

Beleidsplannen 2022-2 Co-Raad VU

18 juli 2022



Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	3
Structuur	4
Visie	5
Algemeen beleid	6
Bestuur	6
Alumni	9
Financiën en Sponsoring	9
'Groene' Co-Raad VU	10
Ledenwerving en promotie	12
Ledenwerving	12
Promotie	13
Onderwijs	15
Evaluaties	15
Onderwijskwaliteit	16
Persoonlijke ontwikkeling	23
Evenementen	26
Evenementen	26
Halfjaaragenda	29

Voorwoord

Geachte lezer,

Bij deze presenteren wij het beleidsplan van het 40^e bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de tweede helft van 2022. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle coassistenten het mastercurriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Co-Raad VU 2022-2

Anne Eva Petersen	Voorzitter
Sanne Jonker	Secretaris internus
Arman Erol	Secretaris externus
Daniëlle Kaiser	Penningmeester
Nuria Beunk	Masterfunctionaris
Nneka Buzugbe	Masterfunctionaris
Iris Verkuil	Masterfunctionaris
Sabrina Zwetsloot	Evenementenfunctionaris
Joshua Field	Evenementenfunctionaris

Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de co-assistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 1.235 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen, twee evenementenfunctionarissen en een promotiefunctionaris. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.212 op 15 december 2021 1.235 op 14 juni 2022
Aantal alumni	297 op 4 juli 2022
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per 3 maanden Cogroepvertegenwoordigersoverleg (CGV): 4 per jaar Co-lunches: 3 per halfjaar indien actief beleidsplan KTO-lunches: alle locaties elke 2 jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met FSR en MFVU): 1 per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door masterstudenten geneeskunde en een schakel te vormen tussen hen en de opleiding, waardoor de belangen van alle masterstudenten geneeskunde worden behartigd en zij zo transparant mogelijk worden geïnformeerd. De Co-Raad VU streeft naar het onafhankelijk evalueren en optimaliseren van het onderwijs, het creëren van een veilige leeromgeving en een laagdrempelig en vertrouwelijk aanspreekpunt, het verbreden van het netwerk, kennis en maatschappelijke betrokkenheid middels masterclasses en sociale evenementen en heeft daarnaast aandacht voor loopbaanoriëntatie, zodat de coassistenten zich optimaal kunnen ontwikkelen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, die zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

1. Algemeen beleid

Bestuur

Cohesie binnen het bestuur

Het doel van dit beleidsplan is het creëren van een fijne en veilige sfeer binnen het bestuur en elkaar beter leren kennen om de samenwerking binnen het bestuur te optimaliseren.

Een groot deel van afgelopen bestuurshalfjaar heeft weer fysiek kunnen plaatsvinden. De COVID-19-maatregelen versoepelden en er was ruimte voor fysieke vergaderingen, evenementen, overleggen, bestuursactiviteiten en overleggen binnen pijlers. De bestuursvergaderingen hebben vorig halfjaar ook hybride plaatsgevonden, waarbij een deel van het bestuur fysiek met elkaar aanwezig was en het andere deel online aansloot. Er is echter gebleken dat de voorkeur uitgaat naar een fysieke vergadering.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Nu de COVID-19-maatregelen volledig opgeheven zijn, kunnen er weer meer fysieke activiteiten plaatsvinden. Het heeft dan ook de voorkeur om vergaderingen en activiteiten zoveel mogelijk fysiek te laten plaatsvinden. Wanneer de werkdruk hoog is in een periode, of wanneer meerdere activiteiten van de Co-Raad VU in één week zijn gepland, zal bij de bestuursleden worden geïnventariseerd of er voorkeur is om de BV online te laten plaatsvinden. Hybride BV's zullen zoveel mogelijk worden vermeden, tenzij een bestuurslid onmogelijk fysiek kan aansluiten en wel de vergadering wil bijwonen. Het streven is om maandelijks een bestuursuitje te plannen, al dan niet gecombineerd met een congres of overleg. Ook zal een bestuursweekend aan het begin van het bestuurshalfjaar gepland worden om elkaar beter te leren kennen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Eva Petersen

Werkdruk en persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

De Co-Raad VU vindt het erg belangrijk dat de bestuursleden intern nieuwe vaardigheden opdoen en andere vaardigheden verbeteren. Dit kan namelijk zorgen voor persoonlijke groei waar zij de rest van hun carrière profijt van zullen hebben. Afgelopen halfjaar is er voor de bestuursleden een workshop over rol binnen een team georganiseerd door Me-doc en een workshop over netwerken door Laura van Career Services. Ook zijn er meerdere momenten geweest waarin stil werd gestaan bij de eigen doelstellingen en persoonlijke ontwikkeling. Per kwartaal hebben de bestuursleden zowel persoonlijke leerdoelen als gezamenlijke leerdoelen opgesteld. Deze werden van feedback voorzien aan het einde van het kwartaal. In het kader van een gezamenlijk leerdoel is ook het 'Succes van de week' doorgezet tijdens onze bestuursvergaderingen. Tijdens dit moment wordt een bestuurslid in het zonnetje gezet met een behaald resultaat of een goede inzet tijdens de afgelopen weken.

In de afgelopen bestuurshalfjaren is gebleken dat de werkdruk bij de bestuursleden over het algemeen hoger lag dan gewenst. Als oorzaken werden onder andere een drukke planning in bepaalde weken en de doorlopende taken bij het uitvoeren van de vele beleidsplannen genoemd. Om ervoor te zorgen dat alle bestuursleden de werkdruk als haalbaar ervaren en hun beleidsplannen en taken op een goede manier kunnen uitvoeren, is dit beleidsplan in bestuurshalfjaar 2021-1 aangenomen. Dit beleidsplan omvat onder andere het opstellen van een persoonlijke halfjaarplanning en iedereen kan laagdrempelig bij het dagelijks bestuur terecht voor ondersteuning. Om ervoor te zorgen dat alle bestuursleden hun beleidsplannen en taken met aandacht kunnen uitvoeren, is het namelijk belangrijk dat de werkdruk niet te hoog wordt.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Er is aan het begin van dit bestuurshalfjaar wederom kritisch gekeken naar de beleidsplannen en de taken bij het opstellen van de halfjaaragenda om de werkdruk over het bestuurshalfjaar gelijk te verdelen. De penningmeester zal aan het begin van het bestuurshalfjaar de bestuursleden vragen om een persoonlijke planning te maken, om zo de bestuursleden concrete en haalbare doelen voor de beleidsplannen te laten formuleren. Dit halfjaar zal er halverwege om een update van de planning worden gevraagd, aldaar dit het afgelopen bestuurshalfjaar en in 2022-1 niet is gedaan, maar wel wordt geadviseerd. Er zal daarnaast aandacht zijn voor de werkdruk tijdens de bestuursvergaderingen en waar nodig zal het dagelijks bestuur taken overnemen. Verder zullen wij wederom aan het begin van het bestuurshalfjaar persoonlijke en gezamenlijke leerdoelen opstellen. Deze zullen halverwege en aan het eind van het bestuurshalfjaar geëvalueerd worden. Voor het opdoen van nieuwe vaardigheden voor de bestuursleden is het streven om dit bestuurshalfjaar weer twee bestuursworkshops te organiseren, één workshop door Me-doc en één door een externe partij. Ideeën voor onderwerpen voor de bestuursworkshops zullen bij de bestuursleden geïnventariseerd worden tijdens de bestuursvergadering.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daniëlle Kaiser

Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen en externe relaties

Als Co-Raad VU werken wij veel samen met diverse bestuursorganen en andere externe relaties, zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk om deze relaties te onderhouden en waar nodig te intensiveren. Om dit na te streven versturen wij constitutiekaartjes naar onze externe relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Ieder kwartaal vindt een gesprek plaats met opleidingsdirecteur Christa Boer. Elke 6 à 8 weken vindt een overleg plaats met Hester Daelmans en Lieke van de Bree.

De Landelijke Intervisie Co-Raden in bestuurshalfjaar 2022-1 werd georganiseerd in Leiden, in samenwerking met Me-doc, tevens de sponsor van de Co-Raad VU. Vijf bestuursleden van de Co-Raad VU waren aanwezig en zij maakten kennis met Co-Raden uit Nijmegen, Rotterdam, Leiden en van de UvA. Het contact met de Co-Raad UvA is opgepakt en een gezamenlijke WhatsApp-groep is aangemaakt. Er is besloten dat de Co-Raad VU in 2028 aan de beurt is om de LICO te organiseren. De aankomende editie (2023) zal door Nijmegen georganiseerd worden.

Begin van het bestuurshalfjaar is kennisgemaakt met de winkelcoördinator van de MFVU, Lotte Penning om de verkoop en promotie van de co-pakketten te bespreken. Er zijn 16 co-pakketten verkocht, wat een verdubbeling is vergeleken met het halfjaar daarvoor.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Het optimaliseren van relaties met andere bestuursorganen en externe relaties is essentieel om in contact te blijven met partijen die soortgelijke belangen behartigen. Door ons netwerk te verbreden, kunnen wij laagdrempeliger samenwerkingen aangaan.

Deze bevordering willen wij bereiken door de banden met andere Co-Raden te verscherpen, door middel van meer kennisgeving over onze activiteiten en uit te nodigen voor evenementen zoals bijvoorbeeld het komende lustrum. In het bijzonder is het investeren in de relatie met de MFVU van belang, om toekomstige masterstudenten vroegtijdig en laagdrempelig te kunnen informeren over de missie en visie van de Co-Raad VU. Hierbij wordt er gemikt op aanwezigheid tijdens activiteiten van laatstejaars bachelorstudenten en het organiseren van gezamenlijke evenementen om de transitie naar de master te leiden.

Ten slotte heeft de introductie van de functie secretaris externus ertoe geleid, dat er een extra bestuurslid zich kan ontfemen om de connectie met externe relaties warm te houden. Dit geldt ook voor de relaties met sponsors, hiertoe zal intensieve samenwerking met de voorzitter, penningmeester en secretaris internus benodigd zijn.

Verantwoordelijk bestuurslid

Arman Erol, Anne Eva Petersen en Sabrina Zwetsloot

Transparantie richting leden

De leden worden via de volgende kanalen op de hoogte gehouden van de bezigheden van de Co-Raad VU: per mail d.m.v. maandelijkse nieuwsbrief, Instagram, Facebook. Daarnaast worden elk halfjaar de nieuwe beleidsplannen en het halfjaarverslag op de website geplaatst. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooid beleidsplannen. Ook worden vier keer per jaar de notulen van de CGV-overleggen op de website geplaatst. Afgelopen bestuurshalfjaar werd eenmalig een update van een beleidsplan gegeven op de sociale media. De bedoeling was om dit elke twee maanden afwisselend met een onderbelicht beleidsplan te posten. De ideeën voor deze posts werden tweewekelijks door de secretaris geïnventariseerd met de actiepuntenmail.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Komend halfjaar zal meer inzicht gegeven worden in de bezigheden van de bestuursleden door posts te plaatsen op de sociale media van een overleg, activiteit of andere bezigheid van een of meer bestuursleden. De posts zullen zoveel mogelijk visueel worden gehouden. Er zal tweemaandelijks in de BV worden gebrainstormd over een update van een beleidsplan, die gedeeld kan worden op de sociale media.

Verantwoordelijk bestuurslid

Arman Erol, Sanne Jonker

Alumni

Betrekken van alumni

Sinds bestuursjaar 2019-2 wordt er een alumnibestand opgebouwd. In het bestuurshalfjaar 2020-2 is er gebruik gemaakt van het alumnibestand bij het werven van artsen voor Speeddate de Specialist en het meewerken aan beleidsplannen. Voor bestuurshalfjaar 2021-2 werd geadviseerd om na te denken over een duidelijk doel van het alumnibestand, buiten het gebruik tijdens de lustrumweek. Het doel was om in 2021 tijdens het 30-jarige lustrum van de Co-Raad VU een reünie te organiseren voor oud-besturen van de Co-Raad VU, zoals reeds heeft plaatsgevonden in 2019. Het idee was om een alumni- en oud-besturendiner en een gala voor alle leden te organiseren. Tevens kon dit worden gezien als een netwerkbijeenkomst. Echter hebben deze activiteiten door de COVID-19-maatregelen niet kunnen plaatsvinden. In 2021-2 zijn er 38 nieuwe alumni bijgekomen, waarmee het totaal aantal alumni nu op 233 staat. Zij zijn eenmalig benaderd naar aanleiding van een vraag vanuit de opleiding, waarop veel respons is gekomen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Om contact te hebben met alumni zijn hulpmiddelen als sociale media praktisch. Vooral LinkedIn is een mooi middel om contact te houden met alumni. De secretaris internus zal het komende half jaar alle alumni op LinkedIn benaderen om de Co-Raad VU te volgen en vervolgens maandelijks artikelen delen die interessant zijn voor de (toekomstige) jonge dokter. Daarnaast zal er een alumni-/oudbesturen(reünie)evenement in december plaatsvinden. Ook zullen de alumni worden uitgenodigd voor het lustrumfeest dat op 23 september zal plaatsvinden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sabrina Zwetsloot, Sanne Jonker

Financiën en Sponsoring

Onderhouden en uitbreiden huidige sponsorrelaties

De Co-Raad VU heeft tijdens het bestuurshalfjaar 2022-1 de vier sponsorrelaties die reeds bestonden onderhouden. Drie van de deze sponsorrelaties zijn financiële sponsoren van de Co-Raad VU, namelijk Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en NTVG.

De hoofdsponsor Van Lanschot is tevens betrokken bij de Co-Raad VU door samen te werken in het organiseren van evenementen, zoals de masterclass Beleggen in 2022-1, en geeft adviezen over hoe de Co-Raad VU zichzelf zo goed mogelijk op de kaart zet. De sponsorrelatie met Van Lanschot wordt door beide partijen als erg prettig ervaren.

Naast de financiële sponsoring heeft Me-doc workshops verzorgd voor zowel het bestuur van de Co-Raad VU als voor haar leden. Verder biedt Me-doc regelmatig haar diensten aan om een ondersteunende dan wel adviserende rol aan te nemen in de organisatie van grotere evenementen, zoals de LICO en de lustrumactiviteiten. Zowel Me-doc als het NTvG leveren tevens producten die wij onze leden kunnen aanbieden. Me-doc levert bijvoorbeeld pennen en het NTvG tijdschriften.

In het bestuurshalfjaar 2020-2 heeft de Co-Raad VU Compendium Geneeskunde aan de sponsors mogen toevoegen. Compendium Geneeskunde levert verschillende gadgets zoals pockets, boeken en scheurkalenders om aan te bieden aan de leden. Deze gadgets worden onder andere weggegeven tijdens het co-groep vertegenwoordigersoverleg, bij masterclasses en bij sociale evenementen. Daarnaast levert Compendium Geneeskunde een voor Co-Raad VU leden bestemde kortingscode van 5% voor de producten op hun website.

Tijdens bestuurshalfjaar 2022-1 is er contact gezocht met Medsocks om te inventariseren of zij ons wilde sponsoren. Er is eenmalig met hen een overeenkomst geweest om de derde prijs van de pubquiz te sponsoren. Op dit moment is de Co-Raad VU zeer tevreden over de huidige sponsorrelaties en is er het afgelopen halfjaar geïnvesteerd in het behouden van deze sponsoren. Er is verder geen actie uitgevoerd om Medsocks als vaste sponsor aan te trekken.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

In bestuurshalfjaar 2022-2 zullen de huidige sponsorrelaties onderhouden worden. Verder zal er worden gekeken naar mogelijkheden voor het uitbreiden van sponsorrelaties en dit zal geëvalueerd worden tijdens de bestuursvergaderingen. Naast de penningmeester, zal komend halfjaar ook de secretaris externus hierbij betrokken worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daniëlle Kaiser, Arman Erol

‘Groene’ Co-Raad VU

Een ‘groenere’ Co-Raad VU

In het bestuurshalfjaar 2019-1 is de Co-Raad VU gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat er zoveel mogelijk vegetarisch en waar mogelijk biologisch wordt gegeten. Daarnaast werden er altijd recyclebare materialen voor borden en bestek gebruikt. In bestuurshalfjaar 2020-1 zijn er borden aangeschaft, zodat er minder wegwerpmateriaal gekocht hoeft te worden voor het koken bij evenementen. Tevens mogen wij sinds bestuurshalfjaar 2020-2 gebruik maken van de keukens van de Medische Faculteit. Verder zijn er groene welkomstgeschenken aangeschaft (Zie beleidsplan ‘(Groen) Promotiemateriaal’). In het bestuurshalfjaar 2021-1 heeft deze invulling van het beleidsplan vanwege COVID-19 geen doorgang kunnen vinden.

Wel is er een symposium over pandemieën georganiseerd waarbij aandacht is besteed aan de gevolgen van bepaalde klimaatontwikkelingen, omgevingen en dieren op bedreigende virusziekten. Ook zijn in bestuurshalfjaar 2021-1 twee bestuursleden lid geworden van de Landelijke Duurzaamheidscommissie, met het doel om bewustzijn over het belang van duurzaamheid in de zorg onder de coassistenten te vergroten.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Er zal tijdens bestuurshalfjaar 2022-2 wederom aandacht zijn voor een groenere Co-Raad VU bij evenementen, bijvoorbeeld door milieubewust te koken. Er zal geïnventariseerd worden of er nog recyclebare materialen aangeschaft dienen te worden om zo minder afval te produceren. Ook zal bij nieuw promotiemateriaal en welkomstcadeaus rekening worden gehouden met de ecologische voetafdruk. Hierbij zal eerst goed worden gekeken of het daadwerkelijk bijdraagt aan het verkleinen van de ecologische voetafdruk. Daarnaast zal een platform worden opgericht waarop studenten en afgestudeerden tweedehands spullen aan elkaar kunnen verkopen of doorgeven.

Verantwoordelijk bestuurslid

Daniëlle Kaiser, Anne Eva Petersen

2. Ledenwerving en promotie

De Co-Raad VU is opgericht voor en door coassistenten. Onze leden vormen het fundament van waaruit wij haar belangen behartigen. Het is daarom een topprioriteit om de nieuwe ledenwerving te kunnen blijven waarborgen en hierin te investeren om verder te kunnen groeien als vereniging. De Co-Raad VU heeft verschillende sociale mediakanalen, namelijk Instagram, Facebook, LinkedIn en de website. In bestuurshalfjaar 2020-2 is het promotieplan geoptimaliseerd, dat we ook dit bestuurshalfjaar zullen inzetten en in m.n. intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk opnieuw aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door de interactie op sociale media en onze zichtbaarheid te optimaliseren, VCP-praatjes te houden, acties in samenwerking met onze sponsors op te zetten en promotiemateriaal uit te delen.

Ledenwerving

Ledenwerving

Huidige situatie

In het jaar 2022-1 stond het plan om het welkomstcadeau weer op te zetten, dat is geëvolueerd tot een 'uitnodigingscadeau'. Sinds maart 2022 zijn de VCP praatjes weer fysiek. Elke nieuwe coassistent krijgt sinds februari 2022 tijdens het VCP een COoffeebeker met labkaartje en een visitekaartje met uitleg over Co-Raad VU en een uitnodiging om lid te worden. De VCP-docenten waren erg enthousiast en delen deze met veel plezier uit. Er zijn 77 nieuwe leden bijgekomen in januari 2022 - juni 2022.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

De doelstelling voor bestuurshalfjaar 2022-2 is om het voor elke coassistent aantrekkelijk te maken om alvorens of ten tijde van de start van de coschappen direct lid te worden van de Co-Raad VU. Er zal fysiek gepromoot gaan worden met Co-Raad VU bij symposia, waarbij een inschrijfformulier en een welkomstcadeau klaar hebben staan met koffie, thee en koekjes. Hierbij is het belangrijk dat er een laagdrempelige, informele sfeer wordt gecreëerd, waarbij potentiële leden worden aangesproken om hen te informeren over de Co-Raad VU. Voor de koekjes/thee/koffie bij de fysieke promotiemomenten is een bedrag van 50 euro vanuit het promotiebudget beschikbaar.

Daarnaast zal het welkomstcadeau worden geherintroduceerd. Sponsors zullen door de penningmeester worden benaderd om bij te dragen aan een welkomstcadeau/promotiemateriaal. Voor het welkomstcadeau is een bedrag van 500 euro uit het promotiebudget beschikbaar. Over de invulling van het welkomstcadeau zal nog gebrainstormd worden bij een BV. De resultaten zullen geëvalueerd worden met de cijfers van inschrijvingen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Anne Eva Petersen, Arman Erol, Sanne Jonker, Daniëlle Kaiser

Promotie

Bereikbaarheid en zichtbaarheid van de Co-Raad VU optimaliseren

Huidige situatie

Momenteel bestaat de zichtbaarheid van de Co-Raad VU vooral uit het gebruik van online platforms zoals Facebook, Instagram, LinkedIn en de Co-Raad VU website. Momenteel zijn Instagram en Facebook de belangrijkste sociale media kanalen met 1160 volgers voor Instagram en 1430 likes op Facebook. Het account op LinkedIn is in 2019 gestart en heeft 318 volgers. LinkedIn wordt niet gebruikt voor informele evenementen zoals VrijMiCo's. Daarnaast kan LinkedIn een handige tool zijn om arts-assistenten en specialisten te benaderen voor bijvoorbeeld evenementen en masterclasses.

Sinds 2022-1 is er een Whatsappgroep bestaande uit ca. 250 masterstudenten, waarin studenten elkaar kunnen vinden voor bijvoorbeeld vragen over coschappen in een verder traject. De Co-Raad VU gebruikt deze Whatsappgroep ook voor promotie naar studenten.

Er wordt op dit moment creatief omgegaan met het digitaliseren van het VCP, waarbij er nu driewekelijks door één van de bestuursleden een online VCP-praatje over de Co-Raad VU gegeven wordt. Sinds de digitale praatjes kunnen coassistenten zich direct inschrijven via de QR-code in de powerpoint. Daarnaast kunnen coassistenten lid worden van de Co-Raad VU door het co-pakket van de MFVU aan te schaffen. Dit is onder andere een mogelijkheid bij het VCP-praatje, maar ook wanneer (aankomende) coassistenten direct bij de boekwinkel van de MFVU terecht komen. Verder is de Co-Raad VU sinds 2019 bereikbaar via de Co-Telefoon, die in bezit is van een van de masterfunctionarissen. Daarnaast is het voor leden mogelijk om via sociale media bericht te sturen of het bestuur een e-mail te sturen via bestuur@co-raad.nl.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Om de bereikbaarheid en zichtbaarheid van de Co-Raad VU te vergroten zal in 2022-2 worden gefocust op het werven van meer volgers op Instagram en LinkedIn. Er is gebleken dat het actief volgen van studenten het meeste bijdraagt aan een groter bereik. In 2022-2 zullen nieuwe coassistenten na het VCP-praatje opgezocht worden op Instagram door de secretaris internus en worden gevolgd. Alle bestuursleden zullen worden gevraagd om mensen uit hun cogroep/medisch netwerk een volgverzoek te sturen via de LinkedInpagina van de Co-Raad VU. Gezien de grens voor het maximale aantal deelnemers van Whatsappgroepen is verhoogd van 260 naar 500, zal de uitnodigingslink voor de Whatsappgroep voor coassistenten regelmatig worden gedeeld op de sociale media en de QR worden toegevoegd aan het VCP-praatje.

Daarnaast zal om de zichtbaarheid van de Co-Raad VU te vergroten meer fysiek worden gepromoot bij o.a. symposia en VCP-praatjes, waarbij ook promotiemateriaal, zoals labkaartjes en/of pennen zullen worden uitgedeeld. Tijdens een van de bestuursvergaderingen zal verder gebrainstormd worden over het soort promotiemateriaal. Er is een promotiebudget van 800 euro voor een welkomstcadeau en promotiemateriaal. Waarvan de labkaartjes ongeveer 100 euro (voor 200 stuks) en de pennen 200 euro (voor

200 stuks) gaan kosten. 500 euro blijft dan over voor het welkomstcadeau. Dit zal geëvalueerd worden in de halfjaarsenquête en het ledenaantal van 2022-2 vergelijkend met 2022-1.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sanne Jonker

3. Onderwijs

Evaluaties

Klinisch trainings onderwijs evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches

De verschillende KTO-locaties verschillen erg van elkaar qua inhoud en begeleiding. Omdat er in de KTO-evaluaties geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende KTO-locaties, zijn wij gestart met KTO-lunches. Met deze lunches hopen wij meer inzicht te verkrijgen in de specifieke KTO-locaties en te inventariseren wat goed gaat en wat er verbeterd kan worden. Met Hester Daelmans is afgesproken om deze lunches elke twee jaar te organiseren, zodat locaties ruim de tijd hebben de verbeterpunten te implementeren. In 2021-1 en 2021-2 zijn in totaal zes KTO-lunches georganiseerd.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

In 2022-1 en 2022-2 zullen er geen KTO-lunches plaatsvinden, deze worden vanaf 2023-1 weer georganiseerd. Indien er problemen worden geconstateerd via bijvoorbeeld het CGV of een ingediende klacht, zullen deze natuurlijk eerder worden opgepakt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Iris Verkuijl

Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. co-lunches

Uit de digitale evaluaties is gebleken dat er vaak grote verschillen zijn in o.a. begeleiding, onderwijs en werktijden/roosters op de verschillende locaties waar coassistenten stage lopen. De co-lunch is een laagdrempelig extra evaluatiemoment om deze verschillen in kaart te brengen. Tijdens de co-lunches inventariseert de masterfunctionaris de mening van coassistenten over verschillende aspecten van een coschap in een ziekenhuis. Alle verkregen feedback zal worden uitgewerkt tot een advies, welke zal worden teruggekoppeld aan de verantwoordelijke van het betreffende coschap.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

In 2022-2 zullen er drie co-lunches georganiseerd worden. Bij voorkeur zullen deze lunches plaatsvinden op locaties waar langere tijd geen evaluatie heeft plaatsgevonden of op locaties waarover klachten zijn binnengekomen. Een van de co-lunches zal, indien de locatie akkoord is, in ieder geval plaatsvinden bij de Gynaecologie in het Amsterdam UMC, zodat ook de lateralisatie kan worden besproken. Aan het begin van bestuurshalfjaar 2022-2 zal contact worden gezocht met alle locaties, zodat de lunches op tijd ingepland kunnen worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Iris Verkuijl

Onderwijskwaliteit

Projecten vanuit de opleiding

Huidige situatie

De Co-Raad VU heeft goed contact met de opleiding. Hierdoor kunnen wij laagdrempelig punten vanuit de Co-Raad VU met de opleiding bespreken en benadert de opleiding ons ook regelmatig met de vraag om bijvoorbeeld de mening van coassistenten te peilen of om in projectgroepen mee te denken. Deze vragen vallen allemaal onder het beleidsplan 'projecten vanuit de opleiding'. De masterfunctionarissen zijn allen verantwoordelijk voor deze projecten en zullen per project onderling bespreken wie wat oppakt.

- **Coschappen M2:** de masterfunctionarissen zijn in 2022-1 door de opleiding gevraagd naar de zelfstandigheid en leercurve bij de extramurale coschappen aan het einde van M2. Op het CGV in mei is tevens de mening van coassistenten over de kwaliteit van het coschap Sociale Geneeskunde gevraagd en deze resultaten zijn teruggekoppeld naar de opleiding.
- **Academische vorming:** In 2022-1 is de Co-Raad VU door verschillende partijen vanuit de opleiding benaderd met betrekking tot academische vorming of stages. Zo is er meegedacht over stageplekken voor de wetenschappelijke stage buiten de muren van het ziekenhuis en over meer informatievoorziening voor geneeskundestudenten over wat het doen van wetenschappelijk onderzoek daadwerkelijk inhoudt. Daarnaast is er een overleg geweest met de Werkgroep Academische Vorming over de wijzigingen in academische vorming in het curriculum. De Co-Raad VU zal laagdrempelig benaderbaar blijven voor Tommy Patthij, de voorzitter van deze werkgroep.
- **Grensoverschrijdend gedrag:** In 2022-1 is de Co-Raad VU betrokken bij overleggen met de opleiding over grensoverschrijdend gedrag. Door de maatschappelijke ontwikkelingen was hier vanuit de opleiding ook meer aandacht voor, wat erg prettig was om te merken! De masterfunctionarissen waren aanwezig bij verschillende overleggen over grensoverschrijdend gedrag binnen Interne Geneeskunde van het VUmc. Ook is er met Karin Reefman overlegd over dit onderwerp. Er is afgesproken dat de opleiding updates over dit onderwerp met ons deelt zodat dit op onze Instagram kan worden gedeeld door middel van de onderwijsupdate. Verder waren de masterfunctionarissen in 2022-1 betrokken bij het vormgeven van de weerbaarheidspractica in de master. M2 heeft contact gehad met José van de Kreeke, medisch psycholoog, en ideeën gedeeld en voorbeelden van casuïstiek opgestuurd. In 2022-2 zal José contact opnemen wanneer nieuwe input nodig is.
- **COVID overgang van online naar fysiek onderwijs:** In 2021-2 is dit beleidsplan opgestart door M2. Door de masterfunctionaris is contact gelegd met Robbert Winkel (aangesteld om de overgang van online naar niet-online te monitoren en ontwikkelen van een digitale leeromgeving op Canvas). In 2021-1 is er een enquête rondgestuurd op Instagram om te inventariseren hoe studenten tegen de verschillende vormen van online onderwijs aankijken, de resultaten zijn besproken

met Robbert Winkel. In 2022-1 is dit een gezamenlijk beleidsplan van de masterfunctionarissen geworden. Op dit moment is voor het coschap Heelkunde de vernieuwde Canvaspagina af. Voor andere coschappen worden er momenteel ook nieuwe Canvaspagina's met nieuw digitaal lesmateriaal gevormd. In 2022-1 is regelmatig contact geweest met Robbert Winkel, in 2022-2 kan opnieuw contact gezocht worden om te kijken of de Co-Raad VU nog input kan leveren. Met het oog op eventuele nieuwe besmettingsgolven zullen de masterfunctionarissen in 2022-2 opnieuw actief blijven monitoren hoe eventuele overgangen van fysiek naar online onderwijs en vice versa verlopen

- **Klinisch redeneren:** In bestuursjaar 2019-2 is de Co-Raad VU betrokken geraakt bij het klinisch redeneren. Er is een best practice brief opgesteld voor de coschaplocaties betreffende het uitbreiden van klinisch redeneren. Dit is in 2020-2 op het CGV geëvalueerd. COVID-19 heeft het klinisch redeneren gedurende de master flink geraakt. Bed side teaching kon niet doorgaan en digitaal laat het klinisch redeneren nogal wat te wensen over. In 2021-1 heeft de opleiding besloten te focussen op Programmatisch Toetsen, er werd weinig aandacht meer besteed aan het klinisch redeneren in de huidige master. Wel zijn de masterfunctionarissen in 2021-2 betrokken geweest bij brainstormen over de vakgroep Klinisch Redeneren in het nieuwe curriculum. In 2022-1 zijn de masterfunctionarissen hier niet bij betrokken geweest vanwege drukte. De masterfunctionarissen zullen de werkgroep in 2022-2 niet actief benaderen, maar mogelijk zal de werkgroep de masterfunctionarissen zelf opnieuw benaderen voor input.
- **Programmatisch toetsen:** zie beleidsplan 'Programmatisch Toetsen'.
- **Harde knip:** In 2021-2 is de informatievoorziening rondom de harde knip besproken tijdens het CGV en zijn deze uitkomsten besproken met de opleiding. Naar aanleiding hiervan is de informatiemail over de semi-arts stage en de informatie op Canvas over de harde knip aangepast. Ook is er vanuit de Co-Raad VU een onderwijsupdate gepost op Instagram met een opsomming van de criteria voor de harde knip. Deze onderwijsupdate wordt twee keer per jaar herhaald. In 2022-1 zou M1 opnieuw een meeting hebben met het VUmc en het AMC over de harde knip, maar door wisselingen van personeel is dit door de opleiding uitgesteld. In 2022-2 zal de Co-Raad VU hierbij betrokken blijven.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Vanuit de Co-Raad VU zullen we bij alle bovenstaande zaken betrokken blijven wanneer hier vanuit de opleiding naar wordt gevraagd. Als nieuwe speerpunten voor komend bestuurshalfjaar worden onderstaande zaken toegevoegd:

- **Loopbaanoriëntatie:** Onder coassistenten spelen veel vragen rondom de verschillende opties in hun loopbaan. Om coassistenten te ondersteunen in hun loopbaanoriëntatie en het maken van keuzes hierin, is een websitepagina omtrent dit onderwerp opgezet waarop verschillende specialismen zijn uitgelicht. Tijdens het bestuurshalfjaar 2021-1 is vanuit de opleiding een Career Services gebonden aan de

Faculteit der Geneeskunde VU opgezet om meer aandacht te besteden aan de loopbaan van geneeskundestudenten. Gedurende dit bestuurshalfjaar is er regelmatig contact geweest met Laura de Reus, career officer, van deze Career Services. Daarnaast zijn wij binnen dit beleidsplan betrokken geweest bij overleggen vanuit de opleiding, zoals het 'co-creatie team', dat zich bezighoudt met coschappen buiten de muren van het ziekenhuis. In 2022-1 heeft een Week van de Loopbaanoriëntatie plaatsgevonden. Door het ontstaan van de Career Services heeft dit beleidsplan een andere invulling gekregen en zal de Co-Raad VU voortaan voornamelijk een ondersteunende rol aannemen. Daarom valt dit plan nu onder projecten vanuit de opleiding en in 2022-2 zullen wij weer ondersteuning bieden hierin. Verder zullen we in 2022-2 overleggen met Laura de Reus hoe we de pagina over loopbaanoriëntatie op onze website kunnen verbeteren.

- **Monitoren overgang naar adaptieve VGT:** Vanaf september 2022 zal de manier van afname van de VGT veranderen naar een adaptieve vorm. Momenteel wordt er gewerkt aan informatievoorziening hierover. De Co-Raad VU heeft tijdens het CGV van mei 2022 geïnventariseerd welke onduidelijkheden spelen bij studenten en vragen aangeleverd aan mw. Meiboom die deze zal verwerken in de informatievoorziening. De masterfunctionarissen zullen inventariseren of er hierna nog onduidelijkheden zijn en monitoren of coassistenten tegen problemen aanlopen bij de overgang naar de adaptieve VGT.

Verantwoordelijk bestuurslid

Iris Verkuijl, Nneka Buzugbe, Nuria Beunk

Alliantie ziekenhuizen

Huidige situatie

De fusie van het VUmc en het AMC tot het Amsterdam UMC brengt veel veranderingen met zich mee binnen de ziekenhuizen. Door de lateralisatie van veel afdelingen naar een van de twee locaties wordt een aantal coschappen sterk beïnvloed. Het is belangrijk dat de kwaliteit van deze coschappen gewaarborgd blijft. Daarom proberen wij betrokken te blijven bij afdelingen waar een lateralisatie heeft plaatsgevonden door in gesprek te gaan met de opleiders en coassistenten op deze locaties. Zo hopen wij zo vroeg mogelijk problemen te kunnen herkennen en te kunnen helpen zoeken naar een passende oplossing hiervoor.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

- *Coschap Heelkunde Amsterdam UMC*

Eind 2022 heeft er een evaluatie plaatsgevonden van het coschap heelkunde in het Amsterdam UMC. Er is contact opgenomen met Susanne van der Velde om in 2022-2 opnieuw een evaluatie te laten plaatsvinden. Idealiter zal dit net als in 2021-2 weer gepland worden tijdens het wekelijkse evaluatiemoment van de heelkunde in het Amsterdam UMC, locatie VUmc, en zal de Co-Raad VU hier zelf geen co-lunch of andere evaluatie voor organiseren. De resultaten zullen achteraf met de coschapcoördinator Susanne van der Velde besproken worden.

- *Coschap Kindergeneeskunde Amsterdam UMC*

In 2022-1 heeft er een evaluatie plaatsgevonden onder coassistenten die hun coschap kindergeneeskunde op deze locatie hebben gelopen. Er is contact opgenomen met Sandra Prins om deze resultaten aan het begin van 2022-2 te bespreken. Overige onderwerpen die besproken zullen worden tijdens deze bijeenkomst zijn de frequentie en noodzaak van deze evaluaties en het updaten van de pagina 'Alliantie VUmc en AMC' op de website van de Co-Raad VU.

- *Coschap Gynaecologie Amsterdam UMC*

In het verleden is meermaals geprobeerd contact te krijgen met de coschapcoördinator van het coschap gynaecologie, maar helaas tevergeefs. Inmiddels zijn er twee nieuwe coschapcoördinatoren aangesteld. De Co-Raad VU wil dit coschap graag evalueren en zal daarom aan het begin van bestuurshalfjaar 2022-2 contact opnemen om hier een co-lunch te plannen. Tijdens deze co-lunch zal de alliantie aan bod komen.

- *Actualiseren informatie alliantie website*

De laatste update op de pagina 'Alliantie VUmc en AMC' op de website van de Co-Raad VU dateert uit oktober 2020. Aangezien er regelmatig wijzigingen plaatsvinden in de planning van de lateralisatie zal de meest actuele planning opnieuw worden opgevraagd bij de opleiding. De website zal op basis van deze planning en naar aanleiding van de gesprekken met de coschapcoördinatoren van de bovenstaande coschappen worden bijgewerkt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Iris Verkuijl

Coassistentenonderwijs op coschaplocaties

Huidige situatie

Uit digitale evaluaties en het co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV) blijkt dat er niet op iedere coschaplocatie binnen het ziekenhuis onderwijs voor coassistenten wordt verzorgd. Op sommige locaties is er wel wekelijks of zelfs dagelijks een onderwijsmoment, maar er zijn ook locaties waar het onderwijs vaak niet doorgaat of waar helemaal geen onderwijs plaatsvindt. Coassistenten geven echter aan hier wel behoefte aan te hebben omdat het onderwijs vaak net die verdieping kan geven waar in de kliniek niet altijd tijd voor is. Zeker tijdens de eerste twee grote coschappen aan het begin van de master, interne geneeskunde en heelkunde, is het waardevol om regelmatig onderwijs te kunnen volgen. Tijdens het CGV van mei 2022 gaven veel studenten aan hybride centraal onderwijs een goede oplossing hiervoor te vinden.

Doelstellingen

Het realiseren van een vast onderwijsmoment in de week tijdens het coschap interne geneeskunde en/of het coschap heelkunde.

Realisatie

Om dit te bereiken willen wij allereerst in bestuurshalfjaar 2022-2 het coassistentenonderwijs op de verschillende coschaplocaties van interne geneeskunde en/of heelkunde evalueren. In overleg met de coschapcoördinator van het betreffende coschap willen wij inventariseren hoe het coassistentenonderwijs geregeld is op verschillende

locaties, waarom het op sommige locaties weinig of helemaal niet plaatsvindt en wat er eventueel nodig is om dit wel te kunnen realiseren. Een goed voorbeeld hiervan uit de praktijk is wekelijks coassistentenonderwijs in de vorm van centraal onderwijs, waarbij coassistenten op andere locaties het onderwijs digitaal kunnen volgen. Deze structuur kan ook een uitkomst zijn voor coassistenten in kleinere ziekenhuizen, waar het niet altijd mogelijk is om onderwijs te geven.

Evaluatie

Evaluatie zal onder coassistenten plaatsvinden door middel van digitale coschap evaluaties en het CGV. Daarnaast zal er in 2022-2 contact gehouden worden met de coschapcoördinator van het betreffende coschap om te inventariseren in hoeverre het gelukt is om op de verschillende locaties onderwijsmomenten voor coassistenten te realiseren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Iris Verkuijl

Programmatisch Toetsen

Huidige situatie

In september 2021 is de opleiding gestart met een nieuwe manier van beoordelen: programmatisch toetsen (PT). De eindbeoordeling middels cijfers is verdwenen en er wordt gewerkt met een stoplichtensysteem waarbij je als student groen, oranje of rood licht kan krijgen. Het vragen van feedback en het reflecteren hierop speelt hierbij een grote rol. In bestuurshalfjaar 2020-2 en 2021-1 hebben wij meerdere overleggen van de projectgroep programmatisch toetsen bijgewoond om hier de belangen van de coassistenten te behartigen. In 2021-1 is hier een overleg met Franciska Koens, leider van dit project, aan toegevoegd, waar specifiek aan ons de mening van de coassistenten kan worden gevraagd en een update wordt gegeven over het project. In bestuurshalfjaar 2021-2 hebben wij opnieuw met Franciska Koens een overleg gehad waarin wij volledig op de hoogte werden gebracht over programmatisch toetsen. Verder hebben wij meegedacht en feedback gegeven over de nieuwe Scorion variant die gebruikt wordt en de webpagina die aan dit onderwerp is besteed. Daarnaast hebben wij PT tijdens het CGV van mei 2022 besproken met de co-groep vertegenwoordigers en deze resultaten teruggekoppeld naar Franciska Koens.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Tijdens bestuurshalfjaar 2022-2 zullen wij de tevredenheid van coassistenten binnen het PT-curriculum inventariseren tijdens de CGV-overleggen en tijdens het masterforum. De hierbij besproken punten die als positief worden ervaren en punten voor verbetering zullen wij vervolgens terugkoppelen aan de opleiding. Hierbij vinden wij het belangrijk dat door studenten zelf wordt mee gedacht over manieren voor verbetering. Ook deze ideeën zullen wij terugkoppelen aan de opleiding. Verder staan wij open voor het actief meedenken over thema's rond het PT waarover de opleiding input vanuit de Co-Raad VU wenst.

Verantwoordelijk bestuurslid

Diversiteit en inclusiviteit in de master

Huidige situatie

Het doel van dit beleidsplan is om meer aandacht te creëren voor diversiteit en inclusiviteit tijdens de master geneeskunde, aangezien dit thema weinig tot niet terugkomt in het huidige curriculum.

Begin 2020 is er een inventarisatie gedaan over diversiteit en discriminatie, waaruit bleek dat 30% vindt dat er meer aandacht moet komen voor diversiteit en maar liefst 13% aangaf zelf wel eens last te hebben van discriminatie tijdens de coschappen. Als eerste stap naar meer awareness voor diversiteit en inclusiviteit organiseerde de Co-Raad VU begin juni 2020 voor het eerst de 'week van diversiteit' waarin er op de sociale media foto's werden gedeeld van artsen en coassistenten die vertelden wat diversiteit en inclusiviteit voor hen betekent.

Met het oog op diversiteit heeft de Co-Raad VU deelgenomen aan het Comeniusproject, geleid door Hannah Leyerzapf. Zij denkt graag met ons mee over invulling van dit beleidsplan. In 2022-1 is dit beleidsplan voortgezet. Dit halfjaar hebben er verschillende social media acties plaatsgevonden, waaronder een post over Diversity Day. Daarnaast heeft er een overleg met de opleiding (H. Daelmans en K. Reefman) plaatsgevonden over diversiteitsonderwijs in de master. Zij hebben contact opgenomen met de coschapcoördinatoren over stereotypie in de toetsvragen. Daarnaast gaat de opleiding aan de slag met dermatologie onderwijs van verschillende huidskleuren. Daarnaast heeft de Co-Raad VU nog aanbevelingen gedaan over communicatie onderwijs met betrekking tot diversiteit en inclusiviteit, die helaas niet verder zijn opgepakt.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

In bestuurshalfjaar 2022-2 zal de Co-Raad VU verder kijken hoe diversiteit en inclusiviteit geïntegreerd kunnen worden in de bestaande onderwijsvormen. Wij willen dit halfjaar peilen bij studenten of ze interesse hebben in communicatieonderwijs met betrekking tot diversiteit en dit eventueel opnieuw belichten bij de opleiding. In bestuurshalfjaar 2022-2 of 2023-1 zal er opnieuw een 'week van diversiteit' plaatsvinden, waarin een actie op de sociale media zal worden georganiseerd en daarnaast mogelijk weer een masterclass met een bijpassend thema. Verder zullen we ons bezig houden met mogelijkheden voor onderwijs over diversiteit in de master door overleg met de opleiding en mogelijk met andere studentengremia.

Verantwoordelijk bestuurslid

Nuria Beunk

Preventie in het masteronderwijs

Huidige situatie

De wereld en de maatschappij zijn aan het veranderen. De toekomstige arts heeft daarom andere vaardigheden nodig om goede zorg te waarborgen. De KNMG heeft afgelopen jaar een document gepresenteerd met "De rollen van de arts in 2040" waarin preventie een

belangrijke rol is gaan spelen, naast care en cure. Ook in het Raamplan Artsenopleiding 2020 is er een belangrijkere rol weggelegd voor preventie. Preventie is bovendien een belangrijk onderdeel van de CanMeds-rol gezondheidsbevorderaar. Binnen de masteropleiding is nog onvoldoende aandacht voor preventie en de Co-Raad VU wil graag meedenken hoe preventie meer geïntegreerd kan worden in de masteropleiding en zal hieraan werken als nieuw beleidsplan.

Doelstellingen

Het inventariseren van mogelijkheden om onderwijs over preventie meer te integreren in het curriculum van de masteropleiding en hierover een advies uitbrengen aan de opleiding.

Realisatie

De Co-Raad VU zal in bestuurshalfjaar 2022-2 met een enquête inventariseren bij coassistenten wat zij nodig hebben en willen leren om patiënten in de toekomst beter te kunnen adviseren over preventie. Aan de hand hiervan zullen wij een advies uitbrengen aan de masteropleiding en actief meedenken over een manier om onderwijs over preventie te integreren in het curriculum. Ook willen we kijken of we samen kunnen werken met andere organisaties die zich bezighouden met dit thema om coassistenten meer praktische handvatten te bieden op dit gebied.

Verantwoordelijk bestuurslid

Nuria Beunk

Persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijke ontwikkeling, mentale gezondheid en werktijdenregeling

Huidige situatie

Recentelijk is er steeds meer aandacht voor de hoge werkdruk in het ziekenhuis en het voorkomen en voorkómen van een burn-out. De Co-Raad VU is van mening dat dit een goede ontwikkeling is en wil de aandacht hiervoor dan ook blijven stimuleren.

Vanuit de opleiding zijn er twee initiatieven opgestart die zich hier (deels) op gericht zijn. Ursula Klumpers is bezig met de ontwikkeling van een leerlijn professionele ontwikkeling, waarin het belang van persoonlijke ontwikkeling wordt aangestipt en Didi Rhebergen heeft een pilot opgezet voor het verwerken van mindfulness in het intervisie-onderwijs.

De Co-Raad VU heeft een masterclass georganiseerd met het onderwerp mentale gezondheid en heeft op de sociale media kanalen aandacht geschonken aan dit onderwerp, om dit bespreekbaarder te maken. Daarnaast is het naleven van de werktijdenregeling tijdens de coschappen met studenten en de opleiding besproken op het Masterforum in december 2021. Naar aanleiding van de besproken wensen van studenten wordt momenteel binnen de opleiding gekeken naar mogelijkheden tot het inplannen van een studiedag tijdens een coschap van zes of meer weken.

Tijdens bestuurshalfjaar 2022-1 bleek dat de KTO-locatie Alkmaar de enige KTO-locatie is waar in elk KTO aandacht wordt besteed aan persoonlijke ontwikkeling en mentale gezondheid. In overleg met met Hester Daelmans is afgesproken dat de opleiding Alkmaar gaat benaderen om een Best Practices hierover te geven aan de andere KTO-locaties. Verder is er in het bestuursjaar 2022-1 contact geweest met Eveline van Dorp, coördinator extramurale stages, om te brainstormen om een pilot gericht op mentale gezondheid op te zetten. Door de Medische Psychologie wordt opgepakt binnen de pilot 'Coach de Co' tijdens de intervisiebijeenkomsten, waarbij ook aandacht besteed zal worden aan persoonlijke ontwikkeling en werkdruk onder coassistenten.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Tijdens het bestuurshalfjaar 2022-2 zullen wij de werkdruk onder coassistenten blijven monitoren middels polls op onze social media kanalen en door de werkdruk te inventariseren tijdens de CGV's en het Masterforum. Een volgend overleg over de werktijdenregeling met de studentassessor, FSR en de opleiding zal worden ingepland in 2022-2. Daarnaast willen wij het punt van de werktijdenregeling aankaarten op het IMS om te inventariseren of en hoe er op andere faculteiten wordt voorkomen dat coassistenten het maximaal aantal uren op de werkvloer overschrijden en of en hoe er door de faculteiten wordt ingegrepen in het geval van te veel uren.

Verder zullen wij mentale gezondheid meer onder de aandacht proberen te brengen bij coassistenten door tips over mentale gezondheid via onze social mediakanalen en de websitepagina 'Zorg voor de co' te promoten en uit te breiden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Nneka Buzugbe

Optimaliseren intervisiebijeenkomsten

Huidige situatie

Er vinden momenteel tijdens masterjaar 1 en 2 vijf intervisiebijeenkomsten plaats: tijdens het coschap Interne Geneeskunde, Heelkunde, Psychiatrie, Kindergeneeskunde en Huisartsgeneeskunde. Deze intervisiebijeenkomsten kunnen erg van elkaar verschillen in structuur en wijze van de bijeenkomst. Hierdoor verschilt de effectiviteit van de intervisie per bijeenkomst en per groep. In 2021-2 zijn de intervisiebijeenkomsten geëvalueerd middels een enquête en de resultaten hiervan zijn gedeeld met de afdeling Medische psychologie. In 2022-1 hebben er een bijeenkomsten plaatsgevonden met de Medische Psychologie om te kijken waar de intervisiebijeenkomsten op verbeterd kunnen worden. Zo hebben ze de scholing van nieuwe psychologen verbeterd. Daarnaast zijn ze nu bezig met het opzetten van een project om coassistenten elkaar te laten coachen, naast de reguliere intervisiebijeenkomsten. Hierover vraagt de afdeling Medische Psychologie ons regelmatig om mee te denken.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Tijdens het bestuurshalfjaar 2022-2 zullen we ons weer inzetten voor het verbeteren van de intervisiebijeenkomsten. De Co-Raad VU blijft betrokken bij de ontwikkeling van het nieuwe coachingstraject. Daarnaast zullen we overleggen met de afdeling of de andere verbeterpunten die we hebben aangedragen voor de huidige intervisiebijeenkomsten inmiddels zijn opgepakt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Nuria Beunk

Feedback vragen en geven door de coassistent

Huidige situatie

Voor het succesvol behalen van een coschap dient een coassistent een minimumaantal feedbackformulieren te verzamelen gedurende het coschap wat op dat moment wordt gelopen. Deze aantallen zijn per coschap vastgelegd vanuit de masteropleiding. Coassistenten geven aan dat het soms lastig kan zijn om feedback te vragen en dat zij vaak artsen moeten herinneren om verstuurd feedbackformulieren in te vullen. Met het starten van het Programmatisch Toetsen in september 2021 heeft het vragen van feedback door coassistenten een nog belangrijkere rol gekregen binnen de masteropleiding.

Opvallend is dat er binnen de huidige opleiding weinig aandacht is voor het leren vragen en geven van feedback. Dit is echter een waardevolle vaardigheid, welke zowel in de vroege- als late fase van de loopbaan als arts en zelfs al tijdens het laatste masterjaar moet worden toegepast. Daarom willen wij in bestuurshalfjaar 2022-2 het onderwerp feedback vragen door de coassistent meenemen in een nieuw beleidsplan.

Doelstellingen

Ons doel met het invoeren van dit nieuwe beleidsplan is het bekwamer maken van coassistenten in het vragen en geven van feedback zodat zij hierin beter voorbereid zijn tijdens hun loopbaan.

Realisatie

Tijdens het bestuurshalfjaar 2022-2 willen we als Co-Raad VU de mogelijkheden om studenten bekwamer te maken in het vragen van feedback optimaliseren. Wij zullen gedurende het bestuurshalfjaar brainstormen over de invulling hiervan en de mogelijkheden bij de masteropleiding inventariseren. Wij zullen de behoefte naar en voorkeuren voor eventuele ondersteuning bij het leren vragen (en geven) van feedback peilen onder de coassistenten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Nneka Buzugbe

4. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen van essentieel belang, vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad VU goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen en wetenschappelijke stage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. De doelstelling voor 2022-1 is om gemiddeld één keer per zes weken een masterclass en daarnaast tweemaandelijks sociale evenementen te organiseren, om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad VU kort te houden en inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs te verzorgen. De nieuwe doelstellingen hebben we opgesplitst in evenementen en promotie. Komend halfjaar staan er veel evenementen op de agenda. We hopen komend halfjaar weer meer fysieke evenementen te kunnen organiseren. Sociale evenementen die eraan komen zijn: VrijMiCo's (waar nodig op 1,5 meter afstand), pubquiz en Jan Heijlmanprijs. Andere grote evenementen zijn het symposium dat op 17 februari 2022 zal plaatsvinden en Speeddate de Specialist. Natuurlijk vinden er ook masterclasses plaats, waaronder een masterclass van Van Lanschot, labwaarden en de workshop ATLS. Daarnaast zal ook een masterclass 'De Co Kiest' worden georganiseerd waarbij coassistent zelf het onderwerp zullen kiezen.

Evenementen

Jubileumjaar

Huidige situatie

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht. In het kader van ons 30-jarig jubileum in 2021 willen we dit vieren door een lustrumweek te organiseren voor onze oud-bestuursleden, Co-Raad VU leden en alumni. De lustrumcommissie, bestaande uit de pijler E&PR en oud-bestuursleden Kayla Brugman, Shaya Mahadew en Joan Groeneveld, zijn al enige tijd bezig met de voorbereidingen voor dit lustrum. In 2020-2 is het plan gemaakt om een diner, een masterclass, een ludieke actie en een gala te organiseren in de lustrumweek. Om een geslaagd evenement neer te kunnen zetten en daarvoor voldoende budget te hebben is besloten één groot evenement te organiseren in plaats van een diner en gala. Er is ook een COVID-19-plan gemaakt, mocht de lustrumweek niet in bovenstaande vorm kunnen plaatsvinden.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

In 2022-1 zijn de nodige voorbereidingen getroffen om het lustrumfeest zijn doorgang te laten vinden op 23 september 2022. De locatie is vastgelegd als Q-factory en de eerste Save the Date is verstuurd. Het eerste deel van 2022-2 zal gewijd zijn aan de laatste voorbereidingen treffen om het feest te laten plaatsvinden. Hierbij zal hulp ingeschakeld

worden van Fleur Hoving, Sanne Jonker, en Tessa Engelberts. Er zullen uitnodigingen worden verstuurd naar andere Co-Raden, de FSR, de MFVU, en alumni. Er zal worden nagedacht over de aankleding van het feest. Verder zal er een DJ worden geregeld en zal onze sponsor Me-doc worden gevraagd om bij te dragen aan een welkomstdrankje.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sabrina Zwetsloot & Joshua Field

Ledenparticipatie vergroten

Huidige situatie

In bestuurshalfjaar 2022-1 was de opkomst op evenementen lager dan in de bestuurshalfjaren daarvoor. Voor een groot deel zal dit liggen aan het grote aanbod aan activiteiten door allerlei organisaties en dat studenten elkaar door veel online lessen minder goed leren kennen. De laatste twee masterclasses van 2022-1 konden niet doorgaan wegens te weinig aanmeldingen (resp. 3 en 1). Hierom is het doel voor aankomend halfjaar om de opkomst van de evenementen te vergroten.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Evenementen waarbij een sociaal aspect aanwezig is, zoals de Pubquiz en botenborrel, worden het best bezocht van alle evenementen. Daarentegen zien wij dat populaire masterclasses de 'standaard' masterclasses zijn, zoals Labwaarden. Ook is de ATLS-workshop van vorig halfjaar goed bezocht. Onze insteek voor aankomend jaar is daarom om in ieder geval een masterclass een combinatie te maken van sociaal en informatief, zoals deels een informatieve masterclass en deels een deel van een film. Verder willen wij weer een van de 'standaard' onderwerpen aanbieden, zoals ECG lezen of beeldvorming. Dit omdat gebleken is dat hier nou eenmaal veel behoefte aan is. Ten slotte willen we ook in ieder geval een masterclass bieden waarbij de co-assistenten actief iets doen, zoals een workshop intuberen. Hiervoor zal worden overlegd met Springlab om te kijken naar de mogelijkheden voor een samenwerking.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sabrina Zwetsloot & Joshua Field

Diversiteit integreren in evenementen

Huidige situatie

In 2022-1 is op verschillende manieren aandacht besteed aan diversiteit en inclusiviteit, omdat dit onderwerp als belangrijk wordt geacht. Er hebben verschillende social media-acties plaatsgevonden, waaronder een post over Diversity Day en Ketu Koti. De masterfunctionarissen hebben stereotypie in toetsvragen aangepakt, met als resultaat dat de opleiding aan de slag gaat met dermatologieonderwijs van verschillende huidskleuren. Ook heeft de Co-Raad VU in samenwerking met de FSR de 'Week van Diversiteit' georganiseerd, waarbij op de sociale media educatieve stories en stellingen omtrent religie en etniciteit werden geplaatst.

In de evenementen van de Co-Raad VU valt nog winst te behalen: zo worden vaak dezelfde sprekers (Abel Thijs, Jos Kooter o.a.) uitgenodigd.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2022-2

Om diversiteit toch terug te laten keren in onze evenementen willen wij het begrip diversiteit heel breed trekken en het proberen te integreren in al onze evenementen. Dit kan bijvoorbeeld door een gerecht te kiezen uit een buitenlandse keuken, zoals roti. Een andere manier om diversiteit te integreren is door te kiezen voor een spreker met een andere etniciteit hebben dan de Nederlandse. Bovendien willen wij de drempel van onze evenementen verlagen voor studenten met een andere culturele achtergrond. Hiervoor willen wij als eerste inwinnen hoe studenten met een andere culturele achtergrond naar de Co-Raad VU kijken. Daarnaast zouden wij graag met IFMSA-VUmc in gesprek gaan, omdat zij een diverser bestuur en een meer diverse opkomst hebben dan wij. Mogelijk zouden wij hierdoor op ideeën komen waardoor ook wij meer studenten aanspreken. Ten slotte willen wij ook onze sociale evenementen meer toegankelijk maken voor studenten met een andere culturele achtergrond dan de Nederlandse, door in ieder geval één sociaal evenement te organiseren waar ‘borrelen’ niet centraal staat. Dit zou bijvoorbeeld een fysiek evenement in het weekend kunnen zijn, zoals suppen of kanoën. Op deze manier kunnen wij ook inventariseren of er überhaupt animo is voor een dergelijk evenement, en of er animo is voor een evenement dat in het weekend is georganiseerd.

Verantwoordelijk bestuurslid

Sabrina Zwetsloot & Joshua Field

Co-Raad VU

Halfjaaragenda 2022-2

Augustus

Week 35: Masterclass Beeldvorming

September

Week 38: Lustrumfeest

Oktober

Week 40: Masterclass *Dermatologie op andere huidskleuren*

Week 42: Pubquiz

November

Week 44: Masterclass Anesthesiologie

Week 46: Masterclass ECG

December

Week 50: Lustrumevenement

Week 51: Masterclass

Januari

Week 2: Symposium

Co-Raad VU