

13 juli 2020

Beleidsplannen 2020-2

Co-Raad **VU**



Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	4
Structuur	5
Visie	6
Thema's en portefeuilles	7
1. Algemeen beleid	8
<i>Bestuur</i>	8
<i>Alumni</i>	12
<i>Financiën en Sponsoring</i>	13
<i>'Groene' Co-Raad VU</i>	14
2. Transparantie en Informatieverschaffing	16
<i>Transparantie</i>	16
<i>Technologische innovatie</i>	16
<i>Informatieverschaffing</i>	17
3. Vertegenwoordiging	20
<i>Klachtenoverdracht</i>	20
4. Onderwijs	21
<i>Evaluaties</i>	21
<i>Onderwijskwaliteit</i>	22
<i>Persoonlijke ontwikkeling</i>	25
<i>Academische vorming</i>	29
<i>Alliantie ziekenhuizen</i>	31
<i>Nieuwe Curriculum</i>	32
5. Ledenwerving en promotie	34
<i>Ledenwerving</i>	34
<i>Promotie</i>	34

6. Evenementen	38
<i>Evenementen</i>	38
<i>Halfjaaragenda</i>	43

Voorwoord

Geachte lezer,

Bij deze presenteren wij het beleidsplan van het 36e bestuur van de Co-Raad VU te Amsterdam. In dit beleidsplan worden geconcretiseerde doelen gesteld voor de tweede helft van 2020. Wij zetten de lijn met de succesvolle aanpak van voorgaande besturen voort. De visie van de Co-Raad VU is om alle co-assistenten het mastercurriculum zonder problemen te laten doorlopen. Alle doelen zijn terug te leiden naar deze visie welke de algehele tendens van dit beleidsplan beschrijft.

Wij kijken er naar uit ons het komend halfjaar in te zetten voor de belangen van de masterstudent.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de Co-Raad VU 2020-2

Joan Groeneveld	Voorzitter
Isabel Loef	Secretaris
Yoshita Jagernath	Penningmeester
Shaya Mahadew	Masterfunctionaris
Laura Dommershuijzen	Masterfunctionaris
Esmee Doedes	Masterfunctionaris
Rianne Seefat	Evenementenfunctionaris
Kayla Brugman	Evenementenfunctionaris
Berber Speerstra	Promotiefunctionaris

Structuur

De Co-Raad VU is in 1991 opgericht en is statutair gevestigd in Amsterdam. Sindsdien is zij de belangenbehartiger van alle masterstudenten geneeskunde aan de Vrije Universiteit: zowel de coassistenten als de studenten die onderwijs volgen in de vorm van de wetenschappelijke stage of keuzestage. De Co-Raad VU is een vereniging en functioneert zelfstandig en onafhankelijk op basis van haar statuten en huishoudelijk reglement (HR). De vereniging kent een groeiend ledenbestand met een huidig aantal van 1.120 leden.

Het bestuur bestaat uit negen masterstudenten: voorzitter, secretaris, penningmeester, drie masterfunctionarissen, twee evenementenfunctionarissen en een promotiefunctionaris. Ieder bestuurslid vervult een eigen taak en daarnaast worden algemene bestuurstaken gelijkmatig verdeeld. Eens per twee weken komt het bestuur bij elkaar voor een bestuursvergadering (BV). Vanuit het bestuur wordt richting gegeven aan het beleid en de activiteiten van de vereniging. Twee keer per jaar is er een algemene ledenvergadering (ALV) en wordt het bestuur gewisseld en gecontroleerd op haar beleid en financiële status. Verder kunnen ideeën worden aangedragen of klachten worden ingediend. De commissie van toezicht Co-Raad (CTCR) bestaat uit vier of vijf oud-bestuursleden en functioneert als adviesorgaan voor het bestuur, waarvan minimaal één lid een oud-penningmeester moet zijn. Daarnaast is er een kascontrolecommissie ingesteld (KCC), waarin de oud-voorzitter een halfjaar en een oud-penningmeester een jaar zitting nemen.

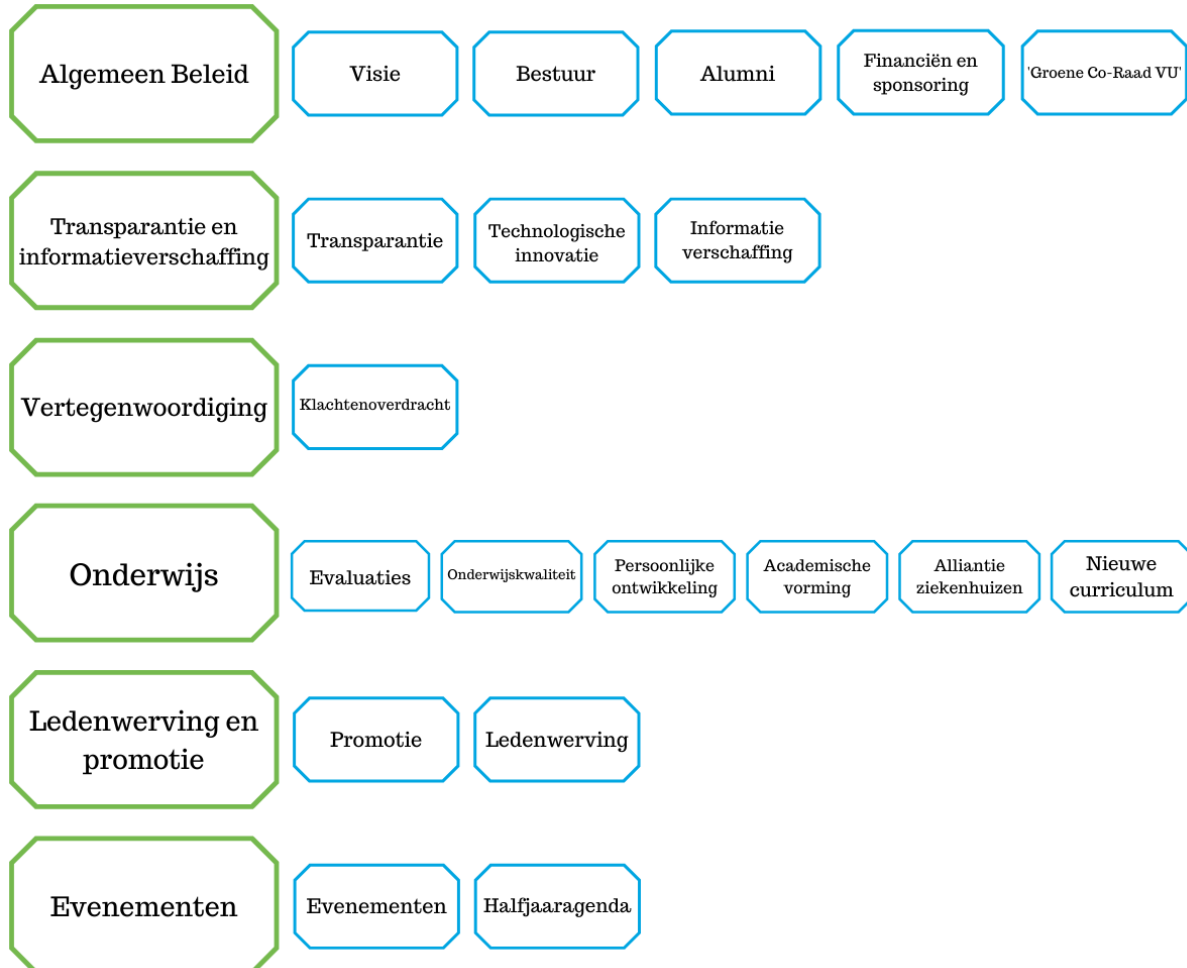
Structuur	Vereniging
Aantal leden	1.055 op 1 december 2019 1.121 op 29 juni 2020
Aantal alumni	141 op 29 juni 2020
Website	www.co-raad.nl
Contact	Co-Raad VU Van der Boechorststraat 7 Kamer BK-42 (tijdelijk MF-C470) 1081 BT Amsterdam
Vergaderingen	Algemene Ledenvergadering (ALV): 2 per jaar Bestuursvergaderingen (BV): 1 per 2 weken Onderwijs overleg Hester Daelmans: 1 per 4 tot 6 weken Gesprekken opleidingsdirecteur: 1 per 2 maanden Co-groep vertegenwoordigersoverleg: 4 per jaar Co-lunches: 3 per halfjaar KTO-lunches: alle locaties elke 2 jaar
Intercollegiaal overleg	Overleg met de Opleidingscommissie (OLC): 2 per jaar Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO): 1 per 6 weken Masteroverleg (met SA en SR): 1 keer per 6 weken Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS): 1 per 6 weken
Bestuurswissel	Dakpansgewijs: 2 keer per jaar in juli en januari

Visie

Komend halfjaar zal de Co-Raad VU zich inzetten voor de belangen van de masterstudenten. *De visie van de Co-Raad VU is het zijn van een samenwerkingsorgaan voor en door coassistenten, om zo de schakel te zijn tussen hen en de opleiding en daarmee de belangen van alle coassistenten te behartigen. De Co-Raad VU streeft naar het evalueren, verbeteren en aanvullen van het masteronderwijs, waarbij er een veilige leeromgeving wordt gecreëerd en informatie zo transparant mogelijk wordt verschaft, maar draagt ook bij aan de verbreding van netwerken, kennis, maatschappelijke betrokkenheid en persoonlijke ontwikkeling door het aanbieden van masterclasses en sociale evenementen.*

De visie van de Co-Raad VU wordt nagestreefd door het opstellen van geconcretiseerde doelen, welke zijn onderverdeeld in portefeuilles met bijbehorende thema's.

Thema's en portefeuilles



1. Algemeen beleid

Bestuur

Cohesie binnen het bestuur

Het afgelopen halfjaar is dit beleidsplan voortgezet en werd de cohesie binnen het bestuur versterkt door enkele vergaderingen bij bestuursleden thuis te voeren en voorafgaand daaraan samen te eten. Dit werd als prettig ervaren en op deze manier hebben bestuursleden elkaar beter leren kennen. Het komend halfjaar willen we dit voortzetten. Daarnaast zijn er bestuursactiviteiten en workshops ingepland die voor ons als bestuursleden zowel gezellig als functioneel/leerzaam zijn. Dit jaar zal er tevens een bestuursweekend worden georganiseerd aan het einde van het bestuurshalfjaar om gezamenlijk af te sluiten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Joan Groeneveld

Persoonlijke ontwikkeling bestuursleden

De Co-Raad VU vindt het erg belangrijk dat intern de bestuursleden nieuwe vaardigheden opdoen en andere vaardigheden verbeteren. Dit kan namelijk zorgen voor persoonlijke groei waar zij de rest van hun carrière profijt van zullen hebben. Volgend halfjaar zetten we deze trend door en zullen de bestuursleden nieuwe leerdoelen opstellen om daarna het behalen van deze leerdoelen te evalueren.

Afgelopen halfjaar is er een workshop georganiseerd (door Me-doc) voor bestuursleden, hebben we bij de LICO een workshop “intervisie leiden” gehad en zijn er drie momenten ingepland waarin stil werd gestaan bij de eigen doelstellingen en persoonlijke ontwikkeling. Daarnaast is er contact opgenomen met de Studentenraad VUmc (SR) om te exploreren of wij samen workshops zouden kunnen volgen. De COVID-19 uitbraak zorgde er echter voor dat wij nog niet samen met de SR hebben kunnen brainstormen. Aankomend halfjaar zullen we weer contact opnemen met de SR en gaan wij kijken welke workshops wij samen zouden kunnen volgen. Dit kan onze persoonlijke ontwikkeling doen toenemen en onze samenwerking versterken. Een andere optie om workshops te volgen is bij “Training op Maat” (van de LSVb), daar heeft de Co-Raad VU de afgelopen jaren vaker een training van gehad.

Verantwoordelijk bestuurslid

Yoshita Jagernath

Bevorderen van de relatie met andere bestuursorganen, externe relaties en sponsors

Als Co-Raad VU werken wij veel samen met diverse bestuursorganen, onze sponsors en andere externe relaties zoals de masteropleiding en coschapcoördinatoren. Wij vinden het belangrijk dat de relaties met hen goed blijven, dan wel indien nodig verbeteren. Om dit na te streven zijn wij begonnen met het versturen van constitutiekaartjes naar onze relaties, houden we onze sponsors op de hoogte van onze werkzaamheden middels onze nieuwsbrief, nemen we actief deel aan besprekingen met de masteropleiding en wonen wij

constitutieborrels van andere verenigingen/besturen bij. Tevens is er in 2020-1 voor het eerst een Landelijke Intervisie Co-Raden (LICO) georganiseerd. Wij zullen het beleidsplan doorzetten, en mogelijk ook verbeteren naar aanleiding van de evaluatie van het bestuurshalfjaar 2020-1.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Aan de volgende punten zal komend halfjaar worden gewerkt:

- De Co-Raad VU zal de organisatie van een digitale editie van de LICO op zich nemen in samenwerking met Me-doc om zo de samenwerking met de andere co-raden nog verder te versterken.
- Wij willen dit halfjaar onze relatie met de Studentenraad VUmc (SR) bevorderen. Dit willen wij bereiken door het contact tussen de masterfunctionarissen en hun mastercoördinator te verbeteren. Dit hopen we te doen door vaker te overleggen met de mastercoördinator en een keer per halfjaar een overleg te organiseren met Hester Daelmans, de SR en de studentassessor om kennis te maken en relevante zaken te bespreken. Daarnaast willen wij meedenken met de OER en input geven over zaken die relevant zijn voor de master geneeskunde.
- Tevens zullen wij aandacht vestigen op onze samenwerking met de MFVU. Wij werken regelmatig met hen samen en hopen onze band dit halfjaar te versterken. Door intensiever met elkaar te overleggen over de evenementen, het co-pakket en het gebruik van de keuken, hopen wij dit te gaan bereiken.
- Aan het eind van bestuurshalfjaar 2020-1 is de Co-Raad VU benaderd door de Geneeskundestudent. Zij zouden graag een samenwerkingscontract aangaan, zodat de Co-Raad VU en de Geneeskundestudent niet in elkaars vaarwater zullen gaan zitten. Wij zullen tijdens de tweede helft van 2020 met hen in gesprek gaan over deze samenwerking om te exploreren of de Co-Raad VU hier voordeel aan zou kunnen hebben.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef

Halfjaarlijkse carrièrenieuwsbrief

In oktober 2019 en in juni 2020 heeft de Co-Raad VU een carrièrenieuwsbrief uitgebracht. Hierin stonden vacatures die interessant kunnen zijn voor coassistenten en net afgestudeerde basisartsen. Coassistenten krijgen de mogelijkheid tot loopbaanoriëntatie en -ontwikkeling door middel van vacatures over medisch gerelateerde bijbanen, onderzoeken en extracurriculaire activiteiten (zoals een bestuursjaar). We zullen meerdere organisaties, waaronder onze sponsors, benaderen zodat we elk halfjaar een uitgebreid en divers aanbod van vacatures kunnen bieden. De deelnemende organisaties leveren een eenmalige financiële bijdrage van 100 euro om een vacature te plaatsen. In beide gevallen heeft de nieuwsbrief 500 euro opgebracht.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Na evaluatie van de carrièrenieuwsbrief door middel van de evaluatieknop onderaan de mail en het gemonitorde bereik van Mailchimp, zullen wij dit halfjaar exploreren hoe wij de brief willen uitbreiden. Dit gaan wij bijvoorbeeld doen door te kijken of het mogelijk is om opgestelde pakketten aan organisaties te kunnen bieden. In deze pakketten willen wij de bedrijven de mogelijkheid bieden om bijvoorbeeld in twee aankomende carrièrenieuwsbrieven een advertentie te plaatsen of om in zowel de carrièrenieuwsbrief als

op de website voor een bepaalde tijd de advertentie te plaatsen. Dit zijn ideeën die aankomend halfjaar nog moeten worden gevormd of aangepast. Daarnaast zullen wij rekening houden met de vacaturenieuwsbrieven van de MFVU en zullen daarom proberen om onze carrièrenieuwsbrief niet in dezelfde maand uit te brengen. Om deze reden staat de volgende nieuwsbrief in november gepland.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef en Yoshita Jagernath

Organisatiesysteem en inrichting bestuurskamer

Aan het begin van het bestuurshalfjaar 2020-1 moest de bestuurskamer van de Co-Raad VU tijdelijk verhuizen wegens een verbouwing in de Medische Faculteit. Tijdens deze verhuizing is er een organisatiesysteem aangelegd, met als doel onnodige aankopen en onduidelijkheden over de aanwezige producten te voorkomen. Door de maatregelen omtrent COVID-19 hebben we geen gebruik kunnen maken van dit systeem. Daarom zal komend halfjaar het organisatiesysteem worden geïnventariseerd zodra er weer voldoende gebruik van het systeem kan worden gemaakt.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Het was in eerste instantie het plan dat wij in mei 2020 terug zouden gaan verhuizen naar de originele bestuurskamer, echter hebben wij te horen gekregen dat dit waarschijnlijk nog een halfjaar zal worden uitgesteld. Vanwege een verbouwing in een ander deel van de Medische faculteit, zal de sectie die daar gevestigd is tijdelijk in onze bestuurskamer plaatsnemen. Dit betekent hoogstwaarschijnlijk dat wij niet zullen terugverhuizen in het bestuurshalfjaar 2020-2. Het terugverhuizen zal in dit geval worden overgedragen aan het bestuur 2021-1. Hierbij zullen zij mogelijk de bestuurskamer zo inrichten dat deze gebruikt kan worden om in te werken en te vergaderen, in overleg met de verschillende studentengremia die gebruik maken van deze kamer. Wel zullen wij dit halfjaar het organisatiesysteem van de tijdelijke bestuurskamer evalueren indien wij weer fysiek evenementen kunnen organiseren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Joan Groeneveld en Isabel Loef

Voor- en nadelen exploreren van worden officieel orgaan

Huidige situatie

Op dit moment is de Co-Raad VU geen officieel door de Vrije Universiteit erkend studentenorgaan. Dat betekent dat er door bestuursleden geen aanspraak kan worden gemaakt op een bestuursbeurs vanuit de VU of op het profileringsfonds. De bestuursleden krijgen nu een vast bedrag van 450 euro per jaar als blijk van vergoeding voor de bewezen diensten. Deze vergoeding wordt bekostigd uit het Instituut voor onderwijs en opleiden (IOO) door middel van de jaarlijkse subsidie. Deze vergoeding is gebaseerd op de gemiddelde 5-15 uur per week die elk bestuurslid besteedt aan de Co-Raad VU. Tijdens de COVID-19 uitbraak is deze werklast verhoogd naar ongeveer 20 uur per week.

De penningmeester uit 2019 heeft een mooi document opgesteld met de voor- en nadelen om een officieel orgaan te worden. Tevens is er gekeken naar de voorwaarden die nodig zijn om erkend te worden en of het mogelijk is om de bestuursvergoeding te verhogen. Toendertijd is er met het hele bestuur besloten om geen officieel orgaan te worden en alleen het subsidiebedrag te verhogen. De reden hiervoor was dat zij tevreden waren met de bijzondere positie van de Co-Raad VU tussen opleiding en co-assistenten. Daarnaast vond het

bestuur van 2019-1 dat de voordelen niet op zouden wegen tegen de werklust. Het huidige bestuur vraagt zich af wat de voordelen van een officieel orgaan zouden zijn en hoe de Co-Raad VU als erkend orgaan zou kunnen groeien. Daarom willen wij dit halfjaar uitzoeken of er meer groeimogelijkheden zijn als erkend orgaan dan in de huidige situatie van de Co-Raad VU.

Doelstellingen

Herzien van de voor- en nadelen van het worden van een officieel orgaan, waarbij er tevens wordt geïnventariseerd wat de mogelijke gevolgen voor de vertegenwoordiging van coassistenten zijn.

Realisatie

Vorig jaar is er al nagegaan of de Co-Raad VU in de positie is om aan de voorwaarden van een erkend orgaan te voldoen. Het komende halfjaar gaan wij onderzoeken welke groeimogelijkheden er zijn voor een officieel erkend orgaan. Dit gaan wij doen door contact op te nemen met verschillende studentenorganisaties van de VU, denk hierbij aan de MFVU. De MFVU heeft een uitzonderingsregeling wat betreft de eisen voor het zijn van een officieel orgaan. Wij willen nagaan of deze uitzonderingsregeling nog geldt en of wij hier misschien aanspraak op kunnen maken. Daarnaast willen wij uitzoeken of er andere studentenorganisaties zijn die wel erkend zijn en nauw met de opleiding werken. Deze studentenorganisaties zouden wij graag willen spreken om te kijken welke voordelen zij ondervinden als erkend orgaan en of zij tevreden zijn met hun positie.

We willen in bestuurshalfjaar 2020-2 evalueren hoeveel het bestuur per persoon kwijt is aan Co-Raad VU gerelateerd werk, zodat de volgende penningmeester bij de subsidieaanvraag mogelijk rekening kan houden met een verhoging van de bestuursvergoeding.

Financieel

Het inventariseren van de mogelijkheid en daaraan verbonden voorwaarden om door de VU officieel erkend te worden, zal geen financiële kosten met zich meebrengen. Mochten de uiteindelijke overwegingen leiden tot een aanvraag bij de VU om erkend te worden, zal dat financiële gevolgen met zich meebrengen. Het is aan de bestuursleden, in het bijzonder de penningmeester, of dat voldoende te verantwoorden en haalbaar is. Daarnaast moet er een advies aan de volgende penningmeester worden gegeven of het nodig is om een verhoging van de bestuursvergoeding aan te vragen.

Evaluatie

De bestuursleden moeten in de gelegenheid worden gesteld om op basis van voldoende informatie een gedegen afweging te kunnen maken met betrekking op het worden van een erkend orgaan. Mocht de Co-Raad VU een erkend orgaan worden, kan dit het beste voor 2022 worden geregeld, gezien dit voor 2021 te kort dag is.

Verantwoordelijk bestuurslid

Yoshita Jagernath

Inrichten ledenbestand volgens AVG-wetgeving

Huidige situatie

Persoonsgegevens van onze leden zijn online opgeslagen in het systeem van de website van de Co-Raad VU en in de administratie van de penningmeester. Naast de gegevens van de huidige leden, bevinden zich in deze bestanden nog gegevens van oud-leden. Het huidige ledenbestand is hierdoor niet in overeenstemming met de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), die sinds 2018 van toepassing is.

Doelstellingen

Persoonsgegevens van onze leden opslaan in overeenstemming met de AVG.

Realisatie

Volgens de AVG is het toegestaan persoonsgegevens te verwerken als er toestemming is van de persoon om wie het gaat, het noodzakelijk is om een overeenkomst uit te voeren, omdat dit wettelijk verplicht is, om vitale belangen te beschermen, om een taak van algemeen belang of openbaar gezag uit te oefenen of om een gerechtvaardigd belang te behartigen. Het komend halfjaar moet uitgezocht worden of het verwerken van de gegevens voor een van deze punten noodzakelijk is. Mocht dit niet het geval zijn, dan zullen wij toestemming vragen van de leden. Bij nieuwe leden zouden wij deze toestemming kunnen opnemen in het inschrijfformulier. Bij de huidige leden zullen wij dit op een andere manier moeten inventariseren. Van de leden bij wie geen toestemming verkregen wordt, zullen de persoonsgegevens moeten worden verwijderd. Wanneer nieuwe leden zich aanmelden en hun gegevens invullen, zullen deze direct conform de AVG opgeslagen worden. Onder de AVG is er tevens een informatieplicht. Nieuwe en bestaande leden dienen geïnformeerd te worden over het doeleinde van hun gegevens. Hiervoor willen wij een privacyverklaring op de website publiceren.

Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het einde van bestuurshalfjaar 2020-2 wordt binnen de Co-Raad VU geëvalueerd of de persoonsgegevens conform de wet zijn opgeslagen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Joan Groeneveld en Isabel Loef

Alumni

Betrokkenheid van oud-bestuursleden vergroten en kennis opdoen uit hun ervaring

(Reünie voor alle oud-bestuursleden van de Co-Raad VU)

Op 2 november 2019 heeft het bestuur een reünie georganiseerd voor alle oud-bestuursleden van de Co-Raad VU. Het bestuur heeft veel kunnen leren van oud-besturen en de oprichting van de Co-Raad VU en beschouwen dit als een zeer waardevolle ervaring. Er is besloten om dit evenement te herhalen wanneer de vereniging 30 jaar bestaat over ruim een jaar. Daarna kan de reünie zich 5-jaarlijks herhalen, als een viering van het jubileum. Destijds is er tevens een alumnibestand opgezet, waar men zich bij het uitschrijven als lid gelijk in kan schrijven als alumnus. Het doel hiervan was om deze alumni te betrekken bij evenementen en van hun ervaring in de praktijk te kunnen leren.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Dit halfjaar willen wij het gebruik van dit opgezette alumnibestand intensiveren. Dit willen we enerzijds realiseren door een alumniborrel te organiseren. Middels deze alumniborrel willen we afgestudeerde artsen de kans geven om opnieuw in contact te komen met andere afgestudeerden. Hiernaast willen we ook huidige coassistenten op deze borrel de kans geven om te netwerken met afgestudeerd artsen. Het zal dus een borrel worden voor afgestudeerde VU-studenten en huidige coassistenten van de VU. Deze alumniborrel zal op een nader te bepalen locatie plaats gaan vinden, waarschijnlijk op zaterdag 28 november. Na deze eerste alumniborrel zullen wij evalueren of dit een jaarlijks evenement zal worden, of dat hier een langere periode overheen zal gaan. Onze hoofdsponsor, Van Lanschot, heeft aangegeven erg

veel interesse te hebben om dit evenement in samenwerking met de Co-Raad VU te organiseren of te sponsoren.

Een manier om het gebruik van het alumnibestand te intensiveren, is door vaker gebruik te maken van dit bestand bij het organiseren van masterclasses en andere evenementen. In dit bestand zitten veel verschillende artsen, arts-assistenten en arts-onderzoekers die een goede aanwinst kunnen zijn voor bijvoorbeeld masterclasses, Speeddate de Specialist en de symposia.

Verantwoordelijk bestuurslid

Joan Groeneveld en Rianne Seefat

Financiën en Sponsoring

Optimaliseren van de financiële administratie

Dit halfjaar hebben wij een nieuw declaratiesysteem bedacht en ingevoerd. Er is een gezamenlijke *Whatsapp*-groep gemaakt waar alle bestuursleden alleen hun bonnetjes naar de penningmeester mogen versturen. Op de bon moeten de volgende dingen altijd zichtbaar zijn volgens de Belastingdienst: de datum van het bonnetje, het verschuldigde bedrag, de kostencategorie en de bedrijfsnaam of de naam van het project waarvoor de uitgave gedaan is. Daarbij wordt er een beschrijvende tekst bij de foto toegevoegd met wat, waarvoor, wanneer en door wie het gedeclareerd wordt. Door deze manier van declareren worden papieren bonnetjes niet meer geaccepteerd en is de boekhouding nu geheel digitaal. Tijdens de 13e bestuursvergadering van het bestuur 2020-1 is dit declaratiesysteem voor het eerst geëvalueerd. Het gehele bestuur geeft aan dat het declaratiesysteem goed werkt en erg duidelijk is beschreven in de handleiding. Het werkt voor iedereen op een laagdrempelige manier om foto's van bonnetjes te declareren.

Omdat deze manier van declareren als prettig wordt ervaren, is het declareren van de reiskosten ook onder de loep genomen. Wij kwamen erachter dat er namelijk geen duidelijke regels bestonden over wanneer je wel of niet de reiskosten bij de Co-Raad VU zou kunnen declareren. Daarom is er in de loop van het bestuurshalfjaar 2020-1 een document opgesteld met duidelijke regels.

De reiskosten mogen alleen gedeclareerd worden wanneer:

- de reiskosten niet kunnen worden vergoed in de begroting van een evenement;
- het niet gaat om terugkerende vergaderingen (zoals de BV, met Christa Boer, Hester Daelmans of het OFSO) deze behoren namelijk tot een functie en zijn al langer bekend;
- er de mogelijkheid niet dient om met een gratis student week-OV te reizen.

Daarnaast kunnen uitzonderingen van reiskosten worden voorgelegd in de vergadering, om mogelijk zo toch een vergoeding te krijgen.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

In 2020-1 zijn er regels voor het declareren van de reiskostenvergoeding opgesteld. Deze moeten eind 2020-2 worden geëvalueerd, waarna door zowel het huidige bestuur als door het nieuw aangestelde bestuur van 2021-1 wordt besloten om wel of niet door te gaan met deze manier van declareren. Mochten wij tussentijds tegen problemen aanlopen, zullen wij de regels aanpassen of nieuwe regels opstellen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Yoshita Jagernath

Exploreren mogelijkheden nieuwe sponsor met betrekking tot het verkrijgen van gadgets

Huidige situatie

Op dit moment heeft de Co-Raad VU drie sponsors, namelijk Van Lanschot (hoofdsponsor), Me-doc en NTVG. Van zowel Me-doc als van het NTVG krijgen wij producten die wij onze leden kunnen aanbieden. Me-doc levert bijvoorbeeld pennen en het NTVG tijdschriften en kaartjes. Als Co-Raad VU zijn wij benieuwd of het mogelijk is om grotere gadgets aan onze leden te geven.

Doelstellingen

Exploratie van mogelijkheden dat bedrijven ons willen sponsoren in de vorm van gadgets. De Co-Raad VU zou het een aanwinst vinden om bijvoorbeeld geneeskundeboeken, zakboekjes, stethoscopen etc. aan onze leden te verloten en of te geven. Dit kan onze populariteit én de populariteit van de sponsor vergroten.

Realisatie

Voor het einde van het boekjaar willen wij onze leden de garantie bieden nieuwe gadgets te kunnen krijgen. Hiervoor zullen wij verschillende bedrijven/organisaties, maar natuurlijk eerst onze eigen sponsors, benaderen. In gesprek met onze eigen sponsors en/of nieuwe bedrijven zullen wij aankarten dat er winst in populariteit te behalen is. Bij bijvoorbeeld het verloten van prijzen op *Instagram* kan de naam van de sponsor bekender worden, daarnaast zal het bereik kunnen groeien door de mogelijkheid de winacties te delen via *Instagram* en *Facebook*. Als laatste zullen gadgets, zoals geneeskundeboeken (denk aan *Compendium*), een toevoeging kunnen zijn aan onze georganiseerde masterclasses. Bij een afsluitende *Kahoot* zou zo'n boek dan gewonnen kunnen worden.

Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het einde van het jaar wordt geëvalueerd of het gelukt is om nieuwe gadgets te krijgen via onze huidige of nieuw gevonden sponsors.

Verantwoordelijk bestuurslid

Yoshita Jagernath

'Groene' Co-Raad VU

Een 'groenere' Co-Raad VU

In 2019-1 is de Co-Raad VU gestart met het milieubewust koken op zowel evenementen als bij bestuursvergaderingen. Dit houdt in dat er zoveel mogelijk vegetarisch en zo mogelijk biologisch wordt gegeten. Daarnaast werden er altijd recyclebare materialen voor borden en bestek gebruikt. In het afgelopen bestuurshalfjaar is er in samenwerking met de MFVU, afgesproken om voortaan bij evenementen gebruik te maken van de keuken van de Medische Faculteit. Tevens is rondom de bestuurswissel bestek en servies aangeschaft, zodat er minder tot geen wegwerpmateriaal gebruikt hoeft te worden. Verder zijn er nieuwe welkomstgeschenken aangeschaft (Zie beleidsplan '(Groen) Promotiemateriaal').

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

In het komende halfjaar zullen wij voor het eerst gebruik maken van de keuken van de Medische Faculteit. Tevens zullen wij voor het eerst gebruik maken van het aangeschafte

bestek en servies. Dit zal na enkele maanden geëvalueerd worden. Indien het gebruik bevalt, zal er naar behoefte meer bestek of servies kunnen worden aangeschaft.

Hiernaast willen we bij het inschrijven voor masterclasses een vakje toevoegen waarin mensen aangeven of ze mee willen eten. We merken nu dat veel studenten niet mee-eten en dit draagt bij aan het vele eten dat vaak over is. Op deze manier gaan we dus voedselverspilling tegen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Joan Groeneveld

2. Transparantie en Informatieverschaffing

Transparantie

Transparantie richting leden

Om de transparantie richting de leden te verbeteren, is er halverwege het jaar 2019-2 besloten om onze beleidsplannen te presenteren op de website. Halfjaarlijks worden deze plannen bijgewerkt. Tevens is er een archief van 'oude' en voltooide beleidsplannen. Begin 2020-2 zullen de nieuwe beleidsplannen worden gepubliceerd. Ook wordt er geëvalueerd of deze manier van presentatie werkt. Verder wordt er gebruikt gemaakt van de sociale media om updates te delen met de leden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Isabel Loef

Technologische innovatie

Technologische innovatie

Huidige situatie

Afgelopen jaren hebben wij als Co-Raad VU stappen gezet door onze informatievoorziening niet alleen via onze website te regelen, maar ook de sociale media te gebruiken om onze leden te bereiken. Daarom zijn tijdens het bestuurshalfjaar 2020-1 de mogelijkheden voor het ontwikkelen van een Co-Raad VU app geëxploreerd. Na evaluatie kwamen we tot de conclusie dat de hoge kosten niet opwegen tegen de voordelen. De voornaamste reden om een app te ontwikkelen is om de leden beter te kunnen bereiken, doordat er de mogelijkheid is om push notificaties te sturen naar leden.

Doelstellingen

Inventariseren van de behoeften naar technologische innovatie onder onze leden en exploreren naar de mogelijkheden van onder andere het verzenden van push notificaties via de website.

Realisatie

Wij zullen aankomend halfjaar uitzoeken wat de mogelijkheden zijn om via onze website push notificaties naar onze leden te kunnen sturen. Zo kunnen we belangrijke mededelingen over het onderwijs en oproepen voor o.a. het verspreiden van enquêtes naar onze leden. Hiervoor zullen wij contact opnemen met Genkgo om te kijken wat de mogelijkheden zijn voor het verzenden van push notificaties op de website. Aangezien wij aankomend halfjaar geen Co-Raad VU app zullen aanschaffen, willen wij de mobiele website optimaliseren. Tevens zullen wij inventariseren onder onze leden of er toch behoefte is aan het ontwikkelen van een Co-Raad VU app. Dit kunnen wij doen via onze social media en/of middels het co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV).

Financieel

Aan dit beleidsplan zullen waarschijnlijk geen kosten verbonden zijn.

Evaluatie

Aan het einde van het halfjaar zullen de push notificaties geïmplementeerd zijn en kunnen we deze via het CGV of enquête op social media evalueren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Berber Speerstra

Informatieverschaffing

Duidelijkheid omtrent huisvesting bij verre coschaplocaties

Huidige situatie

Het is niet ongebruikelijk dat coassistenten voor hun coschappen worden geplaatst in een ziekenhuis dat moeilijk te bereiken is vanuit Amsterdam. Om duidelijkheid te creëren over wat de mogelijkheden en regels zijn omtrent huisvesting, heeft het bestuur van 2019-2 een inventarisatie gedaan. Hier hebben we een overzicht van gepubliceerd op onze website. Coassistenten kunnen ook via een formulier of per mail aangeven waar zij hebben verbleven tijdens een coschap, zodat dit aan de website kan worden toegevoegd. Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2020-1 kwam uit een inventarisatie via *Instagram* dat 48% van de coassistenten vindt dat de informatie op de website niet duidelijk genoeg schetst welke mogelijkheden er zijn.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

In 2020-2 willen we nieuwe mogelijkheden inventariseren en toevoegen aan het overzicht op onze website. We willen vaker als onderwijsupdate de link met mogelijkheden delen op de sociale media. Omdat er aan het einde van het bestuurshalfjaar 2020-1 werd aangegeven dat er nog niet genoeg duidelijkheid is op onze website, willen we tijdens een CGV of met een *Instagram* enquête in bestuurshalfjaar 2020-2 inventariseren welke informatie nog ontbreekt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Dommershuijzen

Uitbreiden informatieverschaffing m.b.t. het masteronderwijs

Huidige situatie

Wij hebben gemerkt dat er onder coassistenten onduidelijkheid heerst over verschillende onderdelen van het masteronderwijs. Uit de evaluaties van de semi-artsstages en de deeltijdcoschappen kwam namelijk naar voren dat coassistenten behoefte hebben aan meer informatie en duidelijkheid omtrent afspraken en regels.

Verder is per 1 januari 2020 de nieuwe CAO in de perifere ziekenhuizen van kracht gegaan. Hierin is opgenomen dat coassistenten tot 100 euro van studieregelateerde kosten kunnen declareren. Er blijft echter onduidelijkheid over welke kosten precies gedeclareerd mogen worden en wat de verschillen per ziekenhuis zijn. De Co-Raad VU heeft in het begin van 2020 verschillende reacties van de ziekenhuizen verzameld en deze verstuurd naar 'De Geneeskundestudent', die samen met hun juridische adviseurs gaan kijken wat coassistenten wel mogen declareren en of de ziekenhuizen zich aan de regels houden.

Doelstellingen

Informatieverschaffing uitbreiden m.b.t. de semi-artsstages, deeltijdcoschappen en de vergoeding in perifere ziekenhuizen.

Realisatie

Als Co-Raad VU willen wij beschikbare informatie rondom deze onderwerpen op onze website uitbreiden en aanvullen. Hiervoor zullen wij nieuwe pagina's op onze website wijden aan de deeltijdcoschappen, het profileringsjaar (met o.a. de semi-artsstage), allen i.o.m. de opleiding. Wanneer er meer duidelijkheid is vanuit 'De Geneeskundestudent' omtrent de vergoeding van coassistenten in perifere ziekenhuizen, willen we ook deze informatie beschikbaar stellen op onze website. Tenslotte vinden we het belangrijk om bij de coassistenten te inventariseren welke informatie mist op onze website en deze tevens beschikbaar stellen. Dit willen wij doen aan de hand van een enquête op onze social media of tijdens een CGV.

Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2020-2 zou middels een CGV of via de sociale media geëvalueerd kunnen worden of er na deze aanpassingen meer duidelijkheid is omtrent de semi-artsstages en deeltijdcoschappen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew en Isabel Loef

Loopbaanoriëntatie en -begeleiding

Huidige situatie

We hebben gemerkt dat er onder coassistenten vragen spelen rondom de verschillende opties voor specialisaties, waarbij gedacht kan worden aan de precieze invulling van de baan, vraag en aanbod binnen een specialisme en baangarantie hierbij en mogelijkheden tot parttime werken en/of het uitvoeren van andere werkzaamheden, zoals onderzoek en onderwijs. Daarnaast ligt de focus in de opleiding voornamelijk op de grotere, klinische specialisaties, waarbij eerstelijns-opties en kleinere specialismen minder zichtbaar zijn. Verder heeft de VU sinds 2019 een loopbaancoach, die coassistenten kan begeleiden en ondersteunen in de keuze van bijvoorbeeld een semi-artsstage of een vervolgopleiding. Echter is tijdens een CGV naar voren gekomen dat niet alle studenten hiervan op de hoogte zijn.

Doelstellingen

Informatieverschaffing uitbreiden m.b.t. de loopbaanbegeleiding. Tevens verdieping brengen in informatie over de grotere, bekende specialisaties en daarnaast verbreding aanbieden door eerstelijns-specialisaties en kleinere klinische specialismen uit te lichten.

Realisatie

Als Co-Raad VU willen wij beschikbare informatie rondom de loopbaanbegeleiding op onze website uitbreiden en aanvullen. We willen daarna middels social media en de nieuwsbrief de studenten attenderen op de aanwezigheid van de loopbaancoach. Verder zouden wij middels een enquête op social media kunnen inventariseren aan welke informatie de coassistenten meer behoefte hebben. Daarnaast willen wij middels social media of een evenement eerstelijns-opties en kleinere specialismen meer onder de aandacht brengen. Tot slot willen wij hiermee ook meer informatie verschaffen over o.a. de inhoud van een specialisme en mogelijkheden van andere werkzaamheden.

Financieel

Hiervoor zijn geen financiële middelen nodig.

Evaluatie

Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2020-2 zou middels een CGV of via de sociale media geëvalueerd kunnen worden of er na deze aanpassingen meer bekendheid is over de loopbaanbegeleiding en of er nog vragen spelen rondom specialisaties.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew en Isabel Loef

3. Vertegenwoordiging

Klachtenoverdracht

Betere overdracht van klachten en verbeterpunten van de coassistent naar Co-Raad VU

Gedurende de coschappen kan het zo zijn dat coassistenten tegen structurele zaken/problemen aanlopen. In sommige gevallen gaat dit om zaken waar de Co-Raad VU iets voor de student kan betekenen. We krijgen regelmatig klachten binnen, echter zullen er ook situaties spelen waarbij er geen klacht wordt doorgestuurd naar de Co-Raad VU. Hierdoor kunnen deze zaken niet aangegeven worden aan de opleidingsdirectie en zal er dus ook geen oplossing gevonden worden. Hierdoor is het mogelijk dat andere coassistenten op een later moment tegen hetzelfde probleem aan lopen.

In het bestuurshalfjaar 2019-2 is er gesproken met het klachtenloket van het Amsterdam UMC - locatie VUmc om het proces van het indienen en verwerken van een klacht zo duidelijk mogelijk te maken. Dit heeft geresulteerd in een gereviseerde pagina op onze website om het proces van de afhandeling van een klacht op te helderen. Als aanvulling hierop is in het bestuurshalfjaar 2019-2 de Co-Telefoon in het leven geroepen. In het bestuurshalfjaar 2020-1 is besloten dat de masterfunctionaris die in het bezit is van de Co-Telefoon tevens ook de klachtenafhandeling op zich zal nemen. Hierdoor wordt de afhandeling van klachten zo efficiënt mogelijk geregeld.

In het bestuurshalfjaar 2020-1 is de effectiviteit van de Co-Telefoon en het verbeteren van de klachtenoverdracht geëvalueerd tijdens een bestuursvergadering. Hieruit kwam naar voren dat de Co-Telefoon een goede toevoeging is aan het CGV. Echter hebben we gemerkt dat de Co-Telefoon wisselend wordt gebruikt om een klacht in te dienen. Verder is er opgevallen dat de CGV's drukker bezocht zijn, wat bevorderlijk is voor de klachtenoverdracht en dat het digitaal CGV ook goed bevallen is onder de coassistenten.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Het komende halfjaar willen wij studenten blijven attenderen op de mogelijkheid tot het indienen van een klacht en op welke manieren dit kan. Dit willen wij doen door gebruik te maken van onze sociale media kanalen, CGV's en VCP-praatjes. Daarnaast willen wij tijdens een CGV evalueren hoe de coassistenten de klachtenoverdracht ervaren en of zij verbeterpunten hebben, zodat wij deze gedurende het halfjaar kunnen implementeren. Wij willen in kaart brengen of coassistenten op de hoogte zijn van de Co-Telefoon. Dit halfjaar willen wij de Co-Telefoon meer onder de aandacht brengen op o.a. de sociale media, een VCP-praatje of in de nieuwsbrief. Daarnaast willen wij het komende halfjaar een duidelijk overzichtsbestand maken met contactgegevens van de vertrouwenspersonen op de coschaplocaties, zodat studenten dit ten alle tijden gemakkelijk kunnen vinden. Tenslotte willen wij coassistenten stimuleren om deel te nemen aan het CGV en problemen voor te leggen, o.a. door hun inzet te belonen (bijv. met bedankjes en eventueel met een certificaat).

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

4. Onderwijs

Evaluaties

Coschappen evalueren en verbeteren d.m.v. co-lunches

Bij de digitale evaluaties valt het op dat er soms grote verschillen tussen de locaties zijn waar co-assistenten stage lopen. Om deze verschillen beter te kunnen verklaren is de co-lunch een extra laagdrempelig evaluatiemoment. Tijdens de co-lunches krijgt de masterfunctionaris input van co-assistenten over een coschap in een ziekenhuis. Hierdoor kunnen klachten en verbeterpunten worden geïnterviewd en gelijkheid van onderwijs worden nagestreefd. In 2019 zijn er een aantal co-lunches geweest en die zijn erg nuttig bevonden door zowel de co-assistenten als de coschaplocaties. In het bestuurshalfjaar 2020-1 hebben wij, door de COVID-19 uitbraak helaas geen co-lunches kunnen organiseren. Een van onze plannen in het bestuurshalfjaar 2020-1 was om de deeltijdcoschappen te evalueren. Dit hebben we gedaan middels evaluatieformulieren en digitale interviews. Een ander plan was om de semi-artsstage te evalueren middels een co-lunch. Dit hebben we ook middels een evaluatieformulier gedaan.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

We willen inventariseren in hoeverre het mogelijk is om co-lunches te organiseren na de onderwijsstop. Indien dit mogelijk is, dan willen we het komend halfjaar drie co-lunches organiseren. Indien dit niet mogelijk is, dan zal er gekeken worden naar alternatieve mogelijkheden voor een evaluatie. Verbeterpunten en klachten zullen worden geïnterviewd. Kleine geschillen worden besproken met de coördinatoren van het betreffende ziekenhuis en bij duidelijke problematiek wordt overlegd met Hester Daelmans en eventueel met het IOO. Aan het eind van 2020 zullen we met de bestuursleden evalueren of het gelukt is om drie co-lunches te organiseren op locatie en indien mogelijk een *best practice* schrijven.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Klinisch trainings onderwijs evalueren en verbeteren d.m.v. KTO-lunches

De verschillende KTO-locaties verschillen erg van elkaar qua inhoud en begeleiding. Omdat er in de KTO-evaluaties geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende KTO-locaties, zijn wij gestart met KTO-lunches. Met deze lunches hopen wij meer inzicht te krijgen in de specifieke KTO-locaties en te inventariseren wat goed gaat en wat er verbeterd kan worden. In het bestuurshalfjaar 2018-2 en 2019-1 hebben er KTO-lunches plaatsgevonden op alle KTO-locaties (Alkmaar, Haarlem/Hoofddorp, OLVG-west, Amsterdam UMC - locatie VUmc). Deze lunches zijn besproken met Hester Daelmans, mastercoördinator, en vervolgens zijn de verbeterpunten teruggestuurd naar de specifieke KTO-locatie. Met Hester Daelmans is afgesproken om deze lunches elke twee jaar te organiseren, zodat locaties ruim de tijd hebben de verbeterpunten te implementeren. In het bestuurshalfjaar 2020-1 was het, i.v.m. COVID-19 en de onderwijsstop, niet mogelijk om te evalueren of de verbeterpunten zijn opgepakt.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Dit halfjaar zal worden geëvalueerd of de verbeterpunten zijn opgepakt per KTO-locatie middels een KTO-lunch of via een online evaluatie, indien een KTO-lunch niet mogelijk is. Hierbij zullen de richtlijnen van de opleiding voor het KTO worden meegenomen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Onderwijskwaliteit

Lange termijn kwaliteit voorbereidend coschap (VCP)

Voorafgaand aan het het coschap interne geneeskunde volgen alle coassistenten een voorbereidend coschap (VCP). Dit VCP duurt zes weken en is erop gericht om de studenten de mogelijkheid te bieden de anamnese en het lichamelijk onderzoek te oefenen. Aan het einde van het VCP leggen de studenten een toets af en wordt het VCP geëvalueerd middels een vragenlijst. Een evaluatie op lange termijn heeft eerder nooit plaatsgevonden. Vandaar dat wij in 2019-2 de kwaliteit van het VCP hebben geëvalueerd middels een CGV. De bevindingen uit de evaluatie zijn in bestuurshalfjaar 2020-1 aan Karin Ebels, coördinator van het VCP, gepresenteerd. Karin Ebels was het eens met de ideeën en tips en gaf aan dat zij zelf al bezig zijn met het implementeren van deze ideeën, zoals het koppelen van het MCV onderwijs en de lichamelijk onderzoek practica. Ook werd er door de coassistenten op het CGV voorgesteld om een survival guide met tips per coschap op te stellen. Wij, als Co-Raad VU, boden aan om dit op ons te nemen, aangezien er op onze website al tips per coschap stonden. Deze tips zijn gebundeld in een bestand en uitgebreid.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

I.v.m. COVID-19 en de digitalisatie van het VCP, is er geen vervolcontact meer geweest over de huidige stand van zaken m.b.t. implementatie van de eerder genoemde feedback. Wij willen aan het begin van bestuurshalfjaar 2020-2 opnieuw contact opnemen met Karin Ebels om het 'Tips per coschap' bestand te bespreken. Onze website zal worden bijgewerkt aan de hand van de tips in het bestand, er zal een slide in het VCP-praatje komen en we zullen de tips eenmalig aankondigen op de sociale media. Daarnaast willen wij met Karin Ebels bespreken wat de huidige stand van zaken is en of het VCP opnieuw geëvalueerd zal moeten worden.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Uitbreiden mogelijkheden voor klinisch redeneren

Wij hebben in 2019-2 de huidige vormgeving van het klinisch redeneren geïnventariseerd op basis van eerdere KTO-lunches, co-lunches, CGV's en evaluaties die de afgelopen jaren zijn gedaan. Aan de hand hiervan hebben wij een *best practice* brief opgesteld voor alle KTO-/coschaplocaties. Deze brief was bedoeld als een advies voor de KTO- en coschaplocaties om de begeleiding van coassistenten in het klinisch redeneren te verbeteren. In de brief stond wat uit onze evaluaties is gebleken, namelijk dat coassistenten behoefte hebben aan nog meer begeleiding en oefening in klinisch redeneren dan dat er momenteel al wordt gegeven. Mogelijkheden om klinisch redeneren nog beter vorm te geven, die door ons werden geadviseerd, zijn:

- klinische lessen door de semi-arts;

- observatie van een consult door arts-assistent/specialist gevolgd door bespreking van interpretatie van anamnese/lichamelijk onderzoek/aanvullend onderzoek;
- meer begeleiding in het opstellen van een conclusie en beleid;
- meer 'what if' casuïstiek.

Door de coördinator van het klinisch redeneren, Paul Houben, is er een aanvulling toegevoegd: meer klinisch redeneren over klachten bij patiënten met chronische aandoeningen. Nadat de brief was verstuurd, ontvingen wij van verschillende coschapcoördinatoren positieve reacties, waaronder Abel Thijs (coschapcoördinator Interne Geneeskunde) en Chris Marees (coschapcoördinator Huisartsgeneeskunde). Met zowel de sectie Interne Geneeskunde als Huisartsgeneeskunde hebben wij een overleg gehad over de implementatie van de suggesties die gedaan zijn in de *best practice* brief.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Eind 2020-2 zal middels het CGV worden geëvalueerd of de suggesties uit de *best practice* brief zijn geïmplementeerd op de coschaplocaties. Daarnaast zullen wij ook evalueren of er nieuwe behoeften zijn ontstaan. Wij zullen ons blijven inzetten om de reeds geïmplementeerde suggesties verder te ontwikkelen en andere mogelijkheden voor klinisch redeneren buiten de coschappen te exploreren. Tevens zal er contact worden opgenomen met Chris Marees om de stand van zaken over de implementatie van de punten uit de *best practice* brief te bespreken.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

Profileringajaar

Huidige situatie

Het profileringsjaar, doorgaans het derde jaar van de masterfase, kenmerkt zich door de wetenschappelijke stage, semi-artsstage en het keuzecoschap. Middels deze stages is het de bedoeling dat coassistenten de mogelijkheid hebben om zich meer te verdiepen in bepaalde specialisaties met het oog op hun toekomst als arts. Tijdens de co-lunches zijn vaak de semi-artsen, keuzecoassistenten en wetenschappelijke stagiaires niet aanwezig en dat is de reden dat wij geen specifieke feedback ontvangen m.b.t. deze stages. Vandaar dat wij in bestuurshalfjaar 2020-1 de onderdelen van het profileringsjaar wilden evalueren. Wij zijn in februari 2020 begonnen met een evaluatie van de semi-artsstages (SAS). Wij hebben een aantal stellingen gepeild tijdens het co-groep vertegenwoordigersoverleg (CGV) en een evaluatieformulier verspreid onder de coassistenten. Uit de evaluatie kwam dat de SAS als erg nuttig en leerzaam wordt ervaren. Daarnaast werden er een aantal verbeterpunten en suggesties genoemd, waaronder duidelijkere informatieverschaffing voor het regelen van de SAS, het hebben van een vaste begeleider of mentor, meer ruimte voor didactiek, een intake gesprek aan het begin van de SAS en de mogelijkheid van een aantal vakantiedagen. De evaluatie is medio juni besproken met Didi Rhebergen, coördinator van de SAS. Zij was heel enthousiast en zal de suggesties meenemen in het bestand met de nieuwe regels omtrent de SAS en de 'tour' langs de coschaplocaties, die ze zal doen in september 2020.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Dit halfjaar willen wij de informatieverschaffing omtrent de SAS op onze website optimaliseren door een nieuwe pagina te wijden aan de SAS, i.o.m. Didi Rhebergen. Hierop zal ook de tijdslijn worden gepubliceerd, wanneer deze beschikbaar is. Verder zal er een pagina op onze website worden gewijd aan de loopbaanbegeleiding. Eind 2020 of begin 2021, zal worden geëvalueerd of de feedback en suggesties zijn geïmplementeerd op de

coschaplocaties. Tot slot willen wij middels evaluatieformulieren en het CGV het keuzecoschap en de wetenschappelijke stage evalueren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Impact van COVID-19 op het masteronderwijs

Huidige situatie

Dit jaar was de opleiding bezig met het aanpassen van onderdelen in het masteronderwijs, zoals in het VCP. Daarnaast was de opleiding ook bezig met aanpassingen in de coschappen, zoals het coschap gynaecologie in het Amsterdam UMC - locatie VUmc. In maart 2020 stopte de opleiding doordat heel Nederland werd getroffen door de COVID-19 uitbraak. Dit hield voor de coassistenten in dat de coschappen stop werden gezet en dat er geen onderwijs werd gegeven. Coassistenten konden wel als vrijwilliger ingezet worden op verschillende locaties, voor verschillende bezigheden. Voor de opleiding werd ook alles anders. Zij hadden nu de taak om de coschappen en het onderwijs zo snel mogelijk te hervatten. Hiervoor hebben zij op Canvas digitaal onderwijs beschikbaar gesteld en vormen van vervangend keuzeonderwijs mogelijk gemaakt. Daarnaast hebben er meerdere overleggen met coördinatoren plaatsgevonden om de herstart zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Doelstellingen

Het doel van dit beleidsplan is om de impact van COVID-19 op het masteronderwijs te evalueren en er voor zorgen dat de kwaliteit van de coschappen behouden blijft. Daarnaast willen wij meedenken of er meer mogelijkheden zijn om het onderwijs te verbeteren na herstart van de coschappen. Tevens willen wij actief meedenken over hoe een mogelijk tweede golf zou kunnen worden aangepakt zonder dat de coschappen stil komen te liggen.

Realisatie

Als Co-Raad VU willen wij de overleggen met coördinatoren bijwonen en zo mogelijk de belangen voor de coassistenten vertegenwoordigen om de kwaliteit van de coschappen te behouden en meedenken over het anticiperen op een tweede golf. Daarnaast willen wij het effect van uitloop en inkorten van de coschappen op de kwaliteit van de master evalueren. Tevens willen wij alternatieve onderwijsmogelijkheden evalueren, zoals het digitaal symposium en de nieuwe vorm van het iVTG. Tot slot vinden wij het belangrijk dat de coassistenten voldoende worden geïnformeerd en willen wij de informatieverschaffing omtrent de herstart van de coschappen en eventuele aanpassingen in het curriculum optimaliseren.

Financieel

Voor de uitvoering van dit beleidsplan verwachten wij geen financiële middelen nodig te hebben.

Evaluatie

Middels het CGV en enquêtes op de sociale media zal worden geëvalueerd of de kwaliteit van het masteronderwijs is behouden en of de informatieverschaffing voldoende is. Alle bevindingen uit de evaluaties zullen worden teruggekoppeld naar de opleiding.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Digitalisering coschappen

Huidige situatie

De COVID-19 uitbraak heeft grote impact gehad op het masteronderwijs. Naast dat het onderwijs een aantal maanden stil heeft gestaan, heeft de opleiding besloten maximaal $\frac{1}{3}$ per coschap te digitaliseren (met uitzondering van de kleine coschappen en kindergeneeskunde in het Amsterdam UMC - locatie VUmc, waarbij het coschap i.v.m. minder capaciteit 50/50 worden). Daarnaast is er een pilot gestart met geheel digitale kleine coschappen. Zo heeft een kleine groep studenten al de coschappen keel- neus- en oorheelkunde, dermatologie en oogheelkunde afgerond. Tevens zullen coschappen op verschillende locaties gecombineerd worden met zelfstudie thuis en online onderwijs, overdrachten en overleggen. Per locatie verschilt het hoe hier precies invulling aan wordt gegeven. Het digitaliseren van de coschappen zal heel veel impact hebben op hoe coassistenten de coschappen ervaren en mogelijk ook op de kwaliteit van de coschappen zelf.

Doelstellingen

Wij als Co-Raad VU vinden het belangrijk dat, ondanks de verandering in vorm van onderwijs, de kwaliteit van de coschappen gewaarborgd zullen blijven. Het is namelijk van groot belang om tijdens de masterfase naast theoretische kennis, ook praktijkervaring op te doen. Coschappen moeten namelijk een aanvulling zijn en verdieping geven op de kennis die coassistenten al hebben.

Realisaties

Wij willen overleggen bijwonen met coördinatoren om goed zicht te hebben op de digitalisatie van de coschappen en input te geven over de invulling hiervan. Tijdens de overleggen kunnen we ook problemen aankaarten die coassistenten ervaren. We willen ons daarnaast gaan inzetten voor een verbreding en overzichtelijk aanbod van digitale middelen, denk hierbij aan toegang tot medische websites en tijdschriften.

Financieel

Wij verwachten voor de realisatie van dit beleidsplan geen financiële middelen nodig te hebben.

Evaluatie

Middels het CGV en enquêtes willen wij evalueren of de vormverandering van het onderwijs niet ten koste gaat van de kwaliteit van het onderwijs. Daarnaast willen wij eventuele knelpunten en goede punten inventariseren. Alle bevindingen uit de evaluaties zullen worden teruggekoppeld naar de opleiding.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Dommershuijzen

Persoonlijke ontwikkeling

Persoonlijke ontwikkeling in de masterfase

Op dit moment heerst er een grote werkdruk onder coassistenten en is burn-out geen onbekend probleem. Er wordt gekeken naar de werkdruk die wordt opgelegd door opleiding, maar er wordt niet voldoende aandacht besteed aan hoe de coassistent om kan gaan met deze druk. In het bestuurshalfjaar 2019-2 is er overlegd met Ursula Klumpers, *A Broader Mind* en *Academy Coaching*. Ursula Klumpers is bezig met het ontwikkelen van een nieuwe leerlijn

Professionele Ontwikkeling waarin nogmaals wordt benadrukt dat persoonlijke ontwikkeling zeker een rol speelt.

Aan het einde van het bestuurshalfjaar 2020-1 is er in een overleg samen met Didi Rhebergen gesproken over de *mental health* van de coassistent tijdens de coschappen. Didi Rhebergen gaf aan dat zij een pilot had opgezet voor het verwerken van *mindfulness* in het intervisie onderwijs, en de problemen waar zij tegenaan liep toen zij dit plan verder wilde uitrollen. In de evaluatie van de semi-artsstage gaven semi-artsen aan dat zij graag een aantal inzetbare vrije dagen willen. Kort is een 'vrije dag' in het coschap psychiatrie, locatie GGZ Ingeest, besproken en de overwegingen die op het invoeren van een dergelijke dag van toepassing waren. Daarnaast werd ook het intensiveren van de intervisie tijdens de semi-artsstage besproken. Er zal een gesprek worden gepland met de studieadviseurs en Didi Rhebergen om eerder genoemde punten te bespreken.

Nieuw in het bestuurshalfjaar 2020-2

Wij, als Co-Raad VU, achten de *mental health* van coassistenten van groot belang voor het succesvol doorlopen van de opleiding en de ontwikkeling tot een goede arts. Daarom wil de Co-Raad VU in het bestuurshalfjaar 2020-2 de punten uit het overleg met Didi Rhebergen oppakken en een overleg organiseren met de studieadviseurs.

De Co-Raad VU wil actief betrokken blijven bij het ontwikkelen van de nieuwe leerlijn Professionele Ontwikkeling, zodat hier voldoende aandacht komt voor persoonlijke ontwikkeling. Met de blik op de toekomst zal er ook gekeken worden of het mogelijk is voor de Co-Raad VU om een evenement/masterclass m.b.t. *mental health* te organiseren, en wat de uitvoering hiervan zal zijn. Naast *mental health* en *mindfulness* gedurende de coschappen wil de Co-Raad VU zich bezighouden met persoonlijke ontwikkeling van coassistenten op andere gebieden. Wij willen door middel van (sociale) media coassistenten (beter) informeren over mogelijke extra-curriculaire activiteiten, zoals bijbaantjes, vrijwilligerswerk, bestuursjaren, etc. Dit willen we doen om zo studenten de kans te bieden om een persoonlijke draai aan hun masteropleiding te geven.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

Mentorschap tijdens coschappen

In het bestuurshalfjaar 2019-1 was een van de beleidsplannen de implementatie van mentorschappen tijdens de coschappen. Het mentorschap houdt in dat coassistenten een vaste arts als mentor krijgen tijdens elk coschap, waarmee een openingsgesprek/leerdoelen gesprek wordt gehouden en door wie een tussen- en eindbeoordeling wordt gegeven. Op deze manier kan de mentor de groei van een coassistent volgen en zo een objectieve beoordeling geven. De coassistent kan bij deze mentor terecht voor eventuele vragen en begeleiding van de PICO/CAT. Er is in juli 2019 een *best practice* brief verstuurd naar de coschaplocaties om dit mentorsysteem te implementeren. De implementatie hiervan is in zowel in bestuurshalfjaar 2019-2 als 2020-1 geëvalueerd, middels het CGV. Hieruit bleek dat er meer bekendheid is dan vorig halfjaar over het mentorsysteem tijdens de coschappen dan vorig CGV. Echter worden de mentorschappen nog niet overal geïmplementeerd zoals aanvankelijk bedoeld is. Tijdens het CGV werd geadviseerd om arts-assistenten aan te stellen als mede-mentor, omdat de arts-assistenten meer samenwerken met de coassistenten en laagdrempelig zijn om op af te stappen. Hierop is een aanvullende *best practice* brief opgesteld.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

De aanvullende *best practice* brief zal 2 weken na herstart van de coschappen verstuurd worden naar de coschaplocaties. Eind 2020 of begin 2021 zal het mentorsysteem geherevalueerd moeten worden middels het CGV.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Dommershuijzen

Didactiek in de kliniek

Tijdens de master geneeskunde is er op dit moment weinig ruimte voor masterstudenten om zich didactisch te ontwikkelen. Kennisoverdracht is één van de belangrijkste onderdelen tijdens een verdere carrière als arts, hetzij aan coassistenten of aan arts-assistenten. Om de kwaliteit van de kennisoverdracht te waarborgen is het belangrijk dat artsen in staat zijn om op een goede manier hun kennis te kunnen overdragen. Echter is er op dit moment geen centraal didactisch onderwijs in de master, wat ontzettend jammer is. Naar aanleiding van verschillende gesprekken met Anita Jacobs is er een keuzecoschap van 8 weken ontwikkeld (Studenten Onderwijs Kwalificatie - StOK), welke nadruk legt op de didactische ontwikkeling van masterstudenten. In september 2019 werd het keuzecoschap StOK voor het eerst aangeboden aan coassistenten. Het coschap werd uitgebreid geëvalueerd en werd daarom niet in februari 2020 aangeboden. Inmiddels zijn er meerdere wisselingen geweest van de coördinator van het keuzecoschap.

Verder hebben wij in het bestuurshalfjaar 2020-1, als onderdeel van ons nieuwe beleidsplan 'profileringsjaar', de semi-artsstage (SAS) geëvalueerd. Tijdens de SAS geven semi-artsen een klinische les aan verpleegkundigen. Middels deze klinische les kunnen semi-artsen hun didactische vaardigheden ontwikkelen. Uit de evaluatie kwam naar voren dat semi-artsen meer ruimte willen binnen de SAS voor didactiek, namelijk de mogelijkheid om bijvoorbeeld een klinische les te geven aan coassistenten, naast de klinische les voor verpleegkundigen. Dit is besproken met Didi Rhebergen en zij zal exploreren of het mogelijk is om een pilot op te starten voor deze klinische les.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Wij willen dit halfjaar weer contact opnemen met de nieuwe coördinator van het keuzecoschap StOK. Verder willen wij onderzoeken of er meer mogelijkheden zijn voor didactiek in de master. Er zal verder contact worden onderhouden met Didi Rhebergen over de pilot.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Diversiteit en inclusiviteit in de master

In de bachelor is ons inziens veel oog voor diversiteit en inclusiviteit. Helaas komt in het huidige curriculum van de master geneeskunde het thema diversiteit en inclusiviteit weinig tot niet terug. In het bestuurshalfjaar 2020-1 heeft de Co-Raad VU een nieuw beleidsplan opgesteld, om meer aandacht voor diversiteit en inclusiviteit in de master te krijgen. Het doel hiervan is om bij te dragen aan meer aandacht voor diversiteit en inclusiviteit (gender, etniciteit, geloofsovertuiging, ziekte etc) onder de nieuwe generatie artsen en daarnaast ook knelpunten te inventariseren.

Begin 2020 hebben we een inventarisatie gedaan over diversiteit en discriminatie middels een poll op *Instagram* en we hebben wat meer verdiepende vragen gesteld via een enquête

(middels een Google Formulier), welke verspreid is naar coassistenten. Op *Instagram* hebben we een poll geplaatst met vragen die gingen over discriminatie. Hieruit bleek dat 30% (70 stemmen) vindt dat er meer aandacht moet komen voor diversiteit. Maar liefst 13% gaf aan zelf wel eens last te hebben van discriminatie tijdens de coschappen. Als eerste stap naar meer *awareness* voor diversiteit en inclusiviteit organiseerde de Co-Raad VU begin juni 2020 de 'week van diversiteit' waarin wij op onze social media foto's deelden van een aantal artsen en coassistenten die vertellen wat diversiteit en inclusiviteit voor hen betekent.

Met het oog op diversiteit heeft de Co-Raad VU deelgenomen aan het Comeniusproject, geleid door Hannah Leyerzapf. Zij heeft aangegeven dat zij ook graag meedenkt met ons en dit beleidsplan.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Naar aanleiding van de uitslag van de verschillende enquêtes en reacties op de week van de diversiteit vinden wij het belangrijk om de aandacht voor diversiteit en inclusiviteit ook dit jaar weer voort te zetten. We willen dit jaar een evenement organiseren met als thema diversiteit waarin we aspecten als geloofsovertuiging, discriminatie en vooroordelen m.b.t bepaalde specialisme naar voren willen laten komen.

Tevens zouden we contact willen leggen met de MFVU commissie DOCS, waarin wij onze visie willen delen en mogelijk met hen een samenwerking kunnen aangaan. Afgelopen jaar is er al gepoogd contact met hen op te nemen, echter is dit toen door het niet bereiken van de commissie niet gelukt.

Vanuit de opleiding zijn er ook een aantal initiatieven omtrent het thema diversiteit. Zo was er vanuit de opleiding een idee over het organiseren van een symposium m.b.t. diversiteit. Hierbij willen wij, als Co-Raad VU graag betrokken zijn en meedenken.

Komende periode zullen ook meetings voor het comeniusproject worden gepland met Hannah Leyerzapf. In deze projectgroep zullen dilemma's en obstakels rondom diversiteit worden besproken met studenten en Hannah Leyerzapf. De thema's die zijn besproken in bestuurshalfjaar 2020-1 zullen wij meenemen in de gesprekken met de opleiding. Aan het eind van het jaar zullen we evalueren bij coassistenten of ze vinden dat er meer aandacht is voor diversiteit tijdens het onderwijs en daarbuiten d.m.v. een enquête.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Dommershuijzen

Ondersteunen van projecten vanuit de opleiding (Comeniusproject professioneel gedrag & 'Zou ik wat zeggen?')

Huidige situatie

Het Comeniusproject 2020: het doel van dit project is de ontwikkeling van een professioneel gedrag module voor tutores en docenten en staat onder leiding van Marianne Mak-van der Vossen. Op basis van het proefschrift dat zij heeft geschreven, heeft zij een verzoek ingediend voor de Comeniusbeurs en *funding* voor haar project: het ontwikkelen van een module voor tutores en docenten om in de praktijk meer om handen te geven rondom onprofessioneel gedrag. Aan het begin van het bestuurshalfjaar 2020-1 hebben er een aantal gesprekken plaatsgevonden met haar omtrent dit project en de rol van de Co-Raad VU. In mei 2020 volgde het nieuws dat de beurs aan mw. Mak-van der Vossen is toegekend. Gedurende de rest van het project zal de Co-Raad VU een ondersteunende en adviserende rol spelen, waarbij wij de belangen van alle coassistenten zullen proberen te behartigen.

‘Zou ik wat zeggen?’: In 2019 is naar aanleiding van meldingen van onprofessioneel gedrag en rapporten over een onaangename sfeer op de werkvloer onder leiding van Christa Boer gestart met de campagne ‘Zou ik wat zeggen?’. Het doel van de campagne is het bespreekbaar maken van onprofessioneel/ongewenst gedrag om zo de sfeer op de werkvloer en het leerklimaat te verbeteren. Inmiddels is de campagne Amsterdam UMC - locatie VUmc breed actief en wordt de website en de sociale media kanalen gebruikt om aandacht te krijgen voor het doel. Het beloop van de campagne wordt nog regelmatig geëvalueerd en er wordt gewerkt aan plannen om uit te breiden. De Co-Raad VU heeft een ondersteunende en adviserende rol bij deze campagne; sommige bestuursleden fungeren ook als ambassadeurs van de campagne.

Doelstellingen

Wij als Co-Raad VU vinden het belangrijk dat alle coassistenten zich veilig voelen in hun leeromgeving om zich zo te kunnen ontwikkelen tot de arts die zij willen zijn. Wij willen dat ongewenst gedrag bespreekbaar gemaakt wordt, en willen coassistenten handvatten geven om dit te doen. Daarnaast willen wij, door middel van onze klachtenafhandeling en Co-Telefoon, studenten die het slachtoffer geworden zijn van ongewenst gedrag ondersteunen in de afhandeling hiervan. Door middel van onze ondersteunende en adviserende rol bij deze twee projecten hopen wij de belangen van coassistenten te behartigen en aan te kaarten bij de opleiding.

Realisatie

De rol van de Co-Raad VU bij het Comeniusproject bestaat uit het bijwonen van brainstormsessies met studenten over professioneel gedrag in de praktijk, bekendheid geven aan het project onder coassistenten en werving van coassistenten voor deze sessies. Wij zullen, middels onze sociale media kanalen en evenementen, de standpunten en behoeften van coassistenten bundelen en aan het licht brengen gedurende de brainstormsessies over dit project. Dezelfde manier van aanpak zullen wij gebruiken voor de ‘Zou ik wat zeggen?’ campagne.

Financieel

Wij verwachten voor de realisatie van dit beleidsplan geen financiële middelen nodig te hebben.

Evaluatie

Evaluatie zal plaatsvinden op onze bestuursvergaderingen.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

Academische vorming

Academische vorming & KTO-terugkomdagen

Als arts zul je tijdens de rest van je carrière te maken blijven hebben met wetenschap en de academie. De master zou een plek moeten zijn om de toekomstig artsen hierop voor te bereiden en te prikkelen. Tijdens het KTO vindt er eens per week een zogenoemde ‘terugkomdag’ plaats. Hier wordt onderwijs gegeven in collegevorm, waarbij getracht wordt relevante onderwerpen voor dat coschap nogmaals uiteen te zetten. In overleg met mevrouw Daelmans kwam naar voren dat zij al bezig is met het verbeteren van de academische vorming binnen de master. In het kader van het nieuwe curriculum is er een nieuwe coördinator

academische vorming aangesteld, namelijk Tommy Pattij, die verantwoordelijk is voor zowel de bachelor als de master.

In bestuurshalfjaar 2019-2 heeft de Co-Raad VU een eerste ontmoeting en brainstorm gehad met Tommy Pattij. In het overleg werden suggesties gedaan voor het verbeteren van het essay in M1, de voorbereiding op de wetenschappelijke stage en een wetenschappelijk kader rondom de KTO-terugkomdagen en de symposia.

In bestuurshalfjaar 2020-1 is er een overleg geweest met Tommy Pattij, waarin de stand van zaken is besproken over de opgestelde actiepunten van het eerdere overleg. Op aanvraag van Tommy Pattij heeft de Co-Raad VU een link verspreid onder co-assistenten ter inventarisatie van knelpunten binnen academische vorming. Er zijn verder nog een aantal actiepunten die Tommy Pattij nog moet uitvoeren. Er is namelijk een werkgroep 'Academische Vorming' die nadenkt over de implementatie van academische vorming in het nieuwe curriculum. Tommy Pattij zal navragen of de Co-Raad VU hierin kan deelnemen. Daarnaast had de Co-Raad VU enkele suggesties m.b.t. het essay. Tommy Pattij heeft aangegeven dat hij ons in contact zal brengen met Yolande Voskes, die over het essay gaat.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Gedurende het komende halfjaar zal de Co-Raad VU zich blijven bezighouden met de academische vorming van co-assistenten gedurende de masteropleiding. Wij zullen contact houden met Tommy Pattij en deelnemen aan de brainstormsessies van de werkgroep 'academische vorming'. Daarnaast zullen wij contact zoeken met Yolande Voskes m.b.t. het essay. Wij willen inventariseren of het mogelijk is om meer nadruk te leggen op academische vorming binnen het KTO, bijvoorbeeld door invoering van 'Journal Clubs', waarin recente wetenschappelijke bevindingen besproken worden. Ook willen wij bekijken of er mogelijkheden zijn om ZOOM te gebruiken om eventueel online evenementen met betrekking tot academische vorming te organiseren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

Vorbereiding voor Wetenschappelijke stage

Huidige situatie

Op dit moment is er geen voorbereiding op de wetenschappelijke stage, echter is er in onder andere het CGV wel gebleken dat hier vraag naar is. Er is in het bestuurshalfjaar 2019-1 overleg geweest met Jos Twisk, die een plan heeft opgesteld wat uiteindelijk niet realiseerbaar was. In bestuurshalfjaar 2019-2 is er overlegd of er een masterclass georganiseerd kan worden over een onderwerp binnen wetenschappelijk onderzoek. Ook hebben we een gesprek gehad met Tommy Pattij, de nieuwe coördinator van de academische leerlijn. Tijdens het gesprek hebben wij gebrainstormd over hoe wij studenten kunnen voorbereiden op de wetenschappelijke stage. Tijdens het gesprek met Tommy Pattij in bestuurshalfjaar 2020-1 is besproken dat hij de voorbereiding van de wetenschappelijke stage zou willen aanpakken middels een e-learning module. Mede door de verscheidenheid van wetenschappelijke stages is het lastig om een voorbereidende week te maken voor alle studenten. De Co-Raad VU staat achter het idee om een e-learning module te maken voor de studenten over de basis van statistiek. Voor de e-learning is er contact geweest met Jos Twisk via Natasja van Schoor. Tijdens het overleg met Hester Daelmans op 28 mei is besproken dat de opleiding bezig is met de sollicitatieprocedure voor een nieuwe coördinator voor de wetenschappelijke stage.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

De Co-Raad VU zal contact met Tommy Pattij onderhouden over de stand van zaken m.b.t. de e-learning module. Daarnaast zal de Co-Raad VU contact opnemen met de nieuwe coördinator van de wetenschappelijke stage, wanneer deze is aangesteld.

Verantwoordelijk bestuurslid

Esmee Doedes

Alliantie ziekenhuizen

Alliantie ziekenhuizen

Sinds 2018 zijn het VUmc en het AMC druk bezig met het vormen van een alliantie, namelijk het Amsterdam UMC. Dit houdt in dat er veel zorg gelateraliseerd gaat worden en dat er afdelingen zullen verdwijnen en afdelingen toe zullen nemen in omvang. In de eerste wave zijn de kinder IC, orthopedie, dermatologie en medische microbiologie & infectiepreventie (MMI) naar locatie AMC verplaatst. Oogheelkunde en longgeneeskunde zijn nu op locatie VUmc gehuisvest. In 2019 is er nauw contact onderhouden met Hester Daelmans, Abel Thijs en Jan de Wolde omtrent de alliantie. Eind november 2019 heeft er een tweede wave plaatsgevonden. In deze wave zijn de afdelingen nefrologie, en klinische reumatologie naar locatie AMC gelateraliseerd. Daar tegenover is maag- en slokdarm oncologie op locatie VUmc ondergebracht. Medio 2019 is de hele afdeling kindergeneeskunde plots gelateraliseerd. Voor het coschap kindergeneeskunde in locatie VUmc had de versnelde lateraliseratie van deze afdeling grote gevolgen voor de kwaliteit van dit coschap. De Co-Raad VU heeft toen een spoed co-lunch georganiseerd en zijn de bevindingen en de eerder verkregen klachten gebundeld en gevormd tot een officiële brief naar de coschapcoördinator kindergeneeskunde, Sandra Prins. Hierna hebben een aantal gesprekken plaatsgevonden om te kijken naar gepaste oplossingen om dit probleem aan te pakken. Tijdens het laatste gesprek in het bestuurshalfjaar 2020-1 kwam naar voren dat er na de aanpassingen meer positieve feedback kwam vanuit de co-assistenten en dat de Co-Raad VU geen klachten meer heeft ontvangen over het coschap. Er is besloten om de kwaliteit van het coschap op lange termijn nogmaals te evalueren.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Vlak voor de COVID-19 uitbraak is de afdeling benigne gynaecologie gelateraliseerd. Dit halfjaar wil de Co-Raad VU onder de co-assistenten evalueren of er verbeterpunten zijn en deze terugkoppelen naar de coördinator van het coschap gynaecologie en Hester Daelmans. Verder zullen de komende waves in de gaten worden gehouden, zodat er tijdig ingespeeld kan worden op de mogelijke problemen na lateraliseratie. Daarnaast wil de Co-Raad VU zich bezig houden met andere ziekenhuizen die gefuseerd zijn, zoals het Spaarne Gasthuis (Hoofddorp en Haarlem), Noordwest Ziekenhuisgroep (Alkmaar en Den Helder) en het Dijklander ziekenhuis (Purmerend en Hoorn), en evalueren of er verbeterpunten zijn voor de coschappen die op beide locaties worden gelopen. Hiervoor zal contact worden opgenomen met de leerhuizen i.o.m. Hester Daelmans. Tot slot zal medio/eind van het bestuurshalfjaar 2020-2 contact worden opgenomen met Sandra Prins en Hester Daelmans over een stand van zaken betreft het coschap kindergeneeskunde en of een evaluatie gewenst is.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

Nieuwe Curriculum

Meedenken in de vormgeving van het nieuwe mastercurriculum

Het huidige mastercurriculum is opgesteld in 2015 en achter de schermen zijn de verschillende onderwijsorganen bezig met het opstellen van het nieuwe curriculum. Sinds het bestuurshalfjaar 2019-1 is de Co-Raad VU betrokken geweest bij enkele bijeenkomsten over het nieuwe curriculum waar wij de nadruk hebben kunnen leggen op datgeen wat voor de coassistent belangrijk is en wat nu de 'knelpunten' zijn van het huidige curriculum. Denk hierbij aan persoonlijke ontwikkeling, professioneel gedrag, academische vorming en burn-out preventie. Hierbij wordt er ook gestreefd naar een situatie waarin de coassistenten (M15 en het nieuwe curriculum) zo min mogelijk last hebben van de overgangsfase naar het nieuwe curriculum. Denk hierbij aan het zo kort mogelijk houden van de wachttijd voor de coschappen en ernaar streven dat de studenten op een van hun opgegeven intake-momenten kunnen starten.

De Co-Raad VU is in het bestuurshalfjaar 2020-1 betrokken bij de klankbordgroep skillslab onder leiding van Geert Schenk en Yu Lam (studentenvertegenwoordiger). Hierbij wordt er nagedacht over de invulling van een 'spring lab' in de opleiding geneeskunde. Dit zou de studenten de mogelijkheid geven om zich te verdiepen in dat onderwerp wat zij interessant vinden, ook wel learning on demand genoemd. Ook zijn de CGV'ers actief benaderd via de CGV groepsapp om mee te denken met het onderwijs. Daarnaast was een van de beleidsplannen van de Co-Raad VU in het bestuurshalfjaar 2020-1 om te exploreren of het mogelijk is om per coschap een lijst met ziektebeelden te publiceren, welke coassistenten kunnen gebruiken als handvat tijdens de coschappen. Echter gaf Hester Daelmans aan dat de ziektebeeldenlijsten niet pasten in hun visie van het nieuwe curriculum. Het nieuwe curriculum zal namelijk meer een discipline overstijgende insteek hebben. Er is afgesproken dat de Co-Raad VU zal meedenken tijdens brainstormsessies, waarin dit onderwerp ook zal worden besproken. Verder zijn wij in het einde van het bestuurshalfjaar 2020-1 benaderd door Mariëtte Diderich om mee te denken aan een 'coschap buiten de regio' en de vormgeving hiervan in het nieuwe curriculum. Daarnaast zijn wij via de organisaties binnen het Overleg Facultaire Studentenorganisaties (OFSO) die zich met de nieuwe bachelor bezig houden, ook betrokken met de nieuwe bachelor. Wij kunnen onderwerpen aankaarten die wij, de coassistent, hebben gemist of onvoldoende belicht vonden in de bachelor. Denk hierbij aan meer academische voorbereiding en klinisch redeneren.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Dit halfjaar wil de Co-Raad VU de eerder genoemde brainstormsessies en vergaderingen bijwonen en hierin de mening en belangen van de coassistenten te vertegenwoordigen. Verder zal de inhoud van de *best practice* brief over het farmacotherapie onderwijs worden meegenomen in de brainstormsessies over het nieuwe curriculum. Wij zullen ook het contact met Mariëtte Diderich onderhouden over 'het coschap buiten de regio'. Daarnaast zullen wij, door feedback te verzamelen van de coassistenten middels KTO- en co-lunches, het CGV, het masterstudentenforum en middels enquêtes, een zo duidelijk mogelijk beeld proberen te creëren van wat er op dit moment goed en minder goed gaat in het huidige curriculum. In het bestuurshalfjaar 2020-1 is er al een inventarisatie gedaan van onderwerpen die in het huidige curriculum onderbelicht zijn. Enkele voorbeelden hiervan zijn: palliatieve zorg, infectieziekten, diversiteit en *mental health*. Deze informatie zal meegenomen worden in de overleggen over

de vormgeving van het nieuwe curriculum. Daarnaast willen wij tijdens de brainstormsessies de ziektebeeldenlijsten bespreken en of deze wel of geen toegevoegde waarde hebben in het nieuwe curriculum. Tot slot zal het bijwonen van het Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS) ook de mogelijkheid geven om eventuele problemen binnen het huidige curriculum voor te leggen aan de andere Medische Faculteiten in Nederland. Dit biedt de mogelijkheid om van de ervaring van andere faculteiten te leren en deze mee te nemen in het opstellen van het nieuwe masteronderwijs.

Verantwoordelijk bestuurslid

Laura Dommershuijzen

Evaluëren farmacotherapie onderwijs in de masterfase

Farmacotherapie vormt een belangrijk onderdeel van de opleiding geneeskunde. Het farmacotherapie onderwijs vindt geclusterd plaats tijdens het VCP en de KTO's in de coschappen. In het bestuurshalfjaar 2019-2 is dit beleidsplan opgesteld om te evalueren of het onderwijs dat genoten wordt, adequaat is voor het niveau wat er wordt verwacht van de coassistent tijdens de coschappen. Tot en met december 2019 heeft de Co-Raad VU de sectie farmacotherapie (Jelle Tichelaar en Michael Reumerman) benaderd welke vragen zij wilden voorleggen aan de studenten tijdens het CGV. Op deze vraag is helaas geen antwoord gekomen. Hierop heeft de Co-Raad VU zelf stellingen geformuleerd om op deze manier het farmacotherapie onderwijs te evalueren onder de studenten. Tijdens het CGV in december 2019 is het farmacotherapie onderwijs aan de hand van de eerder opgestelde stellingen geëvalueerd door de coassistenten. Op basis van de evaluatie is in het bestuurshalfjaar 2020-1 een *best practice* opgesteld. Naderhand is er nog contact opgenomen met de sectie farmacotherapie of zij nog aanvullende vragen willen stellen middels een social media poll aan de studenten. Wij wachten nog op antwoord.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Dit halfjaar willen we nogmaals contact opnemen met de sectie farmacotherapie over welke stellingen zij willen peilen onder de coassistenten. Daarna zal de *best practice* na herstart van de coschappen worden verstuurd. Verder zal de Co-Raad VU de inhoud van de *best practice* meenemen in de bijeenkomsten over het nieuwe curriculum.

Verantwoordelijk bestuurslid

Shaya Mahadew

5. Ledenwerving en promotie

De Co-Raad VU heeft verschillende sociale media kanalen, namelijk *Instagram*, *Facebook*, *LinkedIn* en de website. Afgelopen halfjaar is er een nieuw promotieplan opgesteld, welke we vanaf heden zullen gaan inzetten en intermitterend zullen evalueren, waarna we mogelijk aanpassingen zullen maken. We zullen proberen ons ledenaantal te vergroten door onze promotie uit te breiden, onder andere door kort te spreken op symposia, het promotiefilmpje te laten zien op verschillende momenten (VCP, symposia), één verantwoordelijke aan te wijzen voor de promotie (promotiefunctionaris) en ons nieuwe ecologisch verantwoorde welkomstcadeau uit te delen.

Ledenwerving

Ledenwerving en ledenparticipatie

In bestuurshalfjaar 2019-2 is er een concreet actieplan opgesteld om de ledenwerving te optimaliseren. Door dit actieplan zijn er meerdere veranderingen doorgevoerd. Er is een promotiefilmpje gemaakt, het introductiepaartje is aangepast en de drempel voor het indienen van een klacht is verlaagd door het introduceren van de Co-Telefoon. In bestuurshalfjaar 2020-1 is hier hard aan gewerkt en hebben we meer dan 120 nieuwe leden mogen verwelkomen, ondanks dat we geen VCP-praatjes hebben kunnen wegens COVID-19. Het organiseren van digitale evenementen, die alleen voor onze leden toegankelijk waren, hebben voor een enorme boost van ons ledenaantal gezorgd.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Wij zullen de punten uit het actieplan doorzetten in bestuurshalfjaar 2020-2. De COffeebekers, het nieuwe welkomstcadeau, zullen worden uitgedeeld aan onze nieuwe leden. In de loop van 2020 zullen we de volgende punten (nogmaals) moeten evalueren:

- Het effect van het promotiefilmpje op de ledenwerving tijdens de VCP-praatjes.
- Het effect van het welkomstcadeau op de ledenwerving.
- Of de masterclasses als ‘fenomeen’ worden gezien en of betaalde masterclasses effect hebben op de opkomst.
- Het effect van het toevoegen van het promotiefilmpje tijdens het praatje van de co-lunches.

Verantwoordelijk bestuurslid

Joan Groeneveld

Promotie

(Groen) Promotiemateriaal

Vorig bestuurshalfjaar wilden wij onze visie van een ‘groene’ Co-Raad VU uitbreiden, door te exploreren wat de mogelijkheden zouden zijn voor een duurzaam welkomstcadeau. Hierbij is er een mooi plan gekomen om COffeebekers aan te schaffen. Uiteindelijk is in verband met budgettaire redenen gekozen de bekertjes niet aan te schaffen tijdens het bestuurshalfjaar 2019-

2 en is dit idee doorgeschoven naar 2020-1. Tijdens het bestuurshalfjaar 2020-1 zijn er 200 COffeebekers aangeschaft en bedrukt met het logo van de Co-Raad VU. Door de COVID-19 uitbraak konden de COffeebekers helaas nog niet worden uitgedeeld aan de nieuwe leden. Tijdens de coschappen stop is er een ludieke actie gedaan op de sociale media waar de coassistenten een COffeebeker kon winnen. De koffiebekers zijn toen goed ontvangen, met als kanttekening dat ze niet 100% waterdicht zijn.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Tijdens het bestuurs(half)jaar 2020-2 zullen de COffeebekers worden uitgedeeld aan nieuwe leden. Tevens zullen de COffeebekers worden gepromoot en zal er worden geëvalueerd of de COffeebekers in de smaak vallen middels een poll op de sociale media en tijdens een bestuursvergadering eind 2020.

Verantwoordelijk bestuurslid

Berber Speerstra

Interactie via de sociale media vergroten

Op het moment wordt veel gebruik gemaakt van *Facebook* om updates naar de leden uit te dragen, dit terwijl *Facebook* steeds minder populair wordt en dus ook minder wordt gebruikt. Daarentegen wordt *Instagram* door veel leden dagelijks gebruikt en biedt dit ook mogelijkheden tot meer interactie met de leden. In het bestuurshalfjaar 2020-1 was er al een beleidsplan voor het vergroten van de interactie via de sociale media. Vooral de *stories* op *Instagram* en *Facebook* waren hiervoor een goed middel. Door het plaatsen van quizzes en specifieke thema's, zoals de 'Week van Diversiteit' is de interactie op *Instagram* erg gegroeid. De reacties van de coassistenten op het ziektebeeld van de week waren erg positief.

Nieuw in bestuurshalfjaar 2020-2

Voor bestuurshalfjaar 2020-2 zal de interactie via de sociale media worden doorgezet en wordt er een nieuwe rubriek toegevoegd. Dit zal een medische quiz zijn die al tijdens de onderwijsstop is geïntroduceerd. Er zal wekelijks een korte quiz, van maximaal 5 meerkeuzevragen, op de *story* van de Co-Raad VU worden geplaatst. Dit zal worden gevolgd door een korte, beknopte uitleg van de juiste antwoorden. Over een halfjaar kan dit plan geëvalueerd worden via enquêtes op *Instagram*. Daarnaast zal binnen het bestuur worden geëvalueerd of het gewenste effect middels deze promotie is bereikt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Berber Speerstra

Optimaliseren promotieplan

Huidige situatie

Evenals voorgaande jaren blijft het ons doel om meer bekendheid van de Co-Raad VU naar de coassistenten te creëren. Dit betreft zowel onderwijs gerelateerde taken als de evenementen die de Co-Raad VU organiseert. Afgelopen halfjaar is er een nieuw promotieplan opgesteld, die we komend halfjaar weer zullen inzetten, hetzij met wat aanpassingen. Er wordt bijvoorbeeld een nieuwe rubriek ingezet en oude rubrieken die minder populair zijn (bijvoorbeeld het Co'tje) zullen worden verwijderd. Daarnaast zal de professionalisering van de promotie worden doorgezet (zie beleidsplan promotie masterclasses) en het gebruik van *LinkedIn* zoveel mogelijk in de promotie betrokken blijven. Tevens worden filmpjes op *Instagram* altijd goed bekeken, ook dit willen we door trekken naar volgend halfjaar. Verder heeft er afgelopen halfjaar een ludieke actie plaatsgevonden waarin COffeebekers werden

verloot, om naamsbekendheid onder de coassistent te vergroten zal komend halfjaar wederom een soortgelijke actie plaatsvinden.

Doelstellingen

- Herschrijven van het promotieplan volgens hoe de promotie afgelopen halfjaar is ingezet.
- Professionalisering van de promotie voortzetten.
- Meer filmpjes op de sociale media, bijvoorbeeld voor het voorstellen van het nieuwe bestuur.
- Andere invulling geven van de ludieke actie. Bijvoorbeeld door coassistent een foto van de Co-Raad VU te laten delen met eigen volgers.

Realisatie

Het promotieplan zal worden herschreven. Het nieuwe bestuur kan worden voorgesteld op de sociale media kanalen middels een filmpje. De ludieke actie zal worden herhaald, de ideeën voor verdere invulling hiervan zijn reeds op een BV besproken.

Financieel

Kosten voor de ludieke actie zullen rond de 50 euro zijn (circa 5 euro per cadeautje, 10 cadeautjes), tenzij het lukt om de cadeautjes te laten te sponsoren, zoals beschreven wordt in het beleidsplan 'Exploreren mogelijkheden nieuwe sponsor met betrekking tot het verkrijgen van gadgets'.

Evaluatie

Over een halfjaar kan dit plan geëvalueerd worden via enquêtes op *Instagram*. Daarnaast zal worden geëvalueerd binnen het bestuur of het gewenste effect middels deze promotie is bereikt.

Verantwoordelijk bestuurslid

Berber Speerstra_

Het creëren van een eenheid in de promotie van de masterclasses

Huidige situatie

Momenteel worden er ongeveer om de maand een masterclass georganiseerd.

Doelstellingen

Het creëren van meer eenheid in de promotie van de masterclasses. We willen van de masterclasses een meer op zichzelf staand evenement maken. Dit willen we realiseren door elke maand minimaal 1 masterclass te organiseren. Ook willen we vernieuwend blijven in welke masterclasses we organiseren, om zo nog meer mensen aan te spreken. Zo staat op de halfjaar agenda van aankomend halfjaar bijvoorbeeld een masterclass ATLS. Hiernaast willen dat de promotie een meer uniforme look heeft.

Realisatie

In het bestuurs(half)jaar 2020-2 staat er op de halfjaar agenda elke maand minimaal 1 masterclass gepland. Mocht een evenement wegens COVID-19 geen doorgang kunnen vinden, willen we een carrièreavond organiseren met onderbelichte specialismen. Het uiterlijk dat de promotie van de masterclasses nu heeft, zullen we behouden. Daarnaast zal er een aparte agenda voor de masterclasses online komen.

Financieel

Voor elke masterclass wordt standaard 50 euro begroot. Voor de ATLS masterclass is dit meer. We zullen afhankelijk van de masterclass ook een kleine bijdrage vragen van coassistenten. De digitale masterclasses willen we zoveel mogelijk gratis houden.

Evaluatie

Tijdens elke masterclass versturen we een mail met een link naar het evaluatieformulier. Hiernaast evalueren we dit zelf op de BV's. We zullen dit beleidsplan aan het eind van 2020 evalueren.

Verantwoordelijk bestuurslid

Berber Speerstra, Rianne Seefat en Kayla Brugman

6. Evenementen

Voor de masterstudenten zijn evenementen van essentieel belang, vanwege het relevante inhoudelijke aspect, maar ook om het contact tussen masterstudenten onderling en met de Co-Raad VU goed te onderhouden. Masterstudenten zijn verspreid over verschillende ziekenhuizen om de coschappen, wetenschappelijke stage en keuzestage te volgen. Onze evenementen faciliteren en creëren een moment om ervaringen te delen en problemen te bespreken. Wegens de COVID-19 uitbraak konden veel evenementen in het bestuurshalfjaar 2020-1 niet doorgaan, we hopen dat aankomend halfjaar onze evenementen wel weer een doorgang kunnen vinden. De doelstelling voor 2020 is om gemiddeld 1 keer per maand een masterclass te organiseren en daarnaast regelmatig sociale evenementen, om sociale cohesie te bevorderen, de lijntjes tussen coassistenten en Co-Raad VU kort te houden en daarnaast inhoudelijke ondersteuning wat betreft carrière en onderwijs te verzorgen. De nieuwe doelstellingen hebben we opgesplitst in evenementen en promotie.

Komend halfjaar staan er veel evenementen op de agenda. We hopen komend halfjaar weer fysieke evenementen te kunnen organiseren. Sociale evenementen die eraan komen zijn: VrijMiCo's (op 1,5 meter afstand), de pubquiz en een bier- of wijnproeverij. Hiernaast is Speeddate de Specialist uitgesteld naar 15 oktober. Andere grote evenementen zoals het symposium (dat we jaarlijks willen gaan organiseren) en de Jan Heijlman Prijs, die in 2021 plaatsvinden, zullen ook in aankomend halfjaar opgestart worden. Natuurlijk vinden er ook masterclasses plaats, waaronder een masterclass statistiek en een ATLS masterclass.

Evenementen

Sociale evenementen

Huidige situatie

Afgelopen halfjaar is het plannen van de VrijMiCo, eens per twee maanden, doorgezet. Dit kon vanaf maart niet meer doorgaan, wegens de COVID-19 uitbraak. Daarnaast heeft er ook een zeer succesvolle online pubquiz samen met de UvA Co-Raad plaatsgevonden, waarbij meer dan 40 teams meededen.

Doelstellingen

- VrijMiCo weer tweemaandelijks laten plaatsvinden
- Halfjaarlijkse pubquiz opnieuw organiseren
- Bier- of wijnproeverij in plaats van Co-Feest

Realisatie

VrijMiCo: de VrijMiCo zal, indien mogelijk met de coronaregels, bij Café Parck blijven plaatsvinden. Dit is een fijne locatie en hiermee kunnen we de continuïteit waarborgen voor coassistenten. Mogelijk moeten we kijken naar andere locaties, aangezien Café Parck niet heel groot is en er dus niet veel coassistenten in mogen.

Pubquiz: dit halfjaar zal er weer een pubquiz georganiseerd worden. Afgelopen edities vonden plaats in Café Fest. Aldaar hebben we een goede deal, voor 13 euro krijgt elke student een hamburger, drankje en bittergarnituur. Hierdoor is café Fest een goede optie voor een

volgende pubquiz. Cafe Fest heeft aangegeven dat zij graag een volgende keer weer als locatie fungeren. Tevens is er een online editie van de pubquiz georganiseerd met de Co-Raad UvA. Dit is een goed alternatief, mocht de pubquiz wegens de COVID-19 uitbraak niet in het echt plaats kunnen vinden.

Bierproeverij: Omdat het Co-Feest waarschijnlijk niet door kan gaan in 2020, hebben wij een alternatief idee bedacht dat wel mogelijk is op 1,5 meter afstand. Dit zal een bier of wijnproeverij worden. De locatie zal nader worden bepaald. Tijdens de organisatie van de wijn- of bierproeverij kunnen we aanspraak doen op de expertise en hulp van Me-doc.

Financieel

VrijMiCo: voor de VrijMiCo willen we kijken of het mogelijk is om een welkomstdrankje te vergoeden, om zo meer coassistenten te motiveren om de borrel te attenderen. Hiervoor zullen we ter zijner tijd naar het budget moeten kijken.

Pubquiz: Cafe Fest rekende voor elke aanwezige 13 euro. Hiervoor kregen zij een burger inclusief friet, een drankje en bittergarnituur in de pauze. Vanuit de Co-Raad VU werd 4 euro betaald, waardoor het voor de leden uiteindelijk uitkwam op 9 euro per persoon

Evaluatie

Naderhand zullen we elk evenement bespreken en evalueren. Denk hierbij aan de sfeer, maar ook aan de mate van opkomst en eventuele obstakels tijdens het organiseren. Indien toepasselijk, zal er een digitale evaluatie naar de studenten worden verstuurd. De resultaten van deze evaluatie zullen besproken worden in de eerstvolgende vergadering en upgeload worden in de Google Drive.

Verantwoordelijk bestuurslid

Rianne Seefat en Kayla Brugman

Maatschappelijk element/benefiet run

Huidige situatie

Met vijf leden van de Co-Raad VU hebben we deelgenomen aan 'Lopen tegen kanker', 9e editie. We zijn van plan deze doelstelling door te zetten en uit te breiden.

Doelstellingen

Volgende Amsterdam UMC benefiet run deelnemen met een grote groep coassistenten en de Co-Raad VU, met als doel het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid.

Realisatie

In oktober 2019 hebben vijf Co-Raad VU bestuursleden deelgenomen aan de benefiet run 'Lopen tegen kanker', de 9de editie. Dit deden wij om te kijken of deelname aan een run een geschikte manier is om een maatschappelijk element te betrekken in de Co-Raad VU en om promotiemateriaal te vergaren voor een volgend groter evenement.

Het plan was om in het bestuurshalfjaar 2020-1 deel te nemen aan de Amsterdam UMC run, deze ging echter wegens de COVID-19 uitbraak niet door. We zullen voor komend halfjaar in de gaten houden of een dergelijk evenement wel doorgang kan vinden.

Op de sociale media zullen wij ons plan bekendmaken en promoten middels het vergaarde video- en fotomateriaal van de benefiet run in 2019. Coassistenten kunnen zich dan via ons aanmelden. Voor meer naamsbekendheid van de Co-Raad VU en voor een samenhorigheidsgevoel, zouden we t-shirts met ons logo kunnen uitdelen. Er zouden T-shirts, zweetbandjes of ontbijtkoeken kunnen worden uitgedeeld aan de deelnemers (van de Co-Raad VU groep), voor verdere uitbreiding van naamsbekendheid van de Co-Raad VU.

Financieel

Wij hopen dat coassistenten gratis deel kunnen nemen aan de volgende benefiet run van het UMC Amsterdam. Mocht dit niet mogelijk zijn, zullen de coassistenten een van te voren vastgesteld bedrag moeten betalen. Een mogelijkheid zou kunnen zijn om een sponsor te zoeken die t-shirts betaald dan wel de kosten van de deelname voor coassistenten.

Evaluatie

De deelname aan de benefiet run zal worden geëvalueerd door de Co-Raad VU en door een evaluatieformulier naar de coassistenten.

Verantwoordelijk bestuurslid

Berber Speerstra, Kayla Brugman en Rianne Seefat

Symposium

Huidige situatie

Het symposium wordt elke twee jaar georganiseerd in samenwerking met de MFVU. In januari 2018 werd het symposium 'doctors without patients' georganiseerd door de Co-Raad VU, in samenwerking met de MFVU. Het symposium behandelde niet klinische baanmogelijkheden voor artsen. We hebben besloten om van het symposium een jaarlijks terugkerend evenement te maken. Het thema van de volgende editie wordt later vastgesteld.

Doelstellingen

In februari 2021 een symposium organiseren, met een nader te bepalen onderwerp.

Realisatie

Door al in het bestuurshalfjaar 2020-2 te beginnen met organiseren, hopen we wederom een leuk en interessant symposium neer te zetten. Of dit opnieuw samen met de MFVU georganiseerd zal worden, moet nog besproken worden. Waarschijnlijk wordt de kaartverkoop wel opnieuw opengesteld voor bachelorjaar 3 studenten.

Financieel

Voor het symposium zal opnieuw 500 euro aan IOO subsidie worden aangevraagd. Verder wordt er binnenkort een begroting opgesteld, waarin duidelijk zal worden welk bedrag er door de studenten betaald zal moeten worden voor een kaartje (in 2020 was dit 3,90 euro).

Evaluatie

Aan het einde van het symposium zullen evaluatieformulieren opgestuurd worden naar zowel de leden als de sprekers, die aanwezig waren op het symposium. Het verloop van het symposium zal worden besproken in de daaropvolgende bestuursvergadering.

Verantwoordelijk bestuurslid

Kayla Brugman

Masterclasses

Huidige situatie

In het bestuurshalfjaar 2019-2 is besloten om de educatieve workshops georganiseerd door de Co-Raad VU te professionaliseren en hierbij te belichten door deze de naam te veranderen naar 'masterclass'. De masterclasses zijn telkens een groot succes. Afgelopen halfjaar zijn onder andere de masterclasses antibiotica, ECG, interne geneeskunde, financiën in de zorg (Van Lanschot) en van bul naar baan (Me-doc) georganiseerd.

Doelstellingen

Het doel van de masterclasses is een aanvullende bijdrage leveren aan het onderwijs, door onderbelichte of interessante onderwerpen uitgebreid aan bod te laten komen. Komend halfjaar gaan we aandacht geven aan de onderwerpen: Intoxicaties, ATLS, statistiek en

epidemiologie en ECG's lezen. Ook laten we "De Co Kiest" terugkomen: hierbij mogen coassistenten zelf uit een aantal (online) masterclasses kiezen. De masterclass met de meeste stemmen gaan we organiseren.

Realisatie

Er zijn veel leuke ideeën voor nieuwe masterclasses, we zullen in het bestuurshalfjaar 2020-2 dan ook elke maand 1 masterclass organiseren.

Augustus: we zullen "De Co Kiest" organiseren als online masterclass.

September: de ECG masterclass zal fysiek plaatsvinden, indien dit mogelijk is. Deze vond in het bestuurshalfjaar 2020-1 online plaats, met een beperkt aantal deelnemers. Om de deelnemers die te laat waren met inschrijven tegemoet te komen, hebben we besloten deze masterclass aankomend halfjaar opnieuw aan te bieden.

Oktober: we zullen voor het eerst een masterclass statistiek en epidemiologie organiseren. Hier is veel behoefte aan vanuit studenten die beginnen met hun wetenschappelijke stage of daarmee bezig zijn. Deze masterclass stond eigenlijk in het bestuurshalfjaar 2020-1 al gepland, maar kon niet doorgaan door de COVID-19 uitbraak.

November: we zullen opnieuw een masterclass organiseren met de farmacotherapie sectie, namelijk de masterclass intoxicaties. Deze was vorig jaar erg goed bevallen.

December: in december gaat de masterclass advanced trauma life support (ATLS) voor het eerst plaatsvinden. We hopen dit in het SIM-lab te kunnen doen. Mocht een evenement niet plaats kunnen vinden door de coronaregels, willen we een carrièreavond als vervanging organiseren. Hierbij willen we dan onderbelichte specialismen behandelen. Voor de realisatie moeten we per masterclass kijken welke spreker we hiervoor het beste kunnen vragen en hoe we het beste een invulling kunnen geven aan het thema.

Financieel

Er zal een kleine bijdrage van de coassistenten gevraagd worden voor de masterclasses, afgestemd op de verwachte kosten van ieder evenement. De online masterclasses willen we, waar mogelijk, gratis aanbieden.

Evaluatie

Er zullen al tijdens de masterclasses e-mails met de link naar de evaluatieformulieren worden verstuurd naar de deelnemers. Ook tijdens de evenementen willen we vragen dit in te vullen, om zo ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk mensen dit invullen. Daarnaast zal het evenement geëvalueerd worden in een daarop volgende bestuursvergadering.

Verantwoordelijk bestuurslid

Rianne Seefat

Speeddate de Specialist

Huidige situatie

Elk jaar wordt Speeddate de Specialist georganiseerd in samenwerking met de MFVU. Het is het grootste evenement op het gebied van loopbaanoriëntatie van de Co-Raad VU. Het is voor zowel derdejaars bachelorstudenten als coassistenten. In 2019 zijn er ongeveer 40 mensen gekomen en werd het georganiseerd bij de Rabobank. Er zijn vorig jaar voor het eerst ook arts-assistenten in opleiding (AIO) uitgenodigd. Dit bleek erg lastig, aangezien er geen contactgegevens beschikbaar waren. Er zijn uiteindelijk 2 arts-assistenten gekomen.

Doelstellingen

Opnieuw een leuk en goed bezocht evenement neerzetten, met een soepel verlopende samenwerking met de MFVU. Een doelstelling is om dit jaar meer kaarten te verkopen. We

willen opnieuw een aantal arts-assistenten proberen uit te nodigen, om zo een duidelijker beeld te krijgen van hoe het is om een opleidingsplaats te krijgen in de huidige tijd en hoe dat te realiseren is.

Realisatie

De geplande editie op 30 april kon wegens de COVID-19 uitbraak niet doorgaan. Momenteel staat Speeddate de Specialist op 15 oktober opnieuw gepland. Dit zal waarschijnlijk niet meer bij Van Lanschot plaats kunnen vinden (wegens COVID-19). We zullen dus samen met Van Lanschot en de MFVU moeten kijken naar een alternatieve locatie, of een online editie gaan organiseren.

Financieel

Studenten en co-assistenten zullen kaartjes kopen voor dit evenementen. In overleg met de MFVU en de penningmeester zal er een begroting worden gemaakt en de kosten van het kaartje bepaald worden. Van Lanschot is een sponsor van dit evenement.

Evaluatie

Na het evenement zullen evaluatieformulieren worden uitgedeeld en ter plaatse worden ingevuld. Mocht dit niet mogelijk zijn, zullen de formulieren opgestuurd worden naar zowel de studenten als specialisten, die aanwezig waren. Het evenement zal ook worden geëvalueerd in de daarop volgende bestuursvergadering.

Verantwoordelijk bestuurslid

Rianne Seefat

Aanpassen en ontwikkelen evenementen i.h.k.v. maatregelen omtrent COVID-19

Huidige situatie

In februari 2020 is in Nederland de uitbraak van COVID-19 begonnen. Als gevolg hiervan hebben wij nu te maken met de zogenoemde 1,5 meter samenleving. De overheid heeft hier maatregelen voor opgesteld waar wij ons als samenleving aan moeten houden en als Co-Raad VU willen wij dit naleven tijdens de evenementen.

Doelstellingen

Alle evenementen op de halfjaaragenda op een veilige manier organiseren, waarbij we de maatregelen tegen verspreiding van COVID-19 naleven als Co-Raad VU.

Realisatie

Als organisator van een evenement zijn wij eindverantwoordelijk voor het naleven van de maatregelen. Voor nu houdt dat in dat alle aanwezigen op een evenement 1,5 meter afstand houdt van elkaar, tenzij mensen uit één huishouden komen. Voor evenementen moet er een 'check gesprek' plaatsvinden en mensen met verkoudheidsklachten moeten thuisblijven. Per 1 juli zal er zowel binnen als buiten geen maximum van het aantal personen meer gelden, maar moet er 1,5 meter afstand van elkaar gewaarborgd worden.

Financieel

Het beleidsplan heeft naar verwachting geen financiële bijdrage nodig van de Co-Raad VU.

Evaluatie

Na elk evenement zullen we evalueren of er problemen zijn geweest met het handhaven van de maatregelen tegen COVID-19. Daarnaast zullen de maatregelen mogelijk versoepelen of versterken over de komende maanden. Deze veranderingen houden wij in de gaten.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Kayla Brugman

Halfjaaragenda

Co-Raad VU Halfjaaragenda 2020-2

Juli

Masterclass financiën in de zorg

Augustus

18: Digitale masterclass: 'De co kiest'

28: VrijMiCo

September

8: Masterclass: 'ECG lezen'

25: Bierproeverij

Oktober

6: Masterclass: 'Statistiek'

15: Speeddate de specialist

30: VrijMiCo

November

10: Masterclass: 'Intoxicaties'

20: Pubquiz

28: Alumniborrel

December

8: Masterclass: 'ATLS'

Januari

8: VrijMiCo