretaris externus ertoe geleid, dat er een extra bestuurslid zich kan ontfemen over de externe relaties en deze ook warm kan houden. Dit geldt ook voor de relaties met sponsors. Hiertoe zal een intensieve samenwerking met de voorzitter, penningmeester en secretaris internus en externus nodig zijn.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Pien Lelifeld, Bregje Rijvers, Rita Hashicho, Max Langerveld

### **Transparantie richting leden en communicatie met de opleiding**

De leden worden via de volgende kanalen op de hoogte gehouden van de bezigheden van de Co-Raad VU: per mail d.m.v. maandelijks nieuwsbrief, Instagram, Facebook. Daarnaast worden elk halfjaar de nieuwe beleidsplannen en het halfjaarverslag op de website geplaatst. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Ook worden vier keer per jaar de notulen van de CGV-overleggen op de website geplaatst. Afgelopen bestuurshalfjaar werd eenmalig een update van een beleidsplan gegeven op de sociale media. De bedoeling was om dit elke twee maanden afwisselend met een onderbelicht beleidsplan te posten. De ideeën voor deze posts werden tweewekelijks door de secretaris geïnventariseerd met de actiepuntenmail. De nieuwsbrief wordt vanaf 2023-1 om de 6 weken verzonden i.p.v. maandelijks om kwaliteit te waarborgen.

#### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

Voor bestuurshalfjaar 2024-1 zal er een focus liggen op communicatie tussen de Co-Raad VU, de opleiding en de studenten. Naast de transparantie richting onze leden via de socials willen we ons dit half jaar inzetten voor betere communicatie met de opleiding. Ook willen we informatie vanuit de opleiding beschikbaar maken voor onze leden en alle studenten. Om dit doel te realiseren zullen we actief in gesprek gaan met de opleiding over hoe we deze communicatie kunnen verbeteren.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Bregje Rijvers, Rita Hashicho

### **Zichtbaarheid van de Co-Raad VU naar externen**

#### Huidige situatie

De zichtbaarheid naar externe partijen is cruciaal voor de impact en het bereik van de Co-Raad VU. Momenteel heeft de Co-Raad VU een uniform kledingbeleid voor formele en informele gelegenheden.

- Formeel kledingbeleid: bij formele gelegenheden dragen bestuursleden een uniform pak bestaande uit een zwart jasje en broek, gecombineerd met een blauwe blouse. In oog op de 'groene' Co-Raad VU wordt er getracht de blauwe blouse door te geven en de zwarte jas en broek zijn eigendom van het bestuurslid zelf.
- Informeel kledingbeleid: voor informele gelegenheden wordt het dragen van het T-shirt met het Co-Raad VU logo aangemoedigd.

#### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

Introductie van een uniek speldje met het officiële Co-Raad VU-logo zal een mooie toevoeging zijn aan het kledingbeleid en hierbij de zichtbaarheid naar externe partijen. Het speldje zal fungeren als een tastbare representatie van de Co-Raad VU en wordt zichtbaar gedragen door bestuursleden. Dit zal onderdeel worden van het formele kledingbeleid, maar zal ook fungeren als een vertegenwoordiging van de Co-Raad VU indien het niet gepast is om het formele of het informele kledingbeleid te volgen. Het speldje zal bijdragen aan een professionele en uniforme uitstraling van de Co-Raad VU. Het speldje dient niet alleen als symbool voor externe zichtbaarheid, maar wordt ook gepresenteerd als een herinnering en aandenken voor bestuursleden die hun termijn afronden. Dit zal bijdragen aan het gevoel van waardering en verbondenheid. Dit zal worden geïmplementeerd door het bestellen van de speldjes voor alle huidige bestuursleden en bij aanvang van een nieuw bestuursjaar worden speldjes uitgereikt aan de nieuwe bestuursleden als onderdeel van de officiële installatie.

Verantwoordelijk bestuurslid

Bregje Rijvers, Pien Lelifeld

## **Up-to-date houden van de website Co-Raad VU**

Huidige situatie

De Co-Raad VU-website fungeert als een centraal punt voor informatie met betrekking tot evenementen, beleidsbeslissingen, nieuws en andere relevante aankondigingen. De website wordt momenteel onderhouden door de secretaris internus van de Co-Raad VU.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

Een goed onderhouden website is van essentieel belang om informatie actueel en toegankelijk te houden voor leden en andere belanghebbenden. Hierbij zullen de sociale platforms Instagram en LinkedIn een steunende functie hebben. Het doel voor aankomend half jaar is het up-to-date houden van de Co-Raad VU-website te waarborgen en de website te vernieuwen, zodat deze een waardevolle bron blijft voor alle gebruikers. Tevens zal er worden voortgezet met het toevoegen van diverse content zoals nieuwsberichten, verslagen van evenementen en andere informatie de website boeiender maken.

Verantwoordelijk bestuurslid

Bregje Rijvers, Max Langerveld

## **Financiën en Sponsoring**

### **Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties**

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2023-2 de sponsorrelaties met Van Lanschot Kempen (hoofdsponsor) en Me-doc onderhouden. Voor 2023 had de Co-Raad VU twee financiële sponsoren, namelijk Van Lanschot Kempen (hoofdsponsor) en Me-doc. Het contract met NTVG zal niet verlengd worden in 2024. Het contact met Compendium Geneeskunde zal in 2024-1 verder opgepakt worden door de penningmeester.

De hoofdsponsor Van Lanschot Kempen is tevens betrokken bij de Co-Raad VU door samen te werken

in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Beleggen en Speeddate de Specialist, en geeft adviezen over hoe de Co-Raad VU zichzelf zo goed mogelijk op de kaart



zet. De sponsorrelatie met Van Lanschot Kempen wordt door beide partijen als erg prettig ervaren. Naast de financiële sponsoring geeft Me-doc workshops voor zowel het bestuur van de Co-Raad VU als voor haar leden. Verder biedt Me-doc regelmatig haar diensten aan om een ondersteunende dan wel adviserende rol aan te nemen in de organisatie van grotere evenementen, zoals de LICO, lustrum evenementen en het IMS-congres. Me-doc heeft in 2023-1 het welkomstdrankje van het lustrumfeest verzorgd.

In het bestuurshalfjaar 2020-2 heeft de Co-Raad VU Compendium Geneeskunde aan de sponsoren mogen toevoegen. Compendium Geneeskunde levert verschillende gadgets zoals pockets, boeken en scheurkalenders om aan te bieden aan de leden. Deze gadgets worden onder andere weggegeven tijdens het co-groep vertegenwoordigersoverleg, bij masterclasses en bij sociale evenementen. Daarnaast levert Compendium Geneeskunde een voor Co-Raad VU leden bestemde kortingscode van 5% voor de producten op hun website.

In 2022-2 heeft Medsocks eenmalig de derde prijs van de Pubquiz gesponsord. Er is contact gelegd met MedSocks om gesponsorde sokken te verloten tijdens het VCP-praatje, echter had MedSocks hier geen ruimte meer voor in hun sponsorplan.

#### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

In bestuurshalfjaar 2024-1 zullen de sponsorrelaties met Van Lanschot Kempen (hoofdsponsor), Me-doc en Compendium onderhouden en waar mogelijk uitgebreid worden. Met NTVG zal geen contract worden afgesloten, echter zullen zij voor ieder evenement benaderd ter inventarisatie van sponsormogelijkheden. Bovendien zal er onderzoek worden gedaan naar de mogelijkheden voor het verbreden van sponsorrelaties en dit zal tijdens bestuursvergaderingen worden geëvalueerd.

De secretaris externus onderhoudt contact met de sponsoren met betrekking tot de invulling van de nieuwsbrief.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Pien Lelifeld, Max Langerveld

#### **Financieel gezond houden van de Co-Raad VU**

In bestuurshalfjaar 2023-2 is gestart met het maken van de begroting voor bestuurshalfjaar 2024-1. Van belang voor de Co-Raad VU is om financieel gezond te blijven, waarbij er geen winst of verlies gemaakt wordt. Door middel van subsidie vanuit de Faculteit der Geneeskunde VU en sponsoring wordt een begroting opgesteld voor het gehele jaar. In bestuursjaar 2023-2 waren Van Lanschot Kempen (hoofdsponsor), Me-doc en Compendium Geneeskunde de grootste sponsoren binnen de Co-Raad VU. De penningmeester is in samenwerking met de secretaris externus verantwoordelijk voor het onderhouden van deze sponsorrelaties. Bovendien kijkt de Co-Raad VU regelmatig naar de mogelijkheid om erkend te worden door de VU als organisatie om in aanmerking te komen voor het profileringsfonds.

#### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1:

In bestuurshalfjaar 2024-1 worden de sponsorrelaties met de huidige sponsors onderhouden en indien mogelijk uitgebreid. Mogelijkheden met betrekking tot nieuwe sponsorrelaties worden geïnventariseerd. De penningmeester zal een overzicht van potentiële sponsorrelaties maken, welke in de bestuursvergadering geëvalueerd wordt.

De begroting voor bestuursjaar 2024-1 zal door de zittende penningmeester worden geëvalueerd en aangepast waar nodig, dit zal gecontroleerd worden door de KCC en CTRC.

Verantwoordelijk bestuurslid

Pien Lelifeld, KCC

## **‘Groene’ Co-Raad VU**

### **Een ‘groenere’ Co-Raad VU**

In het bestuurshalfjaar 2019-1 is de Co-Raad VU gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat er zoveel mogelijk vegetarisch en waar mogelijk biologisch wordt gegeten. Daarnaast werden er altijd recyclebare materialen voor borden en bestek gebruikt. In bestuurshalfjaar 2020-1 zijn er borden aangeschaft, zodat er minder wegwerpmateriaal gekocht hoeft te worden voor het koken bij evenementen. Tevens mogen wij sinds bestuurshalfjaar 2020-2 gebruik maken van de keuken van de Medische Faculteit. In het bestuurshalfjaar 2021-1 heeft deze invulling van het beleidsplan vanwege COVID-19 geen doorgang kunnen vinden. Wel is er een symposium over pandemieën georganiseerd waarbij aandacht is besteed aan de gevolgen van bepaalde klimaatontwikkelingen, omgevingen en dieren op bedreigende virusziekten. Ook zijn in bestuurshalfjaar 2021-1 twee bestuursleden lid geworden van de Landelijke Duurzaamheidscommissie, met het doel om bewustzijn over het belang van duurzaamheid in de zorg onder de coassistenten te vergroten. In 2022-2 is er nagedacht over een nieuw welkomstcadeau voor onze leden. Wij wilden hierin niet kiezen voor prullaria dat uiteindelijk in de prullenbak belandt. In 2023-1 is de Co-marktplaats whatsappgroep opgezet, een platform waar coassistenten spullen, voor een eerlijke prijs, kunnen verkopen of kunnen doorgeven om duurzaamheid te bevorderen. In 2023-2 bleken de volgende groene initiatieven succesvol in praktijk gebracht: vegetarische en waar mogelijk biologische maaltijden, gebruik herbruikbaar bestek en servies, doorzetten van de Co-marktplaats whatsappgroep, doorgeven van bestuurskleding en gebruik digitale constitutiekaartjes.

### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1:

In bestuurshalfjaar 2024-1 zal de Co-Raad VU de huidige groene initiatieven handhaven en doorzetten. Zo zal er milieubewust en zoveel mogelijk vegetarisch en eventueel biologisch gekookt worden. De aangeschafte herbruikbare recyclebare borden, bekertjes en bestek worden weer gebruikt. Tevens zullen hierbij diversiteit en het tegen gaan van verspilling punten van aandacht zijn. In het komende bestuurshalfjaar zal de Co-Raad VU nadenken over een aantrekkelijk nieuw groen welkomstcadeau. Ook streven wij aankomend jaar naar zo veel mogelijk groen promotiemateriaal en relatiegeschenken. Bestuurskleding zal indien mogelijk worden doorgegeven.

Verantwoordelijk bestuurslid  
Max Langerveld, Rita Hashicho

## 2. Ledenwerving

De Co-Raad VU is opgericht voor en door coassistenten. Onze leden vormen het fundament van waaruit wij haar belangen behartigen. Het is daarom een topprioriteit om de nieuwe ledenwerving te kunnen blijven waarborgen en hierin te investeren om verder te kunnen groeien als vereniging. De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk Instagram, Facebook, LinkedIn en de website. In bestuurshalfjaar 2023-2 is het promotieplan verder geoptimaliseerd, dat we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en in m.n. intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid te optimaliseren, VCP-praatjes te houden, acties in samenwerking met onze sponsors op te zetten en promotiemateriaal uit te delen.

### Ledenwerving

#### Huidige situatie

In het jaar 2022-1 stond het plan om het welkomstcadeau weer op te zetten, dat is geëvolueerd tot een 'uitnodigingscadeau'. Sinds maart 2022 zijn de VCP praatjes weer fysiek. Elke nieuwe coassistent kreeg sinds februari 2022 tijdens het VCP een COffeebeker met labkaartje en een visitekaartje met uitleg over Co-Raad VU en een uitnodiging om lid te worden. In 2022-2 is nagedacht over een nieuw welkomstcadeau voor onze leden en in het kader van "de groene Co-Raad VU" gekozen om voor elke 3 nieuwe leden een boom te planten. In 2023-1 kreeg elke coassistent een paar sokken, een labkaartje en een IMS-boekje. De studenten waren hier erg enthousiast over en ontvingen deze cadeaus graag. Er zijn 52 nieuwe leden bijgekomen in juni 2023- december 2023.

#### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

De doelstelling voor bestuurshalfjaar 2024-1 is om het voor elke coassistent aantrekkelijk te maken om alvorens of ten tijde van de start van de coschappen direct lid te worden van de Co-Raad VU. Een groot deel van onze inspanningen zal gericht zijn op het bevorderen van promotie van de Co-Raad om een hogere ledenwerving te genereren.

Hierbij willen wij in bestuurshalfjaar 2024-2 het welkomstcadeau weer herintroduceren, dit heeft in het verleden een positieve impact gehad op de ledenwerving. Daarom willen wij, onder toezicht van de penningmeester, blijven investeren in aantrekkelijke welkomstcadeaus. Hierbij blijft het groene initiatief gehandhaafd, waarbij we streven naar duurzame keuzes voor cadeaus. Tevens zullen wij bij elke VCP groep het welkomstcadeau introduceren om de waarde van het lidmaatschap te benadrukken. Het doel is om dit plan uit te werken en te begroten voor 2024-2, zodat dit dan weer geïntroduceerd kan worden.

Ook zullen inspanningen op het gebied van promotie via de website en instagram gericht zijn op het vergroten van de bekendheid van de Co-Raad VU en het welkomstcadeau. Actieve aanwezigheid op sociale media en mond-tot-mond reclame worden ingezet om de zichtbaarheid te vergroten. Verder zal een promotiecampagne worden gelanceerd om het belang van het lidmaatschap en het welkomstcadeau te benadrukken.

Er zal aankomend half jaar weer fysiek gepromoot gaan worden met Co-Raad VU bij symposia, waarbij een inschrijfformulier/QR-code en een welkomstcadeau klaar hebben staan met koffie, thee en koekjes. Hierbij is het belangrijk dat er een laagdrempelige, informele sfeer wordt gecreëerd, waarbij potentiële leden worden aangesproken om hen te informeren over de Co-Raad VU. Voor de koekjes/thee/koffie bij de fysieke promotie-momenten is een bedrag van 50 euro vanuit het promotiebudget beschikbaar.

Hiernaast zal er worden gestreefd naar het dichten van de kloof tussen bachelor en de master. Hierbij wil de Co-Raad VU meer B3 studenten bereiken om studenten eerder kennis te laten maken met de Co-Raad VU. Het bevorderen van onze relatie met de MFVU, als beleidsplan, draagt hieraan bij. Ook zal er een 'Gefeliciteerd'-kaartje in de witte jassen komen die de B3 studenten tijdens de Witte Jas Ceremonie ontvangen met daarop uitleg wie de Co-Raad VU is en wat studenten van ons kunnen verwachten.

Reguliere evaluaties zullen worden uitgevoerd om de effectiviteit van het welkomstcadeau en de ledenwerving strategieën te meten. Feedback van leden wordt actief verzameld om aanpassingen te doen aan het beleid. Ons doel is een toename van ten minste 20% in het aantal nieuwe leden ten opzichte van het vorige halfjaar.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Max Langerveld, Bregje Rijvers

## Promotie

### **Bereikbaarheid en betrokkenheid op de social media van de Co-Raad VU optimaliseren**

#### Huidige situatie:

Momenteel bestaat de zichtbaarheid van de Co-Raad VU vooral uit het gebruik van online platforms zoals Instagram, LinkedIn en de Co-Raad VU website. LinkedIn wordt voornamelijk gebruikt voor formele evenementen en om arts-assistenten en specialisten te benaderen voor bijvoorbeeld evenementen en masterclasses. De Instagram pagina van de Co-Raad VU wordt al veel gebruikt voor de promotie van evenementen en het delen van relevante onderwijs-updates door middel van posts en stories.

#### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

De Co-Raad VU erkent het belang van sterke online aanwezigheid voor het vergroten van zichtbaarheid en betrokkenheid bij (potentiële) leden. Het beleidsplan richt zich op het verder optimaliseren van het bereik en de betrokkenheid op de verschillende online

platforms zoals Instagram, LinkedIn en de Co-Raad VU-website. In 2023-2 werd Instagram-promotie geïmplementeerd om het bereik van de Co-Raad VU te vergroten. Aankomend half jaar willen wij deze trend voortzetten. Door middel van het gebruik van interactieve Instagram Stories, zoals polls en vragen, wordt geïnterviewd om de betrokkenheid te vergroten en gestimuleerd. Hierbij zal actieve deelname aan online conversaties, zoals het liken, reageren en delen van berichten van andere bestuursorganen en externe relaties van belang zijn. Tevens zal er worden getracht om samenwerkingen aan te gaan met bestuursorganen, studieverenigingen, externe relaties en andere relevante accounts om zo een brede doelgroep te bereiken. Hiernaast zal er worden gestreefd naar implementatie van een contentkalender om belangrijke data en evenementen vooraf te plannen en te posten op de sociale media kanalen. Reguliere evaluaties zullen worden uitgevoerd om de effectiviteit te evalueren. In 2024-1 zal de Co-Raad een sterke online positie innemen waardoor de doelstellingen worden behaald.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Bregje Rijvers

## 3. Onderwijs

### Onderwijskwaliteit

#### Projecten vanuit de opleiding

##### Huidige situatie

De Co-Raad VU heeft goed contact met de opleiding. Hierdoor kunnen wij laagdrempelig punten vanuit de Co-Raad VU met de opleiding bespreken en benadert de opleiding ons ook regelmatig met de vraag om bijvoorbeeld de mening van coassistenten te peilen of om in projectgroepen mee te denken. Deze vragen vallen allemaal onder het beleidsplan 'projecten vanuit de opleiding'. De masterfunctionarissen zijn allen verantwoordelijk voor deze projecten en zullen per project onderling bespreken wie wat oppakt.

##### - **Grensoverschrijdend gedrag**

In 2022-1 is de Co-Raad VU betrokken geweest bij overleggen met de opleiding over grensoverschrijdend gedrag. Door de maatschappelijke ontwikkelingen was hier vanuit de opleiding ook meer aandacht voor, wat erg prettig was om te merken. De masterfunctionarissen waren aanwezig bij verschillende overleggen over grensoverschrijdend gedrag binnen de Interne Geneeskunde van het VUmc. Verder waren de masterfunctionarissen in 2022-1 betrokken bij het vormgeven van de weerbaarheidspractica in de master. In 2022-2 is er een overleg geweest tussen verschillende leden van de Co-Raad VU, de CTCR, Hester Daelmans en Lisan Schrevel over grensoverschrijdend gedrag, waarin de ervaringen van studenten aan bod kwamen. Er is afgelopen jaar ook binnen het coschapcoördinatorenoverleg aandacht geweest voor grensoverschrijdend gedrag. Er is afgesproken dat dit onderwerp twee keer per jaar tijdens dit overleg aan bod zal komen en dat hier bestuursleden van de

Co-Raad VU bij aan kunnen sluiten. Het onderwerp is kort besproken tijdens een coschapcoördinatorenoverleg in 2023-1, maar we zullen lobbyen voor een groter overleg zoals hierboven beschreven in 2023-2. Er is in 2023-1 contact geweest over een stroomschema om het voor studenten en werknemers van de faculteit der geneeskunde VU overzichtelijker te maken hoe en waar ze kunnen melden. Albert Wenisch van de medische psychologie is hiermee aan de slag gegaan voor intervisiedocenten om studenten juist te kunnen verwijzen. Het blijkt dat studenten de routes om te melden nog niet goed kennen. Er werd gelobbyd bij de opleiding om een overzichtelijk schema te maken met meldroutes bij grensoverschrijdend gedrag, echter is het tot op heden nog niet gelukt om dit te bewerkstelligen. In 2024-1 willen wij opnieuw lobbyen voor een duidelijke meldroute.

- ***Klinisch redeneren***

In bestuursjaar 2019-2 is de Co-Raad VU betrokken geraakt bij het klinisch redeneren. Er is een best practice brief opgesteld voor de coschaplocaties betreffende het uitbreiden van klinisch redeneren. Dit is in 2020-2 op het CGV geëvalueerd. COVID-19 heeft het klinisch redeneren gedurende de master flink geraakt. Bed side teaching kon niet doorgaan en digitaal laat het klinisch redeneren nogal wat te wensen over. In 2021-1 heeft de opleiding besloten te focussen op Programmatisch Toetsen, waardoor er weinig aandacht meer werd besteed aan het klinisch redeneren in de huidige master. Wel zijn de masterfunctionarissen in 2021-2 betrokken geweest bij brainstormen over de vakgroep Klinisch Redeneren in het nieuwe curriculum. In 2022-1 zijn de masterfunctionarissen hier niet bij betrokken geweest in verband met de hoge werkdruk. In 2022-2 zijn we opnieuw gevraagd deze werkgroep bij te wonen. Er is vooral gesproken over de vormgeving van de nieuwe leerlijn KR in de bachelor. In 2023-1 is de Co-Raad VU een aantal keer aangesloten om verder mee te denken. In 2023-2 heeft de Co-Raad VU besloten om geen actieve bijdrage te leveren aan de werkgroep, maar wel te volgen aan de hand van de notulen van de werkgroep. In 2024-1 zal dit op deze manier worden voortgezet.

- ***Gebruik chat GPT in de master***

In 2023-1 heeft de opleiding ons gevraagd te peilen bij studenten hoe zij gebruikmaken van ChatGPT in de master. Wij hebben hierover een inventarisatie uitgezet naar onze CGV'ers waar waardevolle informatie uit is gekomen die gedeeld is met de opleiding. De opleiding heeft ons gevraagd om dit onderwerp over een aantal maanden nog eens te bespreken op een CGV als het gebruik van ChatGPT meer is geïntegreerd.

- ***Werkdruk coschap HAG***

In een eerder bestuurshalfjaar is er al eens gekeken welke mogelijkheden er zijn om de werkdruk in het coschap huisartsgeneeskunde te verlagen. Op dat moment komen veel zaken samen en moeten studenten veel verschillende tentamens afleggen. Er is eerder besloten om het aantal presentaties vanuit de VU terug te dringen naar één klinische les en er is gepoogd om het aantal terugkomdagen terug te dringen door terugkommomenten te combineren op een dag in plaats van aparte dagen, zodat de reistijd minder is en studenten meer tijd op coschap kunnen doorbrengen. In 2023-1 bleek dat de werkdruk nog steeds erg hoog ligt in dit coschap door het aantal terugkommomenten en toetsingsonderdelen. Om de druk nog verder

terug te dringen is er overlegd met Michael Reumerman en Jelle Tichelaar van de sectie farmacotherapie om te kijken welke mogelijkheden er liggen op die afdeling om de werkdruk terug te dringen. We hebben met hen afgesproken dat de deadline voor de bijwerkingen opdracht officieus vervroegd wordt naar het coschap gyn/kind, zodat studenten dit niet op het laatste moment doen. Ook hoeven studenten voor het mondeling Farmacotherapie niet naar huis te reizen, maar mogen ze dit in een willekeurige ruimte op coschap doen (zelfs als het rumoerig is).

Op dit moment zijn er plannen voor veel aanpassingen binnen het coschap Huisartsgeneeskunde, waarbij een pilot loopt om meer extramurale zorgervaring aan te bieden. Gezien deze herziening wordt ervoor gekozen om de werkdruk en de ontvangst van de vernieuwingen te monitoren gedurende dit halfjaar. In een later bestuurshalfjaar kunnen er in de nieuwe situaties mogelijk suggesties voor verbetering van de werkdruk worden gedaan vanuit de Co-Raad VU in samenspraak met de afdeling huisartsgeneeskunde (zoals de mogelijkheid voor het verschuiven van de toets farmacotherapie naar het coschap ouderengeneeskunde).

#### Verantwoordelijk bestuurslid extra projecten

Lars Maas, Buse Caliskan, Sophie Voorhuijzen

### **Coassistentenonderwijs op coschaplocaties**

#### Huidige situatie

In 2023-1 heeft er een gesprek plaatsgevonden met de coördinator van het coschap psychiatrie om te kijken naar de mogelijkheid voor een centrale onderwijsdag. Dit concept is bekend bij het coschap neurologie in het Amsterdam UMC, locatie VUmc. Hier wordt op elke donderdagochtend centraal vanuit de VU onderwijs gegeven, waarbij coassistenten vanuit externe locaties kunnen inloggen en dus hybride kunnen aansluiten. Uit het CGV van 2023-1 en eerdere CGV's bleek dat studenten dit een prettige manier van onderwijs vonden en dat ze voornamelijk onderwijs binnen het coschap psychiatrie misten. Hierop is de Co-Raad VU in gesprek gegaan met Hester Daelmans en de coördinator van het coschap psychiatrie. Uit dit gesprek kwam dat het logistiek gezien lastig is een dergelijk onderwijsmoment te organiseren, vanwege verschillende roosters per locatie. Een alternatief tijdens dit coschap was dat er een mogelijkheid zou kunnen zijn voor een terugkomdag op de helft van het coschap, waarbij coassistenten mondeling kunnen sparren over een interessante patiënt die zij gezien hebben, en hierbij kunnen klinisch redeneren, onder andere ter voorbereiding van het mondeling klinisch redeneren

Voorafgaand aan bestuurshalfjaar 2024-1 zal dit beleidsplan worden afgesloten.

### **Ongewenst gedrag**

#### Huidige situatie

Uit een enquête die Medisch Contact eind september 2023 verspreidde bleek dat meer dan de helft van de artsen en geneeskundestudenten op enig moment in de studie of op de werkvloer grensoverschrijdend gedrag heeft ondervonden. Er werd gekeken naar



intimidatie en machtsmisbruik, seksueel grensoverschrijdend gedrag, discriminatie en racisme en pesten.

De opleiding heeft zich hier in de voorgaande jaren ook hard voor gemaakt, onder andere door de campagne #metoo en het lanceren van een app waarin coassistenten online een anonieme melding kunnen maken.

Echter blijkt dat het voor studenten vaak onduidelijk is hoe ze een melding kunnen maken en welke route ze kunnen volgen.

Naast actief peilen onder coassistenten hoe zij dit ervaren, streeft de Co-Raad VU ernaar om samen met de opleiding een overzichtelijk stroomschema op te stellen, zodat er voor studenten een duidelijke stappenplan komt.

### Nieuw in bestuursjaar 2024-1

De Co-Raad VU wil naar aanleiding van deze recente publicatie graag opnieuw samen met de opleiding in gesprek gaan over het opstellen en openbaar maken van een overzichtelijke schema, waarin studenten het stappenplan kunnen volgen voor het maken van een melding. Daarnaast wil de Co-Raad VU monitoren hoeveel en op welke plekken ongewenst gedrag voorkomt en samen met de opleiding kijken naar mogelijkheden om dit probleem te verminderen.

Tijdens de CGV's en co-lunches willen wij dit punt vaker laten terugkomen, om tevens te horen waar studenten tegen aan lopen als zij een melding willen maken.

### Verantwoordelijk bestuurslid

Sophie Voorhuijzen

## **Feedback vragen en geven door de coassistent**

### Huidige situatie

Voor het succesvol behalen van een coschap dient een coassistent een minimumaantal feedbackformulieren te verzamelen gedurende het coschap wat op dat moment wordt gelopen. Deze aantallen zijn per coschap vastgelegd vanuit de masteropleiding. Coassistenten geven aan dat het soms lastig kan zijn om feedback te vragen en dat zij vaak artsen moeten herinneren om verstuurd feedbackformulieren in te vullen. In 2023-1 vond er een inventarisatie plaats via instagram om te peilen of er binnen coassistenten behoefte was aan extra lessen en/of cursussen over het vragen en/of geven van feedback. Hieruit kwam naar voren dat hier geen behoefte meer aan was, omdat dit onderwerp uitgebreid tijdens VCP en KTO wordt besproken. Tijdens de co-lunches zullen deze onderwerpen ook weer worden besproken. De Co-Raad VU wil dit beleidsplan specifiek richten op uitleg over het vragen van feedback, op welke momenten dit het handigst is, hoe het precies werkt met de feedbackformulieren en wat de norm is voor het aantal feedbackformulieren. Tijdens het CGV van 2023-1 kwam naar voren dat er nog steeds onduidelijkheid heerst over het minimum vereiste van formulieren. Ook heerste er onder de startende coassistenten onduidelijkheid over het verzamelen van feedbackformulieren. In 2023-2 heeft de Co-Raad

VU zich zowel actief als op de achtergrond bezig gehouden met het monitoren van eventuele problemen / onduidelijkheden bij coassistenten ten aanzien van het vragen en/of geven van feedbackformulieren. Tijdens CGV's kwam naar voren dat het vragen van feedback geleidelijk makkelijker wordt, maar dat het verkrijgen van feedback op bepaalde competentiedomeinen nog steeds lastig is. Dit gaat onder andere over de competentiedomeinen maatschappelijk handelen en leiderschap. Daarvoor heeft de opleiding een bestand toegevoegd op canvas, waarin voorbeelden en tips zijn genoteerd ter inspiratie. Per september 2023 heeft er een overgang naar nieuwe samengevoegde formulieren in Scorion plaatsgevonden. Sommige competentiedomeinen komen minder aan bod, terwijl deze ook erg relevant zijn. De opleiding verwacht dit te verhelpen met de nieuwe formulieren. Een formulier bevat meerdere competenties en telt als een formulier, wat betekent dat het aantal formulieren dat verzameld dient te worden met de aggregatie is verminderd.

#### *Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1:*

De Co-raad VU wil in 2024 nagaan welke onduidelijkheden over de nieuwe formulieren er nog precies heersen onder de coassistenten en kijken naar mogelijkheden. Eventueel zal de Co-Raad VU kijken of er een mogelijkheid is voor het organiseren van een vragenuurtje, welke dan specifiek zal gaan over feedbackformulieren als daar behoefte voor is vanuit coassistenten.

#### *Verantwoordelijk bestuurslid*

Buse Caliskan

## Persoonlijke ontwikkeling

### Werktijdenregeling

#### Huidige situatie

Recentelijk is er steeds meer aandacht voor de hoge werkdruk in het ziekenhuis en het vóórkomen en voorkomen van een burn-out. De Co-Raad VU is van mening dat dit een goede ontwikkeling is en wil de aandacht hiervoor dan ook blijven stimuleren.

Het naleven van de werktijdenregeling tijdens de coschappen met studenten en de opleiding is besproken op het Master-forum in december 2021. Naar aanleiding van de besproken wensen van studenten wordt momenteel binnen de opleiding gekeken naar mogelijkheden tot het inplannen van een studiedag tijdens een coschap van zes of meer weken.

Verder is er in het bestuursjaar 2022-1 contact geweest met Eveline van Dorp, coördinator extramurale stages, om te brainstormen om een pilot gericht op mentale gezondheid op te zetten. Door de Medische Psychologie wordt opgepakt binnen de pilot 'Coach de Co' tijdens de intervisiebijeenkomsten, waarbij ook aandacht besteed zal worden aan persoonlijke ontwikkeling en werkdruk onder coassistenten. Tijdens het master-forum in 2022-2 is het thema werktijden nogmaals besproken met nadruk op de snipperdag. In 2023-1 heeft de Co-Raad de randvoorwaarden van de snipperdag ontvangen en adviezen hierover gegeven. In 2023-2 zijn de snipperdagen geïntroduceerd met als doel de werkdruk voor studenten te verminderen. Desondanks ondervinden ervaren studenten nog enige weerstand bij het inzetten van deze dagen, omdat sommige artsen en ziekenhuizen het nut ervan niet erkennen en de behoeften van studenten op dit gebied bagatelliseren. Deze bezorgdheid is doorgegeven aan de opleiding, die van plan is om opnieuw de noodzaak en het belang van de snipperdagen te benadrukken bij de coördinatoren van de coschappen. De Co-Raad VU had nog het overwegend idee om de benaming van de "snipperdag" mogelijk te veranderen naar bijvoorbeeld een "verlofdag". Tijdens een recent overleg met Hester Daelmans is besloten dat er opnieuw een evaluatie zal plaatsvinden van de actuele werkdruk onder coassistenten door middel van enquêtes.

#### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

Tijdens het bestuurshalfjaar 2024-1 zal de Co-Raad VU in contact blijven met de opleiding om het naleven van de werktijden te monitoren. Verder is het plan om de evaluaties in de gaten te houden.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Buse Caliskan

### Optimaliseren intervisiebijeenkomsten

#### Huidige situatie

Er vinden momenteel tijdens masterjaar 1 en 2 vijf intervisiebijeenkomsten plaats: tijdens het coschap Interne Geneeskunde, Heelkunde, Psychiatrie, Kindergeneeskunde en Huisartsgeneeskunde. Deze intervisiebijeenkomsten kunnen erg van elkaar verschillen in

structuur en wijze van de bijeenkomst. Hierdoor verschilt de effectiviteit van de intervisie per bijeenkomst en per groep. In 2021-2 zijn de intervisiebijeenkomsten geëvalueerd middels een enquête en de resultaten hiervan zijn gedeeld met de afdeling Medische psychologie. In 2022-1 en 2022-2 hebben er bijeenkomsten plaatsgevonden met de Medische Psychologie om te kijken waar de intervisiebijeenkomsten op verbeterd kunnen worden. Zo hebben ze de scholing van nieuwe psychologen verbeterd. Daarnaast is de pilot om coassistenten elkaar te laten coachen in 2023-1 uitgerold als onderdeel van de reguliere intervisiebijeenkomsten. Verder zijn we in 2022-2 en 2023-1 bezig geweest met informatie voor de intervisie docenten waarin een dag uit het leven van de co wordt uitgelicht. Tijdens 2023-1 en 2023-2 heeft de Co-raad VU actief deelgenomen aan gesprekken met de opleiding en input geleverd over de vorm van de nieuwe intervisiebijeenkomsten met de focus op het coachen.

#### Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

Tijdens het bestuurshalfjaar 2024-1 zal dit beleidsplan verder worden voortgezet. Er hebben al meerdere gesprekken plaatsgevonden. De Co-raad VU zal verder betrokken blijven bij Co in the Lead.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Buse Caliskan

### **Uitbreiding rol mentor**

#### Huidige situatie

De rol van mentor is bij de implementatie van programmatisch toetsen aangepast. Vier maal per jaar wordt de student geacht met de mentor een meeting te plannen om de voortgang en welzijn van de student te monitoren en te bespreken. Echter was deze functie breder voor het programmatisch toetsen. De mentor kon de voortgang van de student peilen en droeg bij aan de beoordeling van de algehele ontwikkeling van de student. In het nieuwe systeem is de mentor niet meer betrokken bij de beoordeling van de student. Zij zijn er als steunpilaar voor de student en helpen bij onder andere de zelfevaluatie en het stellen van nieuwe leerdoelen.

Echter lijkt er toch discrepantie te zijn tussen de opleiding en de mentoren. Vele mentoren die feedback geven op de zelfevaluatie en positief zijn over geschreven evaluatie van de student, blijken niet op een lijn te zijn met de beoordelingen van de MBC. Hierdoor is er onenigheid ontstaan bij studenten over de validiteit van de beoordelingscriteria van MBC en de rol van de mentor.

#### Nieuwe situatie 2024-1

Tijdens het bestuurshalfjaar zal er gemonitord worden hoe de huidige rol van de mentor zich vormgeeft geeft. Verder zullen de mogelijkheden ter uitbreiding van de functie van de mentor worden bekeken en besproken.

### Verantwoordelijk bestuurslid

Lars Maas

## **Transparantie MBC met studenten**

### Huidige situatie

Aan het einde van elk masterjaar wordt de student geacht een zelfevaluatie te schrijven op basis van de verzamelde feedback formulieren en de zelfgeschreven leerdoelen. Deze worden op basis van de competentiecriteria, die zijn beschreven in de Toetshandleiding Master Geneeskunde M15PT 2023-2024, beoordeeld. Bij vele studenten is er nog veel onduidelijkheid over hoe de zelfevaluaties worden beoordeeld en wat er nu precies per competentiecriteria wordt verwacht van de student. Ook is er onenigheid over de feedback die de MBC bij de beoordeling schrijft. Deze is vaak erg algemeen en niet exact duidelijk wat er nu van de student wordt verwacht.

De MBC commissie bestaat uit een groep van 4-5 artsen die om de twee weken de evaluaties beoordeelt. Toch zijn deze individuen nooit voorgesteld aan de studenten en weten studenten vaak niet waar zij heen moeten wanneer zij het niet eens zijn met de beoordeling. Onlangs is er tijdens de symposia een workshop gegeven over hoe studenten feedback moeten vragen op de competentie maatschappelijk handelen, een oordeel waar het overgrote gedeelte van studenten op zakt. Het is duidelijk dat de opleiding probeert handvatten te bieden aan studenten om dit nieuwe feedback systeem beter te begrijpen en te verbeteren.

### Nieuw in 2024-1

Tijdens het bestuurshalfjaar 2024-1 gaat gekeken worden hoe de student beter geïnformeerd kan worden over de competentiecriteria en wat er van de student wordt geëist per jaar. Daarbij zullen ook de mogelijkheden bekeken worden om de MBC transparanter richting de studenten te laten zijn.

### Verantwoordelijk bestuurslid

Lars Maas

## **OpenAI**

In 2023-1 heeft de opleiding ons gevraagd te peilen bij studenten hoe zij gebruik maken van OpenAI (ChatGPT) in de master. Wij hebben hierover een inventarisatie uitgezet naar onze CGV'ers waar waardevolle informatie uit is gekomen die gedeeld is met de opleiding. De opleiding heeft ons gevraagd om dit onderwerp over een aantal maanden nog eens te bespreken op een CGV als het gebruik van OpenAI meer is geïntegreerd.

De toename van openAI in de master is aanzienlijk toegenomen. Deze tool kan gebruikt worden als ondersteuning tijdens het studeren, maar is ook een hulpmiddel bij het schrijven van verslagen. In 2023-2 is er op verzoek van de opleiding een inventarisatie gedaan naar het gebruik van openAI in de master. De verkregen informatie is gedeeld met de opleiding en

wordt momenteel gebruikt bij de integratie van openAI in de master. De opleiding heeft ons gevraagd om dit onderwerp over een aantal maanden nog eens te bespreken op een CGV als het gebruik van OpenAI meer is geïntegreerd.

#### Nieuw in 2024-1

Tijdens het bestuurshalfjaar 2024-1 zal het gebruik van OpenAI in de master geïnventariseerd worden en de mogelijkheden hiervan onderzocht worden.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Lars Maas

### **Monitoren aanmelding senior coschap**

#### Huidige situatie

In 2023 is de wijze van aanmelden voor het senior coschap aangepast. Studenten kunnen zichzelf niet meer verzekeren van een plek door zelf zorginstellingen te contacteren, maar worden binnen het aanbod van de opleiding geplaatst. Zij kunnen wel hun voorkeur voor een eerste, tweede of derde keuze discipline aangeven met daarbij ook een voorkeur voor locaties.

De afgelopen maanden werd er van studenten vernomen dat zij niet altijd bij hun voorkeursspecialisme konden worden geplaatst, met name bij populaire locaties zoals gynaecologie en kindergeneeskunde bleek dit soms moeizaam.

Ook speelde er enige onduidelijkheid over de streefdatum waarbinnen studenten hun toegewezen plek te horen zouden krijgen.

Het streven van de opleiding is om dit 16 weken voorafgaand aan de start van het coschap duidelijk te maken via de KL-app. Echter, blijkt de datum soms later dan deze 16 weken bekend te zijn bij studenten, waardoor zij niet meer op tijd op zoek konden gaan naar een plek buiten het aanbod binnen hun discipline van voorkeur.

#### Nieuw in 2024-1

In 2024-1 willen wij de nieuwe aanmeldprocedure monitoren door actief de meningen van studenten te peilen tijdens CGV's en co-lunches, om dit in overleggen met de opleiding te kunnen bespreken.

Wij willen hierbij streven naar een bijdrage aan een duidelijke en transparante aanmeldprocedure voor elke student.

#### Verantwoordelijk bestuurslid

Sophie Voorhuijzen

### **Monitoren lateralisatie**

#### Huidige situatie

Met de lateralisatie van de ziekenhuiszorg verandert er ook het een en ander voor co-assistenten aan de VU. Vanuit studenten horen wij de ervaring dat met name de SEH-stages tijdens interne geneeskunde, neurologie en chirurgie moeizaam kunnen verlopen

door de eerdere sluiting van de spoedeisende hulp in het VUmc. Studenten worden nog wel ingedeeld om hun stage op deze desbetreffende locatie te volgen, terwijl de spoedeisende hulp eerder sluit, met als gevolg minder mogelijkheden voor patiëntcontact tijdens het coschap.

In de afgelopen jaren streefde de Co-Raad VU ernaar om bij “waves” -wanneer afdelingen van de ene naar de andere locatie worden verplaatst- te monitoren hoe het gaat met de studenten.

Momenteel hebben wij geen duidelijk overzicht verkregen wanneer welke afdelingen officieel worden verplaatst.

### Nieuw in 2024-1

In 2024-1 willen wij de lateralisatie en plannen voor de coschapllocaties actief monitoren. Wij willen na elke “wave” de studenttevredenheid nagaan, bijvoorbeeld door middel van een stelling op het volgende masterforum. Ook willen wij exacte meningen van studenten peilen door een eerstvolgende (gecombineerde) co- of KTO-lunch op een van deze desbetreffende locaties te organiseren.

Tevens willen wij contact zoeken met team lateralisatie en streven wij hierbij naar het verkrijgen van een overzicht van de lateralisatie waar mogelijk, om studenten te kunnen informeren waar nodig.

Tot slot streven wij ernaar om contact te zoeken met de Co-Raad van het AMC om samen te monitoren waar studenten tegenaan lopen.

Wij willen hierbij kijken naar mogelijkheden om voor iedere coassistent zoveel mogelijk momenten voor patiëntenzorg te blijven bieden, ondanks de verschuiving van locatie.

### Verantwoordelijk bestuurslid

Sophie Voorhuijzen

## 4. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen belangrijk, niet alleen vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad VU goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen en wetenschappelijke stage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. Doel van deze evenementen is dan ook om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad VU kort te houden en inhoudelijke ondersteuning, wat betreft carrière en onderwijs, te verzorgen. Voor ieder evenement zal er samengewerkt worden tussen een verantwoordelijke evenementenfunctionaris en een medebestuurslid. Komend halfjaar zullen de evenementen op locatie zijn. Afgelopen halfjaar hebben wij 5 mooie evenementen georganiseerd, waarbij we de balans hebben gezocht tussen sociale en educatieve evenementen. In 2024-1 zullen de bekende evenementen Speeddate de specialist en de botenborrel weer plaatsvinden. Daarnaast zal er meer aandacht zijn voor loopbaanoriëntatie en voor maatschappelijke kwesties in de zorg. We sluiten het academische jaar vanuit de Co-Raad weer af met de Jan Heijlman prijs!

### Evenementen

#### Ledenparticipatie vergroten

##### Huidige situatie

Afgelopen halfjaar zagen wij een stijging in aantal nieuwe leden ten opzichte van 2023-1. Ook hadden wij op een aantal evenementen een goede opkomst! Dit kwam mede doordat wij meer bereik hebben via social media (door een aanzienlijke stijging van volgers in 2023-2). Daarnaast werd de masterclass Labwaarden goed bezocht, deze les wordt vaker



gegeven en is populair vanwege de gastspreker (Jos Kooter). Bij de pubquiz konden ook niet-leden zich inschrijven, wat resulteerde in een betere opkomst.

Toch zagen wij dat niet alle evenementen een goede opkomst hadden. Er was bijvoorbeeld een lage opkomst bij de VrijMiCo, mede vanwege het slechte weer en onduidelijkheid in de promotie (vanwege een last-minute locatie wissel). Ook de Springlab-masterclass specialistische reanimatie had een lagere opkomst dan gehoopt. Dit zou kunnen komen doordat Springlab workshops niet helemaal aansluiten bij het niveau van coassistenten (omdat de docenten zelf nog studenten zijn). Daarnaast ging er iets mis in de communicatie over de promotie, waardoor er geen extra promotie vanuit Springlab was.

Verder viel op dat rondom de evenementen het evaluatieproces niet helemaal goed verliep. Zo worden formulieren niet altijd (op tijd) verstuurd, en worden de evaluaties over het algemeen door weinig studenten ingevuld. Dit is een trend die al langer gezien wordt. Hierdoor was ook de interne evaluatie tijdens de bestuursvergaderingen van beperkte waarde. De Co-Raad VU ziet dat er winst te behalen valt op het gebied van evalueren en verbeteren van toekomstige evenementen.

### *Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1*

Het doel voor 2024-1 is om de stijgende lijn qua ledenwerving ook door te zetten in hogere opkomst bij de evenementen. Daarnaast willen wij zorgen dat onze evenementen beter aansluiten bij de wensen van de leden, door het evaluatieproces te verbeteren.

Wij zullen nauw samenwerken met de secretaris internus om te kijken hoe wij de promo kunnen optimaliseren om een betere opkomst op onze evenementen te krijgen.

Daarnaast zullen wij in samenwerking met de penningmeester zoveel mogelijk proberen onze sponsors te betrekken bij de organisatie van onze evenementen, omdat dit in het verleden heeft geleid tot hoge opkomst (zoals bij onze evenementen met Van Lanschot Kempen). Wij proberen bijvoorbeeld in te spelen op de wensen van coassistenten, door - in samenwerking met onze sponsor Me-doc - extra aandacht aan extramurale specialismen te geven.

Verder zal er meer contact zijn met de MFVU over mogelijkheden om bachelorstudenten kennis te laten maken met Co-Raad VU om meer leden te kunnen werven in de toekomst. Een voorbeeld hiervan is het voorstellen en organiseren van een MFVU - CoRaad VU borrel of activiteit.

Aankomend halfjaar verwachten wij niet opnieuw een masterclass te organiseren met Springlab, mede vanwege bovengenoemde redenen en het feit dat zij zich meer en meer op het bachelor-onderwijs gaan richten.

Aankomend halfjaar zullen wij een werkmethode opstellen om het evaluatieproces te optimaliseren. Het doel hiervan is enerzijds om studenten meer te betrekken bij de inhoud van onze evenementen, en anderzijds om ons aanbod beter aan te laten sluiten op de interesses van de leden om zo meer deelnemers bij onze evenementen te krijgen. Dit zullen wij doen door te focussen op: het verbeteren van de inhoud van het evaluatieformulier zelf; het structureren van de interne evaluatie tijdens de bestuursvergaderingen; het verhogen

van het aantal ingevulde evaluatieformulieren na evenementen; het opstellen van een draaiboek voor het gehele evaluatie-proces rondom evenementen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Jesper Westra, Emma Karnbrock

**Diversiteit integreren in evenementen**

Huidige situatie

Afgelopen halfjaar hebben wij getracht om meer focus te leggen op diversiteit en inclusiviteit. Dit hebben wij onder andere gedaan door gerechten uit buitenlandse cuisines aan te bieden. Ook hebben wij gebrainstormd over het posten van onderwerpen omtrent diversiteit, zoals gender-inclusieve zorg en religieuze thema's binnen de gezondheidszorg. Wij zijn echter van mening dat de Co-Raad op dit gebied neutraal dient te blijven. Hiertoe hebben wij in goed overleg besloten om niet over dergelijke onderwerpen posts te maken, met het idee dat wij niet selectief willen zijn in het belichten van onderwerpen.

In 2023-2 hebben wij bij onze evenementen maaltijd uit verschillende internationale cuisines gekozen. Daarnaast hebben wij besloten om voor de volgende SdS meer artsen van verschillende culturele achtergronden uit te nodigen. Afgelopen halfjaar werd co-cycling georganiseerd waarbij het sportieve aspect centraal stond. Daarnaast werd via dit evenement geld ingezameld voor een goed doel, waardoor het evenement ook maatschappelijke relevantie had.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2024-1

Aankomend halfjaar streven wij ernaar om diversiteit en inclusiviteit in onze evenementen te integreren. Onder andere door te kijken of wij een workshop kunnen organiseren waarbij aandacht is voor 'Inclusive medicine'. Wij zijn van plan om contact op te nemen met Compendium Geneeskunde (een van onze sponsors). Aangezien zij al een e-learning inclusive medicine aanbieden, zullen wij informeren of er nog meer mogelijkheden zijn om in samenwerking met hen dit onderwerp te belichten. Waarschijnlijk zou dit in de vorm van een masterclass zijn. Aan het eind van 2024-1 zal geëvalueerd worden hoe wij nog meer diversiteit kunnen integreren in onze evenementen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Jesper Westra, Emma Karnbrock

**Ondersteuning bij loopbaanoriëntatie in onze evenementen**

Huidige Situatie

Afgelopen halfjaar waren evenementen voornamelijk gericht op dan wel educatief dan wel sociaal vlak. Hierbij werd weinig samengewerkt met onze sponsors en waren er meestal alleen studenten aanwezig (vrijwel geen artsen of gastsprekers). Er waren weinig carrièregerichte evenementen en studenten kwamen weinig in contact met zorgprofessionals. Elk jaar zijn de Speeddate de Specialist en de Jan Heijlmanprijs in het

eerste halfjaar, waardoor er in die periode wel voldoende aandacht is voor netwerkevenementen. Er zijn echter ook andere mogelijkheden om studenten gedurende het hele jaar meer in contact te brengen met zorgprofessionals. Dit zou kunnen door bij de educatieve evenementen interessante gastsprekers uit te nodigen en door bij andere evenementen de focus minder te leggen op alleen het sociale aspect en meer op carrière-avonden en netwerkevenementen (waarbij het sociale aspect ondersteunend kan zijn in de vorm van een borrel). Hierbij ligt de nadruk op het in contact brengen van coassistenten met zorgprofessionals.

### Nieuw in 2024-1

Aankomend halfjaar is het streven om zoveel mogelijk onze sponsors te betrekken bij het organiseren van de evenementen. Daarnaast zullen wij proberen om de nadruk niet alleen op alleen borrelen/sociale activiteiten te leggen, maar dit juist te combineren met loopbaanvorming.

Met Van Lanschot Kempen hebben wij reeds bekende samenwerkingen die goed ontvangen worden. De SdS is bijvoorbeeld een evenement waarbij loopbaanoriëntatie op de voorgrond staat, afgewisseld met het sociale aspect naderhand. Hetzelfde geldt voor de workshop beleggen, waar een workshop gecombineerd wordt met achteraf borrelen.

Verder gaan wij dit halfjaar een evenement met Me-doc hosten, waarbij middels een wijnproeverij de studenten in meerdere rondes in aanraking komen met verschillende extramurale carrièrepaden.

Daarnaast zullen wij kijken hoe wij de samenwerking met Compendium verder kunnen intensiveren. Wij weten dat zij aandacht hebben voor inclusieve zorg en ook samenwerken met partijen die hier proactief mee bezig zijn. Komend halfjaar zullen wij kijken of het mogelijk is om deze wereld met de Co-Raad samen te laten komen in dan wel een workshop dan wel een netwerkevenement.

Verder is de Co-Raad door KNMG benaderd voor een pubquiz in de nabije toekomst, waarbij studenten en artsen allebei uitgenodigd zullen zijn. Een mogelijk idee zou zijn om artsen en Co-Raad leden in gemengde teams te doen, zodat op deze manier het sociale aspect wordt gecombineerd met het netwerken en het samenbrengen van studenten met artsen. Het contact hierover wordt dit halfjaar verder opgepakt en de verwachting is dat onze volgende Pubquiz (in 2024-2) een samenwerking met KNMG zal zijn.

### Verantwoordelijk bestuurslid

Jesper Westra, Emma Karnbrock