

Beleidsplannen
2023-1

Co-Raad VU

Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	3
Structuur	4
Visie	5
Algemeen beleid	6
Bestuur	6
Alumni	7
Financiën en Sponsoring	8
'Groene' Co-Raad VU	9
Ledenwerving	11
Ledenwerving	
Promotie	12
Onderwijs	13
Onderwijskwaliteit	13
Persoonlijke ontwikkeling	18
Evenementen	20
Evenementen	20
Halfjaaragenda	21

Voorwoord

Geachte lezer,

Bij deze presenteren wij het beleidsplan van het 41^e bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de eerste helft van 2023. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle co-assistenten het mastercurriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Co-Raad VU 2023-1

Nneka Buzugbe	Voorzitter
Annika Kooke	Secretaris internus
Valerie Keuker	Secretaris externus
Dieder Stolk	Penningmeester
Nuria Beunk	Masterfunctionaris
Safak Abdelrahman	Masterfunctionaris
Ketharan Balasupramaniam	Evenementenfunctionaris

Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de co-assistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 1.235 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen, twee evenementenfunctionarissen en een promotiefunctionaris. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.212 op 15 december 2021 1.235 op 14 juni 2022
Aantal alumni	297 op 4 juli 2022
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per 3 maanden Cogroepvertegenwoordigersoverleg (CGV): 4 per jaar Co-lunches: 3 per halfjaar indien actief beleidsplan KTO-lunches: alle locaties elke 2 jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het onafhankelijk evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, die zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

1. Algemeen beleid

Bestuur

Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen en externe relaties

Als Co-Raad VU werken wij veel samen met diverse bestuursorganen en andere externe relaties, zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk om deze relaties te onderhouden en waar nodig te intensiveren. Om dit na te streven versturen wij constitutiekaartjes naar onze externe relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Ieder kwartaal vindt een gesprek plaats met opleidingsdirecteur Christa Boer. Elke 6 à 8 weken vindt een overleg plaats met Hester Daelmans en Lieke van de Bree.

De Landelijke Intervisie Co-Raden in bestuurshalfjaar 2022-1 werd georganiseerd in Leiden, in samenwerking met Me-doc, tevens de sponsor van de Co-Raad VU. Vijf bestuursleden van de Co-Raad VU waren aanwezig en zij maakten kennis met Co-Raden uit Nijmegen, Rotterdam, Leiden en van de UvA. Het contact met de Co-Raad UvA is opgepakt en een gezamenlijke WhatsApp-groep is aangemaakt. Er is besloten dat de Co-Raad VU in 2028 aan de beurt is om de LICO te organiseren. De aankomende editie (2023) zal door Nijmegen georganiseerd worden.

Begin van het bestuurshalfjaar is kennisgemaakt met de winkelcoördinator van de MFVU, Lotte Penning om de verkoop en promotie van de co-pakketten te bespreken. Er zijn 18 co-pakketten verkocht.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

Het optimaliseren van relaties met andere bestuursorganen en externe relaties is essentieel om in contact te blijven met partijen die soortgelijke belangen behartigen. Door ons netwerk te verbreden, kunnen wij laagdrempeliger samenwerkingen aangaan.

Deze bevordering willen wij bereiken door de banden met andere Co-Raden te verscherpen, door middel van meer kennisgeving over onze activiteiten en uit te nodigen voor evenementen. In het bijzonder is het investeren in de relatie met de MFVU van belang, om toekomstige masterstudenten vroegtijdig en laagdrempelig te kunnen informeren over de missie en visie van de Co-Raad VU. Hierbij wordt er gemikt op aanwezigheid tijdens activiteiten van laatstejaars bachelorstudenten en het organiseren van gezamenlijke evenementen om de transitie naar de master te leiden. Komend jaar willen wij graag kennismaken met het nieuwe bestuur van de MFVU en het contact warm houden door middel van overleg en borrels om bovenstaande plannen in goede banen te leiden.

Ten slotte heeft de introductie van de functie secretaris externus ertoe geleid, dat er een extra bestuurslid zich kan ontfemen om de connectie met externe relaties warm te houden. Dit geldt ook voor de relaties met sponsors, hiertoe zal intensieve samenwerking met de voorzitter, penningmeester en secretaris internus benodigd zijn.

Verantwoordelijk bestuurslid

Valerie Keuker, Nneka Buzugbe

Transparantie richting leden

De leden worden via de volgende kanalen op de hoogte gehouden van de bezigheden van de Co-Raad VU: per mail d.m.v. maandelijkse nieuwsbrief, Instagram, Facebook. Daarnaast worden elk halfjaar de nieuwe beleidsplannen en het halfjaarverslag op de website geplaatst. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooid beleidsplannen. Ook worden vier keer per jaar de notulen van de CGV-overleggen op de website geplaatst. Afgelopen bestuurshalfjaar werd eenmalig een update van een beleidsplan gegeven op de sociale media. De bedoeling was om dit elke twee maanden afwisselend met een onderbelicht beleidsplan te posten. De ideeën voor deze posts werden tweewekelijks door de secretaris geïnventariseerd met de actiepuntenmail.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

Komend halfjaar zal meer inzicht gegeven worden in de bezigheden van de bestuursleden door posts te plaatsen op de sociale media van een overleg, activiteit of andere bezigheid van een of meer bestuursleden. De posts zullen zoveel mogelijk visueel worden gehouden. Er zal tweemaandelijks in de BV worden gebrainstormd over een update van een beleidsplan, die gedeeld kan worden op de sociale media.

Verantwoordelijk bestuurslid

Valerie Keuker, Annika Kooke

Alumni

Betrekken van alumni

Sinds bestuursjaar 2019-2 wordt er een alumnibestand opgebouwd. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is er gebruik gemaakt van het alumnibestand bij het werven van artsen voor Speeddate de Specialist en het meewerken aan beleidsplannen. Voor bestuurshalfjaar 2021-2 werd geadviseerd om na te denken over een duidelijk doel van het alumnibestand, buiten het gebruik tijdens de lustrumweek. Het doel was om in 2021 tijdens het 30-jarige lustrum van de Co-Raad VU een reünie te organiseren voor oud-besturen van de Co-Raad VU, zoals reeds heeft plaatsgevonden in 2019. Het idee was om een alumni- en oud-besturendiner en een gala voor alle leden te organiseren. Tevens kon dit worden gezien als een netwerkbijeenkomst. Echter hebben deze activiteiten door de COVID-19-maatregelen niet kunnen plaatsvinden. In 2021-2 zijn er 38 nieuwe alumni

bijgekomen, waarmee het totaal aantal alumni nu op 233 staat. Zij zijn eenmalig benaderd naar aanleiding van een vraag vanuit de opleiding, waarop veel respons is gekomen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

Om contact te hebben met alumni zijn hulpmiddelen als sociale media praktisch. Vooral LinkedIn is een mooi middel om contact te houden met alumni. De secretaris internus zal het komende half jaar alle alumni op LinkedIn benaderen om de Co-Raad VU te volgen en vervolgens maandelijks artikelen delen die interessant zijn voor de (toekomstige) jonge dokter. In 2023-1 zal gebruik worden gemaakt van alumnibestanden voor speeddate de specialist, echter zal meer nadruk gelegd worden op diversiteit tussen alumni in alle vormen. Bijvoorbeeld in culturele achtergrond, in zijn/haar vervolg specialisatie en onderbelichte specialisaties.

Verantwoordelijk bestuurslid

Ketharan Balasupramaniam, Annika Kooke

Financiën en Sponsoring

Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2022-2 de sponsorrelaties met Van Lanschot (hoofdsponsor) en Me-doc onderhouden. Voor 2022 had de Co-Raad VU drie financiële sponsors, namelijk Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en NTVG. Het contract met Compendium Geneeskunde en NTVG is nog niet verlengd. Dit zal begin 2023 verder opgepakt worden door de nieuwe penningmeester.

De hoofdsponsor Van Lanschot is tevens betrokken bij de Co-Raad VU door samen te werken in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Beleggen en Speeddate de Specialist, en geeft adviezen over hoe de Co-Raad VU zichzelf zo goed mogelijk op de kaart zet. De sponsorrelatie met Van Lanschot wordt door beide partijen als erg prettig ervaren. Naast de financiële sponsoring geeft Me-doc workshops verzorgd voor zowel het bestuur van de Co-Raad VU als voor haar leden. Verder biedt Me-doc regelmatig haar diensten aan om een ondersteunende dan wel adviserende rol aan te nemen in de organisatie van grotere evenementen, zoals de LICO, lustrum evenementen en het IMS-congres. Me-doc heeft afgelopen bestuurshalfjaar het welkomstdrankje van het lustrumfeest verzorgd. NTVG levert tijdschriften die wij aan onze leden kunnen aanbieden tijdens evenementen.

In het bestuurshalfjaar 2020-2 heeft de Co-Raad VU Compendium Geneeskunde aan de sponsors mogen toevoegen. Compendium Geneeskunde levert verschillende gadgets zoals pockets, boeken en scheurkalenders om aan te bieden aan de leden. Deze gadgets worden onder andere weggegeven tijdens het co-groep vertegenwoordigersoverleg, bij masterclasses en bij sociale evenementen. Daarnaast levert Compendium Geneeskunde een voor Co-Raad VU leden bestemde kortingscode van 5% voor de producten op hun website. Medsocks heeft eenmalig de derde prijs van de Pubquiz gesponsord. Er is verder geen actie uitgevoerd om Medsocks als vaste sponsor aan te trekken.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

In bestuurshalfjaar 2023-1 zullen de huidige sponsorrelaties onderhouden worden. De NTVG zal gecontacteerd worden over verlengen van het voorgaande sponsorcontract. Gezien

Compendium Geneeskunde een sponsor met waarde kan zijn voor de Co-Raad VU, zal hiermee opnieuw contact gezocht worden om de relatie weer op te bouwen en duidelijke afspraken te maken.

Verder zal er worden gekeken naar mogelijkheden voor het uitbreiden van sponsorrelaties en dit zal geëvalueerd worden tijdens de bestuursvergaderingen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Dieder Stolk

'Groene' Co-Raad VU

Een 'groenere' Co-Raad VU

In het bestuurshalfjaar 2019-1 is de Co-Raad VU gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat er zoveel mogelijk vegetarisch en waar mogelijk biologisch wordt gegeten. Daarnaast werden er altijd recyclebare materialen voor borden en bestek gebruikt. In bestuurshalfjaar 2020-1 zijn er borden aangeschaft, zodat er minder wegwerpmateriaal gekocht hoeft te worden voor het koken bij evenementen. Tevens mogen wij sinds bestuurshalfjaar 2020-2 gebruik maken van de keukens van de Medische Faculteit. Verder zijn er groene welkomstgeschenken aangeschaft (Zie beleidsplan '(Groen) Promotiemateriaal'). In het bestuurshalfjaar 2021-1 heeft deze invulling van het beleidsplan vanwege COVID-19 geen doorgang kunnen vinden. Wel is er een symposium over pandemieën georganiseerd waarbij aandacht is besteed aan de gevolgen van bepaalde klimaatontwikkelingen, omgevingen en dieren op bedreigende virusziekten. Ook zijn in bestuurshalfjaar 2021-1 twee bestuursleden lid geworden van de Landelijke Duurzaamheidscommissie, met het doel om bewustzijn over het belang van duurzaamheid in de zorg onder de co-assistenten te vergroten. In 2022-2 is er nagedacht over een nieuw welkomstcadeau voor onze leden. Wij wilden hierin niet kiezen voor prullaria dat uiteindelijk in de prullenbak belandt. Daarom hebben we gekozen om voor iedere ... nieuwe leden een boom te planten. Ook is er gekeken naar de mogelijkheden om een Co-marktplaats op te zetten op onze website, waar co-assistenten spullen kunnen verkopen of doorgeven.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1:

In bestuurshalfjaar 2023-1 zal de Co-Raad VU de huidige groene initiatieven handhaven. Zo zal er milieubewust en zoveel mogelijk vegetarisch en eventueel biologisch gekookt worden. De aangeschafte herbruikbare recyclebare borden, bekertjes en bestek worden weer gebruikt. Tevens zullen hierbij diversiteit en het tegen gaan van verspilling punten van aandacht zijn. In het komende bestuurshalfjaar zal de Co-Raad VU het nieuwe groene welkomstcadeau, het planten van bomen, verder promoten. Ook streven wij aankomend jaar naar zo veel mogelijk groen promotiemateriaal en relatiegeschenken. Tenslotte zullen de mogelijkheden en haalbaarheid worden geïnventariseerd om een Co-marktplaats op te zetten op de website. Het doel is het creëren van een platform waar co-assistenten spullen, voor een eerlijke prijs, kunnen verkopen of kunnen doorgeven om duurzaamheid te bevorderen.

2. Ledenwerving

De Co-Raad VU is opgericht voor en door coassistenten. Onze leden vormen het fundament van waaruit wij haar belangen behartigen. Het is daarom een topprioriteit om de nieuwe ledenwerving te kunnen blijven waarborgen en hierin te investeren om verder te kunnen groeien als vereniging. De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk Instagram, Facebook, LinkedIn en de website. In bestuurshalfjaar 2020-2 is het promotieplan geoptimaliseerd, dat we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en in m.n. intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid te optimaliseren, VCP-praatjes te houden, acties in samenwerking met onze sponsors op te zetten en promotiemateriaal uit te delen.

Ledenwerving

Ledenwerving

Huidige situatie

In het jaar 2022-1 stond het plan om het welkomstcadeau weer op te zetten, dat is geëvolueerd tot een 'uitnodigingscadeau'. Sinds maart 2022 zijn de VCP praatjes weer fysiek. Elke nieuwe coassistent kreeg sinds februari 2022 tijdens het VCP een COffeebeker met labkaartje en een visitekaartje met uitleg over Co-Raad VU en een uitnodiging om lid te worden. De VCP-docenten waren erg enthousiast en deelden deze met veel plezier uit. Echter bleek er aan het einde van het jaar dat er niet voor alle mogelijke leden genoeg bekers beschikbaar waren. Er zijn 50 nieuwe leden bijgekomen in juli 2022-december 2022. In 2022-2 is nagedacht over een nieuw welkomstcadeau voor onze leden en in het kader van "de groene Co-Raad VU" gekozen om voor elke 3 nieuwe leden een boom te planten.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

De doelstelling voor bestuurshalfjaar 2023-1 is om het voor elke coassistent aantrekkelijk te maken om alvorens of ten tijde van de start van de coschappen direct lid te worden van de Co-Raad VU. Er zal overall meer budget komen voor promotie van de Co-Raad en het welkomstcadeau, om een hogere ledenwerving te genereren.

Er zal weer fysiek gepromoot gaan worden met Co-Raad VU bij symposia, waarbij een inschrijfformulier/QR-code en een welkomstcadeau klaar hebben staan met koffie, thee en koekjes. Hierbij is het belangrijk dat er een laagdrempelige, informele sfeer wordt gecreëerd, waarbij potentiële leden worden aangesproken om hen te informeren over de Co-Raad VU. Voor de koekjes/thee/koffie bij de fysieke promotiemomenten is een bedrag van 50 euro vanuit het promotiebudget beschikbaar.

Hiernaast zal er worden gestreefd naar het dichten van de kloof tussen bachelor en de master. Hierbij wil de Co-Raad VU meer B3 studenten bereiken om studenten eerder kennis te laten maken met de Co-Raad VU. Het bevorderen van onze relatie met de MFVU, als beleidsplan, draagt hieraan bij. Ook zal er een 'Gefeliciteerd'-kaartje in de witte jassen komen die de B3 studenten tijdens de Witte Jas Ceremonie ontvangen met daarop uitleg wie de Co-Raad VU is en wat studenten van ons kunnen verwachten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Nneka Buzugbe, Valerie Keuker, Annika Kooke, Dieder Stolk

Promotie

Bereikbaarheid en betrokkenheid op de social media van de Co-Raad VU optimaliseren

Huidige situatie: Momenteel bestaat de zichtbaarheid van de Co-Raad VU vooral uit het gebruik van online platforms zoals Instagram, LinkedIn en de Co-Raad VU website. LinkedIn wordt voornamelijk gebruikt voor formele evenementen en om arts-assistenten en specialisten te benaderen voor bijvoorbeeld evenementen en masterclasses. De Instagram pagina van de Co-Raad VU wordt al veel gebruikt voor de promotie van evenementen en het delen van relevante onderwijs updates door middel van posts en stories.

Doelstelling: Het optimaliseren van bereikbaarheid en betrokkenheid van (potentiële) leden en/of volgers op de social media van de Co-Raad VU.

Realisatie:

De bereikbaarheid van Instagram gebruikers en van volgers van de Co-Raad VU Instagram pagina zal onder andere worden vergroot door het promoten van berichten op Instagram. Er zal een bericht gemaakt worden in de vorm van een post die volgers aangemoedigd de Instagram pagina van de Co-Raad VU te volgen en lid te worden van de Co-Raad VU met een link naar de website. Dit bericht kan vervolgens door Instagram gepromoot worden. Door dit bericht 30 dagen lang te promoten voor 30,- zou er een geschat bereik zijn van 15.000 tot 41.000 instagram gebruikers. Hier kunnen meerdere variaties van budget per dag en aantal dagen van promotie gemaakt worden. Aankomend half jaar deze promotie optie gebruikt worden en de uitkomsten geëvalueerd worden.

De betrokkenheid kan op verschillende manieren vergroot worden. Instagram werkt met een algoritme waarbij accounts en posts die relatief meer betrokkenheid vertonen, meer en sneller andere accounts bereiken. Meer betrokkenheid zorgt op deze manier indirect ook voor meer bereikbaarheid. Er zijn manieren om de betrokkenheid te vergroten zoals meer gebruik maken van interactieve instagram stories, denk hierbij aan 'polls' en 'vragen'. Ook zal de betrokkenheid vergroten wanneer een account zelf betrokken is, zoals wanneer accounts berichten liken en hierop reageren. De Co-Raad VU Instagram zal komend half jaar dus ook actiever zijn met het liken en reageren van berichten van bijvoorbeeld andere bestuursorganen en externe relaties. Een ander voorbeeld hiervan is reageren met "Gefeliciteerd" op posts van B3 studenten die een foto van hun Witte Jas Ceremonie plaatsen.

3. Onderwijs

Onderwijskwaliteit

Projecten vanuit de opleiding

Huidige situatie

De Co-Raad VU heeft goed contact met de opleiding. Hierdoor kunnen wij laagdrempelig punten vanuit de Co-Raad VU met de opleiding bespreken en benadert de opleiding ons ook regelmatig met de vraag om bijvoorbeeld de mening van coassistenten te peilen of om in projectgroepen mee te denken. Deze vragen vallen allemaal onder het beleidsplan 'projecten vanuit de opleiding'. De masterfunctionarissen zijn allen verantwoordelijk voor deze projecten en zullen per project onderling bespreken wie wat oppakt.

- **Grensoverschrijdend gedrag:** In 2022-1 is de Co-Raad VU betrokken bij overleggen met de opleiding over grensoverschrijdend gedrag. Door de maatschappelijke ontwikkelingen was hier vanuit de opleiding ook meer aandacht voor, wat erg prettig was om te merken! De masterfunctionarissen waren aanwezig bij verschillende overleggen over grensoverschrijdend gedrag binnen Interne Geneeskunde van het VUmc. Ook is er met Karin Reefman overlegd over dit onderwerp. Er is afgesproken dat de opleiding updates over dit onderwerp met ons deelt zodat dit op onze Instagram kan worden gedeeld door middel van de onderwijsupdate. Verder waren de masterfunctionarissen in 2022-1 betrokken bij het vormgeven van de weerbaarheidspractica in de master. M2 heeft contact gehad met José van de Kreeke, medisch psycholoog, en ideeën gedeeld en voorbeelden van casuïstiek opgestuurd. In 2022-2 is er een overleg geweest tussen verschillende leden van de Co-Raad VU, de CTCR, Hester Daelmans en Lisan Schrevel over grensoverschrijdend gedrag, waarin de ervaringen van studenten aan bod kwamen. Wij hebben in dit overleg concrete voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag gedeeld. Verder is er vanuit het IMS een werkgroep opgezet over grensoverschrijdend gedrag waarin in 2023-1 een lid van de CTCR zitting zal nemen.
- **Klinisch redeneren:** In bestuursjaar 2019-2 is de Co-Raad VU betrokken geraakt bij het klinisch redeneren. Er is een best practice brief opgesteld voor de coschaplocaties betreffende het uitbreiden van klinisch redeneren. Dit is in 2020-2 op het CGV geëvalueerd. COVID-19 heeft het klinisch redeneren gedurende de master flink geraakt. Bed side teaching kon niet doorgaan en digitaal laat het klinisch redeneren nogal wat te wensen over. In 2021-1 heeft de opleiding besloten te focussen op Programmatisch Toetsen, er werd weinig aandacht meer besteed aan

het klinisch redeneren in de huidige master. Wel zijn de masterfunctionarissen in 2021-2 betrokken geweest bij brainstormen over de vakgroep Klinisch Redeneren in het nieuwe curriculum. In 2022-2 zijn we opnieuw gevraagd deze werkgroep bij te wonen. Er is vooral gesproken over de vormgeving van de nieuwe leerlijn KR in de bachelor.

- **Monitoren overgang naar adaptieve VGT:** In mei 2022 is de oude vorm van de VGT afgeschaft en is er gestart met het afnemen van een nieuwe adaptieve vorm van de iVTG. Wij hebben in 2022-2 besloten deze overgang te monitoren. Ook hebben we belangrijke informatie hierover met de studenten gedeeld via social media. Na de eerste adaptieve VGT hebben wij landelijk via het IMS gepeild hoe de VGT op verschillende faculteiten is gemaakt. Het IMS heeft alle faculteiten gevraagd te inventariseren hoe de VGT is gemaakt en analyses aan te leveren aan het IMS. Helaas waren deze niet in te zien voor de VU. Voor nu heeft het IMS geconcludeerd dat de nieuwe vorm voldoende lijkt te zijn gemaakt. Zij zullen dit verder oppakken indien nodig en wij zullen dit blijven monitoren onder studenten.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

Vanuit de Co-Raad VU zullen we bij alle bovenstaande zaken betrokken blijven wanneer hier vanuit de opleiding naar wordt gevraagd. Als nieuwe speerpunten voor komend bestuurshalfjaar worden onderstaande zaken toegevoegd:

- **Nieuwe opdracht essay M2:** In 2022-2 zijn de masterfunctionarissen benaderd om mee te denken over de nieuwe opdracht van het essay in masterjaar 2. Deze nieuwe opdracht zal de oude opdracht vervangen en de oude essay M2 opdracht zal verplaatst worden naar M1. Daarmee komt de oude essay M1 opdracht te vervallen. Mogelijk worden de masterfunctionarissen in 2023-1 nog eens benaderd over deze nieuwe opdracht.
- **Nakijktermijn essay M2:** In 2022-2 hebben de masterfunctionarissen geluiden gehoord dat bij meerdere groepen de nakijktermijn van het essay in M2 werd overschreden. Dit zou bij studenten problemen kunnen geven met de harde knip. Daarom hebben wij dit besproken met Hester Daelmans en die heeft de afdeling academische vorming erop aangesproken. Zij hebben aangegeven dat zij capaciteitsproblemen hadden, maar dat dit inmiddels weer verholpen is en de essays op tijd zullen worden nagekeken. In 2023-1 blijven de masterfunctionarissen dit monitoren, omdat de eerste groep na het oplossen van de problemen ook weer problemen ondervindt met de nakijktermijn.

Verantwoordelijk bestuurslid

Safak Abdelrahman, Nuria Beunk

Coassistentenonderwijs op coschaplocaties

Huidige situatie

Uit digitale evaluaties en het co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV) blijkt dat er niet op iedere coschaplocatie voldoende onderwijs voor coassistenten wordt verzorgd. Het grootste deel van de aanwezige co-groep vertegenwoordigers gaf aan graag onderwijs te krijgen in de vorm van centraal onderwijs gedurende een dag(deel) in de week. Bij het coschap neurologie is er al een dagdeel in de week ingeroosterd voor hybride onderwijs en dit wordt door de studenten over het algemeen als goed ervaren. Tijdens de evaluatie van het coschap Heelkunde in het Amsterdam UMC, locatie VUmc is deze optie met coschapcoördinator Susanne van der Velde besproken. Zij heeft aangegeven bij de coschapcoördinator van te informeren naar de mogelijkheid voor een dagdeel centraal onderwijs tijdens dit coschap.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1:

In 2023-1 willen we werken aan meer onderwijs in het coschap psychiatrie, omdat er relatief weinig tot geen onderwijs wordt gegeven op de ggz locaties. Vanuit de Co-Raad VU willen wij dit onderzoeken en kijken naar mogelijkheden tot meer onderwijsmomenten voor dit coschap. Tijdens het CGV van mei 2022 gaven veel studenten aan hybride centraal onderwijs een goede oplossing hiervoor te vinden. De Co-Raad VU streeft ernaar deze mogelijkheden te exploreren en te kijken of het onderwijs centraal geregeld kan worden of dat het fijner is om dit per coschaplocatie af te stemmen. Daarnaast zal er in 2023-1 contact worden opgenomen met Susanne van der Velde om de stand van zaken te bespreken.

Verantwoordelijk bestuurslid

Safak Abdelrahman

Programmatisch Toetsen

Huidige situatie

In september 2021 is de opleiding gestart met een nieuwe manier van beoordelen: programmatisch toetsen (PT). De eindbeoordeling middels cijfers is vervangen door een stoplichtensysteem waarbij je als student groen, oranje of rood licht kan krijgen. Het vragen van feedback en het reflecteren hierop speelt hierbij een grote rol. In bestuurshalfjaar 2020-2 en 2021-1 hebben wij meerdere overleggen van de projectgroep programmatisch toetsen bijgewoond om hier de belangen van de coassistenten te behartigen. In 2021-1 is hier een overleg met Franciska Koens, leider van dit project, aan toegevoegd, waar specifiek aan ons de mening van de coassistenten kan worden gevraagd en een update wordt gegeven over het project. In bestuurshalfjaar 2021-2 hebben wij opnieuw met Franciska Koens een overleg gehad waarin wij volledig op de hoogte werden gebracht over programmatisch toetsen. Verder hebben wij meegedacht en feedback gegeven over de nieuwe Scorion variant die gebruikt wordt en de webpagina die aan dit onderwerp is besteed. Daarnaast hebben wij PT tijdens het CGV van mei 2022 besproken met de co-groep vertegenwoordigers en deze resultaten teruggekoppeld naar Franciska Koens. In 2022-2 is

programmatisch toetsen uitgebreid besproken tijdens een CGV-overleg. Ook hebben de voorzitter en een masterfunctionaris zitting genomen in de PT-stuurgroep.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

Tijdens bestuurshalfjaar 2023-1 zullen wij wederom de tevredenheid van coassistenten binnen het PT-curriculum inventariseren tijdens de CGV-overleggen. In 2023 zal de eerste lichte studenten hun semi-artsstage, wetenschappelijke stage en keuzecoschap volgen in het PT-curriculum. Eventuele problemen en feedbackpunten hierbij zullen wij terugkoppelen aan de opleiding. Verder staan wij open voor het actief meedenken over thema's rond het PT waarover de opleiding input vanuit de Co-Raad VU wenst.

Verantwoordelijk bestuurslid

Nuria Beunk

Diversiteit en inclusie in de master

Huidige situatie

Het doel van dit beleidsplan is om meer aandacht te creëren voor diversiteit en inclusie tijdens de master geneeskunde, aangezien dit thema weinig tot niet terugkomt in het huidige curriculum.

Begin 2020 is er een inventarisatie gedaan over diversiteit en discriminatie, waaruit bleek dat 30% vindt dat er meer aandacht moet komen voor diversiteit en maar liefst 13% aangaf zelf wel eens last te hebben van discriminatie tijdens de coschappen. Als eerste stap naar meer awareness voor diversiteit en inclusiviteit organiseerde de Co-Raad VU begin juni 2020 voor het eerst de 'week van diversiteit' waarin er op de sociale media foto's werden gedeeld van artsen en coassistenten die vertelden wat diversiteit en inclusiviteit voor hen betekent.

Met het oog op diversiteit heeft de Co-Raad VU deelgenomen aan het Comeniusproject, geleid door Hannah Leyerzapf. Zij denkt graag met ons mee over invulling van dit beleidsplan. In 2022-1 is dit beleidsplan voortgezet. Dit halfjaar hebben er verschillende social media acties plaatsgevonden, waaronder een post over Diversity Day. Daarnaast heeft er een overleg met de opleiding (H. Daelmans en K. Reefman) plaatsgevonden over diversiteitsonderwijs in de master. Zij hebben contact opgenomen met de coschapcoördinatoren over stereotypie in de toetsvragen. Daarnaast gaat de opleiding aan de slag met dermatologie onderwijs van verschillende huidskleuren. Daarnaast heeft de Co-Raad VU nog aanbevelingen gedaan over communicatie onderwijs met betrekking tot diversiteit en inclusiviteit, die helaas niet verder zijn opgepakt. In 2022-2 is er overleg geweest met de D&I officer van het ErasmusMC over hun aanpak mbt diversiteit en inclusie in de opleiding. Zij heeft ons de eindtermen voor D&I gestuurd en dit kan verder opgepakt worden in 2023-1

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

In bestuurshalfjaar 2023-1 zal de Co-Raad VU verder kijken hoe diversiteit en inclusie geïntegreerd kunnen worden in de bestaande onderwijsvormen, bijvoorbeeld in het

practicum advance care planning in KTO-ouderengeneeskunde. Ook willen we werken aan meer diverse en inclusievere toetsvragen bij de SKR's van de kleine coschappen (o.a. dermatologie). Verder zullen we overleggen met de opleiding welke D&I eindtermen er zijn en kijken waar nog meer D&I geïntegreerd kan worden in de masteropleiding.

Verantwoordelijk bestuurslid

Nuria Beunk

Feedback vragen en geven door de coassistent

Huidige situatie

Voor het succesvol behalen van een coschap dient een coassistent een minimumaantal feedbackformulieren te verzamelen gedurende het coschap wat op dat moment wordt gelopen. Deze aantallen zijn per coschap vastgelegd vanuit de masteropleiding. Coassistenten geven aan dat het soms lastig kan zijn om feedback te vragen en dat zij vaak artsen moeten herinneren om verstuurd feedbackformulieren in te vullen. Met het starten van het Programmatisch Toetsen in september 2021 heeft het vragen van feedback door coassistenten een nog belangrijkere rol gekregen binnen de masteropleiding. In 2022-2 heeft de Co-Raad VU een overzicht opgesteld met feedbacksituaties, zowel positief als negatief. Deze zijn met de opleiding gedeeld zodat hier kennisclips voor professionals kunnen worden gemaakt om zo de feedbackmomenten van coassistenten te verbeteren. Deze feedbacksituaties zijn teruggekoppeld aan Hester Daelmans. De Co-Raad VU zal betrokken worden om deze kennisclips op te nemen in de toekomst.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1:

In het VCP wordt een workshop gegeven in het geven en vragen van feedback. Daarom zal in 2023-1 dit beleidsplan worden hervormd naar het creëren van meer feedbackmomenten tijdens coschappen. Vanuit coassistenten werd vermeld dat met name de tussenbeoordelingen soms lastig zijn in te plannen. Hier zouden wij willen onderzoeken om welke leerhuizen dit gaat en of er mogelijkheden zijn om dit te verbeteren.

Daarnaast weten wij dat sommige coschaplocaties coassistentenbesprekingen hebben, waarin alle stafleden plenair feedback geven aan coassistenten. Hier zijn de coassistenten in de regel niet bij aanwezig. Nu is het gebruikelijk dat deze feedback in de eindbeoordeling wordt besproken, maar wij zouden het waardevol vinden als de coassistent hier zelf eerder in het coschap inzage in heeft om zo tijdig hieraan te kunnen werken. Wij zullen dit bespreken met de coschapcoördinatoren en leerhuizen en willen met hen bespreken of er meer vaste feedback momenten gecreëerd kunnen worden. Daarnaast willen we met locaties waar dergelijke besprekingen niet gedaan worden in overleg gaan of ze een coassistentenbespreking kunnen invoeren

Verantwoordelijk bestuurslid

Safak Abdelrahman

Persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijke ontwikkeling, mentale gezondheid en werktijdenregeling

Huidige situatie

Recentelijk is er steeds meer aandacht voor de hoge werkdruk in het ziekenhuis en het vóórkomen en voorkómen van een burn-out. De Co-Raad VU is van mening dat dit een goede ontwikkeling is en wil de aandacht hiervoor dan ook blijven stimuleren.

Vanuit de opleiding zijn er twee initiatieven opgestart die zich hier (deels) op gericht zijn. Ursula Klumpers is bezig met de ontwikkeling van een leerlijn professionele ontwikkeling, waarin het belang van persoonlijke ontwikkeling wordt aangestipt en Didi Rhebergen heeft een pilot opgezet voor het verwerken van mindfulness in het intervisie-onderwijs.

De Co-Raad VU heeft een masterclass georganiseerd met het onderwerp mentale gezondheid en heeft op de sociale media kanalen aandacht geschonken aan dit onderwerp, om dit bespreekbaarder te maken. Daarnaast is het naleven van de werktijdenregeling tijdens de coschappen met studenten en de opleiding besproken op het Masterforum in december 2021. Naar aanleiding van de besproken wensen van studenten wordt momenteel binnen de opleiding gekeken naar mogelijkheden tot het inplannen van een studiedag tijdens een coschap van zes of meer weken.

Tijdens bestuurshalfjaar 2022-1 bleek dat de KTO-locatie Alkmaar de enige KTO-locatie is waar in elk KTO aandacht wordt besteed aan persoonlijke ontwikkeling en mentale gezondheid. In overleg met met Hester Daelmans is afgesproken dat de opleiding Alkmaar gaat benaderen om een Best Practices hierover te geven aan de andere KTO-locaties. Verder is er in het bestuursjaar 2022-1 contact geweest met Eveline van Dorp, coördinator extramurale stages, om te brainstormen om een pilot gericht op mentale gezondheid op te zetten. Door de Medische Psychologie wordt opgepakt binnen de pilot 'Coach de Co' tijdens de intervisiebijeenkomsten, waarbij ook aandacht besteed zal worden aan persoonlijke ontwikkeling en werkdruk onder coassistenten. Tijdens het masterforum in 2022-2 is het thema werktijden nogmaals besproken met nadruk op de snipperdag.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

Tijdens het bestuurshalfjaar 2023-1 zal dit beleidsplan gesplitst worden in (1) persoonlijke ontwikkeling en mentale gezondheid & (2) werktijdenregeling. Voor het beleidsplan werktijdenregeling zal de Co-Raad VU in contact blijven met de opleiding om het naleven van de werktijden te monitoren. Persoonlijke ontwikkeling en mentale gezondheid zullen we vanwege werkdruk voor dit half jaar in de koelkast plaatsen. Mogelijk wordt dit in 2023-2 weer actief opgepakt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Safak Abdelrahman

Optimaliseren intervisiebijeenkomsten

Huidige situatie

Er vinden momenteel tijdens masterjaar 1 en 2 vijf intervisiebijeenkomsten plaats: tijdens het coschap Interne Geneeskunde, Heelkunde, Psychiatrie, Kindergeneeskunde en Huisartsgeneeskunde. Deze intervisiebijeenkomsten kunnen erg van elkaar verschillen in structuur en wijze van de bijeenkomst. Hierdoor verschilt de effectiviteit van de intervisie per bijeenkomst en per groep. In 2021-2 zijn de intervisiebijeenkomsten geëvalueerd middels een enquête en de resultaten hiervan zijn gedeeld met de afdeling Medische psychologie. In 2022-1 en 2022-2 hebben er een bijeenkomsten plaatsgevonden met de Medische Psychologie om te kijken waar de intervisiebijeenkomsten op verbeterd kunnen worden. Zo hebben ze de scholing van nieuwe psychologen verbeterd. Daarnaast is het project om coassistenten elkaar te laten coachen goedgekeurd en zal dit in 2023-1 worden uitgerold als onderdeel van de reguliere intervisiebijeenkomsten. Verder zijn we in 2022-2 bezig geweest met informatie voor de intervisie docenten waarin een dag uit het leven van de co wordt uitgelicht.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

Tijdens het bestuurshalfjaar 2023-1 zal dit beleidsplan verder opgepakt worden. De informatievoorziening voor intervisie docenten over de dag van een coassistent zal in verhaalvorm beschreven worden. Ook zullen we nog feedback geven op de handleiding voor intervisie docenten en we zullen andere problemen, zoals ziekte van docenten etc, oppakken. Verder zijn we benaderd voor een werkgroep over het project "Co in the lead", het coachingstraject voor en door coassistenten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Nuria Beunk

4. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen van essentieel belang, vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad VU goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen en wetenschappelijke stage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. In volgend bestuurshalfjaar is minder ruimte voor het plannen van evenementen door gebrek aan bestuursleden. Hierdoor is onze insteek voor aankomend jaar om in ieder geval 4 evenementen te organiseren. Het plan is om een of twee masterclass(en) te organiseren, (boten)borrel, speeddate de specialist en Jan Heijlman prijs. Om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad VU kort te houden en inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs te verzorgen. Daarnaast zal er bij ieder evenemten samen gewerkt worden tussen een verantwoordelijk evenementfunctionaris en een medebestuurslid. We hopen komend halfjaar weer meer fysieke evenementen te kunnen organiseren dan nu gepland. Daarbij zijn sociale evenementen die eraan kunnen komen zijn: VrijMiCo's (waar nodig op 1,5 meter afstand), pubquiz en Jan Heijlmanprijs. Andere grote evenementen zijn het symposium en Speeddate de Specialist. Natuurlijk zouden er ook diverse masterclasses plaats kunnen vinden, waaronder een masterclass van Van Lanschot, labwaarden en de workshop ATLS. Daarnaast zal als kan ook een masterclass 'De Co Kiest' worden georganiseerd waarbij coassistent zelf het onderwerp zullen kiezen.

Evenementen

Ledenparticipatie vergroten

Huidige situatie

In bestuurshalfjaar 2022-1 en 2022-2 was de opkomst op evenementen lager dan in de bestuurshalfjaren daarvoor. Voor een groot deel zal dit liggen aan het grote aanbod aan activiteiten door allerlei organisaties en dat studenten elkaar door veel online lessen minder goed leren kennen. De laatste twee masterclasses van 2022-1 konden niet doorgaan wegens te weinig aanmeldingen (resp. 3 en 1). Hierom is het doel voor aankomend halfjaar om de opkomst van de evenementen te vergroten. Evenementen waarbij een sociaal aspect aanwezig is, zoals de Pubquiz en botenborrel, worden het best bezocht van alle evenementen. Daarentegen zien wij dat populaire masterclasses de 'standaard' masterclasses zijn, zoals Labwaarden en ECG. Ook is de ATLS-workshop in 2022-1 goed bezocht.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

In volgend bestuurshalfjaar zal er minder ruimte zijn voor het plannen van evenementen door gebrek aan bestuursleden. Hierdoor zal er meer nadruk gelegd kunnen worden op ledenwerving om voor ieder evenement een optimale opkomst te halen. Dit kan geprobeerd worden door in ieder geval een masterclass een combinatie te maken van sociaal en informatief, zoals deels een informatieve masterclass en deels een deel van een film. Verder willen wij weer een van de 'standaard' onderwerpen aanbieden, zoals Labwaarden, ATLS, ECG lezen of beeldvorming. Dit omdat gebleken is dat hier veel animo voor is. Over een workshop ATLS of intuberen zal worden overlegd met Springlab om te kijken naar de mogelijkheden voor een samenwerking en behoefte van studenten.

Daarnaast zal ledenparticipatie vergroot worden door meer contact te hebben met leden via de Instagram van de Co-Raad VU. Door middel van interactieve Instagram stories zal engagement met volgers worden vergroot, bijvoorbeeld d.m.v. een poll over welke onderwerpen tijdens de masterclasses aan bod moeten komen.

Ook zal er meer contact zijn met de MFVU over mogelijkheden om bachelorstudenten kennis te laten maken met Co-Raad VU om meer leden te kunnen werven voor in de toekomst. Een voorbeeld hiervan is het voorstellen en organiseren van een MFVU - CoRaad VU borrel of activiteit.

Verantwoordelijk bestuurslid

Ketharan Balasupramaniam, Nneka Buzugbe

Diversiteit integreren in evenementen

Huidige situatie

In 2022-1 is op verschillende manieren aandacht besteed aan diversiteit en inclusie. Er zijn verschillende social media-acties georganiseerd, waaronder een post over Diversity Day en Ketu Koti. De masterfunctionarissen hebben stereotypie in toetsvragen aangepakt en de opleiding gevraagd bijvoorbeeld dermatologie onderwijs te geven op verschillende huiskleuren. Ook heeft de Co-Raad VU in samenwerking met de FSR de 'Week van Diversiteit' georganiseerd, waarbij op de sociale media educatieve stories en stellingen omtrent religie en etniciteit werden geplaatst.

In de evenementen van de Co-Raad VU valt nog winst te behalen: zo worden vaak dezelfde sprekers uitgenodigd.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2023-1

Om diversiteit toch terug te laten keren in onze evenementen willen wij het begrip diversiteit heel breed trekken en het proberen te integreren in al onze evenementen. Dit kan bijvoorbeeld door: meer diverse sprekers uit te nodigen tijdens speeddate de specialist, een gerecht te kiezen uit een buitenlandse keuken, en door te kiezen voor een spreker met een andere etniciteit dan de Nederlandse. Bovendien willen wij de drempel van onze evenementen verlagen voor studenten met een culturele achtergrond anders dan de Nederlandse. Hiervoor willen wij als eerste zicht krijgen op hoe studenten met een

niet-Nederlandse culturele achtergrond naar de Co-Raad VU kijken. Daarnaast zouden wij graag met IFMSA-VUmc/DOCS in gesprek gaan, omdat zij een diverser bestuur en een meer diverse opkomst hebben dan wij. Mogelijk zouden wij hierdoor op ideeën komen waardoor ook wij meer studenten aanspreken. Ten slotte willen wij ook onze sociale evenementen meer toegankelijk maken voor studenten met een andere culturele achtergrond dan de Nederlandse, door in ieder geval één sociaal evenement te organiseren waar ‘borrelen’ niet centraal staat. Dit zou bijvoorbeeld een fysiek evenement in het weekend kunnen zijn, zoals suppen of kanoën. Op deze manier kunnen wij ook inventariseren of er überhaupt animo is voor een dergelijk evenement, en of er animo is voor een evenement dat in het weekend is georganiseerd.

Verantwoordelijk bestuurslid

Ketharan Balasupramaniam

Halfjaarsagenda

Huidige situatie

In 2023-1 zullen er minder leden toetreden tot het bestuur, waardoor de werkdruk hoog zou kunnen zijn voor bestuursleden wanneer er wordt vergeleken met voorgaande jaren.

Doelstelling: Het plan voor komend halfjaar hiervoor is om minder activiteiten te organiseren per maand om zo de druk te verlagen voor bestuursleden.

Realisatie: Er zal kritisch gekeken worden naar de halfjaarsplanning inclusief evenementen, vergadering en eventueel bestuursuitjes. Hierbij letten we vooral op de wensen van onze leden voor het organiseren van evenementen. Daarnaast zullen er komend halfjaar minder evenementen georganiseerd worden waarna tijdens bestuurshalfjaar 2023-2 weer opgeschaald kan worden naar in ieder geval een sociaal of educatief evenement per maand.

Verantwoordelijk bestuurslid

Ketharan Balasupramaniam, Dieder Stolk, Nneka Buzugbe